

de l'indépendance

Le gouvernement japonais présente un budget d'une exceptionnelle austerité
LIRE PAGE 44

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry
Directeur : Jacques Fauvet

3,50 F
Algérie, 2 DA ; Maroc, 2,50 dir ; Tunisie, 250 m. ; Allemagne, 1,60 DM ; Autriche, 14 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,10 \$; Côte d'Ivoire, 275 F C.I. ; Danemark, 6,50 kr. ; Espagne, 70 pes. ; États-Unis, 45 ct. ; France, 120 fr. ; Grèce, 120 dr. ; Italie, 1.000 L. ; Japon, 320 ¥ ; Liban, 1.200 L.L. ; Norvège, 4,75 kr. ; Pays-Bas, 1,75 f. ; Portugal, 45 esc. ; Sénégal, 275 F C.F.A. ; Suède, 4,75 kr. ; Suisse, 1,30 f. ; Tchécoslovaquie, 20 sc. ; Thaïlande, 20 baht ; Royaume-Uni, 10 p.
Tarif des abonnements page 24
5, RUE DES ITALIENS
75021 PARIS CEDEX 10
Tél. : Paris 6 654572
C.C.P. 4367 - 23 PARIS
Tél. : 246-72-23

Une éclipse totale visible depuis la France

Une éclipse totale de soleil aura lieu le mardi 12 janvier 1982, à 12 h 15 (heure locale). Elle sera visible dans une large bande traversant la France du sud-ouest au nord-est. Les observateurs situés dans cette bande pourront contempler la lune se dresser devant le disque du soleil, éteignant complètement sa lumière. Cette éclipse sera la plus longue de ce siècle, durera 11 minutes et 14 secondes. Elle sera visible dans une bande traversant la France du sud-ouest au nord-est. Les observateurs situés dans cette bande pourront contempler la lune se dresser devant le disque du soleil, éteignant complètement sa lumière. Cette éclipse sera la plus longue de ce siècle, durera 11 minutes et 14 secondes.

La mort du comte Grégoire

Le comte Grégoire, un des plus célèbres écrivains de la littérature française, est mort le 10 janvier 1982, à l'âge de 85 ans. Il avait souffert d'une longue maladie. Ses funérailles auront lieu le 12 janvier à Paris.

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement. Le projet de loi, déposé par le gouvernement, vise à améliorer les conditions de logement des Français. Il prévoit notamment la construction de nouveaux logements sociaux et la réhabilitation des logements existants.

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement. Le projet de loi, déposé par le gouvernement, vise à améliorer les conditions de logement des Français. Il prévoit notamment la construction de nouveaux logements sociaux et la réhabilitation des logements existants.

BULLETIN DE L'ÉTRANGER

Le clan Duvalier sur la sellette

Il était encore malaisé ce mardi 11 janvier d'apprécier l'importance réelle du débat qui se déroulait à Port-au-Prince. Le clan Duvalier, qui a dominé la politique haïtienne pendant des années, se trouve aujourd'hui sur la sellette. Les observateurs internationaux suivent avec intérêt les évolutions de ce régime.

Le clan Duvalier sur la sellette

Le clan Duvalier sur la sellette. Les observateurs internationaux suivent avec intérêt les évolutions de ce régime. Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement.

M. Haig prêche la fermeté au conseil atlantique à propos de la Pologne

Le pape condamne la « violation des consciences »

Le Conseil atlantique tient, ce mardi 11 janvier, à Bruxelles, une réunion consacrée aux répercussions de la crise polonaise. Le secrétaire d'État américain, M. Alexander Haig, compte proposer à ses collègues une action « unitaire et ferme », mais il a peu de chances d'obtenir gain de cause. Le pape, quant à lui, a condamné la « violation des consciences ».

De notre correspondant

Varsovie. — Quelques deux mille personnes se pressent, dimanche 10 janvier, en fin d'après-midi, à l'église Saint-Augustin de Varsovie. Le primate doit y prononcer une homélie. Il a eu la veille, samedi, une entrevue avec le général Jaruzelski, le chef du régime communiste polonais.

De notre correspondant

Varsovie. — Quelques deux mille personnes se pressent, dimanche 10 janvier, en fin d'après-midi, à l'église Saint-Augustin de Varsovie. Le primate doit y prononcer une homélie. Il a eu la veille, samedi, une entrevue avec le général Jaruzelski, le chef du régime communiste polonais.

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement

A la veille de la discussion du projet de loi sur les rapports entre propriétaires et locataires, qui ouvre la session extraordinaire du Parlement, mardi 12 janvier, sept associations de locataires ont tenu à Paris, au siège de l'Institut national de la consommation, une conférence de presse commune. Leur souci essentiel est que le projet de loi Quilès ne soit pas vidé de sa substance au point de ne plus être qu'une « coquille vide ».

D'autre part, si l'on en croit un sondage réalisé par la Sofres pour le ministère de l'Urbanisme et du logement et publié par l'hebdomadaire « le Point », les propriétaires-bailleurs sont moins hostiles qu'on pourrait le penser à ce texte, puisque 38 % d'entre eux estiment qu'il aboutira à améliorer les rapports entre propriétaires et locataires (32 % pensant qu'il contribuera à les dégrader) et que 48 % des propriétaires interrogés sont « plutôt d'accord » avec le projet et seulement 38 % « plutôt pas d'accord ».

Le difficile équilibre

par JOSÉE DOYÈRE

Puis encore peut-être que la loi sur les nationalisations ou celle sur la décentralisation, le projet de loi sur les rapports entre propriétaires et locataires touche les Français. Tout d'abord parce que, dès son adoption, les effets s'en feront sentir. Mais aussi parce que la « loi Quilès » réglementera directement l'exploitation de leur patrimoine, et parce que les dépenses de logement sont de loin le poste le plus important du budget de nombreux ménages. Enfin, parce que nul ne conteste plus le droit de chacun de s'acheter son logement, la loi Quilès est un élément essentiel de la qualité de la vie.

De notre correspondant

Varsovie. — Quelques deux mille personnes se pressent, dimanche 10 janvier, en fin d'après-midi, à l'église Saint-Augustin de Varsovie. Le primate doit y prononcer une homélie. Il a eu la veille, samedi, une entrevue avec le général Jaruzelski, le chef du régime communiste polonais.

La France et le totalitarisme

La crise polonaise a considérablement accéléré un phénomène qui, pourtant, remonte à plusieurs années : la dégradation de l'image de l'Union soviétique en Occident. Ce sont les milieux intellectuels qui ont été « vaccinés » les premiers ; les écrits d'un Soljenitsyne ont beaucoup contribué à cette prise de conscience, mais ils n'avaient pas su raison — en apparence au moins — de la sérénité d'un bon nombre de chefs d'Etat, à commencer par le France par Georges Pompidou et Valéry Giscard d'Estaing. Sans doute, l'un comme l'autre, ont-ils cru assumer l'héritage gaullien en confortant parfois l'idée de coexistence avec l'U.R.S.S. avec celle de complaisance à son égard.

L'heure est en tout cas venue où l'on ose appeler « totalitaire » le modèle de société issu de la révolution d'Octobre. Mme Marie-France Garaud ne s'en est pas privée, au « Club de la presse » d'Europe 1, mais elle nous y avait, il est vrai, habitués au cours de la campagne présidentielle du printemps dernier. Au même moment, au « Grand Jury de RTL-Le Monde », M. Cheysson ne tenait pas des propos très différents, puisqu'il nous invitait à « saisir l'horrible occasion » de la crise polonaise « pour démonter le système totalitaire, pour en démontrer les mécanismes », la logique, la véritable nature ». De telles déclarations, intervenant après l'exhortation de M. Mitterrand à « sortir de l'Yalta », et l'appui apporté par le président de la République à l'implantation de fusées américaines en Europe (à moins que les négociations américano-soviétiques n'aboutissent), contrastent considérablement avec les prudenances et les ambiguïtés de l'ère précédente.

De plus en plus l'attitude à l'égard de l'U.R.S.S. devient ligne de clivage ; cette ligne traverse, à des degrés divers, la plupart des partis politiques, divise le monde syndical. C'est un point de référence que les hommes et les formations politiques ont plus ou moins difficilement évité. Que le parti communiste le veuille ou non, que le parti socialiste le reconnaisse ou non, ce franc-parler nouveau, ce rejet d'un modèle « totalitaire », pour reprendre l'expression de M. Cheysson, risque d'avoir à la longue des conséquences sur le climat politique en France.

LA CRÉDIBILITÉ DES NATIONS UNIES

(Lire la suite page 15.)

La marmite technologique

par PIERRE DROUIN

Pour faire bouillir sa marmite, M. Jean-Pierre Chevènement a réussi un joli coup. Il a obtenu pour 1982 une augmentation de 30 % du budget civil de la recherche dont il a la charge. Mais quel mettre dans cette marmite ? Au lieu de faire descendre seulement des chercheurs officiels les ingrédients classiques, le ministre a fait, on le sait, à chercher des idées à travers la France lors d'assises régionales. Des scientifiques bien sûr, mais aussi des syndicalistes, des chefs d'entreprises, des élus locaux ont été ainsi conviés depuis septembre dernier à un vaste brassage de points de vue, qui aboutira aux « Journées nationales » parisiennes du 18 au 16 janvier prochains.

LA CORRESPONDANCE DE CHOPIN

Un témoin perspicace

Chopin, pour plusieurs raisons — sa liaison avec George Sand, sa fin prématurée, entre autres — a été, de bonne heure, la proie des biographes sans scrupules, de même que sa musique est devenue un objet de convoitise tout particulier pour les pianistes dépourvus d'imagination et de vénération pour les mélomanes fatigués. Cela fait beaucoup de monde, et ses mains n'ont pas lieu de s'en réjouir, car, pour comprendre un peu Chopin, il faudrait pouvoir faire table rase des idées reçues et des interprétations émiellantes que, semble-t-il, on a tant de fois entendues. Dans un cas comme celui-ci, ce ne sont pas les exceptions, les interprètes ou les interprétations véritablement inspirées qui font loi, mais la médiocrité des autres, de sorte que l'art de Chopin et sa personnalité sont souvent déformés antipathiques à ceux-là même qui pourraient le mieux les comprendre.

le mur de Cartier

Perfection technique, raffinement esthétique, garantie à vie.

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement

Le débat sur le projet de loi sur le logement ouvre la session du Parlement. Le projet de loi, déposé par le gouvernement, vise à améliorer les conditions de logement des Français. Il prévoit notamment la construction de nouveaux logements sociaux et la réhabilitation des logements existants.

Le Monde

SCIENCE ET TECHNIQUE

idées

La République et les savants

par MICHEL CROZIER,
FRANÇOIS DUPUY
et ERHARD FRIEDBERG (*)

Le colloque national sur la science et la technologie a instauré un large débat sur les fins et les moyens de la recherche. Pierre Drouin examine comment la « marmite technologique » permettra au pays de sortir de la crise. MM. Michel Crozier, François Dupuy et Erhard Friedberg analysent quelques conditions, autres que financières, pour que la « marmite » fournisse le brevet attendu. M. Jean Savard, examine le statut des sciences humaines et sociales et se félicite qu'elles restent « inexactes ».

La science va-t-elle pouvoir nous apporter la qualité de la vie, l'expansion, le plein-emploi, bref, pour peu que l'état soit prêt à « mettre le paquet », la solution à tous nos problèmes économiques et sociaux ? On le croirait à écouter certains commentateurs.

Il ne suffira pas qu'un gouvernement enfin éclairé définisse les priorités, organise les programmes et augmente les moyens pour que les découvertes pleuvent. On ne les commande pas. L'argent peut écouler tout ce qu'il veut, mais il ne peut pas écouler tout ce qu'il faut. Les plus grandes découvertes ont été faites par des hommes et des communautés qu'ils formaient. Avant de fonder, il faut donc comprendre les aspects humains du fonctionnement de la recherche.

On dit que la science est devenue une grande affaire : ce n'est que très partiellement vrai. Si elle est bien au centre d'innombrables affaires publiques et privées, elle n'en reste pas moins une affaire de petite troupe d'hommes indépendants souvent rebelles, à la fois révolutionnaires et aristocrates, qui n'appliquent ni les

normes de la bureaucratie ni celles du marketing. Mais ces hommes sont en interaction avec une immense chaîne d'autres scientifiques, de para-scientifiques, d'utilisateurs. Ce tissu qu'ils contribuent fortement à animer a son tour les stimule. Sans lui ils ne peuvent vivre. Sciences fondamentales, sciences appliquées, développement, technologie et management constituent ainsi un ensemble de systèmes entrecroisés qui se soutiennent et se stimulent mutuellement aussi s'étoffent. Toutefois, c'est de la qualité de chacun de ces systèmes et surtout de celle de leurs interactions que dépend avant tout le développement scientifique et technologique, si l'on croit les analyses consacrées aux mouvements les plus productifs, ceux de la science et de la technologie allemande de la deuxième moitié du dix-neuvième siècle et ceux de la science et de la technologie américaines des années 40-60.

Peut-on en France rendre ces systèmes plus riches, plus efficaces, plus productifs ? Peut-on dynamiser et rendre fructueux les relations et les échanges entre ces systèmes qui actuellement tendent à vivre en vase clos ? C'est moins facile qu'on ne croit, mais c'est possible, et c'est la seule responsabilité profonde d'une collectivité et de ses gouvernants à l'égard de la science.

Le mieux est l'ennemi du bien. Il n'y a pas de formule toute faite qu'on pourrait appliquer partout, ne serait-ce que parce qu'il n'y a pas un problème mais des problèmes, tant qu'il y a de disciplines, de groupes de disciplines ou, mieux, de systèmes humains bâtis autour de types différents de technique et de connaissance scientifique. La première tâche est de connaître et de comprendre ces différences qui peuvent être considérables pour les faire accepter par les intéressés et pour leur donner les moyens de stimuler leur initiative au lieu de l'enfermer dans un carcan bureaucratique.

Les systèmes humains

Cet effort sur lequel se jouera, à terme, le développement de la société française ne pourra être porté que par les scientifiques eux-mêmes. Mais les sciences sociales doivent y apporter une contribution décisive. Les notions de système et de régulation, essentielles pour la compréhension du fonctionnement des ensembles humains et donc pour l'action, n'ont de sens que si elles sont comprises dans leur acception de sciences sociales. Les hommes sont capables du pire et du meilleur ; ils ne sont jamais totalement prévisibles. Les systèmes humains ne se gouvernent pas comme les systèmes physiques asservis. Ils sont capables d'apprentissages relativement rapides induisant des développements spectaculaires.

La réflexion technocratique ignore ces différences. Seul le raisonnement des sciences sociales permet de préparer des décisions raisonnables dans de tels domaines. Si l'on veut préparer sérieusement l'avenir, un grand effort de connaissance des aspects humains du fonctionnement et du développement des systèmes bâtis autour de la science et de la technologie est absolument indispensable. C'est seulement par la connaissance que l'on pourra animer la coopération et l'échange dans et entre les différents sous-systèmes, que l'on pourra comprendre quelle mesure stimule vraiment l'innovation, de quelles réformes quel système a vraiment besoin. Cela ne veut pas dire qu'il ne faut rien faire en attendant. Cela veut dire qu'il faut être prudent et que, de toute façon, il faut investir maintenant dans cette connaissance pour être capable de prendre de meilleures décisions dans l'avenir.

1) Un système scientifique ne fonctionne bien que s'il est porté par un afflux suffisamment fort de jeunes de talent, bien formés et bien sélectionnés, dont la pression maintient l'atmosphère d'alerte et d'enthousiasme indispensable. Or le système français de la science est menacé d'assèchement du fait d'une politique de recrutement proprement aberrante.

2) La recherche ne se pilote pas en fonction d'objectifs qu'on ait ou qu'on n'ait pas. Elle est par nature le plus fondamental de prendre des mesures pour organiser concrètement l'interaction décentralisée entre la recherche et ses utilisateurs. Car l'échange, la confrontation, la coopération, non seulement sont pos-

sibles, ils sont aussi fructueux pour la recherche fondamentale elle-même. Ces échanges se passent particulièrement mal dans les sciences sociales. La communauté scientifique, acharnée à défendre ses prérogatives corporatives, voit des ennemis partout, refuse de coopérer. Séparée de la pratique, elle ne sait affirmer ni son objectivité ni son utilité. Les échanges d'idées sont une condition des échanges d'idées et permettent seuls de valoriser l'apport des scientifiques et de leur donner les possibilités de rayonnement qu'ils méritent.

3) Les instances intermédiaires que pourraient constituer les équipes et les laboratoires se caractérisent aujourd'hui dans la recherche publique française par une faiblesse frappante, et pas seulement en sciences sociales. Or, ce sont de telles instances qui permettent de former et d'encadrer sérieusement les jeunes à leur entrée dans la profession, comme de dialoguer réellement avec les organismes de financement et les possibles utilisateurs. Faute de structures fortes, proches d'eux et gérées démocratiquement, les chercheurs ont, en effet, tendance à se réfugier derrière une exigence de scientificité qui accroît à terme leur isolement des instances administratives nationales qui prétendent suppléer à cette faiblesse. Mais le caractère nécessairement impersonnel et abstrait de leurs interventions, loin de fournir un réel soutien aux chercheurs, renforce encore, à terme, leur méfiance à l'égard de tout mécanisme de commande et de pilotage. Il en résulte une fuite accrue derrière la scientificité, ce qui augmente leurs difficultés à se faire comprendre par les milieux utilisateurs. Le renforcement des instances intermédiaires pourrait fortement contribuer à briser ce cercle vicieux.

Le colloque national sur la science et la technologie présente un grand espoir et une grande chance pour la communauté scientifique, et pour les sciences sociales en particulier. Mais il faudra que les scientifiques soient capables de dépasser les positions de principe, les messages universels, les vœux pieux et le corporatisme pour accepter leurs particularismes et les traiter de façon réaliste. Cela vaut aussi pour les sciences sociales.

Le cœur de l'homme et la statistique

par JEAN SAVARD (*)

LES progrès de la technique sont tels que le mot science est aujourd'hui galvaudé. C'est oublier que la technique est l'art de tirer parti dans un domaine concret des découvertes parfois purement abstraites de la science. Mais l'emploi du mot science est injustifié quand il s'agit d'étudier le comportement d'une société humaine et de tirer des conclusions quant à la bienfaisance ou la malfaisance des systèmes politiques et économiques qui la régissent. L'économie, la politique, la sociologie, les sciences humaines, etc., ne sont pas des sciences. Ou, si l'on préfère, ce sont des sciences inexactes. Parce qu'il leur est impossible de définir avec précision la psychologie de l'individu et celle des foules. Ce facteur essentiel fait toujours défaut dans les équations savantes des doctrines.

En vérité, l'usage du mot science par les sociologues, les économistes, etc., ne traduit que leur volonté de s'affirmer comme des détenteurs de vérités premières. C'est oublier que ces vérités sont provisoires et régionales. Un système économique ou politique qui donne des résultats positifs quand appliqué — ou imposé — à une collectivité humaine déterminée pourra donner des résultats négatifs quand appliqué à une collectivité de mentalité différente.

Peut-être les sociologues n'utilisent-ils le mot science que pour souligner que leurs enquêtes sont conduites sans idées préconçues. Dans ce cas, le mot science signifierait honnêteté intellectuelle. Ce serait la moindre des choses.

Les sciences exactes elles-mêmes ont été confrontées au problème de la liberté, à laquelle elles ont parfois substitué le mot hasard. La physique classique a établi des lois dont les rudiments sont enseignés aux écoliers. Ces lois décrivent le comportement moyen d'un très grand nombre de molécules. La physique moderne est parvenue à préciser le comportement de la molécule individuelle. Les principes de cette dernière — en particulier dans le domaine de l'adsorption et de l'émission de l'énergie — sont en contradiction absolue avec ceux de la physique classique. Les lois établies par ces deux physiques sont exactes, mais ont leur domaine

propre d'application : le grand nombre pour l'une, l'individu pour l'autre. En résumé, les sciences exactes sont parvenues à étudier les propriétés de l'individu après avoir défini celles d'une population.

Comparaison n'est pas raison, et la personne humaine n'est pas une molécule, du moins pas encore. Mais la démarche du libéralisme économique et intellectuel a été inverse de celle de la science. Le développement de l'outil de production fut d'abord artisanal, c'est-à-dire individuel.

Mais certains secteurs de la production industrielle et agricole procurent des moyens d'existence à un si grand nombre d'individus et mettent en jeu des investissements si importants qu'on peut se demander si les concepts de responsabilité et de liberté issus du libéralisme individuel sont applicables à de grands ensembles. A partir du grand nombre sur lequel elle travaillait sans s'en douter, la science a découvert l'individu moléculaire ou atomique. De même qu'il y a coupure entre la physique classique et la physique moderne, il y a peut-être incompatibilité entre un libéralisme individuel et classique et un libéralisme moderne applicable aux grands ensembles et qui recherche encore ses définitions. Je pose cette question à tous les sociologues qui usent et abusent du mot science.

La charité et l'impôt

Les notions de responsabilité et de liberté ne sont-elles encore une valeur quand il ne s'agit plus du comportement de l'individu ou du groupe restreint qui s'identifie à cet individu ? Les peuples sont-ils responsables des méfaits et des crimes commis en leur nom ? D'aucuns parlent sans cesse de responsabilité — surtout quand ils estiment que la leur est nulle — sans se douter que cette notion n'a aucun sens à partir d'une certaine dimension, à partir du grand nombre.

Le libéralisme individualiste de jadis a considéré que le chômeur normalement constitué était un paresseux ou un chénapan. Il n'avait pas toujours tort. Aujourd'hui, des millions de chômeurs posent des problèmes que ce libéralisme se demande comment résoudre. Le concept de chômage prend une signification nouvelle quand on passe de l'individu au grand nombre. Secourir un individu ou une famille en détresse était un acte de charité. Venir en aide aux chômeurs signifie aujourd'hui acquiescer à un impôt. Psychologiquement ce n'est pas la même chose. La notion de charité perd sa signification morale quand on passe au grand nombre.

Il est heureux que les sciences dites humaines soient encore des sciences inexactes qui n'ont encore que la statistique pour justifier leurs prévisions abusives. Car si elles parvenaient à établir des lois exactes comparables à celles de la physique classique — autrement dit des lois impératives s'appliquant à des moyennes, — nous serions soumis à un régime totalitaire. Il est significatif à cet égard que la dictature soviétique se réclame de la science la plus classique ne connaissant que le grand nombre, et n'ayant pas encore découvert les angoisses de l'individu.

En revanche, nos concepts libéraux individuels ne conduisent qu'au désordre lorsqu'ils sont appliqués au grand nombre. Je me demande si notre civilisation occidentale échappera à un totalitarisme issu des lois scientifiques de moyennes.

Un aspect de la science mathématique répond peut-être à cette interrogation : la loi des grands nombres et le calcul des probabilités. Si la grandeur d'une propriété est répartie au hasard entre les individus d'un même ensemble, sa valeur moyenne affectera les individus les plus nombreux. Mais certains auront le droit de refuser de se soumettre. Leur nombre tend vers zéro quand l'écart par rapport à la valeur moyenne de la propriété tend vers l'infini soit par excès, soit par défaut. Les nombres des contestataires se placent sur une courbe dite de Gauss, ou en cloche. Tout nombre qui se place sur la courbe est alors toléré par la mathématique, et par le pouvoir politique. Ce dernier qualifie de « subversif » tout nombre qui se place en dehors de la courbe. D'autre part, le calcul du coefficient de corrélation permet de calculer la probabilité de l'existence d'une relation entre une cause supposée et un effet observé.

Si les sciences dites politiques, économiques, sociales, humaines, devenaient exactes, nous n'aurions pour libertés que le hasard et la probabilité.

(*) Professeur honoraire à l'université de Lille-I.

La marmite technologique

(Suite de la première page.)

Au reste, nous l'avons oublié, mais il est facile de le vérifier en regardant les titres de la plupart des journaux d'aujourd'hui : la bombe d'Hiroshima a explosé, ce n'est pas l'horreur qui a secoué le monde, mais l'émerveillement devant le nouvel exploit scientifique, la maîtrise par l'homme d'une puissance secrète de la matière. Ensuite seulement, l'opinion se rend compte du nouveau risque pour l'humanité.

L'emprise du complexe militaire-industriel, la constatation que le progrès technique ne s'accompagne pas de l'épanouissement individuel, qu'il conduit à une réduction de l'emploi à court terme, l'ont fait regarder encore plus de travers, en attendant qu'il devienne une sorte de bouc émissaire.

On n'arrête pas le progrès ? Quelle stupidité ! Combien de civilisations se sont écroulées en l'enfouissant avec elles ! Il faut aller répétant que ce n'est pas la science qui est dangereuse, mais l'homme, et que leurs rapports doivent précisément évoluer de telle façon que les services réciproquement rendus écartent la plupart des menaces.

Autre terrain de réconciliation à explorer : celui de la recherche et de la technologie. L'entreprise de demain devra plus encore que celle d'aujourd'hui intégrer d'autres formes d'investigation pour répondre aux marchés nouveaux. Le cœur de la fameuse question de la « sortie de crise » est là. A quels besoins devront répondre les innovations de demain ?

Première constatation (2) : les années 50 à 70, ont été marquées par une nette tendance à de fortes et nombreuses innovations de produits destinés au consommateur (TV, textiles synthétiques, matières plastiques, électroménager, automobile) ainsi que de procédés de fabrication. Les années 70 ont enregistré une chute sensible de nombre d'innovations de produits, alors que les découvertes dans l'amélioration des fabrications se sont poursuivies (électronique bouleversant les conditions de travail dans la banque, le commerce, la gestion et l'usine avec l'automatique). Cette convergence explique dans une large mesure l'augmentation massive du chômage.

Quid pour les années 80 ? A première vue, le consommateur sera cette fois mieux servi : l'électronique et les branches qui lui sont liées offrent de plus en plus de produits aux foyers. Mais il est difficile de savoir quel sera leur impact économique. Micro-ordinateurs, vidéo, télématique en général, bénéficient d'une littérature abondante. Mais la plupart de ces appareils ne se présentent souvent que comme des sortes d'appendices de la télévision qui, elle, fut vraiment le « produit nouveau », source incontestable de croissance et d'emploi.

La bio-industrie, autre secteur prometteur, proposera des produits de substitution beaucoup plus que des produits radicalement nouveaux. Du côté de l'énergie, même constatation. En général, dans tous les domaines d'innovation, ce sont les outils de production plus que les biens offerts au consommateur qui seront fortement transformés. Ce qui apparaît insuffisant pour sortir les pays industrialisés de leur crise.

C'est donc à une autre façon de voir la technologie qu'il faudrait convier le pays. Des besoins réels mais mal satisfaits existent qui devraient requérir davantage l'attention des chercheurs, qu'il s'agisse de transports collectifs, du cadre de vie urbain, des conditions de travail, de la gestion du temps libre, etc.

Une culture moins abstraite

La décentralisation permettrait aussi une troisième réconciliation : celle de la technique et de la culture. Il est de nos jours, dans l'enseignement secondaire, le culte de l'abstraction soit poussé au point que l'on dirige toujours vers les sections techniques les élèves que l'on considère — selon des critères archaïques — comme de moindre capacité intellectuelle. Il est de même assez inquiétant de constater que nombre d'ingénieurs aient une culture générale de niveau élémentaire, parce qu'elle est pratiquement bannie de l'enseignement des grandes écoles, de même au reste que la formation des cadres à leur entrée dans les entreprises, comme M. Jean Mersch (4), que le Centre d'études des systèmes et techniques avancées mis en place par M. Joël de Rosnay n'oublie pas cette dimension précieuse apportée par l'Institut Auguste-Comte qu'il remplace, et qui n'avait pas que des défauts.

C'est même au nom d'un meilleur rendement économique que la culture technique doit se trouver confortée dans notre société. Les Japonais nous prouvent que l'efficacité ne se situe pas tant dans la production des techniques que dans la réussite sociale de leur mise en œuvre (5). Le colloque national suscité par M. Chevènement a aussi cette ambition. Nous vivons dans une société qui baigne à ce point dans les techniques, que notre champ culturel s'en trouve bouleversé. Il n'est plus possible de séparer les deux mondes. Sinon, la marmite technologique ressemblerait plus à celle des sorcières qu'à celle de Papin.

PIERRE DROUIN.

(2) Lire la communication de M. Bernard Real, de l'université de Grenoble, dans les *Mutations technologiques* — Edition Economica, 1981.

(3) Comme le démontre efficacement dans nombre de ses écrits M. Jean Voge, président de l'Institut pour le développement et l'aménagement des télécommunications et de l'économie.

(4) Bulletin n° 356 de l'Association des cadres dirigeants de l'industrie pour le progrès social et économique (Acadi).

(5) Jocelyn de Noblet dans *Mutations pour le développement de la culture technique*, Centre de recherche sur la culture technique, 69 bis, rue Charles-Laffitte à Neuilly-sur-Seine.

Arrête la télé, J'écoute les gosses !

aujourd'hui
La
télé
une affaire
de famille...

250 pages, 55 francs En librairie.

Si l'on apprenait, en famille et à l'école, à inventer un autre rapport "actif" à la télévision ? Des expériences existent, nombreuses. Une grande enquête de la revue Autrement.

aujourd'hui
Réinventer le quotidien

(*) Chercheurs au Centre de sociologie des organisations (C.N.R.S.).

LA POLO
La marge étroite

Washington demande
mesures unitaires

POLO
L'UNITE

AFRIQUE

Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos

Un envoyé spécial de la communauté haïtienne se rendra à Port-au-Prince pour rencontrer les responsables de la communauté haïtienne en France. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Un remède brutal. Les-Unités et la communauté haïtienne tentent de trouver des échos. L'objectif est de trouver des échos et de sensibiliser les responsables de la communauté haïtienne en France.

Seychelles La présence militaire française a été renforcée

De notre correspondant en Afrique orientale

Nairobi. — Deux navires de guerre français mouillent depuis environ une semaine dans le port de Victoria, la capitale de l'archipel des Seychelles. Il s'agit de l'avisos-escorteur Victor et du bâtiment de soutien le Rêve. Un autre avisos-escorteur, qui leur tenait compagnie, le Commandant-Teste, a quitté Victoria. En outre, trois avions militaires français stationnent sur l'aéroport international de Pointe-Larue : deux appareils de reconnaissance Breguet Atlantique et un avion de transport Transall. L'opération fut lancée le 25 novembre dernier lors d'une tentative de coup d'Etat contre le régime de M. François Albert-René. Le ministre des Seychelles de la défense a refusé de précéder les effectifs de l'armée française présente dans l'archipel.

Les visites de routine de la flotte de guerre étaient devenues discrètes depuis que les autorités seychelloises avaient débarqué, en novembre 1979, deux marins français accusés, selon elles, d'avoir été mêlés à un complot en même temps qu'un assistant technique, M. Jacques Chevalier. Ces marins étaient des instructeurs qui servaient sur un ancien dragueur de 400 tonnes, le Topaz, transféré par la France à la marine seychelloise. L'incident avait soulevé le plus de la coopération militaire entre les deux pays.

Cet épisode, qui jeta un froid sur les relations bilatérales, parait bien loin. Aujourd'hui, on peut voir des cas bleus français circuler dans l'île de Mahé à bord de véhicules appartenant aux forces de défense seychelloises. La flotte française comme toutes les autres marines de guerre, est autorisée à mouiller en rade de Victoria dans le cadre d'un système de quotas qui limite, en théorie, le nombre des séjours et.

impose certaines restrictions. Ainsi, les navires relâchant aux Seychelles ne doivent être porteurs d'armement nucléaire. En outre, le gouvernement socialiste français et le régime progressiste et non aligné de Victoria, l'atmosphère semble au beau fixe. Après l'attaque de novembre, la France avait rapidement envoyé un avisos-escorteur à Victoria, en signe de solidarité, tandis que Moscou dépeçait deux bâtiments lance-missiles. Dans l'esprit des autorités, la présence quasi permanente de navires de guerre étrangers joue, au même titre que le stationnement d'un contingent militaire tamassien, un rôle dissuasif envers les comploteurs au régime.

La tentative de coup d'Etat a conduit M. François Albert-René à repousser la visite officielle qu'il devait faire à Paris début décembre. Il n'est pas impossible que le président seychellois envisage de solliciter à nouveau l'assistance militaire de la France.

JEAN-PIERRE LANGELLIER. La France, en confirmant que le navire logistique, le « Echin » est aux Seychelles en escale dite de défense, pour l'évacuation de longue date, pour la circonstance, le gouvernement français a demandé à la marine nationale de détacher aux Seychelles, pour une escale dite de défense, deux avions escorteurs dépendant de la flotte française qui séjournera en permanence dans l'île de Mahé. D'autre part, deux avions de patrouille maritime, basés normalement à Djibouti, et un avion de transport, basé à la Réunion, ont été également envoyés aux Seychelles. L'un des avions de patrouille maritime, le « Echin », a été réaffecté aux Seychelles, l'autre, le « Echin », a été réaffecté aux Seychelles.

En attendant de reconstruire la ville en dur, après une étude, zone par zone, de l'ampleur des dégâts, les autorités seychelloises ont décidé de procéder à une « mise à l'abri » de la population. Les tentes ont été installées dans les zones de transition à l'abri des risques de glissement de terrain. Des O.P.G.I. (Offices de promotion et de gestion immobilières) vont être constitués, mais ils devront être subventionnés en attendant que la situation de l'emploi se normalise et que les loyers puissent être encaissés.

Le nombre élevé des sociétés étrangères a en un effet heureux, quant à la diversité des métiers, mais il comporte maintenant des inconvénients. Aussi les responsables ont-ils passé des contrats avec des firmes pour la formation de techniciens, et une usine réalisée sur place des panneaux préfabriqués. A la récente décision du gouvernement de consacrer en 1982 7 milliards de dollars à un vaste programme d'importation de bâtiments préfabriqués, devrait permettre de résoudre plus facilement les difficultés en les situant dans un contexte national.

Si le relogement des sinistrés d'El Asnam est spectaculaire, il n'en va pas de même pour les programmes d'« autoconstruction » dans les zones rurales : sur les vingt mille maisons prévues, une centaine seulement sont achevées. Cet échec est attribué au manque de matériaux, aux difficultés de transport dans des régions difficiles d'accès et à la concentration des moyens sur El Asnam même. Mais les formules proposées aux paysans impliquant des connaissances qu'ils n'ont pas le plus souvent ou des moyens financiers excédant leurs possibilités expliquent également cet échec. Pour y pallier, deux sociétés nationales ont été chargées de réaliser un prototype de maison dont la charpente métallique sera simple à assembler et couverte d'un toit en tôle ondulée, remisée toute montée aux bénéficiaires, ainsi qu'une main d'œuvre de 8 000 dinars. On n'aura plus qu'à faire les remplissages et les finitions avec l'aide d'entreprises locales.

DANIEL JUNQUA.

République Sud-Africaine UNE ÉPIDÉMIE DE CHOLÉRA A FAIT TRENTE-DEUX MORTS DANS LES BANTOUSTANS EN UN AN.

(De notre correspondant.)

Johannesburg. — Trente-deux personnes d'origine africaine sont mortes, depuis janvier 1981, des suites de l'épidémie de choléra qui ravage trois « homelands » sud-africains : le KwaZulu, le KwaNtulu et le Bophuthatswana. « La situation devient alarmante », a annoncé, ce week-end, la télévision nationale après avoir relaté que, en six mois, deux mille trois cents personnes, presque toutes noires, ont dû être traitées pour avoir contracté le mal.

L'urgence a été appelée à la rescousse dans plusieurs endroits et s'emploie, notamment, à diffuser par haut-parleurs montés sur des avions des conseils d'hygiène et des mises en garde à l'adresse des populations rurales africaines. Les autorités médicales sud-africaines ont en contact permanent avec celles du Swaziland, touché à son tour, et dont une vingtaine de nationaux sont morts en 1981. La vaccination contre le choléra a été déclarée obligatoire dans ce pays.

Sur les quelque huit cent cinquante cas confirmés depuis le début de cette année 1982, 85 % des victimes viennent du KwaZulu. Mais, dans les meilleurs artères, on craint rapidement que l'épidémie atteigne rapidement les centres urbains, où vivent les populations blanches.

Plusieurs cas, dont un mortel, ont été recensés à Durban, capitale de la province du Natal, qui englobe, géographiquement sinon politiquement, le « homeland » du KwaZulu. Enfin, le Bophuthatswana est le KwaZulu, on l'appelle du nom du KwaZulu, on l'appelle du nom du KwaZulu, on l'appelle du nom du KwaZulu.

Les grandes sociétés algériennes ont mis en place les réseaux de canalisations destinées à l'évacuation des eaux usées et à la distribution de l'eau potable. Puis, dans l'abandonnée nappes phréatiques, elle alimente une série de châteaux d'eau, vastes cuves cylindriques de 2 000 mètres cubes chacune. Jouté avec la variété des modèles et les valonnements du site, les urbanistes algériens ont évité que ne se dégage de l'ensemble une impression de monotonie. De même, ne sont types de clôtures ont été retenus pour protéger l'intimité de la vie familiale. L'ensemble est desservi par des vastes avenues goudronnées et éclairées par des milliers de lampadaires. Le spectacle, la nuit, est saisissant.

Des dispensaires provisoires, des cabinets sahariens, des antennes de la pharmacie centrale algérienne (P.C.A.) et des annexes des grandes sociétés de commercialisation ont été mis en place. Les P.T.T. ont installé cabines téléphoniques et boîtes aux lettres.

PATRICE CLAUDE.

Algérie Quatorze mois après le séisme Tous les sinistrés d'El Asnam sont relogés

De notre envoyé spécial

Chlef (ex-El Asnam). — Le pari est tenu, et il était de taille : quatorze mois après le tremblement de terre qui fit trois mille morts et détruisit presque totalement El Asnam, rebaptisée Chlef, plus aucun sinistré ne vit sous la tente. Seize mille familles sont déjà installées dans les logements préfabriqués, montés dans des délais record par une trentaine de sociétés étrangères, sur des sites aménagés au flanc des collines avoisinantes. Avec l'achèvement prochain de deux mille autres maisons, déjà terminées, la totalité du programme, en prévoyant vingt mille, aura été achevée.

Vu du château d'eau dominant le site de Ouled-Mohamed, au sud-est de l'ancienne cité, le spectacle est impressionnant. Quelques trois mille bungalows s'alignent sur des banquettes d'une quinzaine de mètres de large, créneaux au bulldozer dans un sol pierreux et jaunâtre d'où a disparu toute végétation. Là ont été relogés les survivants du centre, et notamment ceux de la cité El Nour (la Victoire) qui s'était effondrée comme un château de cartes, faisant un nombre considérable de victimes. Ils jurent, pour la plupart, de meilleures conditions de logement que par le passé : les maisons comportent, en général, un séjour, deux chambres, les installations sanitaires et un chauffage.

Le relogement des sinistrés d'El Asnam est spectaculaire, il n'en va pas de même pour les programmes d'« autoconstruction » dans les zones rurales : sur les vingt mille maisons prévues, une centaine seulement sont achevées. Cet échec est attribué au manque de matériaux, aux difficultés de transport dans des régions difficiles d'accès et à la concentration des moyens sur El Asnam même. Mais les formules proposées aux paysans impliquant des connaissances qu'ils n'ont pas le plus souvent ou des moyens financiers excédant leurs possibilités expliquent également cet échec. Pour y pallier, deux sociétés nationales ont été chargées de réaliser un prototype de maison dont la charpente métallique sera simple à assembler et couverte d'un toit en tôle ondulée, remisée toute montée aux bénéficiaires, ainsi qu'une main d'œuvre de 8 000 dinars. On n'aura plus qu'à faire les remplissages et les finitions avec l'aide d'entreprises locales.

DANIEL JUNQUA.

PROCHE-ORIENT

Égypte Réouverture des anciennes librairies Hachette

La fermeture par Hachette, à l'automne 1980, de ses trois dernières librairies en Égypte, situées au Caire, à Héliopolis (banlieue caennaise) et à Alexandrie, avait soulevé assez de protestations parmi l'élite égyptienne (le Monde date 21-22 septembre 1980) pour trouver un écho jusqu'au Parlement à Paris.

Les autorités françaises avaient donc par la suite envisagé diverses formules pour favoriser la réouverture de trois succursales. La distribution du livre français en Égypte, qui représentait plus de 1 500 000 F par an, n'était plus assurée, en effet, après le repli de Hachette, que par une seule librairie égyptienne du Caire, les Livres de France.

Finalment, l'ancienne filiale d'Héliopolis a été reprise par un cadre égyptien de Hachette, tandis que celles du Caire et d'Alexandrie ont été rachetées par un homme d'affaires égyptien, ayant des intérêts en Guinée. M. Adib Helim Gabra, récemment nommé conseiller auprès du ministre d'Etat chargé des Égyptiens de l'étranger.

Quatre-vingt-un détenus arrêtés en septembre 1981 sur ordre de Sadat ont été libérés le samedi 9 janvier. Cette mesure porte à deux cent soixante-neuf le nombre des libérations parmi les mille cinq cent trente-six personnes accusées d'avoir pris part à la « sédition confessionnelle », les groupes de prisonniers ayant déjà été libérés en novembre et décembre. — (A.F.P.)

RECTIFICATIF. — C'est par erreur que nous avons écrit qu'aucun chef d'Etat occidental n'avait encore fait de visite officielle en Israël (le Monde du 8 janvier). Le président Nixon y a été reçu le 17 juin 1979 et le président Carter le 10 mars 1979. L'ambassadeur d'Israël nous rappelle également que de nombreux chefs de gouvernement, parmi lesquels le chancelier d'Allemagne fédérale, M. Brandt, et le premier ministre canadien M. Trudeau, sont allés en visite en Israël.

A travers le monde

Guatemala

LE CHEF DE L'ÉTAT-MAJOR de l'armée guatémaltèque, le général Benedicto Lucas Garcia, a annoncé, samedi 9 janvier, plusieurs réformes, dont la mise à l'écart de la Roca, enlevée la semaine dernière, d'être impliquée dans des activités de guérilla. Il a, d'autre part, annoncé que seize guérilleros avaient été tués au cours d'opérations armées dans le département de Quiché. — (A.F.P.)

Madagascar

LE PRÉSIDENT RATRAKA a annoncé, dimanche 10 janvier, qu'il solliciterait un deuxième mandat de sept ans lors de l'élection présidentielle prévue cette année. S'adressant aux corps constitués et aux ambassadeurs étrangers à l'occasion des vœux du Nouvel An, le chef de l'Etat malgache n'a pas précisé la date de la consultation, ni s'il en serait l'unique candidat. Il a ajouté que, faute de crédits, les autres

élections prévues cette année, dont les législatives, étaient reportées à 1983. Il a rendu public un programme économique en sept points et annoncé que le gouvernement serait bientôt remanié « pour sortir Madagascar de sa crise profonde actuelle ». — (Reuters.)

Singapour

DIX « EXTREMISTES MUSULMANS » membres d'une Organisation de libération populaire de Singapour ont été arrêtés pour avoir voulu renverser par les armes le gouvernement de l'île, a-t-on annoncé officiellement dimanche 10 janvier. Ils auraient eu le soutien en hommes et en fonds de puissances étrangères « non nommées ». Ils sont détenus en vertu de la loi sur la sécurité interne qui prévoit l'« internement sans jugement et sans limitation de durée. Leur chef, M. Zainul Abidin bin Mohammed Shah, journaliste, est membre du Parti des travailleurs dont le chef avait été élu député en novembre dernier. — (Reuters, A.F.P.)

Iran LE FRÈRE DU PRÉSIDENT KHAMENEI A ÉTÉ BLESSÉ AU COURS D'UN ATTENTAT

Ses deux gardes du corps ont été tués. Téhéran (A.F.P., Reuters). — L'hodjatolislam Mohamed Khamenei, frère du président iranien, a été blessé, dimanche matin 10 janvier, au cours d'un attentat devant la résidence du premier ministre à Téhéran.

Selon le comité central révolutionnaire, le jeune frère du président, qui est également député de Machhad, a été « légèrement blessé », mais ses deux gardes du corps ont été tués sur le coup. Plusieurs parlementaires transférés ont été victimes d'attentats au cours des derniers mois et, comme à chaque fois en pareille circonstance, Radio Téhéran a accusé les « agents américains » d'en être responsables.

Dimanche, le journal Asadegan a annoncé plusieurs exécutions en province. Selon le quotidien, cinq membres du groupuscule terroriste Achraf Dehghan (groupe d'extrême gauche ayant fait alliance avec les fedayin) ont été condamnés à mort par un tribunal de la révolution islamique et exécutés le 8 janvier dans la province d'Hamadan (Sud de l'Iran).

Le 6 janvier également, le même tribunal de la révolution islamique a condamné à mort et fait exécuter huit gros vendeurs de drogue, a ajouté Asadegan. Par ailleurs, le quotidien a annoncé l'exécution, samedi, de trois personnes, deux mondjalidins khato et un membre du Fok (parti démocratique du Kurdistan iranien), à Maragheh (Azerbaïdjan oriental, Nord de l'Iran).

D'après Radio-Accra, cent vingt-deux personnalités, dont dix-neuf anciens ministres et quarante-deux anciens députés, se sont rendus à la police depuis le coup d'Etat. — (A.F.P., A.P., Reuters.)

TROIS CENT VINGT KILOMÈTRES DE ROUTES

Les vingt mille logements construits à Chlef s'étendent sur une superficie de 1 500 hectares qui a dû être décapée, ce qui a nécessité la démolition de 5,5 millions de mètres cubes de débris et de rebuts. On a construit quatre-vingt sites aménagés dont de seize maisons à Mitana à six mille maisons à Chetta.

Trois cent vingt kilomètres de routes ont été installés et éclairés, tandis qu'étaient terminés 100 kilomètres de canalisations pour l'évacuation des eaux usées, le drainage des eaux de pluie et l'alimentation en eau potable. Deux cents hectares d'espaces verts ont été plantés.

Les autorités locales estiment que les sociétés nationales algériennes ont fourni 80 % de l'effort de construction.

Ghana ACCRA RÉTABLI SES RELATIONS AVEC TRIPOLI

Le Conseil provisoire de défense nationale (C.P.D.N.) du Ghana et la Libye ont décidé le rétablissement immédiat de leurs relations diplomatiques à la suite de la réception à Accra, par le capitaine d'aviation Jerry Rawlings, une mission libyenne. Radio-Accra, qui a donné la nouvelle, précise que la composition de la délégation libyenne. Les relations entre les deux pays avaient été rompues début 1981 par l'ancien président Limann, aujourd'hui interné, qui avait alors accusé les diplomates libyens en poste à Accra d'activités subversives.

Selon le Sunday Times de Londres, les huit hommes qui ont participé au coup d'Etat du 31 décembre « avaient été entraînés en Libye » par M. Limann, qui avait été informé du complot mais n'avait pas pour autant pris de « dispositions spéciales ». Le capitaine Rawlings, président du C.P.D.N., a séjourné à deux reprises depuis 1979 en Libye, pays qu'il a qualifié de « base de la révolutionnaire ».

D'après Radio-Accra, cent vingt-deux personnalités, dont dix-neuf anciens ministres et quarante-deux anciens députés, se sont rendus à la police depuis le coup d'Etat. — (A.F.P., A.P., Reuters.)

DIPLOMATIE

M. CHEYSSON AU « GRAND JURY » R.T.L. - « LE MONDE »

Il faut saisir l'« horrible occasion » polonaise pour « démontrer la nature véritable » du « totalitarisme » en Europe de l'Est

« Dans les dernières années, on n'a pas assez parlé des aspects fondamentaux du conflit Est-Ouest. Ce n'est pas seulement tant de divisions qui s'opposent à tant de divisions. (...) C'est la lutte contre le totalitarisme », a déclaré M. Cheysson, ministre des relations extérieures, parlant dimanche 10 janvier à l'émission R.T.L. - le Monde « le Grand Jury ».

« La réponse la plus importante, la plus grave pour le système socialiste — a encore déclaré le ministre — c'est de saisir « cette horrible occasion » pour le démontrer, pour en démontrer l'affaire polonaise pour le démontrer, pour en démontrer la nature véritable. Après tout, ce système a voulu longtemps se présenter comme un mode de pensée, un mode de raisonnement, une inspiration servant une classe — on disait autrefois le prolétariat. Eh bien ! je trouve que la meilleure réponse à lui faire, la réponse la plus pertinente pour lui, c'est de démontrer qu'il n'en est rien. Les ouvriers en prison, les militaires en prison, les militaires en prison, les militaires en prison... »

« comment sortir de l'Yalta », le ministre a d'abord répondu qu'il ne s'agissait pas de sortir de ce que fut le « juridiquement » l'accord de Yalta de 1945 entre les grands vainqueurs mais de l'interprétation qu'on en donne. « L'armée rouge a entraîné un système totalitaire dans les pays qu'elle occupait, a-t-il dit. Voilà ce que l'on appelle improprement Yalta. »

A partir de là, M. Cheysson estime que la première chose à faire est de ne pas accepter que les conflits Est-Ouest soient obligatoirement transposés dans les parties du monde qu'il n'a pas encore atteints et de favoriser un véritable alignement dans le monde. Ensuite le ministre pense qu'en Europe et un peu plus loin il faut tenter d'établir des ponts entre les deux côtés, en sachant que les évolutions seront lentes, qu'elles prendront des années et des années, en n'étant pas dupes, en ne croyant pas, parce que l'on a établi des relations commerciales, parce que l'on s'est vu un peu plus souvent, parce que l'on a utilisé les mêmes expressions avec très souvent des connotations totalement diffé-

rentes de part et d'autre, qu'on a réglé les problèmes. « A l'intérieur du système totalitaire on a vu apparaître par moment les hommes. Le plus bouleversant est ce qui s'est passé en Pologne », remarque le ministre en se félicitant de la réaction du peuple français. « Quelle sera la suite ? Je crois qu'il est tout à fait prématuré de le dire. Que restera-t-il du renouveau de 1980, 1981 ? Pour le moment, il n'en reste rien. Nous sommes revenus en arrière par rapport au début de 1980. »

M. Cheysson souligne alors que, tout en maintenant l'aide humanitaire à la Pologne, « nous ne pouvons pas avoir avec le gouvernement polonais, les autorités polonaises, le genre de relations qui permettraient de discuter de coopération, de respectant des biens, tant qu'un certain nombre d'éléments inacceptables demeurent : l'état de siège, l'interdiction d'un grand nombre de dirigeants, en particulier de responsables syndicaux, et l'absence de tout dialogue avec les forces politiques et sociales du pays, autrement dit l'endosse-

ment de ce qui a été le renouveau. Tant que cela est là, nous ne pouvons pas avoir, avec les autorités polonaises, des relations de coopération. (...) Pour le moment, nous ne pouvons pas parler de la dette avec les Polonais. (...) Nous ne pouvons pas envisager ce genre de conversation avec un gouvernement, avec une autorité qui a — je ne puis pas reprendre mes trois points — proclamé l'état de siège, interdit des leaders syndicaux et interrompu, annulé, anéanti ce qu'avait été le processus du renouveau. »

Le gaz soviétique

Quant aux sanctions contre l'U.R.S.S., dit M. Cheysson, « il ne faut pas nous sanctionner nous-mêmes. (...) Nous avons besoin du gaz soviétique », remarque-t-il en ajoutant que les Américains se gardent de remettre en cause « le contrat du milliardaire » de vente de céréales américaines à l'U.R.S.S. M. Cheysson ne pense pas du tout que le chancelier Schmidt soit tenté par le neutralisme. C'est une absurdité remarquable, dit-il, de le considérer

comme un « neutraliste masqué ». Interrogé sur les ventes d'armes, notamment au Nicaragua, M. Cheysson déclare : « On ne peut donc pas dire à la fois que ce pays est « rouge » parce qu'il achète des armes soviétiques et le critiquer parce qu'il, maintenant, il souhaite, symboliquement, acheter des armes qui ne soient pas soviétiques, c'est-à-dire françaises. (...) Aider un pays à affirmer son indépendance est un élément politique fondamental. »

Il dément qu'il ait été question de ventes d'armes lors de sa récente visite en Ethiopie. La première chose que les Ethiopiens lui ont demandé, c'est de développer l'enseignement du français. Il ne cache pas cependant qu'il aurait préféré rencontrer le chef de l'Etat éthiopien à Addis-Abeba — ce qui était prévu à l'origine — plutôt qu'en Erythrée, à Asmara, région contestée. « Je l'ai su là où il était », dit-il.

A propos du Tchad, M. Cheysson déclare : « Ce n'est pas nous qui allons dire qu'il faut écraser Hissène Habré, qu'il faut négocier avec Hissène Habré ou qu'il

faut isoler Hissène Habré. Certainement pas ! Nous soutenons le QUIN ». Le gouvernement d'union nationale de M. Koukouli.

Enfin, le ministre s'est défendu de vouloir enterrer l'accord égypto-israélien de Camp David. « Je n'enterre rien du tout, a-t-il dit. On peut très bien sortir de Camp David à partir de l'évacuation du Sinaï, c'est-à-dire à partir du 28 avril. Mais si Camp David devenait général, si d'autres pays entraient dans cette négociation, on pourrait peut-être en faire quelque chose, mais nous ne le voyons absolument pas. »

Interrogé enfin sur le report de la visite de M. Mitterrand en Israël, M. Cheysson déclare : « La visite aura lieu, les arrangements préparatoires à cette-ci ont été interrompus à la suite de la loi de la Knesset sur le Golan, qui est une loi inacceptable, une véritable provocation au droit international. »

Il admet que la France « ne fait pas le poids » au Proche-Orient, mais dit-il, ce n'est pas une raison pour « ne pas dire ce que nous pensons ».



Futur président-directeur général

400.000 F

La filiale française d'un important groupe international, spécialisée dans la production et la vente d'une large gamme de composants mécaniques de grande série, recherche un Directeur Général Adjoint, qui succèdera, courant 1983, à l'actuel Président-Directeur Général, lors du départ à la retraite de celui-ci. Basé au Siège Social situé en banlieue parisienne (les usines sont en province), il sera placé sous l'autorité directe de la maison-mère, et sera responsable de l'ensemble des activités de la société française (Production, Finances, Marketing/Ventes...), dans une optique de développement et de rentabilisation des moyens mis en œuvre. Ce poste de haut niveau s'adresse à un cadre supérieur confirmé, âgé de 35 ans minimum, diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieurs (ou pouvant justifier d'un niveau équivalent), maîtrisant parfaitement la langue anglaise, et ayant impérativement assumé des fonctions de Direction au sein d'un Centre de Profit comparable (affiliation à un groupe international, activités de fabrication et de commercialisation...). Un candidat recherché est âgé d'au moins 37 ans et possède bien les problèmes de production de grande série dans le secteur mécanique serait tout particulièrement apprécié. La rémunération annuelle, assortie d'une voiture de fonction, sera de l'ordre de 400.000 francs, et pourra être supérieure si les compétences et le potentiel du candidat retenu le justifient. Ecrire à J.P. ROUGIER à Paris. Réf. A2152M

Responsable propriété industrielle

270.000 F

Paris - La développement constant des technologies de ce groupe, dont les activités sont de notoriété internationale, conduit sa Direction à maintenir le haut potentiel de l'encadrement juridique en général, et de la branche « Propriété Industrielle » en particulier. Dans cet esprit, elle confie en l'avenir, une tâche importante et exigeante à un Responsable « Propriété Industrielle ». Rattaché à la Direction Générale, il aura la responsabilité de l'animation et de la coordination d'une équipe de haut niveau avec qui il résoudra tous les problèmes juridiques relatifs à la Propriété Industrielle (Brevets - Marques - Dessins - Modèles...). L'étude approfondie des problèmes l'amènera à se déplacer pour partie de son temps (environ 20 %) en France comme à l'étranger. Le candidat recherché est âgé d'au moins 37 ans et possède une formation supérieure technique (par exemple un diplôme d'ingénieur en électronique, électricité, informatique, mécanique) et/ou une formation juridique d'importance équivalente, il aura une connaissance approfondie, acquise en milieu industriel, de tous les aspects concernant la propriété industrielle, sera mandataire auprès de l'Office Européen des Brevets, et un interlocuteur reconnu des pouvoirs publics. Le caractère partiellement international de la fonction implique la maîtrise de la langue anglaise et, si possible, de la langue allemande. La rémunération annuelle, de l'ordre de 270.000 francs, sera liée à l'expérience du candidat retenu. Ecrire à J. HAXAIRE à Paris. Réf. A2157M

Directeur de filiale

250.000 F

Un groupe international spécialisé dans la conception, la fabrication et la commercialisation de produits techniques en inox s'adressant au secteur agro-alimentaire recherche le Directeur de sa filiale française en cours de création. Rendement compte à la Direction Européenne basée en Hollande, il aura pour mission de mettre en place les structures de la société les recrutant en particulier, une équipe d'une dizaine de personnes, d'assurer la gestion globale et de développer activement les ventes de cuves à lait de grande capacité auprès d'une clientèle de coopératives et de laiteries. Bénéficiant de l'appui technique et commercial du groupe, il sera également chargé d'introduire sur le marché français de nouveaux produits tels que des pompes à chaleur industrielles touchant une clientèle vaste du secteur alimentaire (homologation, étude des prix, de la concurrence...). Ce poste s'adresse à un cadre confirmé, ayant déjà prouvé son dynamisme commercial dans la vente de produits techniques, bien introduit dans le milieu des coopératives agricoles et rompu à l'animation d'une équipe. Une bonne pratique de l'anglais est souhaitée. Le lieu de travail, à déterminer, sera situé dans le quart Nord-Ouest de la France. Ecrire à Christine CHABAUD à Paris. Réf. A2151M

Responsable des ventes

160.000 F

Produits et équipements médico-chirurgicaux - Un groupe américain spécialisé dans la fabrication et la commercialisation de divers produits et équipements médico-chirurgicaux recherche son « Responsable des Ventes » pour le marché français. Travaillant à partir de son domicile personnel (qui devra être proche de Paris), et placé sous l'autorité immédiate du Directeur Européen basé en Angleterre, il aura pour mission d'analyser et de développer le réseau actuel de distributeurs (chiffre d'affaires de l'ordre de 4 millions de francs), tout en suscitant l'accroissement de la demande par de nombreux contacts personnels avec les utilisateurs (cabinets médicaux, secteur hospitalier...). Ce poste, qui implique de fréquents déplacements, s'adresse à un jeune cadre commercial autonome, âgé de 25 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur (ou justifiant d'un niveau équivalent), parlant et écrivant couramment l'anglais, possédant une expérience de la vente d'au moins trois ans (de préférence acquise dans le secteur médical ou assimilable), et connaissant les méthodes de commercialisation par réseaux de distributeurs. Le salaire annuel, de l'ordre de 140.000 francs, sera assorti d'un bonus qui devrait permettre de dépasser une rémunération globale de 160.000 francs dès la première année. Une indemnité de voyage et toutes les protections sociales inhérentes aux sociétés françaises sont également prévues. Ecrire à J.P. ROUGIER à Paris. Réf. A2153M

Gestion financière

320.000 F

Placements mobiliers et immobiliers - Un très important organisme financier à vocation sociale (plus de 1000 personnes) recherche pour son siège à Paris un cadre financier de haut niveau pour diriger ses opérations de placements financiers. Dépendant de la Direction Générale de l'organisme, il sera responsable de la gestion des fonds de placement qui représentent plus de 3 milliards de francs en valeurs mobilières et en immeubles. Ce poste s'adresse à un candidat d'envergure, de formation supérieure (IEC, ESSEC, ESC...) âgé d'au moins 35 ans, possédant une expérience confirmée des placements financiers, des valeurs mobilières, des méthodes modernes de gestion et d'analyse financière acquises par exemple chez un investisseur institutionnel ou dans une banque (gestion de portefeuilles d'obligations, direction de SICAV...). Son sens de l'initiative, sa rigueur et sa capacité à diriger une équipe seront déterminants. La rémunération, fonction de l'expérience acquise, sera de l'ordre de 320.000 francs. Ce poste nouvellement créé, offre d'intéressantes perspectives d'évolution à un candidat de valeur. Ecrire à J. MOUNIER à Paris. Réf. A2114M

Directeur de succursale

250.000 F

Produits industriels de haute technologie - Cette succursale en forte croissance (25% par an), d'origine américaine, spécialisée dans la vente d'instrumentation de haute technologie importée ou fabriquée en France et distribuant sur les marchés d'Europe, d'Afrique et du Moyen Orient, recherche, dans le cadre de la mutation aux U.S.A. du responsable actuel, son Directeur de Succursale. En liaison directe avec les Etats-Unis et dans le cadre d'une large autonomie, il assurera la gestion financière, budgétaire, marketing et personnel de ce centre de profit. Sur le plan commercial, il sera responsable de la négociation des contrats d'exclusivité et supervisera celle des marchés importants. Il prendra également en charge l'animation de la force de vente. Cette réelle opportunité de carrière conviendrait à un candidat âgé d'au moins 35 ans, de formation ingénieur (électronique, physique, mécanique) ayant acquis une solide expérience commerciale liée à la gestion d'un centre de profit et à l'animation de personnel, si possible dans une société américaine. La pratique de l'anglais est exigée. Des perspectives d'évolution sont ouvertes à l'intérieur du groupe. Vu le caractère urgent de cette recherche, nous souhaitons recevoir votre CV le plus rapidement possible. La rémunération, liée à l'acquisition du candidat retenu, sera de l'ordre de 250.000 francs. Ecrire à M. LE GOUFFÉ à Villeurbanne. Réf. A3620M

Directeur du personnel

200.000 F

Cet organisme financier d'importance nationale qui a son siège dans le Nord prévoit dans les deux prochaines années un développement considérable. Dans cette perspective et pour faire face en particulier à la croissance de ses effectifs, il crée une Direction du Personnel dont il recherche le titulaire. En relation avec la Direction Générale, le Directeur du Personnel définira la politique qu'il aura ensuite à mettre en œuvre. Responsable de la gestion du personnel dans son ensemble, il prendra en charge le recrutement, la formation, la rémunération. Il assurera également les relations sociales internes et les contacts avec les organismes socio-professionnels extérieurs. Ce poste intéressera un candidat âgé de 35 ans au moins, diplômé de l'enseignement supérieur, il aura acquis une solide expérience de la fonction personnel. La rémunération annuelle brute de départ, de l'ordre de 200.000 francs, sera fixée en fonction des compétences. Ecrire à M. OLARI à Croix. Réf. A4568M

Directeur de PMI

Région de Belfort

Ingénieur ou niveau équivalent - Cette entreprise de 220 personnes travaille en sous-traitance dans l'usinage et l'assemblage de pièces mécaniques simples, pour des industries diverses sur tout le territoire national. Elle cherche un nouveau Directeur Général pour prendre en charge l'ensemble de sa gestion et, en particulier, négocier les marchés avec ses principaux clients, organiser la production en s'intéressant de très près aux méthodes, continuer l'œuvre sociale de ses prédécesseurs en mettant l'accent sur l'épanouissement de la main-d'œuvre et les conditions de travail. Nous recherchons un ingénieur de plus de 38 ans, ayant une bonne expérience de l'organisation d'ateliers, goût marqué pour le commercial et la gestion et un sens de l'humain hors du commun. Nous lui proposons une évolution de carrière importante dans des fonctions touchant de plus en plus à la gestion, et une rémunération motivante dès le départ. Une information complémentaire sera adressée à tous les candidats sélectionnés sur dossier, préalablement à tout entretien. Ecrire à D. HATT à Strasbourg. Réf. A46103M

Chef comptable

170.000 F

Un important établissement financier, de dimension nationale, recherche, pour son Siège situé à Paris, un Chef Comptable. Il aura la charge de la comptabilité générale de la société ainsi que de celles des filiales. Responsable d'un service d'une quinzaine de personnes, il assurera la tenue de l'ensemble des écritures, la préparation du bilan, des tableaux financiers et des comptes de résultats ainsi que les diverses déclarations fiscales et réglementaires, dans le respect des délais. Ce poste conviendrait à un candidat d'au moins 32 ans, d'un niveau d'études supérieures (DEC), disposant d'une solide expérience de la comptabilité générale dans une grande entreprise et familiarisé avec l'utilisation de l'informatique. De réelles qualités d'animateur sont indispensables. La rémunération, de l'ordre de 170.000 francs par an, sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat retenu. Ecrire à J.A. DENNIN-GER à Paris. Réf. A2123M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75782 PARIS - Cedex 16 - Tél. 505.14.30

3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.01.54

78, Boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 993.90.63

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Francfort - Hambourg - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - New York - Oslo - Paris - Rome - Stockholm - Strasbourg - Stuttgart - Turin - Zurich

LA CRI

renoma

DIPLOMATIE

LA CRÉDIBILITÉ DES NATIONS UNIES

I. - Trop d'idées reçues

Par MAURICE BERTRAND

Le Conseil de sécurité a désigné en décembre M. Javier Pérez de Cuellar, diplomate péruvien, comme successeur de M. Waldheim à la tête du secrétariat général de l'O.N.U.

Dans une série de deux articles, M. Maurice Bertrand, membre du corps commun d'inspection des Nations Unies, donne son point de vue sur l'Organisation mondiale. Les idées exprimées ici le sont à titre purement personnel et n'ont aucun caractère officiel.

La crédibilité de l'O.N.U., et des organisations qui lui sont rattachées, n'atteint pas dans les pays développés, et en particulier en France, un niveau très élevé. Si l'on n'en est plus au mépris que le général de Gaulle manifestait en parlant du « machin », on parle volontiers d'impotence, de verbalisme, de bureau-

cratie, d'inefficacité. Tous les plaidoyers en faveur de l'organisation mondiale, surtout s'ils sont nourris de bons sentiments, se heurtent à un mur de scepticisme et de pessimisme. Il est contraire à la mode de croire à l'O.N.U.

Le catalogue des idées reçues revient essentiellement quatre thèmes principaux :

— En matière de sécurité collective, l'O.N.U. n'a de pouvoir que dans la mesure où les Grands, et surtout les deux super-Grands, sont d'accord au sein du Conseil de sécurité. Comme une situation de ce genre ne se réalise à peu près jamais, il s'agit d'un pouvoir très mince. C'est sans l'O.N.U. que les conflits locaux se résolvent, ou ne se résolvent pas, et que les relations Est-Ouest évoluent, au gré des circonstances, cependant que la masse des armements continue de s'accroître malgré les éternelles réunions sur le désarmement.

— En matière de développement, les activités des agences du système des Nations unies ne sont pas totalement inutiles, mais elles sont de valeur très inégale. Quelques organisations ont une réputation relativement bonne, d'autres très mauvaise. Une partie des projets exécutés sur le terrain contribue sans doute au développement des pays pauvres (ou au moins à l'espacement de leurs revendications), mais l'ensemble de la coopération multilatérale est moins efficace que les aides bilatérales, et l'on n'attend pas de toute manière de miracles en ce domaine. Le dialogue Nord-Sud reste bloqué, l'aide mondiale au développement tend plutôt à diminuer.

— Les coûts de fonctionnement de ces institutions sont extrêmement élevés et presque insupportables en ces temps de restrictions budgétaires au niveau national. Il s'agit de milliards de dollars, dont la plupart sont gaspillés en activités bureaucratiques inutiles. Les organisations se noient sous les flots de papier d'une documentation énorme et sans valeur réelle et sous des flots de paroles de débats interminables qui débouchent sur des résolutions vagues et pleines de vœux pieux. Les activités relèvent trop souvent de la pensée magique, tout se passe comme si, au lieu de résoudre les problèmes, on se contentait de créer de nouveaux organismes, alors que la coordination de ceux qui existent est déjà très mauvaise, et que leur concurrence empêche toute efficacité. Au surplus, la distinction faite depuis Breton Woods en 1944 entre les organisations de type politique, social et technique (l'O.N.U. et sa famille traditionnelle d'agences chargées du travail, de l'agriculture, de l'éducation, etc.) et les organisations financières (Banque mondiale et Fonds monétaire international) qui traitent des problèmes les plus sérieux et qui gèrent les fonds les plus importants, mais dont l'U.R.S.S. et les pays socialistes ne font pas partie, confirme la division idéologique du monde, et interdit d'entreprendre des actions concertées au niveau mondial.

— Enfin, et surtout, il n'y a aucune chance qu'il puisse se produire dans un avenir prévisible un changement important qui donnerait à l'O.N.U. et à sa famille d'institutions une dimension politique nouvelle. Les chancelleries, dans leur sagesse, savent bien que toute réforme significative de la Charte des Nations unies est impossible, toute proposition sur un point déterminé devant inévitablement entraîner un si grand nombre d'autres propositions contradictoires qu'aucune négociation ne pourrait jamais aboutir. Aucune volonté politique de faire de l'O.N.U. un organisme ayant quelque importance et quelque puissance n'existe d'autre part dans aucun des grands pays. La place de l'organisation mondiale dans la diplomatie, la coopération internationale et le développement paraît donc bien définie et pour longtemps : c'est une place modeste et aucun signe ne permet de penser que cela puisse changer bientôt.

L'illusion de la cohérence

Les thèses ainsi résumées correspondent à une théorie de l'organisation mondiale que l'on pourrait appeler « la théorie de la crédibilité limitée ». Cette théorie a succédé au début des années 50 dans les milieux politiques et universitaires à deux autres théories aujourd'hui abandonnées :

— La théorie purement juridique en vogue dans les cercles de la Société des Nations au moment où Briand, Stresemann et Kellogg signaient des pactes, qui condamnaient la guerre et devaient préserver la paix ;

— La théorie « fonctionnaliste », élaborée entre 1943 et 1945, notamment par un professeur de l'université de Princeton, David Mitrany, selon laquelle l'association des États par « problèmes » dans des « agences fonctionnelles » qui se développeraient librement, tisseraient des liens de coopération politique qui permettraient progressivement la « croissance pacifique » d'une société internationale.

Ce que l'on pense aujourd'hui, c'est que l'expérience a appris qu'il ne suffisait pas de signer des traités pour garantir la paix, et que les agences du système des Nations unies, créées justement dans un esprit « fonctionnaliste », n'ont pas été capables de créer entre tous les peuples ce climat de tolérance, de compréhension mutuelle et de participation aux mêmes problèmes qui aurait pu conduire vers un monde où

les risques de guerre disparaîtraient progressivement.

La théorie de la crédibilité limitée se présente donc plus réaliste que les deux précédentes. Elle est à première vue cohérente, solide et marquée au coin de l'expérience et du bon sens. Elle est, en tout cas, à quelques nuances près, acceptée par la majorité de l'opinion, dans les pays occidentaux comme dans les pays socialistes, et à droite comme à gauche.

Et pourtant, en dépit de son apparente sagesse et de son acception très générale, elle ne résiste pas longtemps à l'examen. En fait, elle se trompe sur la nature de l'organisation mondiale, et compromet les chances d'une meilleure compréhension des problèmes mondiaux.

Un schéma simplificateur

Sa première erreur consiste à considérer l'O.N.U. et sa famille d'organisations comme des sortes d'administrations fédérales qui seraient en charge essentiellement de la sécurité collective et des négociations sur le développement, puis à comparer les coûts totaux aux résultats obtenus dans ces deux domaines. La situation ne correspond pas à ce schéma simplificateur.

L'organisation mondiale n'assure de fonctions de gestion de type administration fédérale que dans des domaines très limités : elle permet une coordination des administrations postales (U.P.U.), des télécommunications (U.T.T.), des transports aériens (O.A.C.I.) et maritimes (O.M.C.I.), des offices météorologiques (O.M.M.), des services statistiques (O.N.U.). Il s'agit là de fonctions indispensables mais modestes qui ne coûtent pratiquement rien (voir tableau 1).

La majeure partie des dépenses est consacrée aux activités opé-

rationnelles de développement, dont le caractère multilatéral fait la difficulté, mais aussi l'intérêt et l'originalité. Dire qu'en ce domaine les aides bilatérales sont plus efficaces est tout à fait contestable : l'efficacité de la variété dans le monde a été le résultat d'un effort multilatéral ; l'aide à la plupart des réfugiés ne peut être assurée que par des organismes, dont le caractère international garantit l'indépendance politique ; l'UNICEF ne réussit à faire adopter des politiques sociales en faveur des enfants que parce que les gouvernements connaissent son indépendance ; la définition de la stratégie des soins de santé primaire n'aurait pu se faire dans un autre cadre que le cadre mondial. Sur le total des budgets de l'ensemble des organisations, soit une vingtaine de milliards de francs, ces activités d'aide et de recherche en matière de développement représentent environ 18 milliards, soit 90 % de l'ensemble (cf. tableau 2).

Le coût des fonctions les plus critiquées atteint pour le forum des négociations (fonctionnement de tous les organes intergouvernementaux) 0,75 milliard de francs et pour les activités politiques, y compris le Conseil de sécurité et les activités de maintien de la paix (casques bleus), 1,1 milliard de francs. Les sommes ainsi consacrées à la difficile recherche du dialogue de la négociation et de la paix représentent un peu moins du quart d'un jour des dépenses d'armement dans le monde, qui ont atteint en 1980 2,750 milliards de francs (1).

être une administration gestionnaire. Il faut beaucoup de naïveté ou d'hypocrisie pour prétendre que tel devrait être le cas. Si l'organisation mondiale était capable aujourd'hui d'empêcher les conflits, de garantir la sécurité, de contraindre les États à négocier, et d'assurer une plus grande justice dans la répartition du revenu mondial, elle serait un véritable « gouvernement du monde ». Il ne s'agit évidemment pas de cela.

En fait, le jugement porté sur l'O.N.U. par la théorie de la crédibilité limitée ignore simplement l'un des aspects essentiels du phénomène, c'est-à-dire la durée. Tout se passe comme si l'on imaginait que des problèmes, qui existent depuis toujours, la guerre et la paix, ou qui sont apparus depuis quelques décennies, la prise de conscience du sous-développement, devraient, à partir du moment où l'on a créé une institution pour s'en occuper, pouvoir être résolus du jour au lendemain.

Cet oubli du temps s'explique sans doute par les sentiments complexes que l'organisation mondiale provoque dans l'opinion depuis qu'elle existe : espoir, déception, reproches, mépris. Mais ce n'est pas en adoptant une attitude sentimentale que l'on peut se préparer à bien comprendre un phénomène. Si, au contraire, on essaie d'examiner l'organisation mondiale avec un peu d'objectivité, c'est-à-dire d'abord en la situant dans une perspective historique, on découvre très vite que loin d'être une super-structure inefficace, elle est un mécanisme de transformation du monde qu'il serait regrettable d'ignorer.

Prochain article :

Un instrument de transformation méconnu

(1) Le chiffre de 500 milliards de dollars en 1980 est fourni par l'annuaire de SIPRI (Institut international de Stockholm pour les recherches pour la paix).

Tableau I. - DÉPENSES DES ORGANISATIONS EN 1980 (en milliards de francs)

Organisations	Budgets réguliers	Fonds extra-budgétaires	Total
Organisation des Nations unies (1)	2,97	0,88	3,85
Fonds des Nations unies pour l'enfance (UNICEF)	-	1,66	1,66
Programme des Nations unies pour le développement (P.N.U.D.) (2)	-	0,48	0,48
Fonds de la population	-	0,41	0,41
Programme alimentaire mondial	-	3,15	3,15
Office de secours et de travaux des Nations unies pour les réfugiés de Palestine	-	1,22	1,22
Organisation internationale du travail (O.I.T.)	0,56	0,43	0,99
Organisation de l'alimentation et de l'agriculture (O.A.A.)	0,77	1,66	2,37
Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO)	0,98	0,52	1,50
Organisation mondiale de la santé (O.M.S.)	1,18	0,97	2,15
Organisation de l'éducation internationale (O.E.I.)	0,12	0,31	0,43
Union postale universelle (U.P.U.)	0,06	0,003	0,06
Union internationale des télécommunications (U.I.T.)	0,46	-	0,46
Organisation météorologique mondiale (O.M.M.)	0,10	0,10	0,20
Organisation consultative de la navigation maritime (O.C.N.)	0,06	0,02	0,08
Organisation mondiale de la propriété intellectuelle (O.M.P.I.)	0,10	0,01	0,11
Agence internationale de l'énergie atomique (A.I.E.A.)	0,45	0,13	0,58
TOTAL	7,82	11,90	19,72

(1) La France contribue pour 6,26 % au budget régulier de l'O.N.U. et pour des montants très voisins aux budgets réguliers des organisations spécialisées. Le montant total des sommes versées par la France en 1980 a atteint 96,2 millions de dollars pour les budgets réguliers (0,52 milliard de francs) et 45 millions de dollars comme contributions volontaires aux fonds extra-budgétaires (0,25 milliard de francs).

(2) Le P.N.U.D. collecte les fonds volontaires qui sont répartis entre les agences. Le total des fonds collectés en 1980 par le P.N.U.D. s'élève à 4,75 milliards de francs, dont 3,71 milliards pour les activités opérationnelles, le reste représentant des frais généraux divers. Le chiffre de 0,48 milliard de francs ne concerne que les fonds qui n'ont pas été distribués aux agences du système des Nations unies.

Tableau II. - TOTAL DES DÉPENSES DE TOUTES LES ORGANISATIONS PAR SOURCE DE FONDS ET PAR SECTEUR - 1980 (en milliards de francs)

SECTEUR	Budgets réguliers	Fonds extra-budgétaires	Total
Organes intergouvernementaux	0,72	0,02	0,75
Affaires politiques	0,76	0,31	1,07
Problèmes de développement	0,75	0,41	1,16
Ressources naturelles	0,57	0,51	0,88
Agriculture, forêts, pêches	0,51	2,64	3,15
Industrie	0,11	0,13	0,24
Transports et Communications	0,79	0,50	1,29
Commerce international et finances du développement	0,48	0,11	0,59
Habitat	0,07	0,08	0,15
Santé	1,19	2,56	3,75
Éducation	0,35	0,76	1,11
Emploi	0,40	0,31	0,71
Aide humanitaire	0,24	2,38	2,62
Conditions sociales	0,34	0,17	0,51
Culture	0,15	0,05	0,20
Science et technologie	0,50	0,28	0,78
Population	0,08	0,71	0,79
TOTAL	7,82	11,90	19,72

Hommes Femmes

Soldes renoma

129 bis rue de la Pompe 75116 Paris

cette semaine dans le Nouvel Observateur

La Recherche: les fabricants de l'avenir. Dossier spécial 8 pages

Les grandes manœuvres de J.-P. Chevènement

Les nouvelles frontières du Ministère de la Recherche • A quoi sert le colloque national de janvier • La réforme du CNRS.

Présentation de 13 chercheurs et de leurs travaux

Le serrurier des molécules • Le virus du cancer • Le chasseur de dinosaures • Monsieur géothermie • Les supraconducteurs • Les "phases de Chevreton". De la lune à la terre • Les "verres de spin" • La mémoire militaire • Le mystère du steak de rennes • Survivre grâce aux inégalités • La molécule de la schizophrénie.

Cinéma : la semaine extraordinaire

Michel Cournot, Michel Mardore et Bruno Villien présentent Ragtime (Forman), Conte de la folie ordinaire (Ferreri), L'amour des femmes (Soutier), Le prince de New-York (Lumet).

LE NOUVEL
observateur
Pour voir le monde tel qu'il est... Et tel qu'il pourrait être.

APRÈS LA RENCONTRE P.C.F.-P.S.

Les socialistes n'entendent pas tirer un trait sur l'affaire polonaise

Le comité central du P.C.F. se réunit mardi 12 janvier à Paris. La préparation des élections cantonales, présentée par Mme Madeleine Vincent, membre du bureau politique, est à l'ordre du jour. Mais les dirigeants communistes saisi- ront sans doute cette occasion pour tirer les enseignements de leur rencontre du 8 janvier avec le P.S.

Le profit que le P.C.F. compte obtenir de cette réunion apparaît à travers les commentaires de plusieurs de ses diri- geants, notamment celui de M. André Lajoinie, le président du groupe commu- niste à l'Assemblée nationale fait obser- ver que l'union résiste à l'épreuve polonaise.

Pourtant, certains socialistes, et non des moindres, ne paraissent pas décidés

à considérer que les deux partis puissent se contenter du constat de leurs « diffé- rences » et de leurs « divergences » sur cette question. M. Jean Poperen, membre du secrétariat national et numéro deux du P.S., soupçonne le P.C.F. dans une interview au « Nouvel Observateur », d'arrêter « pensées neutralistes et juge nécessaire d'engager « une lutte politique et idéologique ».

D'accord pour réaffirmer leur engagement mutuel à gouverner ensemble, communistes et socialistes ne le sont certainement pas sur les suites qu'il convient de donner au constat de « divergences » sur la Pologne. Il n'est que de lire les déclarations de MM. Lajoinie et Poperen pour s'en convaincre.

Côté communiste l'heure est à la satisfaction. M. Lajoinie a eu de nombreuses occasions pour souligner l'ampleur de celle-ci. Jean Le Gaudicé écrit, lundi, dans l'Humanité, que l'« entente politique » confirmée le 8 janvier entre P.C. et P.S. « conduit à un redoublement d'activité permet- tant à chacun d'affirmer sa person- nalité et de donner à la majorité la puissance nécessaire pour réaliser le projet débouché ». Le directeur du quotidien communiste, M. Roland Leroy, explique, de son côté, dans l'Humanité-Dimanche, que « ceux qui fondaient leurs espoirs de division sur les événements de Pologne dev- raient vivre avec leur dépit ». Enfin, et surtout, M. Lajoinie souligne que cette rencontre a permis aux com- munistes de montrer aux socialistes « les limites » à ne pas franchir, alors que ces derniers cherchaient, « à la

faute de cette affaire » à modifier le rapport de forces entre les deux principales composantes de la majorité.

De toute évidence, M. Poperen est de ceux qui n'entendent pas se laisser arrêter par de telles limites et qui prennent, au pied de la lettre, la formule employée par M. Joseph Lora de la rencontre avec M. Mar- chais, selon laquelle « personne ne pourra échapper à une réflexion sur les pays de l'Est ». Traduisant sans doute une sensibilité majoritaire au sein du P.S., le « numéro deux » de l'état-major socialiste a clairement aligné à ses partenaires commu- nistes qu'il ne saurait être question de tirer un trait sur les événements de Pologne, à la faveur d'une nor- malisation de la situation dans ce pays. La vigueur de sa mise au point (dont on lira l'essentiel ci-dessous) appelle toutefois certaines obser- vations.

En premier lieu, le mot d'ordre de « lutte idéologique et politique » contre l'idée et les forces neutra- listes, ou coupables de s'accommoder à l'avance d'une « finalisation » de l'Europe, est-il compatible

avec le message présidentiel, invitant les membres socialistes et com- munistes du gouvernement à veiller à « l'union des forces qu'ils repré- sentent » ? A priori, non ; et l'on peut penser que M. Poperen a pris un risque analogue à celui qu'avait pris récemment M. Louis Mermoz en mettant en cause l'U.R.S.S. (le Monde du 23 décembre). Le prési- dent de l'Assemblée nationale s'était vu reprocher d'avoir exprimé sans précaution cette analyse, peu avant que le chef de l'Etat n'en appelle à une désescalade des réactions. Mais M. Jean Poperen n'est jamais coupable que de pousser à son terme un raisonnement que font nombre de socialistes. Si d'un point de vue tactique, et vu de l'Elysée, ses déclarations tombent mal, il n'est pas interdit de penser que le chef de l'Etat n'est pas mécontent que quelqu'un, qui n'est pas le numéro un du P.S., ait eu l'audace de pou- ser le bouchon un peu loin.

Cela pourrait être d'autant plus utile que les déclarations de M. Poperen comportent d'autres enseignements. L'analyse qu'il fait du déplacement de la forme d'internationalisme née en 1917 rejoint celle du P.C.I. ; et

ouvre ainsi la voie à l'élaboration par la gauche européenne d'un nou- vel internationalisme : on devrait donc repenser l'ancien, « voie exposée notamment par M. Mitter- rand entre 1979 et 1981 à travers ses rencontres avec M. Berlinguer (1). Il ne serait guère surpre- nant que le P.S. prenne, dans ce domaine, une initiative.

D'autre part, les propos de M. Poperen montrent que la direction socialiste fait peu de cas de l'avertissement que lui avait adressé M. Krasucki (le Monde du 30 décembre). Cette mise en garde m'« inspire une grande sérénité », a d'ailleurs affirmé le député du Rhône. On ne saurait mieux traduire la conviction de beau- coup de socialistes que la G.G.T., compte tenu de ses difficultés in- termédiaires, n'est pas en état de passer de la menace à l'exécution. Il reste à démontrer qu'un tel optimisme correspond à la réalité.

JEAN-MARIE COLOMBANI.

(1) Un projet de nouvelle ren- contre entre le président de la République et le secrétaire général du P.C.I. est à l'étude.

M. Jean Poperen (P.S.) : engager une « lutte politique et idéologique » contre l'idée et les forces neutralistes

M. Jean Poperen analyse, dans une interview publiée samedi 9 janvier par le Nou- vel Observateur, l'attitude du P.C.F. sur la Pologne comme un « recul idéologique et politique ». Il affirme que, « au moment où la répression frappe les ouvriers en Pologne, il soutient aux yeux que cette stratégie de repli est tota- lement dénuée de sens politique ou électoral ».

Le numéro deux du P.S. donne de la stratégie des communistes français l'explication suivante : « On est amené à se demander si la seule justification d'une telle politique ne serait pas, finale- ment, l'idée que, d'une façon ou d'une autre, une série de glisse- ments finiront par donner à l'U.R.S.S. une position de plus en plus prépondérante en Europe et que celle-ci finira par dominer. C'est là une grande question. Elle ne peut plus ne pas être posée. »

Après avoir estimé que le P.C.F. « aura à expliquer un tel comportement à l'égard de la première grande révolution ou- vrière depuis la Commune », et souligné que la prise de contrôle de la Pologne par l'armée signi- fiera à ses yeux, que « la bureau- cratie de parti a, peu à peu, dé-

truit toute éritable vie politi- que », M. Poperen écrit : « Mon sentiment est que, à l'heure de la vérité, le parti communiste de l'Union soviétique risque d'appara-ître comme une structure vide politiquement et idéologiquement. Ce sont alors les forces vives de la superstructure soviétique — et au premier rang l'armée — qui auront tout naturellement tendu à jouer un rôle de premier plan. Si un tel phénomène devait se produire en U.R.S.S., ce que je redoute, il est clair que c'est l'em- blème du monde qui serait concerné. Ce danger n'est plus tactique. Mais ce n'est pas le seul. Celui du processus qu'on appelle l'internationalisme n'est pas négligeable. »

Le député du Rhône (P.S.) critique ensuite l'attitude de cer- tains socialistes-démocrates alle- mands, qu'il soupçonne de vouloir échanger la réunification de l'Allemagne contre la « neutralisa- tion » de l'Europe.

Face à ce danger de neutralisa- tion et à la progression de l'idée neutraliste en Europe, M. Poperen juge nécessaire « une lutte politique et idéologique ». Il conclut : « Le danger polonais a porté loin dans la conscience col- lective européenne. Voyez le P.C.I. : ses prises de position montrent que les communistes italiens tirent toutes les consé- quences de ce qui s'est passé. Sans doute aurons-nous, avec lui, mais aussi avec d'autres organi- sations, à réfléchir à des initia- tives qui ouvriront la voie à un nouvel internationalisme. »

M. Lajoinie (P.C.F.) : la tentation d'exploiter les difficultés du parti sur la Pologne a trouvé ses limites

M. André Lajoinie, président du groupe communiste de l'Assemblée nationale, a déclaré, dimanche 10 janvier, sur Radio-Montecarlo, que la rencontre des dirigeants du P.S. et du P.C.F. « a été un événement qui a permis de constater l'accord des deux partis « pour considérer comme positifs les premiers mois de l'action gouvernementale ».

M. Lajoinie estime que les communistes ne sont pas isolés sur la question polonaise. « Nous sommes isolés politiquement, si on observe le battage de la radio et de la télévision, a-t-il dit, mais je suis sûr, moi, qu'il y a une opéra- tion internationale de mobilisation paysan, où il n'y a pas un parti communiste aussi fort ou des ministres communistes au gouvernement. Je suis sûr que les Français ont une appréciation plus sage de cette affaire, et j'en trouve la preuve, moi, dans l'at- titude de la classe ouvrière. Quand on lui a demandé de faire grève, même les cadres des organisations qui appelaient à faire grève ne sont pas allés faire grève. »

Selon M. Lajoinie, il est « sans doute vrai » que les socialistes sont tentés de tirer profit des difficultés que la situation en Pologne crée au P.C.F. « Mais, dans toute chose, il y a des li-

mites », a-t-il dit. Il a ajouté : « Il y a des limites dans la possi- bilité, à la fois pour la droite d'attaquer l'union et l'action gouver- nementale, la cohésion gouver- nementale, et pour le mouvement pour nous ceux qui espèrent à la faveur de cette affaire, modi- fier quelque rapport de forces que ce soit. » Le président du groupe communiste de l'Assemblée nationale a déclaré que la rencontre du 8 jan- vier avait « elle-même fait sentir ces limites » aux socialistes.

Interrogé sur la contribution de M. Jacques Arnault, dans la « tribune de discussion » de l'Humanité, et sur l'efficacité de la reconduction de M. Georges Marchais au secrétariat général du P.C.F. (le Monde du 6 jan- vier), M. Lajoinie a déclaré : « D'après ce que je vois, y com- pris, d'ailleurs, dans ma fédéra- tion (N.D.L.R., celle de l'Allier), dont je reviens, cette opinion est ultra-minoritaire. »

M. Lajoinie a déclaré, enfin, que, bien qu'il y ait eu des com- munistes « qui avaient des réser- ves à l'égard de Mitterrand », le 10 mai 1981, il n'en est pas moins vrai que la position de Mitterrand « a été du président de la Républi- que, s'il y a eu une majorité de gauche à l'Assemblée nationale, c'est parce que, également réaffirmé, n'est-ce pas, qu'il faut pour réaliser cela. »

LA DIRECTION DE « L'HUMANITÉ » PORTE PLAINTÉ CONTRE UN FAUX

La direction de l'Humanité a annoncé, samedi 9 janvier, qu'elle portait plainte contre X au sujet de la diffusion de faux exem- plaires de ce journal, visant à dénigrer l'attitude du P.C.F. sur les événements de Pologne. Le secrétaire de M. Roland Leroy, directeur du quotidien du parti communiste, a indiqué, dans un communiqué, que ce faux avait été « mis en circulation et, par- fois, affiché dans certaines loca- lités de banlieue et dans certains quartiers de Paris ».

Cette anecdote, anonyme de l'Humanité, comporte, notamment, une fausse déclaration du comité central du P.C.F., accusant « une poignée de faux » d'être respon- sables de la dégradation de la situation en Pologne, qui avait conduit à l'instauration de l'état de guerre dans ce pays.

● Attention contre des perma- nences du P.S. et du P.C.F. dans la région Rhône-Alpes. Des inconnus se sont introduits dans la nuit du 8 au 9 janvier dans les locaux de la permanence du parti socialiste à Vénissieux (Rhône) dont ils ont saqué le mobilier.

Deux autres attentats ont été commis dans la soirée du samedi 9 janvier visant cette fois les permanences du parti commu- niste de Montélimar (Drôme) alors que des militants y étaient réunis, et du Teil (Ardèche) contre lesquelles ont été tirées des balles en caoutchouc qui ont brisé des vitres. — (Corresp.)

UN ADJOINT AU MAIRE COMMUNISTE DU MAINS EXPRIME SON DÉSACCORD AVEC LA POSITION DU P.C.F. SUR LA POLOGNE

Rencontres communistes-hédo- philes, dans son numéro du 9 janvier, une nouvelle liste de deux cent cinquante signataires de la pétition s'opposant à l'ex- clusion de fait » des membres du collectif fondateur de Rencontres communistes. L'opposition à cette sanction vient donc, aujourd'hui, deux mille deux cents cadres fédéraux ou locaux, élus et militants com- munistes. La dernière liste de signataires comprend notamment les noms de responsables locaux de l'Isère, de la Sarthe, du Val- d'Oise et de la Seine-et-Marne. Dans la « tribune de discussion » de l'Humanité, M. Lellouche, membre du comité fédéral de la Sarthe, adjoint au maire commu- niste du Mans, M. Robert Jarry, écrit : « Membre du parti com- muniste français depuis 1944, respectueux des décisions de nos congrès, qui affirment hautement et avec raison le droit des peuples à disposer d'eux-mêmes, le droit à l'autodétermination, la néces- sité, dans la vie politique, du pluralisme, de la contestation, et le droit à la parole de l'oppo- sition : entièrement d'accord avec ce principe, j'éprouve néanmoins, depuis des années par toutes nos instances, que le socialisme, c'est l'expression la plus élevée de la démocratie, je ne puis accepter à propos des événements de Pologne l'attitude de Poperen. Je suis fier de mon parti et de Georges Mar- chais. »

SELON DEUX SONDAGES

• Le Figaro-Magazine - Sofres : la popularité de MM. Mitterrand et Mauroy en hausse (+ 2 points)

• Le Matin-Magazine - Louis Harris : 60 % des Français satisfaits de l'action du président de la République

Le Figaro-Magazine du 9 jan- vier publie un sondage réalisé par la Sofres, du 21 au 29 décem- bre, auprès d'un échantillon repré- sentatif de mille personnes. Alors que la précédente enquête réalisée en novembre (le Monde daté 6-7 décembre) avait enregistré une baisse de leur cote, ce sondage révèle une hausse de deux points de la popularité de MM. Mitter- rand et Mauroy.

Parmi les personnes interrogées, 18 % (au lieu de 14 % il y a un mois) font « tout à fait confiance » au président de la République « pour résoudre les problèmes qui se posent en France actuelle- ment », 43 % (sans changement) lui font « plutôt confiance », 21 % (au lieu de 23 %) « plutôt pas confiance », 14 % (sans change- ment) « pas du tout confiance » et 6 % (sans changement) ne se prononcent pas.

A la même question concernant le premier ministre, 18 % des personnes interrogées (au lieu de 16 %) assurent qu'elles lui font « tout à fait confiance », 42 % (sans changement) « plutôt confiance », 19 % (au lieu de 19 %) « plutôt pas confiance », 15 % (au lieu de 18 %) « pas du tout confiance » et 7 % (sans changement) ne se prononcent pas.

M. Michel Rocard reste en tête des personnalités politiques de la majorité auxquelles les Français souhaitent « voir jouer un rôle important au cours des mois et des années à venir. Avec 63 %, il s'agit de deux points, de même que MM. Mauroy (60 %) et Jo- seph Durand (55 %).

Le Matin-Magazine du 9 jan- vier publie un sondage réalisé par Louis Harris du 23 au 29 décem- bre auprès d'un échantillon repré- sentatif de mille personnes. Selon cette enquête, 60 % des Français jugent positive l'action de M. Mit- terrand (9 % « très » positive et 51 % « plutôt » positive), 31 % la jugent négative (25 % « plutôt » négative et 6 % « très » négative) et 9 % sont sans opi- nion. Il est précisé que 89 % des électeurs socialistes et 88 % des électeurs communistes approuvent l'action du président de la Répu- blique.

Le Matin-Magazine du 9 jan- vier publie un sondage réalisé par Louis Harris du 23 au 29 décem- bre auprès d'un échantillon repré- sentatif de mille personnes. Selon cette enquête, 60 % des Français jugent positive l'action de M. Mit- terrand (9 % « très » positive et 51 % « plutôt » positive), 31 % la jugent négative (25 % « plutôt » négative et 6 % « très » négative) et 9 % sont sans opi- nion. Il est précisé que 89 % des électeurs socialistes et 88 % des électeurs communistes approuvent l'action du président de la Répu- blique.

Le Matin-Magazine du 9 jan- vier publie un sondage réalisé par Louis Harris du 23 au 29 décem- bre auprès d'un échantillon repré- sentatif de mille personnes. Selon cette enquête, 60 % des Français jugent positive l'action de M. Mit- terrand (9 % « très » positive et 51 % « plutôt » positive), 31 % la jugent négative (25 % « plutôt » négative et 6 % « très » négative) et 9 % sont sans opi- nion. Il est précisé que 89 % des électeurs socialistes et 88 % des électeurs communistes approuvent l'action du président de la Répu- blique.

Le Matin-Magazine du 9 jan- vier publie un sondage réalisé par Louis Harris du 23 au 29 décem- bre auprès d'un échantillon repré- sentatif de mille personnes. Selon cette enquête, 60 % des Français jugent positive l'action de M. Mit- terrand (9 % « très » positive et 51 % « plutôt » positive), 31 % la jugent négative (25 % « plutôt » négative et 6 % « très » négative) et 9 % sont sans opi- nion. Il est précisé que 89 % des électeurs socialistes et 88 % des électeurs communistes approuvent l'action du président de la Répu- blique.

Au Club de la presse d'Europe 1

Mme GARAUD : NOUS AVONS ETÉ, PENDANT DES ANNÉES, VICTIMES D'UNE INTOXICATION SOVIÉTIQUE

Mme Marie-France Garand, ancienne candidate à l'élection présidentielle, a affirmé diman- che 10 janvier au « Club de la presse » d'Europe 1, que seuls M. François Mitterrand et elle-même « avaient dit depuis un an que la gauche se passait en Pologne des années de la guerre. Avec 63 %, il s'agit de deux points, de même que MM. Mauroy (60 %) et Jo- seph Durand (55 %).

Mme Garand a reconnu : « Je sais bien que je ne suis rien... Je ne représente que moi-même et c'est évident qu'elle ait des projets en commun avec M. Jospin, esti- mant : « Il faudrait que nous lui... une cabine téléphonique. »

A propos de la présence des ministres communistes au gou- vernement, elle a déclaré : « Après avoir fait monter le Non sur le balcon, M. Mitterrand voudrait lui faire faire le tour du monde et mettre sa tête dedans. C'est très dangereux. » Enfin Mme Garand a « désapprouvé complètement les tentatives d'armes françaises au Nicaragua ».

M. BERGERON : LE DOSSIER SUR LES FONCTIONNAIRES COMMUNISTES N'A AUCUN CARACTÈRE SCANDALEUX

Dans une interview accordée au Quotidien de Paris, daté 11 jan- vier, M. André Bergeron, secré- taire général de F.O., précise, à propos du dossier que son orga- nisation a constitué sur la péné- tration communiste dans l'appareil d'Etat (le Monde du 13 no- vembre 1981) :

« Le dossier sur les fonction- naires communistes dans l'appareil d'Etat sera effectué et soumis à l'appréciation des mem- bres du comité confédéral natio- nal de F.O. (qui se réunit du 13 au 15 janvier). Mais ce dossier n'a aucun caractère scandaleux. On a exagérément gonflé mes déclara- tions. Les exemples qui sont rapportés proviennent de nos mi- nistères eux-mêmes. Pas de Ber- geron. Il ne s'agit pas de dresser de liste noire. Il ne s'agit pas non plus d'interdire aux commu- nistes d'assurer leur mission de fonctionnaire... »

● Le R.P.R. et le Centre na- tional des Indépendants et Paysans, après une entrevue entre leurs dirigeants respectifs, MM. Jacques Chirac et Philippe Mahieu, ont décidé de créer une structure de concertation perma- nente afin d'harmoniser leur ac- tion dans le domaine politique en général et dans celui des élec- tions à venir en particulier.

Cette instance s'inspire de celle déjà instituée depuis octobre entre le R.P.R. et l'U.D.F. MM. Pons, Charbon, secrétaire national aux élections y représenteront le R.P.R. ; MM. Maland, président, et François-Xavier Parent, secré- taire général, représenteront le C.N.I.P.

pesup sciences-po
1ère classe préparatoire aux concours HEC + ESSEC
Institut privé de Préparation aux Etudes Supérieures
16 rue du Cloître Notre Dame 75004 Paris - 325.63.30
HEC - ESSEC... SCIENCES-PO... MÉDECINE... PHARMACIE...

(Publiété)
« LA LETTRE SOCIAL-DÉMOCRATE »
D'ERIC HINTERMANN
« La Lettre Social-Démocrate permettra aux Français de sensibilité social-démocrate d'avoir une expression politique et d'apporter ensemble un soutien résolument réformiste à François MITTERRAND. »
Pour tous renseignements, envoi de spécimen et abonnement (100 francs, chèque à l'ordre de « La Lettre Social-Démocrate », écrire à Eric HINTERMANN, Directeur de « La Lettre Social-Démocrate », 95, rue des Marillons, 75015 PARIS.

POUVOIRS
1981
19
régions
yves mény les crises de l'Etat
sabino cassese régions, Etats, Europe
bruno de witte les élites régionales
robert putnam le cas italien
rinaldo locatelli les espaces frontaliers
hervé guillaud le mouvement breton
jack hayward France : histoire d'un échec
vincent wright objections jacobines
michel rocard l'idée régionale
pierre sadran la réforme socialiste
Publié avec le concours du C.N.R.S. puf
LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

Deuxième
NOUS RESTI
UN G
POUR
L'OUVI
DE NO
SUR L
ET LE

Jeune 1982

SELON DEUX SONDAGES

Revue-Magazine - Sofres : la popularité
M. Mitterrand et Mauroy en hausse
(points)

Math-Magazine - Louis Harris :
des Français satisfaits de l'action
président de la République

Le sondage Sofres, réalisé du 2 au 10 janvier, porte sur la popularité de M. Mitterrand et de M. Mauroy. M. Mitterrand passe de 68 à 72 points, M. Mauroy de 58 à 62 points. Le sondage Louis Harris, réalisé du 10 au 12 janvier, porte sur la satisfaction des Français par rapport à l'action du président de la République. 68 % des Français sont satisfaits de l'action de M. Mitterrand, contre 32 % en 1981.

de la presse d'Europe

M. BERGERON : LE DOSSIER
SUR LES FONCTIONNAIRES
COMMUNISTES N'A AUCUN
CARACTERE SCANDALEUX

Le dossier sur les fonctionnaires communistes n'a aucun caractère scandaleux, selon M. Bergeron. Les fonctionnaires communistes sont des citoyens comme les autres, et leur appartenance à un parti ne doit pas être un motif de discrimination. M. Bergeron rappelle que les fonctionnaires communistes ont toujours été soumis à la même discipline que les autres fonctionnaires.

sciences-po

Préparation
en cours de jour
à partir de 10 heures

Stage intensif de 3 semaines

LA LUTTE SOCIAL-DEMOCRATE
BERNARD MITTERMANN

Le parti social-démocrate est le seul parti qui défend les intérêts du peuple. Il est le seul parti qui est capable de mener une politique de progrès social.

LES ÉLECTIONS LÉGISLATIVES PARTIELLES DES 17 ET 24 JANVIER

Deuxième circonscription de Paris : sous de fausses couleurs dans un combat douteux

Paradoxe de la confrontation électorale dans la 2^e circonscription de Paris (deuxième et troisième arrondissements) : le président du comité de soutien à la candidature de M. Chirac au premier tour de l'élection présidentielle, M. Pierre Dabiez, député apparenté socialiste invalidé, affronte maintenant par personne interposée le maire de Paris. Celui-ci participe, en effet, activement à la campagne de M. Jacques Dominati, ancien secrétaire d'Etat de M. Valéry Giscard d'Estaing, candidat unique de l'opposition, dont la réputation d'anticipateur était, jusqu'à l'été dernier, bien établie.

Les ambiguïtés du scrutin des 14 et 21 juin 1981 sont-elles aujourd'hui entièrement dissipées ? Ce jour-là, en tout cas, qui avaient poussé à s'abstenir 37,81 % des électeurs inscrits - le plus fort pourcentage de toutes les circonscriptions de la capitale et qui avaient rendu le résultat aussi serré et aussi contesté, M. Pierre Dabiez ne l'aurait pas voulu. Mais il n'est pas le seul à avoir été interpellé à son adversaire de lui répondre.

Il y a sept mois, les militants socialistes avaient accueilli sans enthousiasme le candidat « parachuté » par les instances dirigeantes du parti, de surcroît gaulliste de gauche, ancien colonel de parachutistes et, peu auparavant, actif partisan de M. Chirac. Les militants du R.P.R. n'avaient reçu aucune consigne pour voter en faveur du candidat de la majorité sortante, présent comme un de ces « giscardiens » alors tant honnis des « chiraquiens ». Ces derniers avaient trouvé dans cette circonscription l'occasion de « donner une bonne leçon » à l'ancien président de la République.

Les rancunes ont-elles totalement disparu ? Les coalitions se sont-elles reformées sans arrière-pensées ? La réconciliation entre giscardiens et chiraquiens est-elle devenue un jeu ? Le R.P.R. se mobilise en faveur de M. Dominati. M. Jac-

ques Chirac sera venu à six reprises accompagner le « candidat d'union » dans ses visites de rue et de marchés, et il a présidé mercredi 6 janvier un meeting en sa faveur dans un vaste cinéma des Grands Boulevards. Tout l'état-major du R.P.R. s'est déplacé dans ce lieu que M. Dominati, comme député giscardien, tenait depuis mars 1967. Pour obtenir ce soutien massif et espéré, le candidat a accepté de prendre comme suppléante Mme Marie-Thérèse Hermange, active militante chiraquienne, collaboratrice de M. Pons au R.P.R. et surtout délégué du maire de Paris pour l'aide sociale dans le deuxième arrondissement depuis 1977.

Dans les journaux électoraux du candidat, le nom et la photo de M. Chirac figurent à plusieurs reprises. Certes, M. Dominati peut à juste titre rappeler qu'il est « venu à la politique par le gaullisme » et qu'il a siégé dès 1959 sur les bancs du groupe gaulliste au Conseil de Paris sans évoquer son désaccord avec de Gaulle sur l'Algérie et sur Israël. Cela, tout le monde doit bien le savoir ! Mais mille part on ne trouve trace aujourd'hui de ses anciens titres de secrétaire général de la fédération nationale des républicains indépendants, de membre fondateur des Clubs Perspectives et Réalités ou de ministre du gouvernement Barre.

Si M. Dominati n'a pas encore cité le nom de M. Giscard d'Estaing - qu'il tutoyait jusqu'en 1974 avant que le nouveau président de la République ne mette fin à cette marque de familiarité - c'est peut-être parce qu'il a publié jeudi 7 janvier la lettre que l'ancien chef d'Etat lui a adressée pour lui dire qu'il est le candidat de la « fidélité » et de la « clarté ». M. Dominati compte bien que le soutien de sa propre famille politique lui sera tout naturellement acquis. Il affirme d'ailleurs qu'il n'y a aucun tirage du côté de l'U.D.F. et son directeur de campagne est M. Bernard Lebideux, délégué national du parti républicain.

Selon les normes les plus classiques, le candidat visite les immeubles, les marchés, les cafés, les associations. Ses trois thèmes sont la

politique du gouvernement, les habitants du quartier et son adversaire. Sur le premier point, il affirme : « Après huit mois de gouvernement social-communiste, voyez où nous en sommes : la déflation la confusion, les promesses non tenues. Il faut donner un coup de frein. Le gouvernement ne peut se targuer d'aucun succès en matière économique et sociale. » Il adapte ses arguments à ses publics. Aux personnes âgées, il rappelle que la Ville de Paris fait plus pour elles que le gouvernement. Aux commerçants, il décrit un sombre avenir fiscal et des perspectives de récession. Aux riverains de la rue Saint-Denis, il affirme que le développement des sex-shops et de la prostitution s'est accru depuis que M. Jacques Lang, conseiller de cet arrondissement, est devenu le ministre - particulièrement permissif - de la culture.

Aux juifs, il rappelle qu'il a « toujours été un ami d'Israël » et que la nouvelle politique étrangère est faite « d'incohérence et de reniement ». Devant les rapatriés, il se souvient qu'il fut leur secrétaire d'Etat. Enfin, lorsqu'il évoque son concurrent, M. Dominati parle du « candidat du pouvoir », de « ce monsieur » ou du « député fantôme », affirmant que, depuis son élection, celui-ci ne s'est exprimé qu'une fois à l'Assemblée nationale pour parler de... la marine.

été décerné en 1977 par l'élection sur une liste d'union de la gauche, comme conseiller de Paris contre, précisément, M. Dominati. Mais il a toujours gardé avec M. Chirac et quelques autres gaullistes de franchises amitiés, le « compagnonnage » relayant la camaraderie du front.

Pour être depuis juin dernier apparenté au groupe socialiste, M. Dabiez n'entend pas pour autant mettre son gaullisme au vestiaire. Ainsi, dans son premier journal électoral, il fait l'éloge de de Gaulle, des institutions de la V^e République, de l'enrichissement et de la modernisation du pays, mais ne cite pas le nom de M. Mitterrand. M. Dabiez accuse surtout le gaullisme institutionnel de s'être « dévoyé en s'associant à la droite entraînée par Giscard ».

Depuis les dernières élections, il reproche à certains amis de M. Chirac - et notamment à M. Toubon, député de la 19^e circonscription (partie du quatorzième arrondissement) et président de la fédération R.P.R. de Paris - d'entraîner le R.P.R. dans une voie réactionnaire et de devenir « l'extrême droite de l'U.D.F. ». Selon lui, le changement de la société « peut s'exprimer dans le socialisme, mais surtout dans la prise de conscience de la nécessité d'une mutation, d'une adaptation ».

Après d'un néo-gaullisme progressiste et social, M. Dabiez n'a guère été compris dans sa propre famille de pensée. Seuls quelques groupuscules de gaullistes de gauche lui ont adressés des messages de soutien, comme l'Union démocratique du travail de M. Delo-Bridel, l'Union des jeunes pour le progrès ou le Centre indépendant proche de M. Chaban-Delmas et dont beaucoup sont mis par un solide « antichiraquisme ». Cependant, M. Chaban-Delmas a apporté son franc soutien à M. Dominati. M. Dabiez en est-il davantage surpris par la « base » socialiste de la circonscription ? La section locale a, en tout cas, jugé suspect le soutien des prétendus amis de M. Chaban-Delmas, et M. Dabiez a dû rédiger un communiqué précisant que son action se situe bien « aux côtés des forces de progrès dans une perspective majoritaire ».

La direction du P.S. a, en revanche, apporté son appui au candidat unique de la gauche, et M. Lionel Jospin, premier secrétaire, l'a accompagné dans une promenade à travers les rues. M. Pierre Mauroy devrait le faire également dès le vendredi 15. M. Defferre, ministre de l'Intérieur, et Lang, ministre de la culture, se proposent de participer, après le premier tour, le jeudi 21 janvier, à un meeting au gymnase Léopold-Beilan.

Dans ses réunions, M. Dabiez traite, lui aussi, abondamment des problèmes du quartier. Il se flatte ainsi d'avoir provoqué « une prise de conscience » des dangers dus à l'extension de la prostitution, à la multiplication des sex-shops, au développement de la circulation, « alors que Dominati n'a rien fait pour résoudre ces problèmes ». Il propose la « rénovation douce » du patrimoine immobilier, la création d'une « maison des associations » et la restauration du « passage Molière » près de Beaubourg.

l'étiquette d'Eco - Don Quichotte. Son slogan-programme est « Des vélos, pas d'autos ; du gazon, pas de béton ; des moutons, pas de canons ».

Le P.S.U. est représenté par Mme Sigrune Genest qui, sous l'étiquette d'Alternative 81, avait recueilli 3,57 % des voix en juin dernier. Quant à M. Patrick Meyer, sans étiquette, il veut, en tant que directeur de la radio libre R.F.M. brouillée par les pouvoirs publics, exprimer une protestation, tout comme Mme Genevieve Jurgensen, au nom des victimes des accidents de la circulation, qui ont causé la mort de ses deux filles.

A ces candidats, M. Dominati affirme qu'il les comprend et que leur déception n'ira qu'en s'accroissant s'ils ne donnent pas dès maintenant un avertissement au gouvernement. M. Dabiez assure que leur protestation sera d'autant mieux entendue qu'ils n'empêcheront pas le changement de se poursuivre.

Mais au total, dans cette confrontation entre un « gaulliste » soutenu par les socialistes et un « giscardien » appuyé par les gaullistes, les deux principaux protagonistes avancent en partie masqués sous de fausses couleurs, pour un combat douteux.

ANDRÉ PASSERON

LES RÉSULTATS DE JUIN 1981

Les résultats des scrutins des 14 et 21 juin 1981 avaient été les suivants :
PREMIER TOUR : inscrits, 35 631 ; votants, 22 157 ; suffrages exprimés, 21 865.
MM. Dominati, U.N.M.-P.R., 9809 ; Dabiez, R.P.R. sout. P.S., 6 907 ; Quis, P.C.F., 3050 ; Mme Genest, Alternative 81, 782 ; MM. Le Guesnel, écologiste, 777 ; Guilbert, Mouvement des démocrates, 308 ; Deloy, Ligue communiste révolutionnaire (trotskiste), 229 ; Bruggeman, Comité communistes pour l'antagonisme, 2 ; Choussier, sans étiquette, 1.
DEUXIÈME TOUR : inscrits, 35 631 ; votants, 23 037 ; suffrages exprimés, 22 435.
MM. Dabiez, 11 246 ; Dominati, 11 189.



LES COPIEURS CANON NE SONT PAS RÉSERVÉS AUX SECRÉTAIRES DE LUXE.

Canon NP300

Votre secrétaire, vous l'avez choisie pour ses qualités de secrétaire : c'est capital pour la bonne marche de vos affaires. Alors, choisissez aussi un copieur pour ses qualités de copieur : offrez-lui un copieur Canon.

Canon fabrique non seulement des copieurs modèles mais beaucoup de modèles de copieurs à des vitesses et des prix différents.

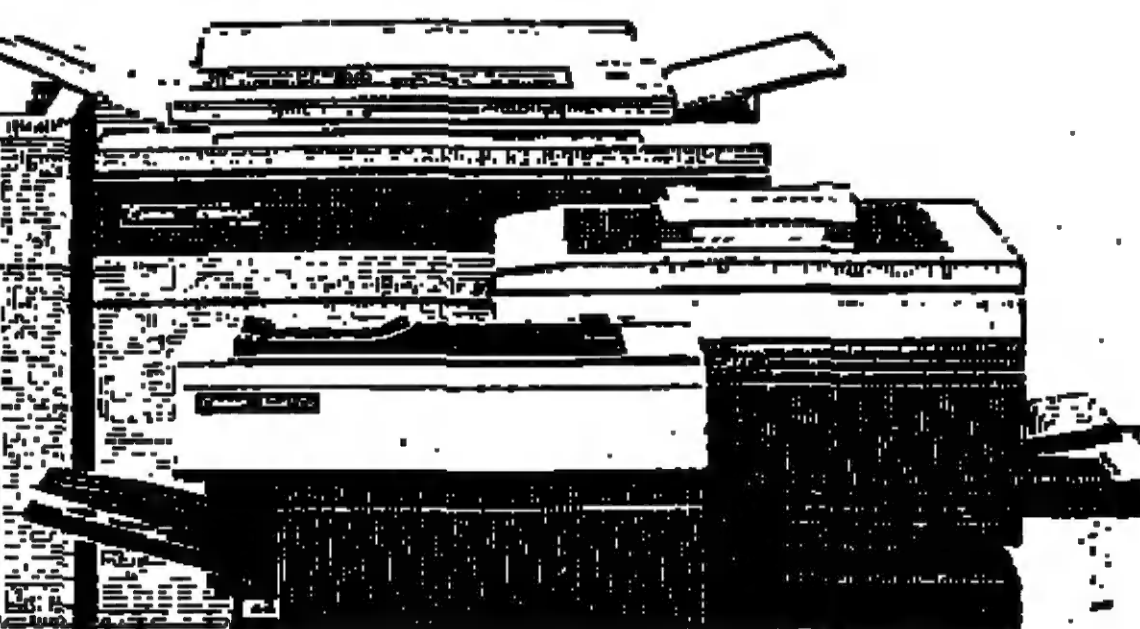
Canon est aujourd'hui en tête des placements de copieurs sur papier ordinaire sur le marché européen.*

La raison ? La fiabilité et la technologie révolutionnaire de ses produits qui situent Canon à l'avant-garde du marché.

Ainsi, par exemple, le nouveau système TPD (système à projection d'encre) équipe les tout derniers copieurs de la gamme et permet d'obtenir une qualité de reproduction inégalable.

Alors, si vous avez de l'estime pour votre secrétaire, offrez-lui un Canon. Un bon copieur n'est pas un luxe.

* Source : Dataquest 1981.



Canon Photocopieurs

POUR TOUT RENSEIGNEMENT POUR LA FRANCE : CANON FRANCE S.A., 93154 LE BLANC MESNIL, CEDEX, TEL. (1) 562 4223.
POUR LES AUTRES PAYS EUROPÉENS : CANON EUROPA N.V., B.P. 7507, 1008 AC AMSTERDAM, PAYS-BAS.

NOUS DEVONS RESTER UN GROUPE POUR MAINTENIR L'OUVERTURE DE NOS REGIONS SUR LA FRANCE ET LE MONDE.

**Proposition n°2.
Désenclavons
les régions :
c'est la condition de leur
vitalité.**

Nous sommes un groupe de banques régionales. Nous avons une histoire. De cette histoire, nous avons tiré un enseignement. Sur la région d'abord. Sur notre groupe ensuite. Notre association dans un groupe national est la condition de notre pleine efficacité régionale.

Les entreprises régionales sont impliquées, chaque jour plus étroitement, dans les échanges économiques, nationaux et internationaux. Nous, banques régionales, nous sommes bien placées, chacune dans nos régions, pour répondre à tous leurs besoins. Nous faisons davantage encore. Nous multiplions notre efficacité par notre appartenance au Groupe CIC, la première fédération française de banques régionales. Avec 1300 guichets, nous sommes présents partout en France où l'intérêt de nos régions le commande.

Le large éventail des services communs au groupe est indispensable pour soutenir les entreprises dans leur effort à l'exportation et pour participer plus activement à leurs investissements.

A travers le monde, sur les cinq continents, nous travaillons déjà dans 29 pays, et nous pouvons compter sur 550 banques, nos correspondants. Après Moscou, Abidjan, Athènes, Madrid, Dakar, Douala... le Groupe CIC prévoit de s'installer en 1982 à Singapour, sur le marché prometteur de l'Asie du Sud-Est. Chaque année, nous assurons plus de 100 milliards de francs de transactions avec l'étranger.

Cette contribution croissante de notre groupe, à l'ouverture de nos régions, nous voulons la défendre.

Aussi sommes-nous prêts à apporter au débat sur la régionalisation, notre expérience de banques régionales associées dans le Groupe CIC.

BANQUES REGIONALES DU GROUPE CIC.

Les banques régionales du Groupe CIC mettent à votre disposition, dans tous leurs guichets, un document d'information : "La Banque Régionale. Vos questions. Nos réponses".



groupe CIC

POLITIQUE

Au Sénat

Éclatement de la Gauche démocratique ?

Le groupe sénatorial de la Gauche démocratique (trente-huit membres) se verra-t-il amputé de ses « radicaux de gauche » ? Depuis les débats de l'Assemblée nationale la question se pose avec une certaine acuité et le prochain retour au bercail de M. Henri Caillaud, qui a demandé à la fédération du Lot-et-Garonne sa réintégration au sein du M.R.G., pourrait être le signal d'une émancipation qui est soutenue par la direction du parti. Les sénateurs radicaux de gauche sont au nombre de treize (1). Pour constituer un groupe autonome ils doivent être au moins quinze. Mais, nous a déclaré M. Jean Béranger, sénateur des Yvelines, maire de Marly-le-Roi, nous comptons sur l'adhésion d'un nombre d'autres sénateurs qui n'appartiennent pas encore à notre mouvement.

La rupture pourrait être effective quand s'ouvrira, le 2 avril, la session de printemps. S'il en est ainsi, cette scission politique, l'événement aura une certaine importance par son incidence sur la représentation de la gauche démocratique dans les diverses instances du Sénat.

Les radicaux de gauche sont actuellement « rattachés administrativement » au groupe de la gauche démocratique qui comprend en majorité des radicaux validiens mais aussi des centristes de diverses obédiences : M. Edouard Bonnefous a siégé au comité directeur du centre démocratique, M. Max Lejeune a été son propre parti (le parti socialiste démocrate - P.S.D.). D'autres sénateurs de ce groupe n'appartiennent à aucune formation nationale et ont pour seule étiquette politique celle de membre de la gauche démocratique du Sénat.

La Haute Assemblée, élue au suffrage universel indirect, était restée, jusqu'au printemps dernier plus ou moins à l'écart des tensions créées par la bipolarisation de l'élection présidentielle. Un certain individualisme permettait donc ces « majorités d'idées » qui transcendent les clivages politiques. Dans ce climat,

la cohabitation demeurait d'autant plus facile, au sein du groupe hétérogène de la gauche démocratique, que l'addition des effectifs permettait une ample représentation dans les commissions et au bureau de l'Assemblée, dont les postes sont répartis proportionnellement aux effectifs. La présidence de l'importante commission des finances revenait ainsi à l'un de ses membres (M. Bonnefous) tandis que M. Dailly pouvait prétendre à une vice-présidence du Sénat.

Depuis mai dernier la majorité sénatoriale, restée celle du précédent septennat, se trouve en première ligne pour combattre les réformes de tendance socialiste que lui propose le gouvernement Mauroy. Le ton se durcit donc entre cette majorité et l'opposition sénatoriale de gauche dans laquelle se situent les sénateurs appartenant au M.R.G.

Dans ces conditions il est compréhensible que ceux-ci envisagent de quitter un groupe où leurs adversaires politiques sont majoritaires et dont les leaders prennent des positions de pointe : ainsi M. Dailly dans le débat sur les nationalisations. Mais cette émancipation ne restera pas sans conséquences pour ce groupe qui se verra contesté sa représentation actuelle au sein des commissions et du bureau de la Haute Assemblée.

Pressés par leur parti de quitter une formation hostile au gouvernement, M. Béranger et ses amis, vont subir, en sens inverse, la pression des dirigeants d'un groupe dont ils ne sont pas encore détachés.

ALAIN GUICHARD.

(1) MM. Jean Béranger, René Billères (Hautes-Pyrénées), Stéphane Bonduel (Charente-Maritime), Louis Brives (Gironde), Emile Didier (Hautes-Alpes), François Giacobbi (Haute-Corse), André Jouany (Tarn-et-Garonne), Francis Lécuyer (Savoie et Loire), Jean Mercier (Rhône), Joël Molnet (Charente-Maritime), Robert Peyru (Hautes-Pyrénées), Michel Rigot (Charente-Maritime), Pierre Tassin (Tarn-et-Garonne).

Les élections municipales

BOUCHES-DU-RHÔNE : Châteaurenard (1^{er} tour) : Inscr. 7 600 ; vot. 4 616 ; suffr. expr. 4 540. Liste « apolitique, républicaine et démocratique », M. Roland Imbert, app. U.D.F.-R, 2 491 voix et Mme Odette Chemin, app. U.D.F.-R, 2 405, 2 sièges ; liste « Châteaurenard demain », MM. Jean-Paul Vaugier, P.S., 1 350 et Edgard David, M.R.G., 1 106 ; liste du P.C., MM. René Gamonet, 774 et Jean-Pierre Daubet, 763.

Il s'agit de compléter le conseil municipal où deux sièges étaient vacants à la suite de décès de maire, Georges Fauriol, div. mod., et de celui, antérieur, de Mme Marguerite Tardieu. Le conseil municipal est composé de vingt-sept élus divers modérés et sans étiquette, comme en mars 1977.

ESSONNE : Quincy-sous-Sénart (1^{er} tour) : Inscr. 4 000 ; vot. 1 604 ; suffr. expr. 1 576.

Liste d'union de la gauche, entre P.S. et U.D.F.-R, liste d'union pour le progrès et l'efficacité municipale, entre 752 et 789 voix. Il y a ballottage pour les sept sièges à pourvoir.

Il s'agit de pourvoir les sièges de conseillers municipaux, élus en 1977 sur une liste apolitique en même temps que les sept conseillers qui n'ont pas renoncé à leur mandat dont le maire, M. Pierre Couratier (div. mod.). Actuellement, des démissionnaires ne sollicitent le renouvellement de son mandat.

VAR : Cavalaire-sur-mer (1^{er} tour) : Inscr. 2 568 ; vot. 1 928 ; suffr. expr. 1 783.

Liste « pour le rétablissement de la démocratie à Cavalaire », 1 237 voix en moyenne, 17 sièges ; liste pour « l'union républicaine » (P.S. et P.C.), 618 voix en moyenne.

Il s'agit de pourvoir les sièges de dix-sept conseillers démissionnaires, qui reprochaient notamment au maire, M. Paulin Léonelli (P.S.), ses méthodes de travail. Le 6 novembre dernier, onze élus (six modérés, élus en 1977 sur une liste « pour une gestion démocratique », les quatre élus à la même date sur une liste d'intérêt local et une élus de la liste du P.S.) avaient donné leur démission. Ils étaient suivis, le 10 novembre, par six autres conseillers, élus sur la liste socialiste, qui prenaient une décision semblable.

La liste d'union de la gauche, soutenue par le maire, a été battue par la liste qui comprenait des divers modérés, des sans-étiquette, des R.P.M. et U.D.F.-R, et deux conseillers démissionnaires, élus en 1977 sur la liste de M. Léonelli. Neuf des dix-sept démissionnaires étaient candidats sur la liste élue.

CORRESPONDANCE

Une lettre de M. Peyrefitte

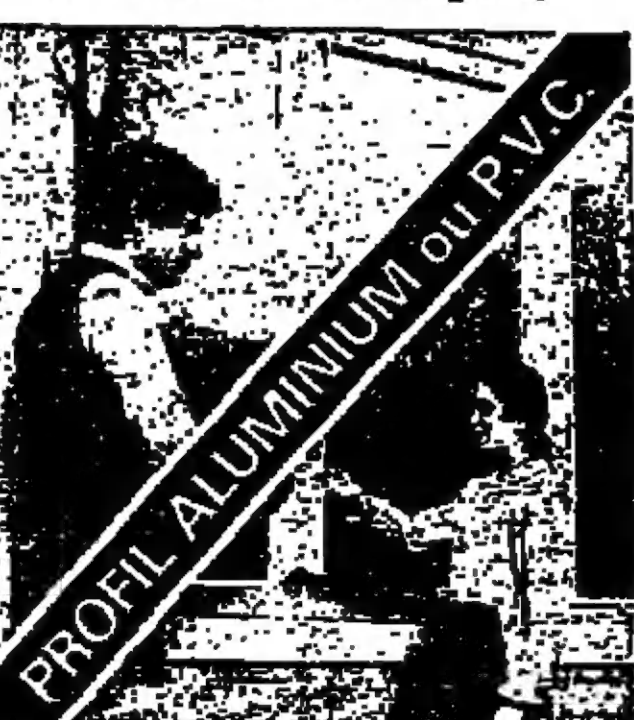
Après notre article consacré à la campagne législative dans la quatrième circonscription de Seine-et-Marne, nous avons reçu de M. Alain Peyrefitte, ancien ministre R.P.M., maire de Provins, une lettre, dont nous extrayons les passages suivants :

Cet article me fait dire : « Mon appartenance au gouvernement Barre se perd dans la nuit des temps. » Je tiens à vous préciser que mes propos ont été dénaturés.

Votre collaborateur m'ayant demandé si je ne regrettais pas que mes électeurs me reprochent mon appartenance au gouvernement Barre, je lui ai répondu qu'ils ne me paraissent nullement préoccupés par cette appartenance qui se perd — à leurs yeux — dans la nuit des temps, mais très préoccupés en revanche par les incohérences des ministres qui appartiennent au gouvernement Mauroy.

Pour ce qui me concerne, au contraire, non seulement les quatre années passées au gouvernement, aux côtés de MM. Giscard d'Estaing et Barre, me restent très proches, mais je suis fier d'avoir contribué à une action à laquelle l'histoire rendra justice peut-être plus tôt qu'on ne pense.

**CONTRE LE FROID
ET LE BRUIT
DOUBLEZ VOS VITRAGES
EN GLACE PLANILUX
SAINT-GOBAIN
(déductible des impôts)**



Comptez 800 F le m². TTC. - Posé en glace de 8 mm, avec joint de caoutchouc au silicone compris
10 ANS DE GARANTIE

Crédit gratuit en 3 versements

Pose PARIS et BANLIEUE

Sté PARIS ISOLATION PROTECTION

55, av. de la Motte-Picquet 75015 PARIS

Tél. : 566-65-20 et 306-35-12

DEVIS GRATUIT

DEJÀ PLUS DE 15 000

SURVITRAGES POSÉS

USA
New York: vol
Paris en 7h
et également ph

SCIENCES

La création d'une agence nationale de la culture scientifique et technique est envisagée

Recherche, technologie et création : samedi 9 janvier dans les locaux de l'ancienne Ecole polytechnique, une journée sectorielle sur ce thème mettait en contact hommes de science et hommes d'art. En préparation aux débats du colloque national sur la science et la technologie, les participants ont discuté de la recherche sur l'art et de la recherche dans l'art, des moyens de cette recherche, du rôle qu'y jouent les grandes institutions comme le Centre national de la recherche scientifique (C.N.R.S.).

Recherche sur l'art. Une commission a réfléchi sur la recherche scientifique autour de la création artistique. Les participants ont fait plusieurs suggestions, dont l'organisation d'échanges temporaires de personnels entre le C.N.R.S. et les organismes ou administrations relevant du ministère de la culture.

Recherche dans l'art. Le compositeur Jean Xénakis, qui en était le rapporteur, a pu porter à l'ordre du jour les idées des autres. Rappelant que l'invention d'une théorie physique est une création artistique, il a surtout parlé de pédagogie, réclamant que l'éducation nationale prenne en compte « la mobilité et non la fixité des connaissances ».

« Chercheur et créateur » était le troisième thème débattu. Il a été demandé la création de bourses permettant d'encourager la création, l'accès des créateurs à « l'outil technologique » et aux équipements

des grands laboratoires des sciences de la nature : la connaissance des techniques holographiques ou l'utilisation d'un microscope électronique n'enrichiraient-elles pas la vision d'un peintre ? Enfin a été dénoncée l'existence d'une mentalité « anti-orientation » au C.N.R.S. Le compositeur Hugues Dufour, agrégé de philosophie, mais dont les travaux portent sur l'information musicale, voit ceux-ci jugés par des métaphysiciens et par des historiens du dix-septième siècle ! La création d'une section du comité national du C.N.R.S., qui soit « orientée vers la pratique de l'art », est aussi requise de toutes parts.

Le ministre de la culture, M. Jack Lang, était venu, suivant ses propres termes, « piler des suggestions, des critiques, des idées... ». Il a fait état de contacts avec le ministre de la recherche et de la technologie sur la création d'une agence nationale de la culture scientifique et technique, pour propager la démarche scientifique dans la société. Et il a demandé que 1 % de l'enveloppe recherche aille à la culture, ce qui paraît d'ailleurs déjà réalisé (1). — M. A.

(1) La mission recherche du ministère de la culture reçoit cette année 16,5 millions de francs, soit 0,5 % de l'enveloppe interministérielle de recherche. Mais cette somme ne comprend pas les dépenses de recherches sur la culture faites dans des organismes comme le C.N.R.S.

BIBLIOGRAPHIE

Un manifeste

« La coupure entre la technique et la culture, source de difficultés du monde moderne, peut et doit cesser. » Cet acte de foi volontariste résume toute l'activité du Centre de recherche sur la culture technique, qui fut créé au mois de juillet 1979 pour « entreprendre des recherches et actions susceptibles d'aider le développement de la culture technique ». Mais jamais le C.R.C.T., qui publie depuis son origine une importante revue (1), n'avait donné à ses vues l'ampleur systématique du tout récent Manifeste pour le développement de la culture technique qui vient d'être conçu par ses soins (2).

Tous ceux qui œuvrent au C.R.C.T. estiment qu'« une culture technique est nécessaire parce qu'elle peut se définir comme la possession d'un minimum de connaissances et de savoir-faire permettant la compréhension de notre environnement ». Car tel est bien le problème crucial : notre univers quotidien est de plus en plus constitué d'objets techniques innombrables utilisés pour toutes les activités de la vie. Or l'ignorance, à propos de la genèse, du fonctionnement, de la fabrication, des transformations de ces objets, est à peu près générale. À la méconnaissance du discours de la science s'ajoute, si l'on peut dire, celle de la mise en pratique réalisée par les techniques.

Il en résulte, selon le manifeste, une double aliénation pour celui qui ne maîtrise pas son propre environnement, et que « cette absence de maîtrise place socialement dans une dépendance permanente par rapport aux organisations et aux individus

qui possèdent les compétences qui lui manquent ». D'où l'idée du nécessaire développement de cette connaissance des techniques afin d'assurer notre développement.

Deux types d'obstacles se dressent devant ceux qui se proposent de développer la culture technique, estiment les auteurs du Manifeste : « La complexité des systèmes techniques lui-même et (...) le manque de culture générale et humaniste des milieux scientifiques, techniques et industriels ».

Le Manifeste pour le développement de la culture technique saurait pu n'être qu'un plaidoyer. Il s'agit d'un catalogue de propositions regroupées en une dizaine de séries et qui concernent toutes les tâches concrètes de mettre en œuvre ce qui ne saurait rester à l'état d'intention. On devine aisément que l'éducation, la formation continue, les médias, les usines, les clubs de jeunes scientifiques et techniques sont les domaines et les lieux où ces propositions de la culture technique peuvent s'accomplir. C'est aux responsables et aux praticiens de ces divers milieux que s'adressent ces diverses propositions.

Elles seront lues et entendues par eux, peut-on espérer ! Il faut souhaiter que ce soit assez vite pour que « la recherche plus ou moins consciente d'une solution pour sortir du cercle infernal dans lequel le monde est en train de s'enfermer » qu'appelle de ses vœux, dans sa préface au Manifeste, le professeur André Leroi-Gourhan soit possible avant qu'il ne soit trop tard. — M. K.

(1) Cinq numéros de la revue Culture technique sont parus à ce jour. Le sixième, consacré à la robotique, la technique et la philosophie, est paru au cours de ce mois.

(2) Centre de recherche sur la culture technique (C.R.C.T.), 60 bis, rue Charles-Lafitte, 92200 Neuilly-sur-Seine. Tél. : 747-85-37. La diffusion du Manifeste et de la revue est assurée par les éditions Bergam-Levanit, 226, boulevard Saint-Germain, 75007 Paris. Prix : 10 F.

DÉFENSE

Spécificité militaire et solidarité nationale

Les armées à l'heure du changement

« L'armée sait s'adapter au changement dès lors qu'est reconnue la spécificité de la fonction militaire, avec ses devoirs, mais aussi avec ses droits. » C'est ce qu'a déclaré le général Jean-Louis Lacaze, chef d'état-major des armées, au président de la République lors de la traditionnelle cérémonie des vœux des armées au chef de l'État.

M. François Mitterrand a répondu : « Les réformes particulières aux armées sont étudiées et conduites en tenant compte, comme il se doit, du caractère spécifique de la fonction militaire, des devoirs, mais aussi des droits que le métier militaire confère à ceux qui l'exercent ».

Voilà le grand mot lâché : la « spécificité » militaire, ce qui fait que, par ses particularismes propres, la fonction ou l'état militaire n'est ni assimilable ni même comparable à la fonction publique, souvent comprise comme la seule fonction publique.

Devant le ministre de la défense, auquel il présentait les vœux des armées à l'occasion d'une cérémonie distincte de celle de l'Elysée, le général Lacaze a été encore plus explicite.

« L'année qui vient, a expliqué le chef d'état-major des armées, est aussi une année de réflexion sur des problèmes majeurs, comme le service national ou la condition des militaires, en activité ou à la retraite, ou encore le code de justice militaire et le règlement de discipline générale qui en découle directement. Au regard de ces graves questions, les armées ont aussi le souci de s'adapter à l'évolution des esprits et souhaitent apporter à l'état et à l'accomplissement des réformes nécessaires une contribution positive et saine, fondée sur leur expérience, leur humilité et leur technique, dès lors que la spécificité de leur état est reconnue et que leurs devoirs comme leurs droits, ceux des personnels de carrière et ceux des appelés, sont établis sans ambiguïté ».

Un appel

Il faut croire que cet appel du général Lacaze en faveur de la prise en compte et du respect par l'autorité politique de la « spécificité » de l'institution militaire a été entendu par le chef des armées, puisque M. Mitterrand a tenu à y faire référence dans son allocution à l'Elysée.

On notera cependant que le président de la République — si l'on s'en tient à une lecture attentive de son message — semble avoir considéré que ce souci d'adapter spécifiquement de la fonction militaire ne doit pas nécessairement inspirer une nouvelle organisation du service national.

Certes, le chef de l'État a rappelé la nécessité du service national. Mais, si la réaffirmation de ce principe ne doit pas retarder l'étude des modifications à y apporter, ce sont les

« autres réformes particulières aux armées », selon M. Mitterrand, qui seront plus spécialement conduites avec le souci de respecter cette spécificité militaire.

Les autres réformes en cours ont trait à la condition des cadres (hommes et femmes), au code de justice militaire, au règlement de discipline et, comme le général Lacaze l'a lui-même rappelé avec vigueur au Conseil supérieur de la fonction militaire, au cumul d'une retraite avec un emploi rémunéré.

S'adressant à M. Charles Hernu, ministre de la défense, qui présidait le Conseil supérieur de la fonction militaire, le chef d'état-major des armées s'est fait l'écho, sur ce point précis du « droit au travail des anciens militaires », d'actifs, de l'amertume de ses subordonnés.

Dilemme

« S'il est une catégorie de citoyens, a dit le général Lacaze, qui, de tout temps, mais en particulier depuis 1945, a su dans sa très grande majorité garder la tête froide en toutes circonstances, si pénibles furent-elles parfois, le pense à l'indochine et à l'Algérie, une catégorie de citoyens qui a subi dans le mutisme le plus total les aléas d'une gestion perturbée par les événements, et qui attendra avec la même humilité pendant plusieurs décennies que son sort matériel soit amélioré, s'il est une catégorie de citoyens qui sait ce que la solidarité veut dire, le crois que ce sont bien les militaires ».

En somme, le haut commandement tente de démontrer que la spécificité de l'institution militaire et les exigences de la solidarité nationale peuvent faire bon ménage, à la condition que les particularismes revendiqués par la communauté de défense ne se fient pas en corporatismes confortés par l'esprit de caste. Autant dire que c'est là vouloir résoudre la quadrature du cercle !

De deux choses l'une, en effet, ou la collectivité militaire s'engouffrait de ses différences, et elle risquerait de se reconstruire en ghetto au sein de la communauté nationale ; ou bien elle s'organise, se conduit selon les aspirations de la société civile, et elle perd, de fait, une part de son âme.

Considérer cette alternative ne revient pas, tout autant, à se trouver des raisons de ne point agir dans un sens ou dans l'autre. Mais il est vrai que les armées françaises, vivant aujourd'hui à l'heure du changement, doivent sortir du dilemme dans lequel certains de leurs cadres se complaisent, tantôt jouant de la spécificité, tantôt appelant à la solidarité avec le reste de la nation.

La réforme du service national échappera pas à cette obligation puisqu'il faudra choisir, en définitive, entre des projets presque contradictoires, selon que l'on voudra privilégier une formule de service conçue dans l'intérêt de l'armée ou pour le seul bien-être du jeune Français.

JACQUES ISNARD.

PAROLE FACILE
COURS D'EXPRESSION ORALE
HUBERT LE FÉAL

documentation sans engagement
387 25 00
23,30 rue des Dames Paris 17^e

Diamantaires d'Anvers S.G.
INFORMEZ-VOUS
Plan Diamant
Diamant Investissement
Saphir - Rubis - Émeraude
261.85.12
Ouvert du Lundi au Samedi inclus
24, place Vendôme PARIS

PRESSE

L'édition aveyronnaise de « Centre-Press » est absorbée par « Midi-libre »

De notre correspondant

Limoges. — Après la cession du Berry républicain au groupe Centre-France - la Montagne le 1^{er} janvier, l'absorption de l'édition aveyronnaise de Centre-Press par le Midi-libre, quotidien de Montpellier, est une seconde étape du démantèlement du groupe Hersant dans le centre de la France. Une entente entre M. Maurice Bujon, directeur du Midi-libre et président du S.P.Q.R., et le Syndicat du Livre devrait, cette semaine, officialiser la chose.

Ainsi s'achève une longue période de tractations. Dans l'Aveyron, trois quotidiens étaient en compétition : Centre-Press, seul quotidien imprimé dans le département et le plus vendu (près de 25 000 exemplaires quotidiens), le Midi-libre (8 000 exemplaires, surtout dans la région de Millau) et le Dépêche du Midi (7 000 exemplaires). En 1978, M. Robert Hersant avait offert de céder Centre-Press à Midi-libre moyennant l'acquisition par lui de 10 % du capital de ce dernier quotidien.

L'offre avait alors été déclinée. Mais le Dépêche du Midi était entrée dans le jeu et menaçait d'acquiescer son concurrent. C'est alors que le Midi-libre décida d'accepter les conditions de M. Robert Hersant.

Le problème est maintenant de savoir comment va se traduire cette réalité nouvelle sur le terrain. En Aveyron, la vente du Midi-libre était en érosion continue depuis plusieurs années, en raison, pour une part, semble-t-il, des difficultés de routage qui le handicapaient au niveau de la vente quotidienne ; la direction

avait même dû céder à terme abandonner le département. Il se pourrait que dans cette situation ce soit le titre Centre-Press qui soit préservé dans l'Aveyron.

Il n'est pas question de licenciements ; mais, Midi-libre avait déjà acquis, voici quelques années, l'hébergement de l'Avenir de Millau et possédait maintenant, de ce fait, deux centres d'impression dans le département. Celui de Rodez (une centaine de salariés) imprimait deux éditions de Centre-Press, celle de l'Aveyron et celle du Cantal devraient (bien que rien ne soit officiel à ce sujet) disparaître au profit de la qui appartient à M. Hersant. C'est cette situation qui inquiète, pour l'avenir, les travailleurs du Livre.

Ce deuxième acte de l'affaire Centre-Press pose de nouveau le problème des trois éditions limousines du quotidien sur l'avenir desquelles le silence demeure. En outre, rien n'a été dit jusqu'à présent concernant les hebdomadaires que possède le groupe Hersant dans ces régions : Rouergue-Hérault et la Gazette du Limousin (trois éditions, deux en Corrèze, une en Haute-Vienne). Ces hebdomadaires sont des sélections des Informations locales déjà parues dans les quotidiens du groupe et fonctionnant par conséquent sans équipes autonomes. La disparition ou la vente des éditions quotidiennes va nécessairement poser très vite la question de leur survie.

GEORGES CHATAIN.

ÉDITION

Le secteur éditorial de Hachette renforce la coordination de ses services administratifs et commerciaux

M. Jean-Claude Lattès, directeur de l'édition chez Hachette, a, vendredi 9 janvier, présenté aux éditeurs de son groupe, les grandes lignes de son plan de réorganisation. Les décisions de M. Lattès, qui interviennent quelques jours après la cession des éditions Tallandier (Le Monde du 8 janvier) étaient attendues avec impatience par les éditeurs du groupe. En fait, les mesures de M. Lattès, prises dans la politique d'économie et de redressement annoncées par M. Yves Sabouret, vice-président directeur général de Hachette lors de la convention de l'« Entreprise » (Le Monde du 4 septembre 1981). Au cours de la semaine, M. Lattès devrait présenter ses intentions aux éditeurs.

Selon Hachette, le plan vise à « construire un éditeur d'édition avec des ambitions internationales, tout en respectant et en encourageant l'autonomie des cellules de création » et veut « renforcer la coordination des services administratifs, commerciaux et techniques afin d'améliorer la gestion et contribuer ainsi à la réduction des coûts ». Ce plan devrait permettre une « action efficace sur le prix du livre » en agissant sur les coûts de fabrication et de distribution, responsables en partie de l'augmentation du prix de vente.

La branche édition a été répartie en quatre branches (Le Monde du 12-13 avril 1981) :

— La littérature générale, dirigée par M. Philippe de Margerie, soit quatre départements et sept filiales (comportant notamment Grasset, Fayard, Stock et Lattès).

— Hachette/classiques, dirigée par M. Marc Monjean.

— Dictionnaires, encyclopédies et fascicules (DEP), dirigée par M. Vincent Brugère.

● M. Jean-Jacques Pauvert a passé un accord de collaboration avec les éditions Garnier. Il assumera dans cette maison, la publication de certains auteurs comme il le faisait avec les éditions Ramsay, qu'il a quittées au début de l'année.

— Grande diffusion (dont le « Livre de poche ») dirigée par M. Bernard Péro.

An côté de M. Lattès, seront nommés un directeur de la gestion, déjà en place, M. Jean-Pierre Ouanan, et le directeur commercial, M. Bernard Privat, qui a été président des éditions Grasset de 1966 à 1981, est nommé conseiller de la direction de l'édition. Il assumera aussi la direction du comité éditorial des éditions Jean-Claude Lattès, poste vacant depuis l'entrée en fonction de M. Lattès chez Hachette. « Les maisons d'édition, précise Hachette, conservent totalement leur spécificité : tous les éditeurs gardent leurs responsabilités actuelles ».



FRED • SOLDES •

Pleurez Crocodiles
du 6 au 12 janvier

Royale de FRED, maroquinerie, bagages, cadeaux. 6, rue Royale Paris 8^e. Tel. 260.30.65

CHEVEUX

ROBLOT

SOLDES
du 6 au 12 janvier

GUY LAROCHE
BOUTIQUE
Paris 8^e - Place Vendôme

ACCESSOIRES

Le Monde

sports

SKI ALPIN

La soixante-troisième victoire du « recordman » Stenmark

Neige et redoux alternant depuis le début de l'hiver, les mauvaises conditions atmosphériques qui sévissent sur les Alpes ont sérieusement perturbé le déroulement de la Coupe du monde de ski alpin. Après l'annulation de la course du 9 janvier, à Pfronten (R.F.A.), les dames n'auront disputé que deux descentes, trois géants et quatre spéciaux sur les cinq qui étaient initialement prévus dans chaque discipline. Les hommes, dont le programme était moins chargé, ont eu deux épreuves reportées — la géant de Val d'Isère et la descente de Morzine — sur les dix prévues.

Morzone. — Les deux hommes qui polarisent l'attention samedi sur l'arrivée du slalom géant de Coupe du monde disputé dans des conditions médiocres sur les pentes du Planey ont un point commun : tous les deux résident en principauté de Monaco. Outre cela, deux secondes dans ce qui est le plus dur des concours de la compétition les séparent. Le premier a été dominé sur le rocher des Grimaldi pour échapper à la férocité du slalom géant, comme son compatriote Björn Borg. Le second, né à Paris, n'a fait que suivre l'incantation de son cœur. L'un impeccablement, l'autre, modeste dans le triomphe, polyglotte, est le plus grand skieur de la décennie écoulée. L'autre, goule de glace avec un nez d'or à l'ovale et les pils hérisées, a terminé quatre-vingt-onzième de la dernière Coupe du monde. Pourtant, Ingemar Stenmark et Patrick Lamotte étaient pareillement fiers, pareillement pressés de questions.

C'est que le Suédois, âgé de vingt-cinq ans, venait de bondir de la neige à l'ovale, comme un beau diable de champion qu'il est. Sur la neige savoyarde, exceptionnellement dure pour le slalom géant, il a effacé toutes les difficultés des deux parcours de cinquante-six portes avec élégance et aisance. Une leçon de ski et de technique pour les rivaux directs, l'Américain Phil Mahre et l'Autro-luxembourgeois Marc Girardelli, qui furent sévèrement chahutés sur les deux parcours et pour l'ensemble des autres concurrents sur les quatre-vingt-

Ces retards dans le calendrier rendront plus ardue la tâche des sélectionneurs, qui devront retenir quatre concurrents dans chaque discipline pour les championnats du monde qui se disputeront à Schladming (Autriche), du 27 janvier au 7 février prochain. A Morzine, le 9 janvier, le Suédois Ingemar Stenmark a montré, en s'imposant avec maestria dans le slalom géant, qu'il serait, cette année encore, le candidat le plus sérieux au titre des deux disciplines techniques. Dans le camp français, on s'est particulièrement réjoui de la septième place de Patrick Lamotte, qui serait le signe du renouveau de l'équipe nationale.

De notre envoyé spécial

Un départ qui n'arriverait pas au bout de leur peine. D'une part, il a établi un record absolu de victoires (soixante-trois) en Coupe du monde, record qu'il partageait jusqu'alors avec l'Autrichien Hans Kerschbaum. Proel, après avoir vainement essayé de l'améliorer la saison dernière, d'autre part, il a réussi à ne pas laisser à la première ligne d'un palmarès, ce qui ne lui était pas arrivé depuis le 14 février 1981 dans le géant d'Are (Suède).

Lamotte septième

Mais pour quelle raison Patrick Lamotte avait-il droit aux mêmes faveurs. Parce que le Français, qui aura vingt-quatre ans le 12 janvier, a concédé avec sa septième place les espérances des entraîneurs nationaux dans un certain redressement du ski masculin. Depuis deux saisons, aucun protégé de Jean Bégarier ne s'était classé dans les dix premiers d'un slalom de Coupe du monde. Certes, un septième temps n'est ni une victoire ni même une place d'honneur. Mais, pour les dirigeants, c'est la preuve que les coureurs nationaux peuvent rivaliser valablement avec les quinze meilleurs étrangers. D'autant qu'avant de chuter dans la seconde manche, l'enfant du pays, Yves Tavernier, avait réalisé le sixième « chrono » du premier parcours.

Lamotte n'est pas à proprement parler une révélation. Il a été sélectionné comme espoir en 1978.

AUTO-MOTO

Paris-Dakar : l'aventure en deuil

Une journaliste de l'hebdomadaire le Point, Ursula Zentsch, a trouvé la mort dans la nuit du samedi 8 au dimanche 10 janvier entre Timasouine et Gao, dans la neuvième étape du quatrième Rallye Paris-Alger-Dakar.

Ursula Zentsch assurait le reportage de la course pour notre confrère le Point, coorganisateur du rallye avec Europe 1. Le numéro de ce lundi publie le dernier article d'Ursula Zentsch : elle suivait l'étape à bord du camion de ravitaillement en essence, qui s'est retourné à une centaine de kilomètres au nord de Gao (Mali), et elle a été tuée sur le coup.

Avec la disparition de notre confrère, c'est le deuxième accident mortel qui se produit cette année sur le rallye. Un motard néerlandais, Bert Oosterhuis, était décédé, jeudi 7 janvier, quelques heures après une chute entre Bordj-Oma-Dris et Tamarassat.

L'an dernier, trois journalistes italiens qui rejoignaient la course avaient également trouvé la mort et en 1979 un jeune motard s'était tué hors course à Agadès.

La cascade d'accidents qui viennent de se produire en quelques jours dans le désert du Mali ne serait pas la première. Dans l'histoire du rallye, il y a eu beaucoup d'autres victimes. Dans son article, Ursula Zentsch commence ainsi : « Quand on répond à l'appel du désert sur deux, quatre ou six roues, il faut, en principe, s'attendre à tout. Et surtout de la casse. »

(Née le 1er mars 1941, à Berlin, Ursula Zentsch est entrée au Point à la création de l'hebdomadaire en 1972. Elle est reporter au service « sports » et une spécialiste des questions allemandes. En 1980, elle participait à la troisième édition du rallye Paris-Dakar.)

Charles Dupas, membre de l'organisation, a effectué un tonneau à bord de son Toyota ; il souffre d'une fracture à la base du crâne ; le Japonais Kazori s'est cassé une jambe à la suite d'une chute. Tous les blessés ont été rapatriés par avion sanitaire.

Les poteries de l'accident qui vient de se produire en quelques jours ne sont pas de difficultés à SOS-Assistance, dont la mission est de veiller au rapatriement des blessés. La société a déjà envoyé trois avions sanitaires, mais son directeur, M. Delamar, estime que « ce rallye prend une tournure médicalement inquiétante ».

Les poteries de l'accident qui vient de se produire en quelques jours ne sont pas de difficultés à SOS-Assistance, dont la mission est de veiller au rapatriement des blessés. La société a déjà envoyé trois avions sanitaires, mais son directeur, M. Delamar, estime que « ce rallye prend une tournure médicalement inquiétante ».

Dans son article, Ursula Zentsch commence ainsi : « Quand on répond à l'appel du désert sur deux, quatre ou six roues, il faut, en principe, s'attendre à tout. Et surtout de la casse. »

(Née le 1er mars 1941, à Berlin, Ursula Zentsch est entrée au Point à la création de l'hebdomadaire en 1972. Elle est reporter au service « sports » et une spécialiste des questions allemandes. En 1980, elle participait à la troisième édition du rallye Paris-Dakar.)

LES RÉSULTATS

Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE (Quinzième journée)
L'Imoges, 105-83
Le Mans, 82-72
Nantes, 84-77
Orléans, 84-87
Villeneuve, 84-83
Rennes, 84-83
Moussy, 84-83
Classement : 1. Limoges, 43 pts ; 2. Le Mans, 38 ; 3. Nantes, 34 ; 4. Villeneuve, 34 ; 5. Orléans, 33 ; 6. Nantes, 32 ; 7. Villeneuve, 31 ; 8. Orléans, 30 ; 9. Nantes, 29 ; 10. Villeneuve, 28 ; 11. Orléans, 27 ; 12. Nantes, 26 ; 13. Villeneuve, 25 ; 14. Orléans, 24 ; 15. Nantes, 23.

Biathlon

CHAMPIONNAT DE FRANCE
Deux jours après avoir remporté le titre des 10 kilomètres, le double champion de France, Patrick Sauter, a réitéré sa victoire en gagnant le championnat de France des 20 kilomètres sur la piste de Lischep (Vosges).

Football

COUPE DU MONDE
La Nouvelle-Écosse, victorieuse de la Chine par 2 buts à 1, en match d'appui, le 10 janvier à Singapour, est la vingt-quatrième et dernière pays qualifiée pour la Coupe du monde 1982, dont le tirage au sort aura lieu le 18 janvier à Madrid.

Netation

La réunion de Gairnville (Floride) a donné lieu à cinq nouvelles meilleures performances mondiales en bassin de 25 mètres par l'Allemande de l'Est Carin Meischuhk sur 50 mètres (25 sec. 24/100) et se comptoirs Uta Grönniger sur 200 mètres brasse (2 min. 28 sec. 27/100). Meischuhk a réalisé 64 sec. 54/100 sur 100 mètres et sur 200 mètres dos (2 min. 27/100) et sur 200 mètres papillon en 2 min. 50 sec. 11/100.

Rugby

CHAMPIONNAT DE FRANCE (cinquième journée)
Bayonne, 29-3
Clermont, 29-3
Nîmes, 29-3
Stade Français, 29-3
Classement : 1. Bayonne, 29 pts ; 2. Nîmes, 26 ; 3. Clermont, 23 ; 4. Stade Français, 20 ; 5. Bayonne, 17 ; 6. Clermont, 14.

Poule B

Andréas, 34-9
Le Rochelle et Carcassonne, 10-10
Béziers, 10-10
Narbonne, 10-10
Classement : 1. Carcassonne, 29 pts ; 2. Béziers, 26 ; 3. Narbonne, 23 ; 4. Le Rochelle, 20 ; 5. Carcassonne, 17 ; 6. Béziers, 14.

Poule C

Bégues, 10-9
Albi, 10-9
Lourdes, 10-9
Dax, 10-9
Classement : 1. Dax, 27 points ; 2. Lourdes, 25 ; 3. Albi, 23 ; 4. Bégues, 21 ; 5. Montauban, 19 ; 6. Albi, 17 ; 7. Montauban, 15 ; 8. Lourdes, 13 ; 9. Dax, 11 ; 10. Bégues, 9.

Poule D

Perpignan, 27-9
Pau, 27-9
Nîmes, 27-9
Grasse, 27-9
Classement : 1. Perpignan, 27 points ; 2. Pau, 25 ; 3. Nîmes, 23 ; 4. Grasse, 21 ; 5. Perpignan, 19 ; 6. Pau, 17 ; 7. Nîmes, 15 ; 8. Grasse, 13 ; 9. Perpignan, 11 ; 10. Pau, 9.

Ski de fond

La Norvégienne, qui a gagné à Kviteseid (N.P.), la première épreuve comptant pour la Coupe du monde de ski de fond, a terminé cinquième à 45 secondes.

Volley-ball

Antibes a battu l'équipe espagnole de Turin par 3 sets à 0 (25-15, 25-15, 25-15) en match aller des demi-finales de la Coupe de la confédération européenne.

Halte au Vol

serure à 8 points
à pompe
LAPERCHE
(Fabrication Française)
depuis 1758
GARANTIS 5 ANS
+
1 blindage acier
15/10°
+
4 goudrons d'acier
anti-dégondage
2350 F TTC
Pose et démontage
PARIS-BANLIEUE
autres marques :
BRICARD - PICARD
IZIS - FICHT - MUEL
DEVIS GRATUIT
Société
PARIS PROTECTION
(1 seule adresse)
55, av. de la Motte Picquet
75015 PARIS
2 566.65.20
CREDIT GRATUIT
en 4 VERS

BOBSLEIGH A DEUX

Costerg-Broche champions de France sur route

De notre envoyé spécial

Macot-La Plagne (Savoie). — L'équipe Christian Costerg-André Broche (Macot) a remporté, dimanche 10 janvier, le championnat de France sur route de bobsleigh à deux ; il a parcouru les deux manches, sur une piste de 1300 mètres d'une déclivité de 144 mètres, dans le temps total de 3 min. 22 sec. 69 (1 min. 36 sec. 49 + 1 min. 46 sec. 20). Gérard Christodoulou-Pierre Laguesse (Voreppe) a pris la deuxième place en 3 min. 28 sec. 19 (1 min. 38 sec. 19 + 1 min. 50 sec. 10) sur un prototype, tandis que Bernard Granger-Henri Sirvain (Thônes) se sont classés troisièmes en 3 min. 29 sec. 62 (1 min. 46 sec. 32 + 1 min. 43 sec. 30).

Les championnats d'Europe de bobsleigh à deux et à quatre auront lieu à Leyzin (Suisse), du 20 au 24 février.

Une petite famille

On était en petit comité, samedi 9 et dimanche 10 janvier, sur les pentes de Macot-La Plagne. Une soixantaine de spectateurs regroupés près de la ligne d'arrivée, guère plus d'une centaine pour la deuxième manche, ont vu Costerg et Broche, pour voir quarante et un bobsleighs, « se planter », « se sécher » dans les banquettes, réalisables sous la neige à 2 mètres de hauteur. Le championnat de France de bobsleigh est bien une affaire de famille.

En France, le bobs est une pratique que dans les Alpes : cinq villes ou villages possèdent un club : Paris, Voltron, Thones, Briançon et Macot. Au total, deux cents licences sont inscrites à la fédération des sports de glisse et on ne compte que trois mixtes sur route : Manigot, Briançon et Macot.

Une affaire de famille ? On n'en doute pas quand on voit un chasseur de bobs, un maître de cure à l'année par l'un des organisateurs au titre de la paroisse de Macot. L'ancien bobeur est venu assister, comme chaque année, à ce qui était un événement avant que le ski ne prenne sa dimension actuelle. « Une bonne partie de l'équipe », précise-t-il. Aujourd'hui, rien n'a changé, si ce n'est le décor. On se retrouve entre gens qui ont en commun le goût du risque et du bien-vivre.

Toutes les conditions n'étaient pourtant pas réunies pour faire de ces deux journées un événement sportif. La neige était tombée en abondance, mais le thermomètre était bloqué à 0°C. Certains envisageaient même de renoncer à l'organisation de ce championnat plutôt que de le faire « disparaître » sur une piste insuffisamment gelée.

Tribunaire des conditions atmosphériques, le bobsleigh l'a aussi de la piste et de la mécanique. « Espérer obtenir une médaille dans une compétition internationale sans avoir au moins un cheval à un potasse travailler, c'est à se demander si ça vaut la peine », a souligné M. Jacques Christodoulou, président du Comité national de bobsleigh. Depuis 1968, année des Jeux de Grenoble, les bobeurs courent après leur piste. Des crédits ont été votés pour en construire une de 400 mètres à Thones, qui

PATINAGE DE VITESSE

Une nouvelle locomotive pour les Français

De notre correspondant

Grenoble. — Hans Van Helden a remporté, le dimanche 10 janvier, à Grenoble, le titre de champion de France de sprint au patinage de vitesse. Nettement en tête dans les deux épreuves disputées sur 1000 mètres, il a réalisé, le samedi, le temps de 1 min. 18 sec. 26 et approché de 3/100 de seconde le record de France détenu par le Chamoniard Emmanuel Michon. Van Helden s'est, en revanche, incliné à deux reprises sur 500 mètres où Michon fut le meilleur en 39 sec. 47. Au total des points, Van Helden devient champion de France des sprints. Il met ainsi un terme à la nette domination qu'exerçait, depuis six ans, sur ce court de vitesse, le patineur chamoniard.

Hans Van Helden et son épouse, Marie-France Vivin, avaient très largement dominé les seizième championnats de France de patinage de vitesse sur longue distance qui s'étaient déroulés les 2 et 3 janvier sur l'anneau olympique de Grenoble. L'ancien patineur néerlandais, naturalisé français depuis six mois, avait pulvérisé les records de France des 1500, 5000 et 10000 mètres. Il a ainsi amélioré de plus de trente-cinq secondes le précédent record du 1000 mètres qu'avait établi, en 1978, le Grenoblois Olivier Belle — champion de France de 1978 à 1980 — en 15 min. 57 sec. 60.

Dans les quatre distances courues, à Grenoble, dont le 500 mètres, Hans Van Helden a relégué loin derrière lui les autres membres de l'équipe de France. « Nous sommes persuadés qu'il fera une extraordinaire locomotive pour nos patineurs qui courent d'ailleurs depuis six mois sans acharnement au travail et comment il fallait souffrir pour parvenir au niveau qu'il a atteint », a déclaré M. Serge Bocquet, président du comité national de patinage de vitesse.

Vice-champion d'Europe en 1978, deux fois médaillé de bronze aux Jeux olympiques de 1978 sur 1500 et 5000 mètres, recordman du monde la même année des 1500 et 5000 m, Hans Van Helden avait quitté cette année-là l'équipe néerlandaise à la suite de différends qui l'opposaient aux dirigeants de sa fédération. Pendant trois ans, il a continué à s'entraîner, et il compte pouvoir figurer en bonne position lors des prochains championnats d'Europe et du monde de patinage de

vitesse. Un bon classement cette année de Hans Van Helden donne ainsi à la France la possibilité de présenter deux patineurs lors des principales épreuves internationales qui se dérouleront en 1982.

Quant à sa jeune épouse, Marie-France Vivin, elle n'a pas eu de mal, cette année encore, à distancer ses principales adversaires sur 800, 1000, 1500 et 2000 mètres. Elle a remporté Mme Helden-Vivin couvrait alors quelle était enceinte depuis cinq mois.

Cette jeune « famille » détient à elle seule tous les records de France de patinage de vitesse sur 800, 1000, 1500 et 2000 mètres. Les cinq cents licences réparties dans une vingtaine de clubs, ce sport se développe très lentement en France. Le fait qu'il existe qu'un seul anneau de vitesse, ouvert à peine quinze jours par an, n'explique pas à lui seul le faible engouement pour cette discipline ardue et difficile. Les dirigeants et les entraîneurs réclament depuis des années, mais sans succès, un ou deux patineurs amateurs de vitesse dans la région parisienne et dans le nord de la France.

Le coût de cet équipement et son entretien, semble dissuader pour nombre de municipalités. En 1980, la construction de l'anneau de Grenoble avait coûté 10 millions de francs. L'an dernier, les clubs de patinage de vitesse n'ont pu compter que sur 500 000 francs. Toutefois, les sélections olympiques de France ont démontré paradoxalement qu'un club — l'Union sportive de Fontenay — qui pour s'entraîner se dispose pas de cet équipement coûteux, mais d'une patinoire de 60 mètres sur 30 mètres, pouvait détrôner le détenteur du titre de champion de France par équipe depuis sept ans et qui dispose à lui seul de l'anneau olympique.

CLAUDE FRANCHILLON.

(Publié)

LE LIVRE D'OR DU FOOTBALL 1981
Charles BIETRY

Pendant dans les cinquante plus grands du football français, européen ou mondial, c'est le rêve de tout fanatique du ballon rond. Avec LE LIVRE D'OR DU FOOTBALL 1981, de Charles Bietry, grand reporter à l'Agence France-Presse, c'est une réalité à la portée de tous. Cet ouvrage, écrit avec la précision d'un chroniqueur et sur le ton d'une épopée, est devenu l'indispensable livre de référence de chaque grand joueur de football. Sans nul doute, anecdotes, statistiques, chiffres, classement, ce livre est un véritable trésor à la fois d'histoire et de football. Il est tout ce qui a nourri la passion de chaque amateur de football et répond à son attente.

Le coup au cœur de l'histoire du football français, les jours d'honneur des « Verts » de l'A.S. Saint-Etienne, les chauds et froids de l'équipe de France, les russes sociaux, l'aventure conquérante de Bastia, entre autres, tous autant d'événements d'une histoire française qui se vivent au milieu d'une centaine de photographies (noir et blanc) des personnalités classiques : Pelé, Platini, Rochereau, Laros, Larné, ou d'autres plus étonnantes tels le « mécano » du grand Michel Sidibe ou Henri Fournier, ce diabolique Henri qui grandit, un escroc de footballer manqué du nom de Yannick Noth.

En définitive, avec une préface de Dominique Bonnetan, LE LIVRE D'OR DU FOOTBALL 1981, de Charles Bietry, est incontournable.

Collection SPORTS 2011 - Editions SOLAR

47.1.10.12.20

RADIO-TÉLÉVISION

Lundi 11 janvier

- PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1**
- 20 h 35 Magazine médical : Santé.
d'I. Barre et E. Lalou. Le mal en dos.
Un reportage sur les opérations chirurgicales : une visite
d'un centre d'apports automobiles en compagnie du professeur
Ray-Coulle.
- 21 h 35 Les Nouveaux Mondes.
Film italien de M. Monty. D. Risi, E. Scali (1977). Avec
V. Gassman, A. Sordi, U. Tognazzi, O. Miti, O. Bardi.
Le mari d'une chanteuse exploite sa femme dont il est l'im-
pression, un évènement brise une manifestation ouverte, un
voyageur de commerce prend une jeune fille en stop, un mari,
dont la femme a été enlevée, étale son (faux) désespoir par
les médias, etc. Dans l'esprit des Nouveaux Mondes, réalisé par le seul
Risi, en 1963, deux sketches d'un délirant Risi et d'un
pessimisme intégral sur les comportements de l'italien
moyen. Avec les trois monstres sacrés Gassman, Sordi et
Tognazzi.
- 22 h 15 Journal.
- DEUXIÈME CHAÎNE : A 2**
- 20 h 35 Théâtre : Spécial dernière
de R. Hertz et C. Mac Arthur. Mise en scène de P. Maudy.
Chaque, 1925. Un condamné s'en échappe... Récit à rebours.
dissimulés. Pourrait d'une Andriette mystique.
- 22 h 15 Magazine du théâtre.
En direct du T.C.P., avec Jacques Weber, Jérôme Savary et
l'équipe de Michel Cressat, et en direct de Jérôme Savary
avec Roman Polanski.
- 23 h 15 Journal.
- TROISIÈME CHAÎNE : FR 3**
- 20 h 30 Cinéma : Barocco.
Film français d'A. Tchénot (1976). Avec L. Adjani, G.

Depardieu, M.-P. Poirier, C. Brasseur, J.-C. Braly, J. Giono-
met, H. Séguy, (Rediffusion).
A Amsterdam, un homme blond, congru dans une combi-
naison d'été, est assis par un homme brun, son zeste.
Sa fiancée assise de le « ressusciter » en demandant au meur-
trier son identité. Un film fantastique au charme
convulsif, par son romantisme noir, sa mise en scène lyrique,
transformant la réalité, et une étonnante interprétation. Un-
que en son genre dans le cinéma français des années 70.

FRANCE-CULTURE

19 h 30, Présence des arts : travaux sur papier, à Villeparisis.
20 h, Le web d'Edouard ou « Raconte-moi une histoire, grand-
père », de L. Matheo.
21 h, L'entre-sol ou les vivants et les défunts : morale et écono-
mie.
22 h 30, Nuits magiques : San Francisco.

FRANCE-MUSIQUE

19 h, Recherche musicale.
20 h 30, Concert : Festival estival de Paris (donné en l'église
Saint-Germain-des-Près, le 4 septembre 1981), « Fantaisies »,
de C. Debussy, « Fantaisie », de Kerkovian, « Fantaisie et
fugue en sol mineur », de J.-S. Bach, « Prélude et deuxième
fantaisie, prélude et fugue », d'A. Liszt, « Prélude », de Jan-
co, « Harmonies », de Ligeti, « Trois pièces pour un grand
orgue », de Vidu, « Fantaisie », d'Alain, avec A. Lohr, orgue.
21 h 30, Le mal sur France-Musique : Musique de nuit ; 23 h,
Solistes français d'aujourd'hui, œuvres de Manfredini, Lully,
Boccherini ; 0 h 5, Guitare-éclat : œuvres de Tico, Christian,
Benois, Brouwer, Paganini et Williams.

Mardi 12 janvier

- PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1**
- 12 h 5 Journal.
12 h 25 Une minute pour les femmes.
12 h 30 Les visiteurs du jour.
13 h Journal.
13 h 45 Les après-midi de TF 1 : Féminin présent.
La conception ; 14 h 5, Emission pédagogique ; 14 h 25,
Le monde des chevaliers aux cent-buit heures ; 15 h, 10,
Rassemblement en 15 ; 15 h 40, Dossier : Faire face ; 16 h 20,
Découverte TF 1 ; 16 h 35, Elle comme littérature.
17 h 10, Les recettes de mon village ; 17 h 30, Tout feu
tout femme.
18 h C'est à vous.
18 h 25 L'été aux enfants.
18 h 50 Ces chers disparus.
19 h 20 Emissions régionales.
19 h 45 Les paris de TF 1.
20 h Journal.
20 h 35 Variétés : Formule 1 + 1.
Michel Berger.
- 21 h 35 Série : La malle des Indes.
Réalisation de Christian-Jaque.
Les inspecteurs Pontalier et Vacheron soupçonnent Tom et
Martine de vouloir voler l'Alliance franco-égyptienne.
22 h 25 Documentaire : Regards égyptiens.
Réalisation P. Kael.
De Christian-Jaque.
Le portrait d'un des créateurs du surréalisme pictural par un
poète.
- 23 h 15 Journal.
- DEUXIÈME CHAÎNE : A 2**
- 10 h 30 A.N.T.I.O.P.E.
12 h 5 Passez donc me voir.
12 h 30 Journal : J'ai la mémoire qui flanche.
12 h 45 Journal.
13 h 35 Emissions régionales.
13 h 45 Série : Les amours des années grises.
Emile Fauré, avant de rejoindre le maquis, découvre l'astuce
des inscriptions latines.
14 h Aujourd'hui madame.
Marion Baget.
15 h Téléfilm : Héloïse.
Réalisation H. Hart.
Une jeune fille en fugue progressivement adoptée par une
sans cesse religieuse.
16 h 15 Série : Laurence, médecin de brousse.
Réalisation A. Jaspard et le docteur Meng.
Le docteur Laurence quitte le Sénégal pour soigner certaines
maladies endémiques au Congo.
16 h 50 Intégration.
Himalaya : les enfants de la sagesse ; Récit : voyage
sur des rythmes africains.
17 h 50 Récit A 2.
Poussi-Fouki : Les quatre-vingt : Le petit écho de la forêt ;
C'est choette ; 3-2-1 Contact.
18 h 30 C'est la vie.
18 h 50 Journal : Des chiffres et des lettres.
19 h 10 D'accord, pas d'accord (I.N.C.).
19 h 20 Emissions régionales.
19 h 45 Les gens d'ici.
20 h Journal.
20 h 35 Mardi cinéma.
et de 22 h 15.
- 20 h 45 Cinéma : Trafic.
Film de M. Tati (1971). Avec J. Tati, M. Kéroux,
M. Pradal, H. Bostel, F. Mainguon, T. Keppner.
M. Huiot, inventeur d'un camping-car pour la société Alta,
accompagne le démonstrateur et la « public relation » qui
doivent présenter le modèle au salon automobile d'Amster-
dam. Le voyage, par la route, est mouvementé.
Déplacé contre sa volonté de la civilisation
de l'automobile. Des gags directement inspirés d'une réalité
qui Tati, lui observant, fait voir de tout près.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

18 h Magazine du ministère des universités.
18 h 30 Pour les jeunes.
18 h 55 Tribune libre.
Association nationale d'action pour la fidélité au général
de Gaulle.
19 h 10 Journal.
19 h 20 Emissions régionales.
19 h 55 Dessin animé : Ulysse 31.
20 h Les jeux.
20 h 30 Cinéma : L'Horscoppe.
Film français de J. Girault (1978). Avec E. Bayle, F. Des-
gout, H. Comenau, C. Rollet, A. Séguy, M. Galaru.
Deux amis se partagent les faveurs d'une jeune femme pas-
sionnée d'astrologie. Elle les fait gagner au tirage par un
horoscope. Le tirage aura des opérations selon le même
schéma. D'un sujet relativement original par son point de
vue, Jean Girault, qui n'est pas à un médiocrisme près,
a tiré un vaudeville cocasse. Il vaut mieux ignorer.

FRANCE-CULTURE

7 h 2, Mathématiques : Le monde du notariat. Habi, le tien-
re.
8 h Les chemins de la connaissance : Les socialistes russes
1880-1920 (les sources de la révolution) ; à
8 h 32, Thèmes et Thèmes : la crise et l'utilisation du
temps ; à 8 h 50, Pages obliques.
9 h 7, La maladie des autres : Singapour, un visage de la
Chine.
10 h 45, Essayer une nuit : Journal, de R. Muzil.
11 h 2, Tyto à cordes de Paris : Concert Mozart et
Boccherini dans le Havre en mars 1981 (et à 17 h 32 : Dupont,
Dessau, Mouton).
12 h 5, Agence.
12 h 45, Passages : la Province.
13 h 30, L'ère garçonne variétés (en direct de l'audito-
rium 106) : M.-J. Vilar, D. Mac Neil, les Tribouettes et
F. Favre.
14 h, Sans : A. Manon.
14 h 5, Un livre, des voix : « L'Ingrat », de J. Semprun.
14 h 47, En direct de Marseille.
15 h 30, L'actualité selon Jean Vidal Benayou.
16 h 15, Débat : Comment les écrivains latino-américains
vivent de l'écrit ?
17 h 10, Sans titre : Corps en quatre mouvements.
18 h 30, Revue : Le monde par le toit, d'après J. Giono.
19 h 25, Jazz à l'ancienne.
19 h 30, Sciences : la grande aventure de l'uranium (l'aventure).
19 h 40, Dialogues : la communication aujourd'hui et demain.
20 h, F. Balle et C. Roussel.
21 h 15, Musique de notre temps.
22 h 30, Nuits magiques : San Francisco.

FRANCE-MUSIQUE

6 h 2, Musique de nuit : Œuvres de Allegri, Jolivet, Soler,
Szymanow, Chopin, Monteverdi, Adnaski.
13 h 30, Revue : Les quatre-vingt : Les musiques
coliques.
12 h 35, Jazz : « Billie » (Holiday) et « Lester » (Young).
13 h, Opéra : « Hans, le joueur de flûte », de Gounod.
14 h 30, Les Éditions d'Orphée : Œuvres de Stravinsky.
15 h, Vues avec des images : De l'architecture à l'art orna-
mental. Extraits des « Végues », de Monteverdi, « Madrigal »,
de Caccini, « Airs de cour », de Lully, « Prélude de cha-
rles », de Bach.
17 h 2, Le jeu des miroirs : Œuvres de Wu, Liou, Puccini.
18 h 30, Studio-concert : (en direct du Studio 116) Œuvres de
Grieg, Schumann, Schubert, Tchaïkovski, par l'ensemble instrumental
de l'Institut, dir. : R. de Vignatier.
19 h 35, Jazz : Œuvres de Monk.
20 h, Présidents : Les musiques d'archives lyriques :
œuvres de Massenet et Gounod.
20 h 30, Concert (en direct du Théâtre des Champs-Élysées à
Paris) : « Passacaille », de Webern, « Concerto pour piano et
orchestre n° 2 », de Liszt, « Ainsi parlait Zarathoustra », de
R. Strauss, par l'Orchestre national de France, avec K. Zim-
mermann, piano. Dir. G. Bertini.
23 h, Le mal sur France-Musique : 23 h 30 : le Club du
jazz.

■ L'Institut national de l'audiovisuel (INA) organise, les 12, 13 et 14 janvier, avec le concours de plu-
sieurs ministères, un colloque inter-
national portant sur le thème « Pour
une attitude critique du jeune télé-
spectateur ». Il s'agit de faire le bilan
de deux ans d'activité d'un pro-
gramme expérimental, qui, dans une
dizaine de départements, a pour ob-
jectif de rendre le jeune téléspecta-
teur plus actif en lui proposant, tant
à l'école que dans les associations de
loisirs socio-culturels, des activités
pratiques à partir de la lecture col-
lective des émissions vues en télé-
vision. Le colloque permettra, en outre,
de confronter l'expérience française
à d'autres expériences similaires
menées à l'étranger. (Ren-
seignements : INA, téléph. :
355.44.84, poste 239.)

■ M. Alain Le Garrec, quinqué
fonctions de chef du bureau régional
d'information de Paris-Ile-de-France
de FR 3, qu'il occupait depuis le
mois de septembre dernier, a an-
noncé la présidence de FR 3. Il sera
remplacé par M. Roger Teiot, jour-
naliste à France-Inter, qui prendra
ses fonctions le 23 janvier. La pré-
sidence de FR 3 précède que M. Alain
Le Garrec, qui devrait être nommé
prochainement à « Thalassa », le
magazine de la mer de FR 3, a été
déchargé de ses fonctions « à sa de-
mande ».

■ Deux émissions expérimentales
en trois dimensions, donnant l'effet
du « relief » et durant quarante-cinq
minutes, seront diffusées aux mois
de février et de mars sur les télé-
visions régionales de la télé-
vision ouest-allemande. Ces images
pourront, grâce à de nouveaux pro-
cédés techniques non précisés, être
vues par un téléspectateur muni
d'un poste couleur et de lunettes à
verres rouge et vert, et indiquent l'In-
stitut Adolf-Grünne, institut des mé-
dias de la Fédération allemande des
écoles populaires d'enseignement su-
périeur.

■ Antenne 2 consacre, du 11 au
17 janvier tous ses journaux de
12 h 45 et de 18 h 30 au problème
de la faim dans le monde et aux mé-
canismes économiques qui en sont
responsables. Cette campagne d'in-
formation, réalisée en collaboration
avec Frères des hommes et Terre
des hommes, initialement prévue du
14 au 20 décembre, avait été reportée
en raison des événements polonais.

■ Les journaux d'Antenne 2-Midi,
présentés en direct de diverses ré-
gions de France, comprendront des
reportages sur l'aménagement du
fleuve Sénégal, les problèmes
agraires de l'Amérique du Sud et
ceux des éleveurs du Bangladesh.

■ Rectificatif : dans l'article
consacré à l'émission de FR 3 sur le
Cambodge (le Monde, daté
10-11 janvier), le prénom du réalisateur
Kanapa n'était pas Jean, mais
Jérôme.

VU

LES VEAUX

Ce qu'il était content, samedi
soir, Michel Polac, ce faisait plaisir
à voir. Il enfilait à vue d'œil, il
ne tenait pas en place, on aurait
dit un ballon dont on a lâché la ficelle
et qui monte au plafond.
Alors ce vous a choqué tous ces
vieux gros mots échangés sur ce
plateau la semaine dernière ?
Ben... pas tellement. Oui, peut-être
un peu... Non, pas du tout...
Il s'adressait à une quinzaine de
personnes choisies, en fonction de
Dieu sait quel critère, par je ne
sais quel institut de sondages, et se
retournait vers nous, triomphant.
Vous voyez, dans l'ensemble,
le public a aimé...
Et ce n'est pas tout, vous avez
eu rendez-vous dans les journaux ?
Non mais, regardez un peu... Et
de nous étonner nos titres dans
l'écran les gros titres consacrés à
l'événement. Événement sans
précédent n'est-ce pas, insistant-
il auprès des représentants de la
presse étrangère invités à témoi-
gner ? Au Japon, en Italie, on a
jamais vu une chose pareille, hein ?
Non, jamais, pensez, grâce
à Polac, seule la France sait jouer
les scandales...
Enfin, si, on sait rappeler à l'au-
trichien, on a quand même vu sur
nos antennes Nina Hagen détailler,
gestes précis à l'appui, la façon
dont on lit une dame peut effec-
tivement se passer des services
d'un monsieur. D'ailleurs voici la
séquence en question. Ça ? Mais
c'est charmant, ça c'est mûre, on
n'est rien comparé au haut fait
d'un journaliste en mal de publi-

ché qui se risque à traiter un ty-
côon du petit con.

Et en Angleterre, cher ami,
qu'en est-il ? L'ineffable corres-
pondant du Times qui, l'on s'est
persuadé, n'a jamais vu la télé-
vision de sa vie, ni à Londres ni à
Paris, avait que, en effet, son
pays était très en retard sur le
chapitre de l'insolence et de l'in-
vective. Nous, devant nos car-
naux, on se pousse du coude en
songeant aux bombes hebdoma-
daires déposées pendant des an-
nées au coin de la grille de Sa Ma-
jesté par des Monty Python
déchaînés. Ils n'y allaient pas
croyez-moi, avec le dos de la cul-
ter, à coup d'injures faciles et gra-
tuites. Ils tiraient tous azimuts au
bouskous sur les institutions les
plus sacrées.

Mais quel, on ne va pas enlever
ses illusions au brave Polac. Il
aura, de toute façon, du mal à
trouver cinquante-deux fois par
an des gens qui soient prêts à
montrer leur derrière à l'écran. Au
propre ou au figuré. En dehors de
ça, quel que soit le thème choisi
les scandales...
Il, à s'agissait de l'élevage in-
dustriel, à propos d'un livre signé
Alfred Kastler, « Le Grand Masse-
ur » - ou, quelque soit le sujet
abordé, je ne vois pas l'intérêt
d'une émission qui s'inscrit dans
le droit-fil des variétés présentées
auparavant, le même jour, à la
même heure, sur cette même
chaîne. Simplement, au lieu de
nous offrir des têtes d'affiche, des
vedettes du music-hall, on se

contente, c'est plus facile, de
nous refiler des « visuels »,
comme on les appelle, des nu-
méros de cirque, des entrées de
clowns, des charivaris de lever de
rideau.

Il n'y a pas une idée, pas une
phrase, pas un mot à retentir des
propos échangés sous nos yeux
vite détraqués, vite détournés :
passe donc voir un peu sur An-
tenne 2, tu es sûr, que ce n'est
pas Drucker ? Les éleveurs ont
dit, si j'ai bien compris, que les
veaux cochons, poulets confits à
leurs soins éclairés par les der-
niers progrès de la technique
étaient parfaitement heureux de
vivre en batterie, empilés, en-
tassés, alignés sans pouvoir bou-
ger dans l'obscurité. Les défen-
seurs des droits de l'animal
protestaient qu'il n'en était rien,
que les malheureux souffraient
d'un « stress » évident. Il y a eu
m-t-t-semblé, on ne comprenait
rien, ça parlait dans tous les sens,
un vétérinaire pour s'étonner
qu'on puisse ainsi prétendre sa-
voir en quoi consiste le bonheur
des bêtes.

Le bonheur, je n'en sais rien,
mais l'agonie, elle, vous saurait à
la figure en voyant l'atroce con-
dition de ces veaux allongés sur le
côté dans des cages de cages à
trois. Un document inouïable,
assort d'un autre sur le tri de
poussins dont le plupart seront
détruits au bulldozer. Des images
à faire taire tous les bavardages.

CLAUDE SARRAUTE.

LES DERNIERS JOURS DE RADIO K

De droite à gauche, le brouillage

Un des invités du dernier
« Droit de réponse » de Michel
Polac, samedi soir sur TF 1, était
Michel Crisol, responsable d'une
« radio périphérique » installée à
San Remo en Italie, à une quin-
zaine de kilomètres de la fron-
tière française. Cette petite radio,
privée, « commerciale », « indépen-
dante », née sous la droite, risque
de mourir d'un jour à l'autre, à
cause du brouillage qui lui inter-
dit à la fois d'être écoutée (sur-
tout à Nice) et d'obtenir suffi-
samment de publicité pour
survivre. Une question de jours.

Un soleil doux inonde les collines
qui descendent vers la mer. Il y a
toujours cette odeur d'eucalyptus et
de mimosa mêlée quand on arrive
après une route tout en lacets... à la
Chiesa, l'ancien restaurant dans le-
quel s'est installé Radio K. Une sur-
prenante villa italienne, avec pis-
cine, où depuis maintenant près d'un
an une quinzaine de personnes tra-
vaillent, mangent, dorment et vivent
un peu comme sur un bateau, déci-
dées à continuer coûte que coûte,
malgré les difficultés et le brouil-
lage. Mais pour combien de temps
encore ?

Tout a commencé il y a trois ans.
De conversations à bâtons rompus
entre Frédéric Laurent (alors à Li-
bération) et Bernard Laine (grand
reporter à R.T.L.). Ceux-ci partent
de l'idée que le monopole doit s'en-
tendre sur l'autre (on est sous l'an-
cienne majorité), qu'il serait intéres-
sant de tenter de créer un réseau de
télévision et de radio « indépen-
dant » des grands groupes financiers
et politiques et, pour débiter, une
radio. Pas une radio libre, une radio
commerciale mais qui fonctionnerait
avec « peu de moyens » : il ne s'agit
pas de « faire de l'argent », mais de
faire vivre une petite équipe de jour-
nalistes professionnels, des jeunes
gens motivés qui ont une conception
plutôt à l'américaine de la presse. Ils
en ont assez du « discours giscardien » et des radios qui ne diffusent
que des « tubes ». Ils veulent casser
une certaine conception (cloison-
née) de l'information, de la culture,
de la musique. Ils sont ambitieux et
ils veulent bouleverser le langage ra-
diophonique. Ils sont plutôt à gau-
che.

Le projet est suffisamment sé-
rieux à l'époque pour convaincre des
actionnaires. Ils arriveront à intéres-
ser des journalistes comme Jean-
Louis Deminque, actuellement à TF 1,
des personnalités comme
Alain Schulmberger, conseiller en
gestion, François de Grosbois, de-
venu... chargé de mission auprès du
président de la République,
M. François Mitterrand, et d'autres,
cinquante en tout pour cinquante ac-
tions qui ont une participation ma-
joritaire ; mais l'équipe, qui est orga-
nisée parallèlement sous forme de
coopérative, conservée une minorité
de blocage. Pour ne pas provoquer
les lois françaises et profiter de l'am-
bigüité de la juridiction interna-
tionale, ils décident d'installer leur

émetteur et leur studio en Italie,
comme Radio-Vintimille, Radio-
Midi ou Azur 102, autres périphé-
riques installés tous les jours sans
être brouillés.

Le président Giscard d'Estaing
avait multiplié les interventions au-
près des autorités italiennes pour
tenter d'empêcher l'installation de
Radio K : à quelques semaines de
élections, une radio libre de ton
avait peut-être de quoi inquiéter.
Surtout la possibilité de déplace-
ments dans le marché publicitaire
risquait de ne pas faire plaisir à tout
le monde, en particulier à la presse
quotidienne régionale (dont Vite-
Martin) ni à une autre « périphé-
que » installée sur la région : Radio-
Monte-Carlo. Radio K avait
pourtant des appuis, à gauche (au
P.S. et au M.R.G.) et au R.P.R.
aussi (dont M. Jacques Médéric,
maire de Nice).

C'est dans ce contexte que la ra-
dio démarre le 26 mars 1981, avec
2 millions de francs, des studios à
San Remo, à Paris, à Toulon, à Nice
et à Marseille, et un émetteur de
27 kW, qui arrose trois départe-
ments. Elle est aussitôt brouillée.
Une longue bataille commence,
juridico-politique, qui ne sera pas
gagnée. On imagine l'espoir de
l'équipe quand la gauche gagne et
parle de lever le brouillage. Celui-ci
continue cependant jusqu'à fin juin.

Après la cessation du brouillage,
explique Pierre Crisol, ancien rédac-
teur en chef adjoint à R.T.L., on a
commencé à s'installer dans la ré-
gion, on a eu une résonance, on a vi-
sée des perspectives favorables :
on a signé un accord de régie na-
tionale avec l'Information et Pu-
blicité (dont l'actionnaire presque
unique est Havas) et un accord de
régie locale avec Régie-Press (Pu-
blicité) après qu'un des responsables
a écouté nos émissions. Tout ceci
selon nos critères : pas plus de cinq
minutes par heure.

La liberté pour Radio K ne du-
rera pas longtemps, à peine quatre
mois. En octobre, le brouillage re-
prend ici et là, surtout à Nice. « Il
est évident que les conditions his-
toriques de Radio K ont changé bien
des choses », dit Pierre Crisol. A
cause du brouillage qui a entravé
une difficulté à trouver de la publi-
cité, on a fonctionné un peu comme
dans un aquarium, un vase clos.
Malgré cela on estime avoir réussi.
On a prouvé qu'on pouvait faire vi-
vre une entreprise différente, une
coopérative. On est allé dans pas
mal de directions, on a cherché, on a
travaillé. On ne prétend pas avoir
tout fait, mais on prétend avoir
avancé dans l'écriture sonore d'une
radio populaire. On continue de
croire à une radio régionale indé-
pendante.

Lundi 4 janvier, tout est calme
comme à l'ordinaire, il est
20 heures, et pendant que l'équipe
mange, comme tous les jours, ses
spaghettis, Kamel, à l'étage au-
dessus, raconte entre trois disques
de drôles de petites histoires.

CATHERINE HUMBLLOT.

THÉÂTRE
DES CHAMPS-ÉLYSÉES
à l'opéra de BEETHOVEN
et VYRON
BELLAS

CHANT GREGORIEN
NOËL
CAPILLA ANTICA
DE MUNICH
Konrad Rüchard
1 DISQUE

DEUX ANS
DE LA MONTAGNE
**C'EST PAS
TOUT ROSE**
PARTIR VIELLO
Champion VIELLO
Jacques MAHUT
Jean-Louis BARNAT
Marc SANDEN
Jean-Marie MOLL
Marc AVO
Jean-Pierre MATTEOLI
Robert CALINCO
100

Les grands projets parisiens étudiés à l'Élysée

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

« Nous ne cherchons pas à être dirigistes »

ESCAE DE BOURGOGNE ET FRANCHE-COMTÉ
29, rue Sabin 21000 Dijon - (86) 72.12.40

LES NOUVELLES TENDANCES DU SYSTÈME DE DISTRIBUTION

Supermarchés et hypermarchés assurent plus du tiers de la vente au détail

L'ORSQU'EN juin 1963 s'ouvra à Sainte-Geneviève-des-Bois (Seine-et-Marne) le premier hypermarché, le monde de la distribution vénéral d'accomplir une nouvelle révolution, comparable à celle qui, dans les années 1850, suivit la naissance des grands magasins. Mais en juin 1963, rares sont ceux qui pouvaient se le représenter. Nul en tout cas ne se hasardait à en évaluer le rôle. En 1963, le monde de la distribution n'était qu'un monde de détail. En 1981, il est devenu un monde de supermarchés et d'hypermarchés. En 1981, le monde de la distribution n'était qu'un monde de détail. En 1981, il est devenu un monde de supermarchés et d'hypermarchés.

Qui sont-ils, au demeurant, ces supermarchés et hypermarchés ? Leur réputation n'a guère dépassé les frontières du département de l'Ain où, en 1963, la petite société commerciale alimentaire Bédin-Defforey s'est allée au groupe Fournier qui exploite deux magasins de proximité à Annecy et Annemasse. Ces deux familles ont en commun un enthousiasme pour les méthodes américaines en matière commerciale. En juin 1960, Carrefour teste sa méthode en ouvrant à Annecy un supermarché de 650 mètres carrés. Le système de distribution à rayons libres, les bas prix pratiqués, attirent le client. Les petits commerçants deviennent grands.

En 1962, Carrefour répare sur quarante-neuf hypermarchés ; couvrant une surface de 447 636 mètres carrés, devant en surface l'enseigne collective des adhérents de Paris-Dock. Mammouth (337 433 mètres carrés) et Auchan (245 955 mètres carrés). Le leader de la distribution, qui réalise avec son premier magasin un chiffre d'affaires de 5,6 millions de francs, faisait état en 1980 d'un chiffre d'affaires consolidé hors taxes de 214 milliards de francs. Au cours de ces quinze dernières années, Carrefour a triplé sa surface de vente non seulement en multipliant les implantations, mais aussi en procédant à des opérations de rachat ou d'absorption d'autres sociétés. Il s'est associé à des distributeurs locaux.

Coincidence, c'est aussi en 1960 qu'André Leclerc prend en main la célèbre société succursaliste Félix Potin, fondée en 1844 et menacée de déconfiture. Mais il parle, lui, sur le magasin de proximité en libre service mais de surface moyenne.

Non content de la remettre à flot, il prend successivement le contrôle de Primistère, de Genval (qui détient lui-même une participation de 40 % dans Cofradel), des Comptoirs français, soit un réseau de distribution de mille cinq cent vingt-trois magasins en région parisienne et mille cinquante-neuf en province, principalement dans la région Rhône-Alpes, alors que la société n'avait plus en 1960 qu'une quarantaine de boutiques.

Ce que l'on sait moins, c'est que Félix Potin possède à Paris directement ou au travers de sociétés civiles immobilières un patrimoine immobilier local qui a rapporté, au cours du dernier exercice, 60 millions de francs en loyers (hors charges et taxes). Enfin, pour ajouter un fleuron à sa couronne, André Leclerc a acheté la vignoble bordelais Château Margaux.

Ces deux exemples du commerce de grandes surfaces installées le plus souvent à la périphérie des villes et de la chaîne des magasins de proximité établis dans les centres urbains sont significatifs du développement de la grande distribution au cours des deux dernières décennies. Ce ne sont évidemment pas les seuls. En 1982, on compte 488 hypermarchés, 1 335 supermarchés, couvrant au total plus de 4 millions de mètres carrés, employant plus de 200 000 personnes, réalisant ensemble un chiffre d'affaires de 191 971 millions de francs et assurant plus du tiers des ventes d'alimentation au détail (1).

Ces résultats sont le fruit, pourrait-on dire, du mariage de deux principes : le libre-service introduit en France dès 1948 par les succursalistes, notamment Gendel-Turpin, et le « discount » cristallisé sur les prix lancé par l'insaisissable Edouard Leclerc dans son premier centre distributeur en 1948. Ce dernier, comme on le sait, fera son chemin. Aujourd'hui, 49 hypermarchés et 266 supermarchés sont à l'enseigne de l'épicier de Landerneau.

On pourrait les multiplier à l'infini, ces exemples, par exemple, notamment de Darty, qui ouvre en 1968 ses premières grandes surfaces spécialisées dans l'électroménager, ou d'Euromarché. Les études de l'Afrisco (As-

sociation française de recherche et d'études statistiques commerciales), ainsi que celle qui vient de publier la direction de la prévision du ministère de l'économie et des finances (2), donnent une idée de l'importance de ces « grandes manœuvres ». La création de nouveaux groupes, par absorptions et fusions, a complètement transformé le monde du commerce des deux dernières années. Phénomène récent (« Les groupes géants n'existaient pas il y a vingt ans », souligne l'Afrisco), phénomène qui va s'étendant sous des formes les plus diverses et qui aboutit à la création de ce que l'on peut appeler une féodalité commerciale qui tend à réduire de plus en plus l'efficacité des entreprises échappant à un groupement, non seulement chez les maisons à succursales, mais dans le clan des entreprises à commerces multiples et dans le secteur des associés.

Ainsi assiste-t-on à la formation de « superunités géographiques » et à la constitution de puissances financières capables de tenir la charge hante des producteurs, même si ces puissances acquiescent parfois à vouloir régler leurs comptes entre eux. La liste des opérations de croissance des groupes français (voir encadré ci-dessous) donne une idée de l'importance de la lutte qui peut être menée.

D'une façon générale, cependant, c'est dans l'alimentation, plus que dans le non-alimentaire, que se sont faits les plus grands bouleversements. L'appareil de distribution des groupes commerciaux s'est constitué sur la base d'établissements de grande taille. Cette tendance pourrait se renverser au cours de cette décennie. Non seulement en raison du frein qu'y mettraient les pouvoirs publics, soucieux de protéger les petits commerçants, mais aussi parce que cela pourrait résulter de l'intérêt bien compris des grands de la distribution. Peut-être le mouvement est-il déjà amorcé, même s'il n'est pas quantifiable. Certains petits commerçants, dont les affaires marchent bien dans le non-alimentaire (vêtements, parfums, électroménager), mais aussi dans l'alimentaire (charcuterie, boucherie), ne cèdent-ils pas à la tentation d'ouvrir un second, puis un troisième point de vente ?

sième, puis un quatrième point de vente ? Ainsi perçoit-on l'arrivée dans l'appareil commercial de petites chaînes de distribution. Le commerce de proximité pourrait, de la sorte, reprendre de la valeur, même aux yeux de ceux qui n'ont, jusqu'ici, trouvé leur avantage que dans les grandes surfaces.

Si le commerce de détail s'est sensiblement concentré en France depuis dix ans, il ne l'a pas fait dans des proportions comparables à celles de l'industrie française. « Il semble même que, dans les autres principaux pays industrialisés, les grandes sociétés commerciales soient plus nombreuses ou de plus grande taille qu'en France », note à ce propos la direction de la prévision.

On pourrait en conclure qu'il y a encore de beaux jours pour les tenants des hyper et des supermarchés. Encore faudrait-il prouver que c'est bien le genre de distribution qu'attendent les Français, dont le style de vie ne s'apparente pas nécessairement à celui des autres pays industrialisés. Depuis quelques années, les spécialistes s'interrogent sur le type d'établissement qui conviendrait le mieux. Il se pourrait que l'on s'oriente vers la multiplication des moyennes surfaces, qui seraient mieux à même de couvrir les besoins sur le plan géographique.

Toutefois, comme la tendance des groupes n'est pas à restreindre leur développement mais plutôt à l'étendre, y compris à l'étranger, comme on l'a vu dans le cas de Carrefour, on peut s'imaginer que, indépendamment du type de surface retenue, l'appareil commercial français pourrait se scinder en deux : d'un côté les indépendants très localisés ; de l'autre, un petit nombre de géants couvrant le territoire national, qu'ils se répartiraient par la force des choses. A moins, là encore, que les pouvoirs publics, qui se défendent pourtant de diriger, n'essayent d'y mettre bon ordre.

F. S.

(1) Sources : Livre-Service Action (I.S.A.), 2^e 88 et 89, 11 et 12 décembre 1981.
(2) Économie et Prévisions, n° 48, en vente (Prix : 20 francs) à l'imprimerie nationale, 27-33, rue de la Constitution, 75055 Paris, et à la Documentation Française, 21, quai Voltaire, 75007 Paris.

Un entretien avec M. André Delelis

(Suite de la page 19.)

— Ralentir le développement des grandes surfaces, n'est-ce pas en même temps ralentir les créations d'emplois ?

— C'est en effet ce que font valoir les représentants des grandes surfaces. En est-on sûr ?

— Il me semble plutôt qu'il y a de moins en moins de personnel dans ces grandes surfaces. C'est le fournisseur lui-même qui vient remplir les rayons directement. La mise en place des caisses-enregistreuses robots ne va pas non plus dans le sens de l'augmentation des effectifs. Même la salaires tendent à ne pas augmenter. On a un jour dans un grand magasin et on en ressortira sans avoir rencontré un membre du personnel ! Aujourd'hui, la plupart des salariés sont embauchés avec des contrats à durée limitée. Je crois que l'emploi reste précaire dans ce secteur.

— A cela s'ajoutent les éléments négatifs dans la mesure où la création d'une grande surface fait disparaître des emplois ailleurs, dans le petit commerce et dans l'artisanat. Les statistiques prouvent que, en moyenne, un emploi disparaît chaque fois que sont créés 10 mètres carrés nouveaux de surface commerciale.

Une fiscalité créatrice d'emplois

— Alors, quelle peut être l'action du ministère en matière d'emploi ?

— D'abord, nous n'avons pas dit que nous n'allions pas délivrer d'autorisations d'ouverture de grandes surfaces. Au reste, même le « gel » pendant six mois n'a pas tellement ralenti le rythme des créations. Les commissions départementales ont continué à accorder des autorisations et mon prédécesseur a délivré en une seule journée, au mois de mai, pour cent mille mètres carrés d'autorisations, ce qui fait que, tout bien considéré, nous n'avons pas été défectueux par rapport aux autres années.

— Et du côté de l'artisanat, quel effort pensez-vous pouvoir faire en faveur de l'emploi ?

— L'artisanat a jusqu'à maintenant été assez brimé sur le plan de la création d'emplois parce que tout concourait à ce qu'il n'en crée pas. L'artisan qui n'a pas de personnel ne paie pas de taxe professionnelle. Dès l'instant où il prend un salarié, il paie cette taxe. Voilà donc une disposition qui est anti-emploi. C'est pourquoi, je pense qu'en 1982 la réforme fiscale devrait prendre en compte cet aspect des choses. C'est-à-dire faire en sorte que la fiscalité soit créatrice d'emploi, au lieu d'être un frein.

— Mais c'est l'ensemble du système français qui va être remis en cause. Il faudra donc du temps et de nombreuses concertations. Une réforme de la taxe professionnelle supposerait trois conditions pour que cet impôt soit juste : ne pas pénaliser l'emploi des entreprises de main-d'œuvre, ne pas pénaliser l'investissement (car aujourd'hui si vous aménagez vos locaux vous payez plus de taxe professionnelle) ; enfin, tenir compte du fait que chaque commune a sa fiscalité propre, que le cordonnier de Suresnes ne paie pas les mêmes taxes que celui de Futeaux.

Le temps d'un chantier

— Vous seriez partisan d'une prérogative entre les communes ?

— Pourquoi pas ? Vous savez, les maires des communes — j'en suis un — veulent avoir des ressources, mais ils n'ont jamais demandé que la taxe professionnelle représente plus de la moitié des ressources. En fait, ils ont accepté parce que c'est une situation qui leur a été imposée, mais les élus locaux n'ont jamais été maîtres de l'impôt.

— Pour l'artisan, la taxe professionnelle est certainement un problème, mais c'en est un pour d'autres. Vous rencontrez beaucoup de artisans, comment trouvez-vous leur état d'esprit ?

— L'artisan, aujourd'hui, est quelqu'un qui n'est pas entreprenant parce qu'il sait que le système l'attend au tournant et que, s'il accepte des travaux et qu'il a besoin de personnel, il va se heurter à deux obstacles insurmontables pour lui : un, une fiscalité qui va le malmener ; deux, l'impossibilité de continuer à occuper son personnel.

— Par exemple, l'artisan du bâtiment, s'il prend un chancier, mais ne sait pas ce qu'il fera des salariés qu'il aura embauchés une fois le chantier terminé. Il sera obligé de le licencier, et, à partir de là, il deviendra un petit suspect.

— C'est pourquoi il faudrait des systèmes plus souples, tels ceux que le texte sur les droits des travailleurs va s'efforcer de mettre en place, pour faire en sorte que l'on puisse recruter du personnel de manière saisonnière, c'est-à-dire le temps d'un chantier. Aujourd'hui, l'artisan est un homme qui a intérêt à rester ce qu'il est.

— Vous envisagez de créer des délégations départementales dépendant de votre ministère. Est-ce pour concurrencer les organisations consulaires ou les unions de commerçants et d'artisans ?

— C'est une question de liaison entre le ministère et les chambres — il y en a deux cent cinquante — dont je ne peux hélas ! recevoir individuellement les représentants. Donc il faut une liaison. Il faut aussi quelqu'un qui puisse traduire sur le terrain la politique de ce ministère.

— Nous sommes le seul ministère à vocation économique qui n'a pas de services régionaux ou départementaux. Enfin, il y a la décentralisation, la régionalisation, ce qui veut dire qu'une nouvelle forme de dialogue s'établit entre les Français, que de nouveaux pouvoirs de décisions s'instituent ; il est bon que nous ayons des agents qui assurent la liaison sur le plan régional.

Déjà nous nous demandons aux chambres de métiers de se regrouper en chambres régionales. Elles en sentent au reste la nécessité.

L'année du paroxysme

— Tout le développement du commerce est lié à la bonne marche de l'économie elle-même. Jugez-vous que l'économie française soit sur la bonne pente, que les objectifs de croissance économique et de réduction de l'inflation puissent être atteints ?

— Je pense personnellement que la réponse viendra. Car 1980 a été, à mon avis, l'année du paroxysme de la crise : il est difficile de monter plus haut dans le domaine de l'inflation en particulier. Il y a eu beaucoup d'augmentations des prix qui ont été des augmentations de précaution, pour plusieurs raisons, parmi lesquelles la peur que la gauche prenne des mesures contraignantes. Par conséquent, nous devrions avoir une diminution de l'inflation conjuguée avec des éléments de reprise. Je sens des chocs d'entreprise qui sont prêts à investir. Je les crois capables de le faire dans la mesure où ils auront à nouveau l'esprit de conquête et le goût de défendre le marché intérieur. Rien ne s'oppose désormais à l'entreprendre de nouveau.

Propos recueillis par FRANÇOIS SIMON et ALPHONSE THÉLIER.

Le développement des principaux groupes français

CARREFOUR

- 1975 : absorption des filiales Soracoma et Venette Super Store ;
- 1977 : prise de participation dans la chaîne Califorma ;
- 1978 : prise de contrôle de Castorama (articles de bricolage), cession de la participation dans le capital de la société Distram, participation dans le capital de la société Ertico ;
- 1980 : signature d'un accord avec la société Bédin-Defforey, filiale du groupe italien Monclador, fusion par voie d'absorption avec trois de ses filiales : la Société du Bel-Air, la société Givros Investissements S.A. et la société Champagne Bazar.

CASINO

- 1976 : création de la société des restaurants Steffy, constitution des Magasins de bricolage ;
- 1979 : constitution, avec la société G.B. Inno B.M., premier groupe belge de distribution, de la société France Quick S.A., prise de participation dans Frère Jacques Restaurant Company Inc.

COMPTOIRS MODERNES

- 1977 : participation majoritaire dans le capital de la Société économique de Rennes ;
- 1978 : rachat de l'O.P.A. sur l'Union commerciale de Meaux ;
- 1979 : prise de contrôle des établissements Bédin-Defforey, dans l'Ain ;
- 1981 : les Comptoirs modernes quittent le groupement de sociétés à succursales Paridoo ; désormais, les hypermarchés sont exploités par des filiales communes avec Carrefour, Supermarché, Sogrand et Superette, à l'enseigne Carrefour.

DARTY

- 1975 : absorption de Rasi et d'Odiolov, dix-sept magasins en région parisienne, plus Darty Rhône-Alpes ;
- 1977 : création Darty Nord-Pas-de-Calais ;
- 1978 : création Darty Alsace-Lorraine ;
- 1979 : prise de contrôle de M.D.R. ;
- 1980 : absorption de Bazil, qui exploite les magasins de Marseille, ouverture de Darty Provence-Méditerranée ;
- 1981 : ouverture du premier point de vente sport « Sparty » à Bondy.

DOCKS DE FRANCE

- 1975 : prise de contrôle de SOCORENA (groupe Decol), cédé en 1980 ;
- 1977 : prise de contrôle de Landcube, Scom, Novex, les Grands Bazaars d'Erment ;
- 1979 : prise de contrôle de COFRADEL ;
- 1980 : prise de contrôle de la Ruche picarde.

ÉCONOMATS DU CENTRE

- 1975 : rachat de cent treize succursales aux Docks de Nevers, de cinq superettes et de trois supermarchés à la société Gros-Rhône ;
- 1979 : absorption-fusion de Chis Services et de SIDA (Société immobilière languedocienne et arlésienne).

NOUVELLES GALERIES RÉUNIES

- 1975 : Uniprix absorbe les Galeries modernes ;
- 1978 : prise de contrôle de la SEGO ;
- 1979 : prise de contrôle de la Société d'études Decré, holding du groupe Decré ;
- 1980 : prise de contrôle de la société des Grands Magasins Lejon-

cours (Brest), cession des Crémères nantaises « Frigéorème » au groupe S.S.N.-Gervais Danone.

PRIMISTÈRES (FÉLIX POTIN)

- 1975 : prise de contrôle des Comptoirs français et de la Société marseillaise d'exploitation de magasins à grande surface ;
- 1976 : prise de participation dans Genval-La Parisienne ;
- 1977 : absorption (avec effet au 1^{er} août 1978) par voie de fusion des filiales Bardou, Agora, les supermarchés Montréal et de la Société marseillaise d'exploitation des magasins à grande surface ;
- 1978 : prise de contrôle de Genval-La Parisienne et de Paris-Médoo, réseau parisien de la SODIM ; prise de participation dans Nicolas et Goulet-Turpin ;
- 1979 : prise de participation dans COFRADEL ;
- 1981 : absorption de la Société des comptoirs français.

PRINTEMPS-PRISUNIC

- 1972 : fusion avec la Société associative de magasins (SAMAG), que détient le groupe suisse Mieux ;
- 1978 : prise de participation dans Euromarché ;
- 1979 : prise de contrôle des Grandes Galeries de Strasbourg ; rachat au groupe SOCA de leur participation dans FISUMA ;
- 1980 : absorption-fusion de la société immobilière Courbet-Salmandre ; prise de participation dans Viniprix ; prise de contrôle de la société Sonato, qui exploite les magasins Armand Thierry et Sigrand.

RADAR S.A.

- 1975 : prise de contrôle du groupe Lemaire ;
- 1977 : reprise du capital de la Société des hypermarchés timousins et de la Société Supermarché Janiprix ;
- 1978 : participation majoritaire dans la société Socorepa ; participation dans Ertico (magasins E.D.) ;
- 1979 : prise de contrôle de la Compagnie européenne des vins ; participation majoritaire dans Danoy S.A. ;
- 1980 : prise de contrôle de Paris-France (chaînes de magasins populaires) ;
- 1981 : contrôle majoritaire de la Société commerciale Centre Blois II et de la société Castaria Bowling Station-Service Blois II, regroupement de filiales par fusion.

REDOUTE (LA)

- 1977 : reprise de l'ensemble des Editions Rombaldi ;
- 1979 : prise de contrôle de Prénatal ;
- 1981 : filialisation des activités commerciales de La Redoute apportées à trois sociétés : Redoute Catalogue, Maison de La Redoute et Photo-Ciné-Son Redoute.

VINIPRIX-EUROMARCHÉ

- 1977 : fusion de Viniprix, Beaujolais Vegaprix et Berthier-Savaco, déjà partenaires dans la société Euromarché ;
- 1979 : achat de cinq Super-Amidis (groupe Promodis) ;
- 1980 : prises de participation du Printemps dans le capital de Viniprix (52,55 %) et de la Printemps (25,01 %) sont également les actionnaires principaux d'Euromarché.

* Cette nomenclature ne tient pas compte des opérations réalisées hors du territoire national.

ENTRE VENTS ET MAREES
La nouvelle France en A

Exposition internationale
de l'emploi

1981
1981

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

Exposition internationale
de l'emploi

LES CLÉS DE LA CONJONCTURE

Le temps des prévisions

Au seuil de cette nouvelle année 1982, on ne peut manquer d'être frappé par la grande diversité des prévisions de croissance faites pour chacun des grands pays occidentaux. Ainsi pour l'Allemagne, suivant le conjoncturiste, on passe de

prévision : elle consiste tout simplement à faire la moyenne d'une quarantaine d'estimations d'économistes et d'instituts divers. Ces écarts, s'agissant du P.N.B., sont considérables et témoignent des incertitudes qui pèsent sur

de leur progrès aux mesures sociales, dont les conséquences risquent de s'épuiser dans le courant de 1982, ou à un tirage sur l'épargne, alors que cette dernière, avec le chômage et l'incertitude des temps, peut augmenter à nouveau. De même, les exportations japonaises, dans le climat actuel de protectionnisme — en France, le gouvernement, et en Grande-Bretagne, le parlement, parlent de reconquête du marché intérieur — ne pourront pas continuer à la même allure.

Un troisième facteur doit être pris en considération : le restockage, qui dépend à la fois du niveau des stocks (plus ils sont excessifs, plus long est le délai entre la reprise de la consommation et celle de la production), des anticipations des chefs d'entreprise et des taux d'intérêt. Ainsi le C.B.I. (le patronat anglais), se basant sur les résultats de sa dernière enquête, note que le récent redémarrage serait plutôt dû à un arrêt — fragile — du déstockage, les dirigeants prévoyant une amélioration dans les quatre mois à venir. De même le curieux va-et-vient de l'activité constaté aux États-Unis entre le troisième et le quatrième trimestre 1981 est, d'après le secrétaire d'État Malcolm Baldrige et l'enquête des directeurs des achats, la conséquence d'une accumulation excessive de stocks par des chefs d'entreprise trop optimistes, et qu'ils sont maintenant contraints de corriger brutalement. Le restockage suivant la date où il doit intervenir et son ampleur expliquent aussi une bonne part des écarts de prévision. Par exemple en France le gouvernement attend sur les 3,3 % de croissance prévus dans le budget près de 1 % de la reconstitution des stocks, alors que les économistes privés sont en général moins optimistes.

Des conditions plus favorables

Un quatrième moteur qui devra prendre le relais des trois autres — et dont les autorités attendent un renfort décisif est l'investissement. Pas de remise sur orbite durable de la croissance occidentale sans que les dépenses d'équipement reprennent. C'est là le vrai défi. C'est aussi le plus difficile. Sans même parler d'investissements de capacité et en se limitant à ceux de productivité on en est loin. Un coup d'œil sur la colonne correspondante de notre tableau montre qu'à l'exception du Japon la situation de départ n'est pas brillante. Ainsi en France, d'après l'INSEE, les investissements privés ont diminué en volume de 12 % en 1981. De même en Allemagne M. Otto Wolf von Amerongen, président de l'Assemblée permanente des chambres de commerce et d'industrie, constate avec morosité que les dépenses d'équipement allemandes ont diminué de 2,5 % en 1981, alors même que les exportations ont augmenté de 5 % ; malheureusement, constate-t-il, ces dernières ne constituent pas un moteur décisif pour l'économie. Même au Japon, les deux derniers trimestres de l'exercice 1980-1981 ont vu se contracter deux fois de suite les investissements des entreprises (pendant le score annuel reste positif). Les causes sont partout les mêmes : la dégradation des résultats. En France la marge exploitation aurait atteint au milieu de 1981 son niveau historique le plus bas. En Allemagne la Bundesbank signale que les bénéfices des entreprises ont diminué de 25 % au cours des deux dernières années. Cependant les conditions commencent quand même à s'améliorer. Toutes les prévisions faites pour 1982 envisagent une nette baisse de pression sur les coûts des entreprises, unanimité qui

contraste avec la cacophonie des taux de croissance. Le prix du pétrole, « gelé » par la décision du OPEP d'octobre, subit tout comme ceux des matières premières, les conséquences du marasme mondial et de la concurrence entre pays producteurs. Par ailleurs, à peu près partout, les autorités s'attendent à des demandes salariales modérées. C'est ce que pronostique le Conférence Board aux États-Unis. En Allemagne, malgré les premières revendications élevées — par rapport à l'inflation allemande, s'entend — de 7,5 % présentées par l'IG Metall, qui donne en général le ton, le pouvoir d'achat ne sera même pas préservé. En France, la modération salariale, qui a constitué un trait marquant en 1981 (alors que l'on s'attendait à un dérapage), continuera probablement en 1982. Profitant de ces conditions et d'une certaine reprise d'activité, les entreprises pourront donc réaliser quelques gains de productivité et améliorer leur compétitivité : ainsi, la London Business School, après la purge des dernières années, attend un bond de 5 % à 6 % de la productivité anglaise. Pourtant, il faudra un délai beaucoup plus long pour que les sociétés se mettent à augmenter à nouveau notablement leurs dépenses d'équipement. Les deux seuls pays où elles envisagent de les développer en 1982 sont le Japon, bien qu'à un rythme moins

dre qu'en 1981, et la Grande-Bretagne, où la Fédération des industries mécaniques s'attend à une progression de 2 % à 3 % de sa production. En revanche, en France, d'après l'INSEE, les dirigeants envisagent un nouveau recul. Aux États-Unis, où les investissements devaient précisément constituer le fer de lance du programme de « renouveau économique » du président Reagan par l'enchaînement des réductions fiscales et du gonflement de l'épargne, c'est plutôt à une stagnation qu'il faut s'attendre en 1982 d'après la décevante enquête de Mac Graw Hill. La grande hypothèque qui pèse sur eux est l'évolution des taux d'intérêt et des marchés financiers américains. Paradoxalement, elle est d'autant plus menaçante que la reprise sera plus vive, la demande de crédit des entreprises venant s'ajouter à celle, très considérable, attendue du Trésor. Finalement, ce qui comptera en 1982, ce sont moins les performances de croissance, surtout mesurées année sur année, que le niveau et la qualité des progressions atteints en fin d'année. Réaliser alors 3 % à 4 % avec une inflation en recul et même des investissements en redémarrage, garantissant donc une bonne année 1982, comme le prévoit l'O.C.D.E. pour les grands pays occidentaux, sera déjà un beau résultat.

MAURICE BOMMENSATH.

	RÉSULTAT DE GESTION COMPARÉS				
	Taux de croissance	Prix	Emploi	Échanges	Capacité de production
ALLEMAGNE	—	—	—	++	—
FRANCE	++	—	—	—	—
ITALIE	—	—	—	—	—
GRANDE-BRETAGNE	+	—	—	+	—
ÉTATS-UNIS	—	—	—	—	—
JAPON	+	+	+	+	+

+++ excellent ++ bon + assez bien — médiocre --- mauvais ---- très mauvais + tendance précédente

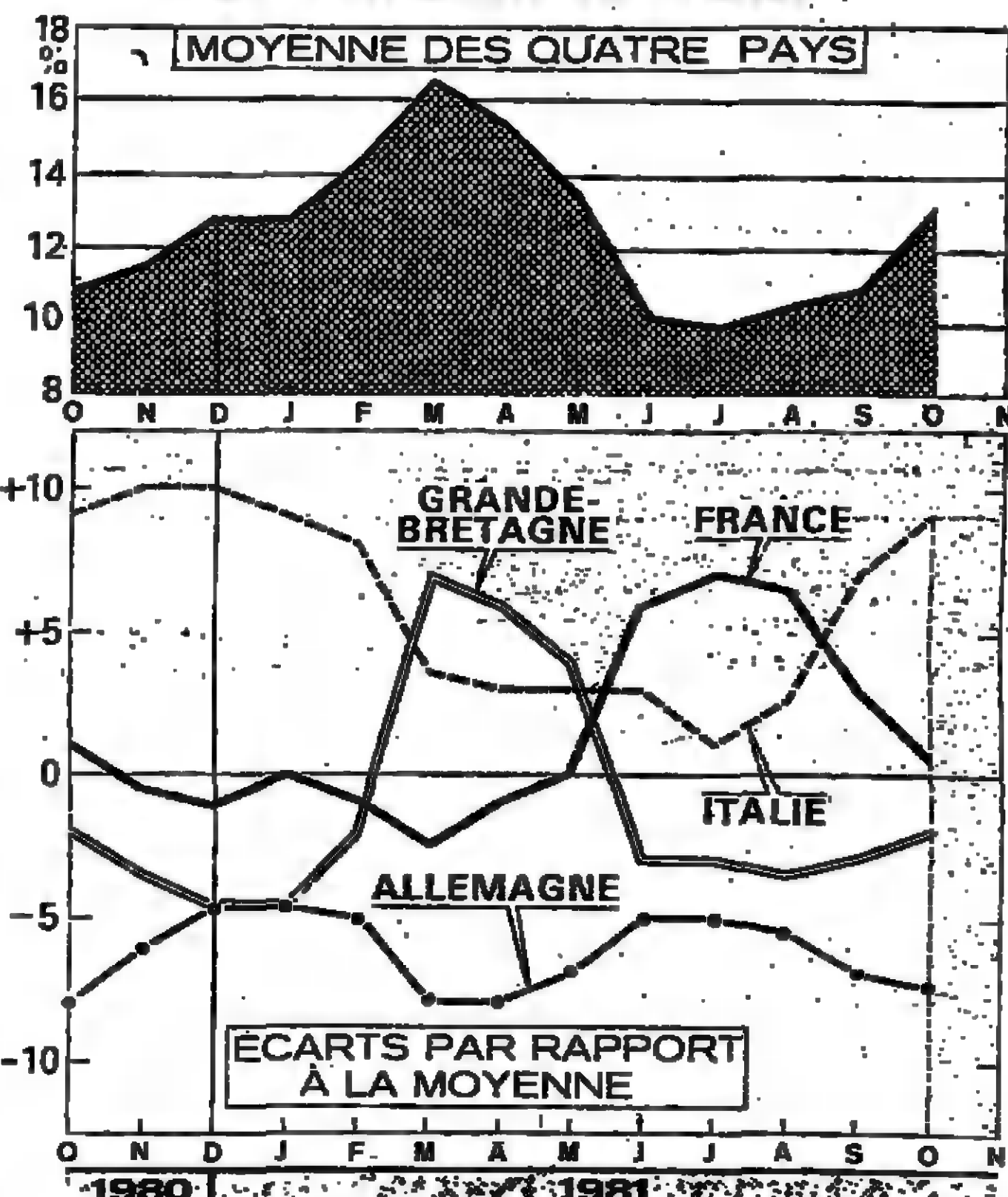
Le panorama des résultats de gestion comparés des six principaux pays industriels de l'O.C.D.E. est réalisé par une équipe de conjoncturistes européens, avec la participation de Gépés-Economie. Ont été sélectionnés cinq indicateurs (taux de croissance de la production industrielle, prix à la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, goûts de production et investissement).

— 1,75 % à + 3 %, pour le Japon de 3,5 à 5,2 %. Pour la France, Jacques Delors a avancé une fourchette de 2,5 à 4 %. Aux États-Unis, les prévisions sont tellement différentes — entre le chiffre gouvernemental initial de + 3,4 % et celui de — 0,5 % de l'O.C.D.E. — que les entreprises, pour déterminer celui qui servira à tracer leurs propres perspectives, utilisent une nouvelle méthode dite du « consensus de

1982. Ils concernent des pays dont les situations de départ à fin 1981 sont très variées, comme le montrent les notes portées dans la colonne croissance de notre tableau. France, Japon et même Grande-Bretagne (avec cependant quelques réserves, malgré les déclarations officielles optimistes), voient déjà leur activité repartir, et leurs perspectives pour 1982 devraient donc normalement être plus assu-

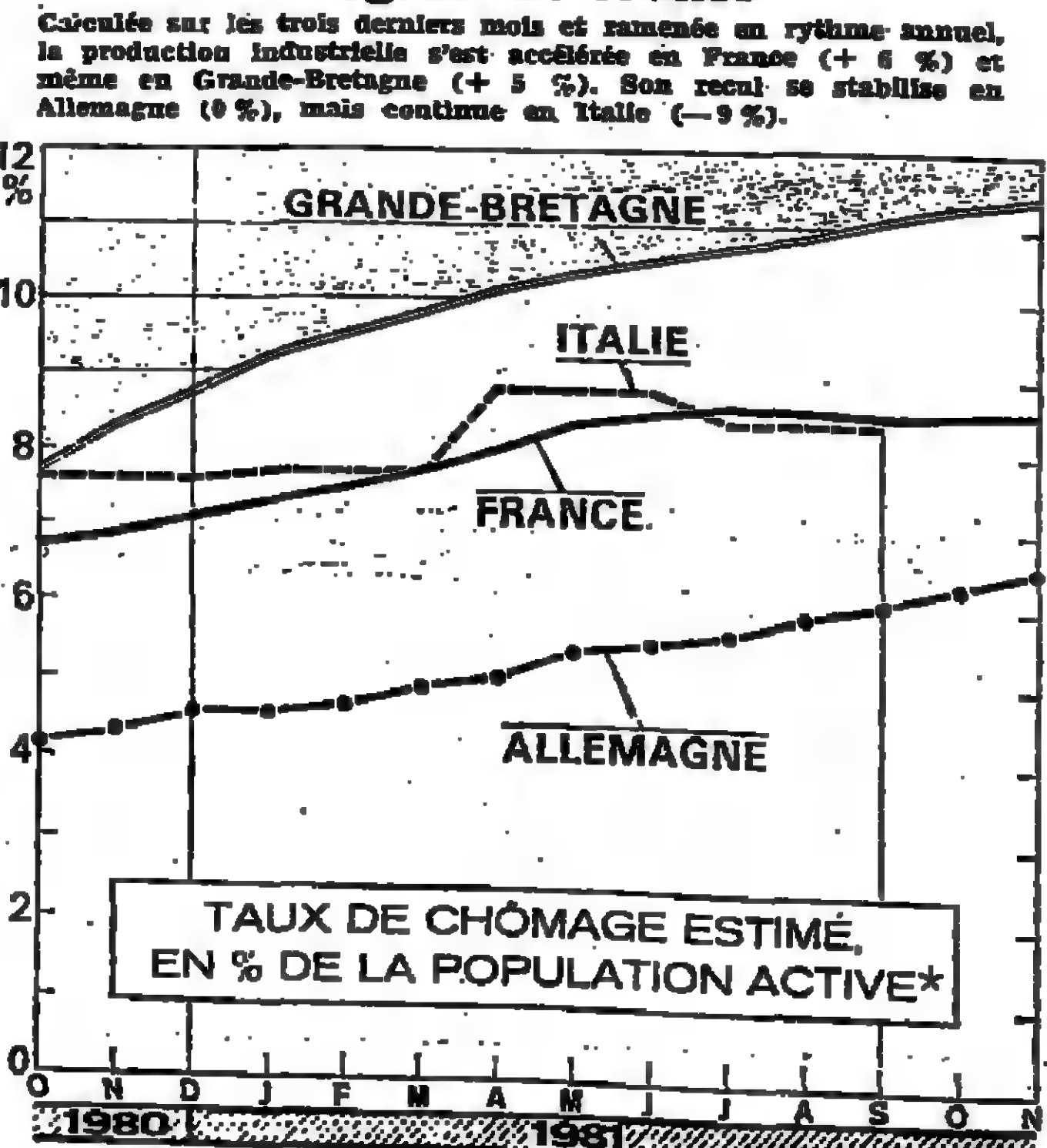
remontée de près de 1 % au troisième. Ceci amène à s'interroger sur le fonctionnement des moteurs de la croissance. Deux sont à l'œuvre dans les deux pays où la production progresse franchement : la consommation des ménages en France et les exportations au Japon. Tous les deux sont pourtant menacés de rétro. En effet, les dépenses des particuliers doivent une bonne partie

PRIX : Modération relative de l'inflation en France



Calculée sur septembre, octobre et novembre et ramennée en rythme annuel, l'inflation moyenne des quatre grands pays européens a continué à s'accroître, passant à 12 %. C'est surtout en Italie que le rythme de hausse des prix a explosé, dépassant 22 %, alors qu'en France il a continué à décroître légèrement, s'établissant à 14,8 %. En Allemagne il est resté pratiquement stable à 5,3 %, et en Grande-Bretagne il s'est accru, pour atteindre 10,9 %. Évaluée sur les douze derniers mois, l'inflation a été de 12,7 % en Italie, de 14,8 % en France, de 12 % en Grande-Bretagne, et de 6,4 % en Allemagne.

PRODUCTION INDUSTRIELLE : Progrès en France



CHOMAGE : Explosion en Allemagne

Entre octobre et novembre, le taux de chômage par rapport à la population active (après correction des variations saisonnières) a augmenté partout. C'est surtout en Allemagne qu'il a fait un bond, passant d'un seul coup de 6,25 % à 11,45 %. En France, il est monté de 6,50 % à 8,00 %, et en Grande-Bretagne, de 11,20 % à 11,40 % (et à 11,30 % en décembre).

eslsc2

82/85

les atouts pour gagner.

Le programme international : ESLSCA + MBA en 3 ans.

Désormais, grâce aux accords conclus avec des universités et business-schools nord-américaines, tout étudiant "reçu au concours" peut en 3 ans, sans allonger la durée normale de ses études obtenir un MBA (master in business administration) et le diplôme ESLSCA visé par le Ministère de l'Éducation.

* New York, Pace University, University of Connecticut, Boston, Hartford, Université d'Ottawa.

Une pédagogie intégrée à la vie des affaires :

Le dirigeant des prochaines années sera à la fois technicien et négociateur, organisateur et homme d'actions, décideur et homme de dialogue.

Une coopération permanente entre le corps professoral et les dirigeants d'entreprise, 106 cours, de "vrais stages", garantissent les débouchés immédiats et expliquent le salaire moyen d'embauche (96 000 francs par an).

Une vie associative et culturelle intense :

Paris est le campus de l'ESLSCA. Les contacts sont directs avec les responsables économiques, politiques, sociaux.

A travers 43 associations et activités, chaque étudiant découvre "son rôle". Car si la culture est essentielle à la réussite professionnelle, une pédagogie de l'initiative suppose d'abord un "vouloir entreprendre".

Prévention et recouvrement des créances commerciales

1^{er} CONGRÈS DU CRÉDIT CLIENT ET DU RECOURS AU RECOURS DE CRÉANCES

Mardi 2 février 1982 Palais des Congrès de Paris

Renseignements et inscriptions : DVP (7) 285.19.77 - (7) 885.96.96

eslsc2 : 33 ans d'expérience, 4000 anciens élèves, 3020 candidats au concours, 250 admis, 1200 offres d'emploi.

ÉCOLE SUPÉRIEURE LIBRE DES SCIENCES COMMERCIALES APPLIQUÉES Etablissement d'enseignement supérieur reconnu par l'Etat - 1, rue Bougainville 75007 PARIS - 531.32.50

LES NOTES

... à la fin de l'année 1981, le taux de chômage en France s'élevait à 11,20 %, contre 11,40 % en novembre 1981. En Allemagne, le taux de chômage a augmenté de 6,25 % à 11,45 %.

... la production industrielle en France a augmenté de 1,5 % en octobre 1981, contre 1,4 % en septembre 1981.

... l'inflation en France a diminué de 14,8 % en octobre 1981, contre 15,2 % en septembre 1981.

... les dépenses d'équipement en France ont diminué de 2,5 % en 1981, contre 2,8 % en 1980.

... les exportations en France ont augmenté de 5 % en 1981, contre 4,5 % en 1980.

... les importations en France ont augmenté de 8 % en 1981, contre 7,5 % en 1980.

... le PIB en France a augmenté de 2,5 % en 1981, contre 2,2 % en 1980.

... le PIB en Allemagne a augmenté de 1,5 % en 1981, contre 1,2 % en 1980.

... le PIB en Grande-Bretagne a augmenté de 1,5 % en 1981, contre 1,2 % en 1980.

... le PIB en Italie a augmenté de 1,5 % en 1981, contre 1,2 % en 1980.

... le PIB en Japon a augmenté de 3,5 % en 1981, contre 3,2 % en 1980.

... le PIB en États-Unis a augmenté de 2,5 % en 1981, contre 2,2 % en 1980.

LES NOTES DE LECTURE d'Alfred SAUVY

LES SORCIÈRES DE L'ÉCONOMIE : LES MULTINATIONALES RENÉ GENDARME

Dans la déjà si importante et multiforme bibliothèque en toutes langues sur ces organismes sans frontières, l'ouvrage du professeur de Nancy vient, sans doute, au premier rang. Non seulement est soigneusement évité le réquisitoire complaisant ou le plaidoyer équivoque qui laissent tous deux l'esprit en repos au détriment de la connaissance, mais, laissés maîtres de notre jugement, nous sommes saisis par cette réaction biologique aux doubles contraintes des frontières et des lois, réaction dont la fatalité nous paraît, du coup, évidente. La contrepartie des fameuses rigidités nationales qui envahissent les théories après les économies donne à ce mouvement un caractère à la fois réactionnaire et avancé, décrit ici de façon... étonnante. C'est le drame.

La pensée économique n'est pas la seule à être dérangée, mais, lorsque les économistes sont en question, l'honneur n'est jamais bien loin. Tout est mis à profit par ces ennemis : décalages horaires, « trous de nuit », et, bien entendu, différences de fiscalité et de législation financière ou sociale. Schumpeter ne gère-t-il pas des contrastes soumis à soixante-dix fiscalités et relatifs à autant de monnaies ? Comme en physique, toute différence de niveau ou de potentiel est source d'énergie.

Sorcières ? Sorcières ? Cela pourrait s'entendre de tant de façons que l'auteur se divertit un moment à parler du pouvoir magique de ces êtres combinés plus libres, donc plus puissants, que les gouvernements nationaux auto-encroûtés et que les syndicats quelque peu déconcentrés à l'échelle mondiale.

La conquête s'étend non seulement aux pays en développement mais aux pays socialistes où l'accueil est chaud et l'exemple suivi. Et, déjà, il est question d'activités et de pratiques trans-éthologiques.

Ni diable ni bon dieu, est-il annoncé en conclusion ; il n'est donc pas question de brûler les sorcières, mais, selon la formule de Raymond Vernon, de « leur opposer des politiques appropriées », politiques dont la définition reste elle-même en suspens et fera peut-être l'objet d'un nouveau volume démythifiant.

Importante bibliographie « sélective » portant sur plus de deux cent cinquante ouvrages et trois cent cinquante articles.

Éditions Oryx, Paris 1981, 24 cm, 327 pages, 210 F.

QUEL AVENIR POUR LA CRISE ? LES LIMITES DU CAPITAL MAURICE DECAILLOT ET JEAN-LOUIS GOMBEAUD

À la lecture de ce recueil, un revenant d'un autre temps, ou un para-

chuté d'une autre planète, conclurait que les Français doivent, à l'exception d'une infime minorité, se trouver dans un état d'extrême misère, incapables de réaction. Si saisissante est l'accumulation des maux et des malheurs, qu'elle évoque la fameuse apostrophe adressée, naguère aux Nations unies, à un délégué sévère, porteur d'un veston gris : « Je pourrais montrer à l'honorable délégué que son veston est noir, en ne tirant que sur les fils de cette couleur, mais, du même coup, ce vêtement paraîtrait blanc, du fait de ce qui lui reste. »

Appuyés sur une remarquable documentation, peice la plus souvent à bonne source, mais plus ponctuelle que générale et fort sélectionnée (quelques données de comptabilité nationale dans le temps auraient été les bienvenues), les auteurs risquent d'aller à l'encontre de leur objectif, en ne convainquant que les convertis.

Déjà, avant la dépression de 1980-1982, les difficultés du capitalisme n'étaient pas contestées. C'est donc avec impudence que sont attendus la mesure et l'aboutissement des changements à opérer. Les auteurs ne se sont pas dérobés, mais ne semblent pas admettre que, comme en mécanique, la complexité d'une machine, même si elle donne une forte puissance, va à l'opposé de son « rendement ». Dans la description du système final souhaité, nous retrouvons là, si commune, la dissection de l'idéalisme. Il existe cependant une expérience et des exemples pratiques.

Que l'antagonisme soit un objectif noble n'est pas en question, mais le mot ne peut suffire, de sorte qu'en conclusion ce sont les proportions des deux parties de l'ouvrage (critique et construction) qu'il convient d'inverser.

Éditions Sociales, « Notre Temps, Société », Paris 1981, 20,5 cm, 205 pages, 70 F.

LA STÉRILISATION VOLONTAIRE EN FRANCE ET À TRAVERS LE MONDE R. PALMER, A.-M. DOURLIN-ROLLIER, A. AUDIBERT et R. GERAUD

Un livre depuis longtemps attendu, sur un sujet d'intérêt croissant, encore peu connu en France, aux confins de la médecine, du droit et de la démographie. Trois médecins et une avocate présentent cette question en pleine évolution.

L'historique initial de la prévention des naissances (refusons, une fois de plus, le mot « contrôle ») est accompagné d'un premier aperçu du problème de la population dans le monde (quelques incertitudes à relever ici).

En dépit de ses progrès et des nombreux efforts dans cette direction, la stérilisation, chirurgicale ou mécanique, masculine ou féminine n'est pas encore parvenue à la certitude de réversibilité (reperméabili-

sation), qui permettrait une forte extension.

Le docteur Gérard présente, de façon claire, la redoutable question de la population et des ressources dans le monde, ainsi que les problèmes, à peu près opposés, de la France et de l'Europe. Les pratiques anticonceptionnelles sont reprises, de façon plus étendue, par Mme A.-M. Dourlin-Rollier, qui décrit la situation, dans chaque pays, notamment du point de vue démographique et juridique. Dans les statistiques citées, l'accent n'est pas mis suffisamment sur l'âge des stérilisés, facteur essentiel, du point de vue de l'évaluation du nombre des naissances évitées. Parmi les organisations internationales protectrices d'occupant de stérilisation, notons aussi l'Institut du Comité international de coopération dans les recherches nationales en démographie (Cicred).

Dans une remarquable analyse, sans doute la partie la plus originale de l'ouvrage, le docteur Gérard étend l'aspect socio-culturel. Les pays latins, parmi lesquels la France (Ordre national des médecins, Académie de médecine, sont penchés à accepter une telle intervention, en dehors de motivations médicales. Le mot « machisme » n'est pas prononcé, mais, en revanche, nous retrouvons les noms de Sartre et de Camus.

L'examen des problèmes juridiques et professionnels (Mme A.-M. Dourlin-Rollier) est remarquable, qui comble une lacune souvent dénotée.

Éditions Oryx, Paris 1981, 24 cm, 277 pages, 185 F.

GÉOGRAPHIE DES INÉGALITÉS PIERRE GEORGE

C'est une grande randonnée dans le monde, plus accidentée encore au sens social et politique qu'au sens physique du mot. Alors qu'il s'agit, jadis, surtout de personnes et de groupes, les déséquilibres sont aujourd'hui plus étendus. Du fait de la presque disparition, chez les Occidentaux, du prolétariat, au sens du dix-neuvième siècle, les différences se trouvent transférées entre les modes. Signe, en effet, quasi mécanique, de ces écarts : les migrations, mais la dimension de l'ouvrage n'a pas permis de pousser loin dans cette voie.

Et nous passons tout en revue : pays, régions, régimes, quartiers d'une ville, classes sociales, âges, sexes, professions, etc., dans un ordre qui pourrait être plus rationnel, mais avec une étonnante assurance, au milieu des multiples pièges, toujours évités.

Dans les pays socialistes, les inégalités sont moins fortes, mais parfois plus choquantes (dans le cas, par exemple, de la nomenclature).

Cette vue générale, qui touche, en fait, tous les problèmes économiques, sociaux et politiques contemporains, comme aussi toutes les doctrines, souligne, est-il précisé, le rôle croissant de la géographie ou, plus exactement, du géographe.

Éditions Oryx, Paris 1981, 24 cm, 277 pages, 185 F.

Un ouvrage qui honore l'école géographique française.

Éditions Oryx, « Que sais-je ? », Paris 1981, 17,5 cm, 126 pages, 17 F.

LES ENFANTS CONSUMMATEURS JEAN BONIFACE et ALAIN GAUSSEL

Il fut un temps où ils ne comptaient pas, les enfants, et même où ils n'étaient pas comptés, fût-ce dans les statistiques de population. Leur rôle économique n'est, aujourd'hui, pas négligeable, mais la documentation, sur ce point, présente encore des lacunes, de sorte que la bibliographie est assez modeste en France. Deux spécialistes de la coopération, de longue expérience, combient, ici, utilement cette lacune.

Anecdotes, observations de fond, réponses aux enquêtes, statistiques, etc., alternent opportunément, pour l'information et l'agrément du lecteur.

Parmi les passages les plus dignes d'intérêt, dans un lot fort riche, signalons l'importance du commerce de jouets. Le rôle économique du Père Noël se mesure aujourd'hui plus sûrement que la longueur de sa barbe. D'où l'attention portée à ce secteur, depuis déjà longtemps par le monde publicitaire, non sans « bavures », ce qui a provoqué, en contrepartie, une vigilante réglementation protectrice (« Ne pas inciter les enfants, est-il écrit, à exercer des pressions extérieures sur leurs parents »). Préoccupante, d'autre part, la très faible attention, déjà signalée par Mme Sullerot et d'autres, que portent aux enfants les architectes et les urbanistes contemporains : « Gazon interdit » entraîne parfois une interdiction d'enfants, car ils sont proscrits de diverses façons, dans une ville qui n'est pas faite pour eux.

À deux reprises, les enfants du monde pauvre ne sont pas oubliés. À leur endroit, l'expression « société de consommation » prend trop souvent un sens de dramatique ironie, même lorsqu'il est question de « consommateurs en puissance ».

Bonbons, livres, layettes, argent de poche, sports et exercices, jouets, accidents, à portée de main, club de jeunes consommateurs, enseignement et culture, rien n'est oublié dans ce remarquable recueil, encore que bien des cases blanches subsistent dans la comptabilité nationale des moins de quinze ans ou des moins de vingt ans.

Éditions Oryx, Tournai 1981, 20 cm, 156 pages, 30 F.

CHOMAGE, DÉFICIT EXTERIEUR, INFLATION... COMMENT EN SORTIR ? GILBERT BLARDONE

Le sous-titre : « Reconquérir l'économie » annonce déjà une critique serrée du gouvernement précédent,

et, plus généralement, du monétarisme, au profit d'une politique de mouvement, plus accentuée encore que l'actuelle.

Responsable de l'inflation : la mauvaise organisation des entreprises et de l'économie (à concurrence de 5 ou 6 % par an) et non les salaires. Les « cols blancs » sont d'ailleurs avantagés au détriment des ouvriers ; les enquêtes du CBER, seraient-elles citées à l'appui.

De façon générale, les propositions formulées ne tiennent pas suffisamment compte des sévères rigidités, auxquelles s'est assez vite heurté le gouvernement Mauroy. Les observations justes et positives devraient donc être introduites, dans un modèle complet, en tenant compte des élasticités. De ce fait, les mesures proposées sont plus des objectifs que des décisions de base.

Diverses observations utiles attirent cependant l'attention :

— L'automatisation ne donnera pas, comme il est dit opportunément, une société post-industrielle, mais permettra d'entrer dans une véritable société industrielle.

— Le nombre des emplois possibles n'est pas limité, comme le voudrait un arithmétisme simpliste ;

— À la base de la politique devrait figurer une mesure des besoins à couvrir conduisant à une matrice de l'emploi.

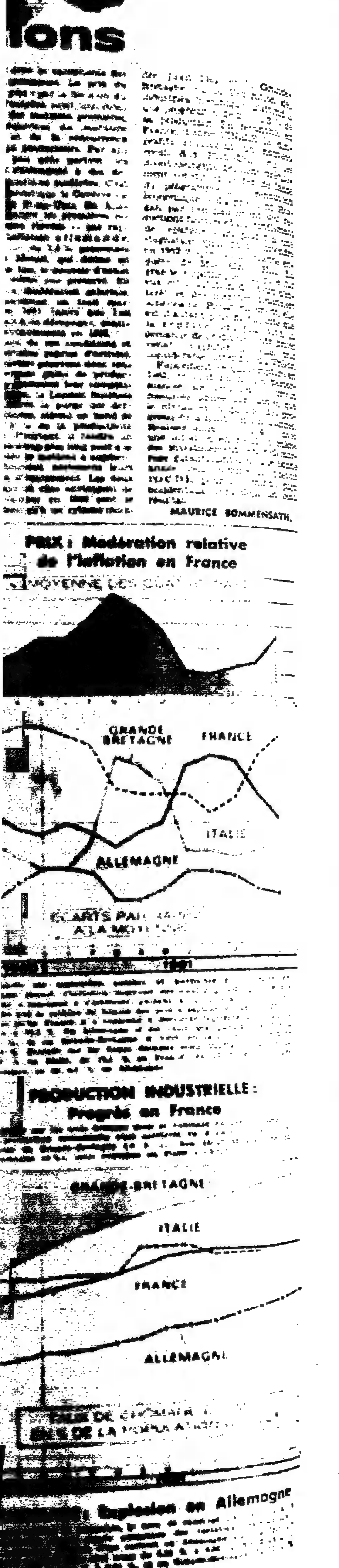
Nous sommes étonnés, par ailleurs, de voir annoncer, pour l'an 2000, 100 millions de Français et 5 milliards de « monnaies » alors que 58 millions et 6 milliards sont plus vraisemblables.


Éditions du Cerf, Paris 1981, 26 cm, 191 pages, 60 F.

CINQUANTE ANS D'AUTO-MOBILE. 2. LA VOITURE ÉLECTRIQUE J.-A. GREGOIRE

Le célèbre inventeur qui a apporté des solutions originales dans la construction automobile, notamment à la traction avant, nous offre ici deux tableaux bien différents : une description du passé, plus technique, en général, qu'économique, mais toujours pittoresque (une condamnation... intelligente... de la grande vitesse, par exemple), non exempte d'humour, est suivie d'une présentation du futur : les efforts actuels, en particulier au Japon et aux États-Unis, sont orientés vers la voiture électrique de demain, ou plutôt d'après-demain, car il s'agit, semble-t-il, du siècle suivant. L'économie générale peut être bouleversée par cette novation si attendue : l'économie européenne, en particulier, comblera menaces, ne peut connaître un nouvel essor que par la voiture électrique. Des données surlignées sur le coût de ce char, triomphant et trié, viennent à l'appui de l'acte de foi, dans cette heureuse réconciliation entre l'écologie et l'économie.

Flammarion, 1981, 24 cm, 336 pages, plus un supplément, 140 F.



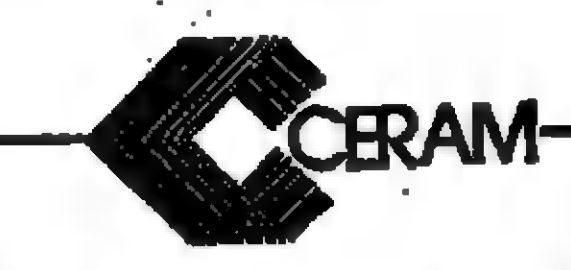


DE TOUTE LA FORCE DE LA JEUNESSE

La jeunesse, c'est un état d'esprit. Une manière dynamique de voir l'avenir, les marchés internationaux, les défis technologiques. Une façon enthousiaste de s'attaquer aux difficultés du monde de l'entreprise, de gagner la bataille de l'emploi.

Le CERAM possède ce dynamisme, cet enthousiasme. Ses professeurs permanents, sa pédagogie, ses relations privilégiées avec les entreprises, ses actions internationales sont marquées du sceau de la force irrésistible de la jeunesse.

LE COLLEGE SUPERIEUR DE COMMERCE DU CERAM vous apporte pendant vos études et pour demain, dans les entreprises, l'élément essentiel du succès : la vitalité.



Centre d'Enseignement et de Recherche Appliquées au Management
BP 20 - Valbonne-Sophia Antipolis
06561 VALBONNE Cedex
Tél. : (03) 33.95.95 - Telex : CERAM 461 504 F
Centre Associé au CESA (HEC/ISA/CFC)

Annuaire de la Revue d'Economie politique Sirey 1980/1981 :

L'ÉCONOMIE MONDIALE ET FRANÇAISE,

I - Des Hommes. II - Des Productions. III - Des Finances. IV - Des Pays

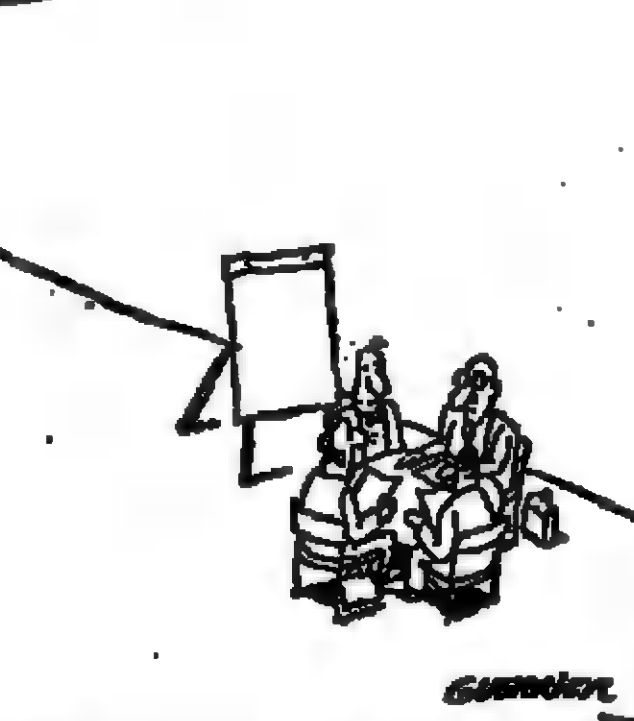
avec une analyse de l'état actuel et des origines de la crise de l'économie polonaise.

Rédacteur en chef : Henri GUITTON, membre de l'Institut, professeur honoraire à l'Université de Paris I

Un volume broché 15,5 x 24 Prix public TTC 35,00 F

En vente à la librairie DALLOZ, 14, rue Soufflot 75005 PARIS ou chez votre libraire habituel

RÉDUISEZ VOS NOTES DE FRAIS, PAS VOS RÉUNIONS.




HOTEL Club Méditerranée
54 Boulevard Victor Hugo 92200 NEUILLY
Tél. : 758 11 00 Telex Méditerranée 610 971

Je désire recevoir votre documentation

NOM _____

Adresse _____

UN QUATRE ÉTOILES PARISIEN RAISONNABLE



SUP DE CO NANTES

une grande école de gestion

cela commence à se savoir...

groupe E.S.C. Nantes

8, ROUTE DE LA JOUELLÈRE - BP 72 - 44035 NANTES CEDEX - TEL. (02) 23 44 40

LE CONCOURS D'ENTRÉE

LA FORMATION À L'ÉCOLE

LA FORMATION INTERNATIONALE (USA)

LE PROGRAMME PERFECTIONNEMENT DES DIRIGEANTS ET CADRES

NOUS

ADRESSE

INFORMATIONS « SERVICES »

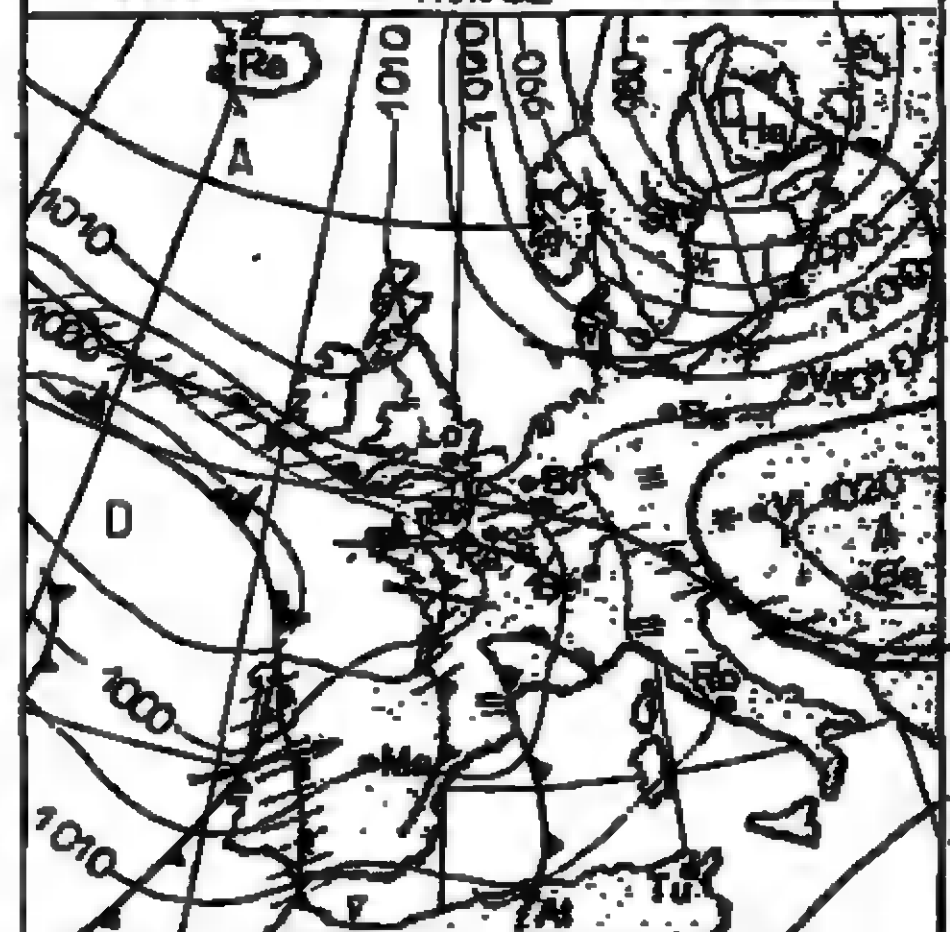
LOISIRS

La météo pour les skieurs

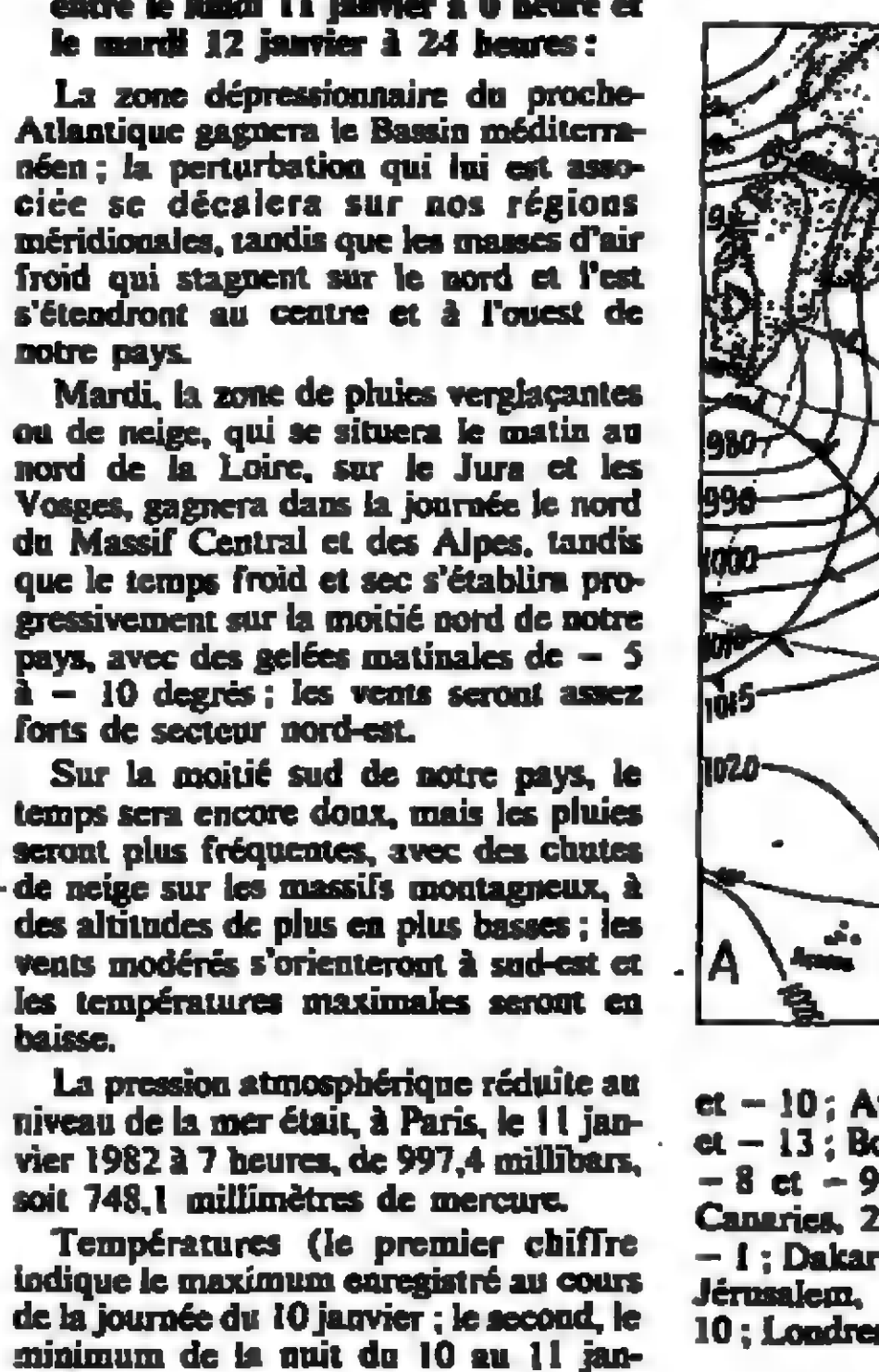
Le ministère de l'intérieur publie la liste suivante des adresses où les skieurs peuvent se renseigner sur les prévisions météorologiques avant de se lancer sur les pistes de ski ou de partir en randonnée. A Paris, sur un répondeur téléphonique (561-82-30) du 15 décembre à Pâques et du jeudi au samedi sont donnés des renseignements sur toutes les stations des massifs alpins et pyrénéens.

- ALPES DU NORD.** - A Lyon-Bron, Centre météorologique. Répondeur : (78) 26-73-74.
- HAUTE-SAVOIE.** - A Chamonix, station-météo, Maison de la Montagne (50) 53-21-41. Répondeur : (50) 53-02-40. Répondeur nivo-météo : (50) 53-17-11.
- SAVOIE.** - A Bourg-Saint-Maurice, station météo (79) 07-04-36. Répondeur : (79) 07-06-28. Répondeur nivo-météo : (79) 07-08-24.
- ISÈRE.** - A Grenoble, Saint-Martin-d'Hères, station météo Domaine universitaire (76) 54-29-63. Répondeur : (76) 42-38-81. Répondeur nivo-météo : (76) 42-19-28.
- HAUTES-ALPES.** - A Briançon, station météo, place du Général-Erberlé (92) 21-07-91. Répondeur : (92) 21-07-32.
- ALPES DE HAUTE-PROVENCE.** - A Saint-Auban-sur-Durance, station météo (92) 64-17-33. Répondeur : (92) 64-17-47.
- ALPES-MARITIMES.** - A Nice, station météo (93) 83-17-24. Répondeur : (93) 83-21-21.
- HAUTE-GARONNE.** - A Toulouse, station météo (aéroport de Muret) (61) 71-11-32 et 71-02-82. Répondeur : (61) 71-02-76.
- PYRÉNÉES-ATLANTIQUES.** - A Pau, station météo (aéroport de Pau-Mont-Long) (59) 27-33-87. Répondeur : (59) 27-50-50.
- A Berritz, station météo (aérodrome d'Anglet)** (59) 24-20-73. Répondeur : (59) 24-58-80.
- PYRÉNÉES-ORIENTALES.** - A Perpignan, station météo (aéroport de Perpignan-Rivesaltes) (68) 61-03-38. Répondeur : (68) 61-30-62.
- ARIÈGE.** - A Saint-Girons, aérodrome de Saint-Girons-Archien (61) 66-16-11. Répondeur : (61) 66-28-22.
- HAUTES-PYRÉNÉES.** - A Tarbes-Ossun, station météo (aéroport d'Ossun) (62) 34-44-18. Répondeur : (62) 34-77-77.
- LANDES.** - A Mont-de-Marsan, station météo (58) 75-30-93. Répondeur : (58) 75-28-44.
- BAS-RHIN.** - A Strasbourg, station météo (aéroport d'Entzheim) (88) 78-23-23. Répondeur : (88) 78-48-11.
- DOUBS.** - A Besançon, station météo (36, avenue de l'Observatoire) (81) 50-47-10.
- HAUT-RHIN.** - A Colmar, station météo (89) 81-14-22. Répondeur : (89) 81-04-47.
- PUY-DE-DOME.** - A Clermont-Ferrand, station météo (aéroport d'Aulnat) (73) 92-28-49. Répondeur : (73) 92-00-81.
- HAUTE-CORSE.** - A Bastia, station météo (95) 31-09-80. Répondeur : (95) 36-04-06.
- CORSE-DU-SUD.** - A Ajaccio, station météo (95) 21-05-81. Répondeur : (95) 21-32-71.

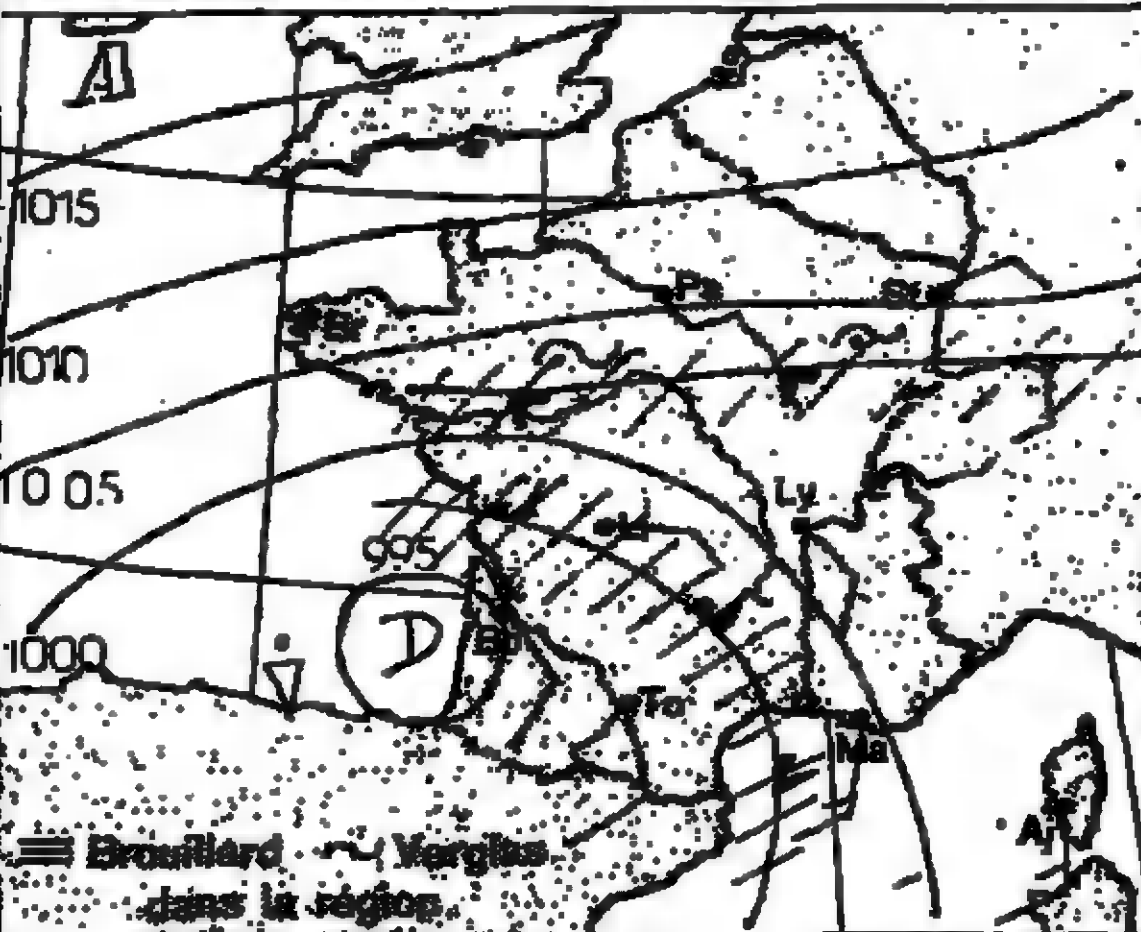
SITUATION LE 11.1.82 A 0 h G.M.T.



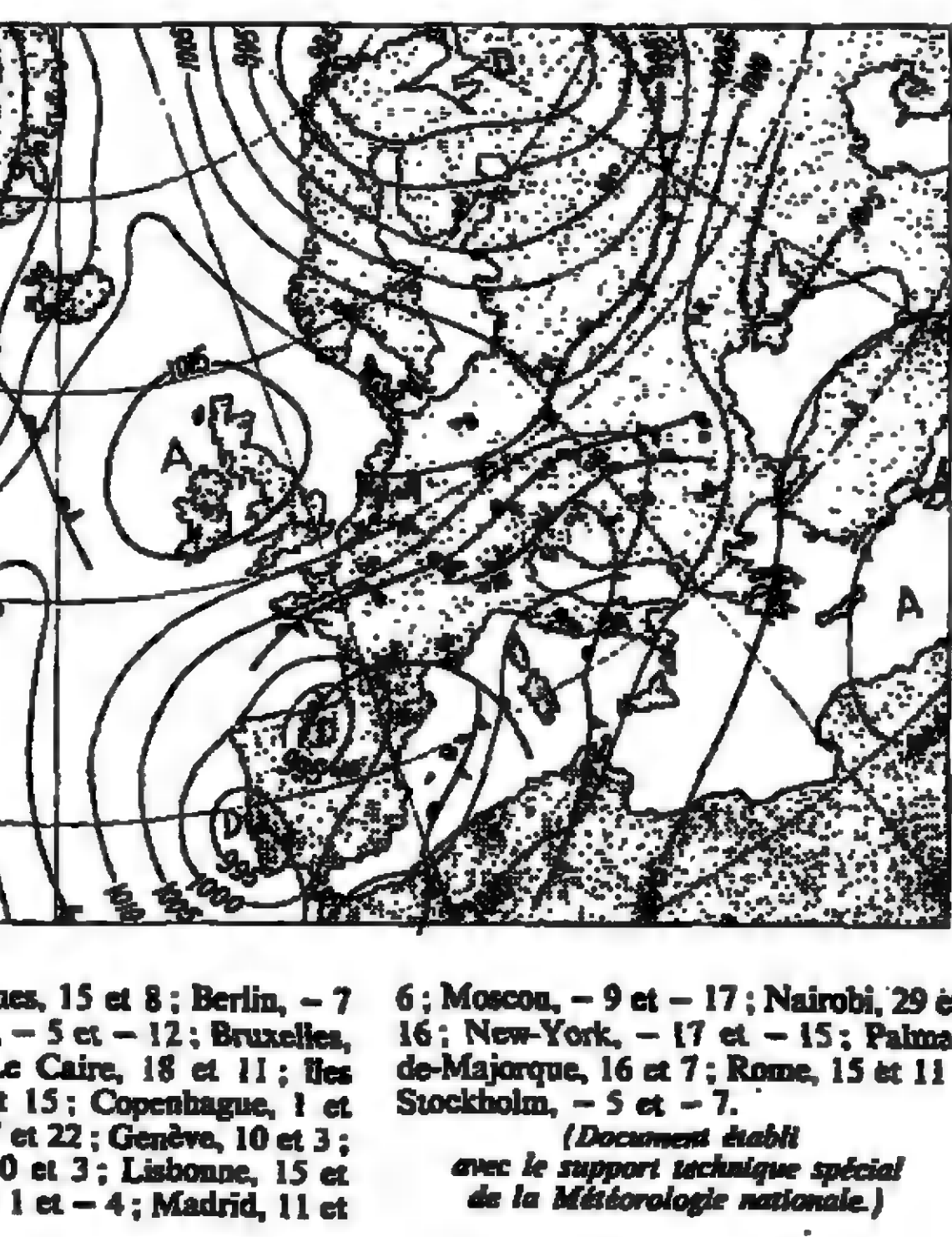
PRÉVISIONS POUR LE 12 JANVIER, A 0 HEURE (G.M.T.)



PRÉVISIONS POUR LE 12 JANVIER, A 0 HEURE (G.M.T.)



PRÉVISIONS POUR LE 12 JANVIER, A 0 HEURE (G.M.T.)



BREF

DOCUMENTATION
UN GUIDE ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS. - Les éditions SA-2 ont publié récemment un Guide annuaire des associations établi à partir d'un questionnaire envoyé aux associations et avec le concours de spécialistes de la vie associative. La partie « guide » comprend des renseignements d'ordre administratif et juridique, la partie « annuaire » répertorie environ 500 associations, unions et fédérations, classées en cinq catégories (sur un total d'environ 350 000 associations en France), plus de 10 000 adresses et les noms de nombreux responsables.

* Éditions SA-2, Services aux associations, 37, boulevard Malesherbes, 75008 Paris. Téléphone : 266-19-94, 325 F franc.

LA MAISON

ARTISANAT DE LA RÉUNION. - L'île de la Réunion et son artisanat viennent de s'installer à Paris, près de la Madeleine. Cette Maison de l'île de la Réunion, qui abrite un restaurant typique et une agence de voyages, présente un artisanat de grande qualité. En particulier les célèbres broderies de la région de Cilaos (nappes, napperons), la verrerie - paniers de toutes formes, vide-poche mural - et les traditionnels « tapis-mendiant », couverts en patchwork de couleurs vives.

* Maison de l'île de la Réunion, 1, rue Vigano, 75008 Paris.

TABLEAU-HORLOGE

Complément à l'horloge d'un décor mural et l'utilité d'une pendule, des petits tableaux sont encadrés de bois teinté ou laqué. Fournis au charme romantique photographié par Hamilton, campagne l'été du sous la neige, l'horloge d'Arlequin compose cette galerie d'illustrations sous le verre : elles insèrent le cadran d'une horloge à mouvement à quartz qui fonctionne à pile. Ces « horloges paysagères » sont vendues entre 170 et 480 F selon les formats, qui vont de 136 x 188 mm à 265 x 350 mm.

* En vente au Drugstore Opéra. Pour les autres points de vente de Paris et province : 54, rue de la Harpe, 75005 Paris. Tél. 741-95-59.

TOUT PAPIER

Installée depuis plus de 40 ans à Paris, la papeterie Dupré, spécialiste des fournitures de bureau et des arts graphiques, vient de créer un « espace papier » à la pointe de la mode. Ce papier de charme et de fantaisie entre dans la maison pour écrire ou faire de jolis paquets, en bloc-notes, répertoires, calendriers, étiquettes ou adhésifs pour décorer les fenêtres. Des exclusivités, venues des États-Unis et d'Europe, mêlent des inspirations romantiques ou botaniques à une explosion de couleurs vives.

* Dupré, 141, rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 Paris.

TEMPS LIBRE

PEINTURE SUR SOIE. - La direction départementale Temps libre, jeunesse et sports de Paris et la M.J.C. les Hauts de Belleville organisent un stage de peinture sur soie. Quatre week-ends d'initiation, quatre week-ends de perfectionnement de janvier à mars 1982. Exclusivement réservé aux animateurs, enseignants ou responsables d'association.

* Direction départementale Temps libre, jeunesse et sports de Paris, 25 rue de Poitiers, 75006 Paris. Tél. : 399-01-69, postes 210 et 263.

PARIS EN VISITES

MERCREDI 13 JANVIER
- « L'Orient des croisés », 15 h, 13, avenue du Président-Wilson (Approche de l'art).
- « Hôtel de Launay », 14 h 45, métro Pont-Marie (Art et histoire).
- « Le Marais », 15 h, métro Saint-Paul (Connaissance d'un quartier).
- « Exposition : Gérard de Nerval », 15 h 47, rue Raynouard (M^e Rappin).
- « Les chefs-d'œuvre du musée », 10 h, Musée du Louvre (P.-Y. Jastot).
- « Bourg Saint-Sulpice », 14 h 30, métro Saint-Sulpice (Paris pittoresque et insolite).
- « Le Marais », 14 h 30, métro Saint-Paul (Régénération du passé).
- « La Conciergerie », 14 h 45, 1, quai de l'Horloge (Tourisme culturel).
- « Saint-Germain-des-Près », 14 h 30, 2, rue Mabilon (Le Vieux Paris).

CONFÉRENCES

MERCREDI 13 JANVIER
- 18 h 30 : Musée des arts décoratifs, 109, rue de Rivoli, M^e F. Autrand :
- « Costumes et cortèges en France XIV^e-XV^e siècles ».
- 18 h 30 : Centre Rachi-Cuej, 30, boulevard de Port-Royal, M. H. Meschobain : « Le langage dans la Bible ».
- 18 h 30 : 117, rue de Bac, R.-P. Léger : « L'Académie d'aujourd'hui » (Améliorations académiques).
- 19 h : 3, rue de l'Abbaye, M. M. Arloun : « Réflexions sur les difficultés relationnelles des musulmans et des chrétiens aujourd'hui ».
- 19 h 30 : 26, rue Bergère, Père H. Biondi : « Les contenus scientifiques des « messages médianiques » (L'Homme et la Connaissance).
- 19 h 30 : Amphithéâtre Bachelard, 1, rue Victor-Cousin, Serbonne, M.F. Lionel : « La civilisation magique des pharaons » (Université populaire de Paris).
- 20 h 15 : 11, impasse Vavin, M. J.-P. Bayard : « Reims cathédrale du sacré » (Nouvelle acropole).
- 20 h 30 : Domus Medica, 60, boulevard de Latour-Maubourg, M. Y. Diéna : « Extraversion - Introversité » (Psycho-Santé).
- 20 h 45 : Centre Huit, 8, rue Portefeuille à Versailles : « Collectif immigrés ».

ANCIENS COMBATTANTS

LA MÉDAILLE DES ÉVADÉS. - L'attribution de la médaille des évadés au titre de la guerre 1939-1945 fait l'objet d'un nouveau décret, levant la forclusion. En effet, toute personne qui n'avait pas présenté la demande dans les délais antérieurement impartis est admise à faire acte de candidature à compter de la date de publication du présent décret (n^o 81-1156 du 28 décembre 1981).

UN DÉCRET

Modifiant le décret du 26 août 1975 relatif à la sécurité des personnes, de animaux et des biens lors de l'emploi des matériels électriques destinés à être employés dans certaines limites de tensions.

UN ARRÊTÉ

Fixant le taux d'intérêt alloué à la créance sur l'Etat dont bénéficient les sociétés industrielles et commerciales, qui procèdent à la création d'actions en faveur de leurs salariés, en application de la loi du 24 octobre 1980.

UNE CIRCULAIRE

Relative aux incidences de la loi du 4 août 1981 portant amnistie sur les procédures prud'homales.

UNE LISTE

Complémentaire des candidats admis à subir les épreuves d'accès au cycle préparatoire au second concours d'entrée à l'École nationale de la magistrature.

JOURNAL OFFICIEL - CIRCULATION

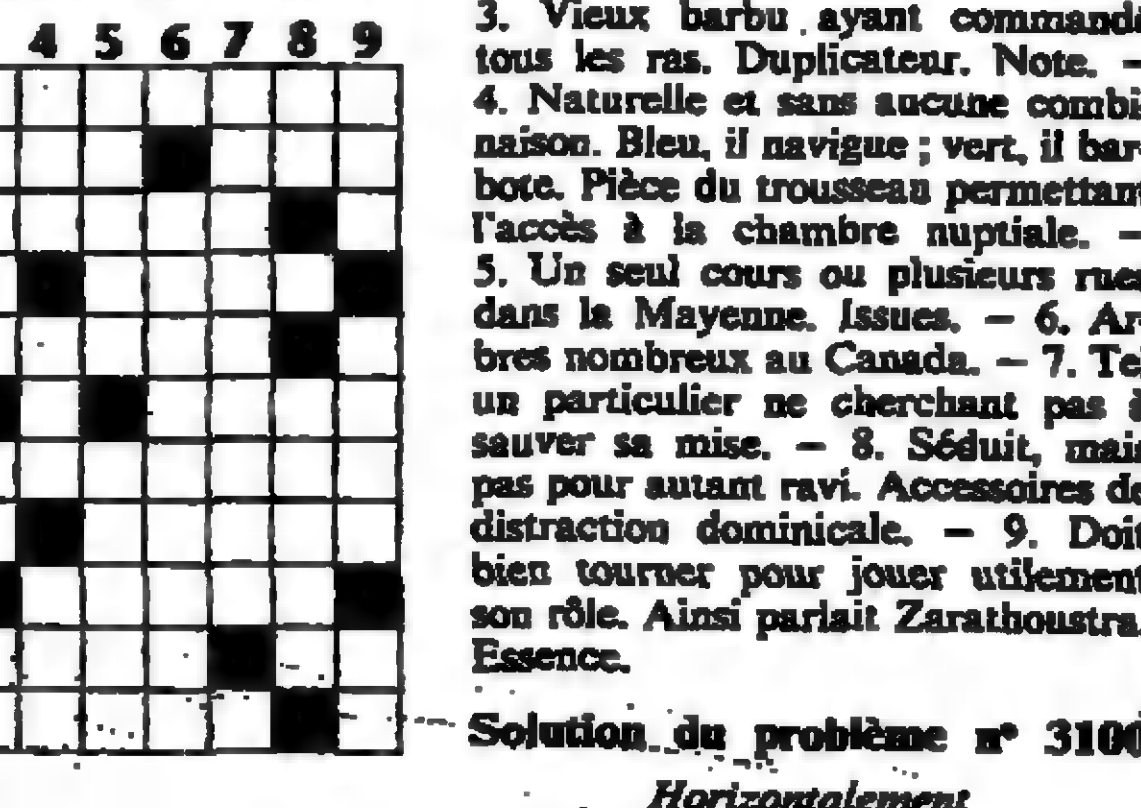
CORRESPONDANCE

Toujours les codes en ville
M. Robert Fagès, de Meudon, nous écrit :

« Le criminel oukase instituant l'obligation des codes en ville vient enfin d'être annulé. Le ministre qui a pris l'initiative de cette annulation se doit d'aller au bout de la logique qui l'a inspiré, et soit faire sanctionner sévèrement les codes mal rédigés qui nous aveuglent à longueur de soirées, soit purement et simplement interdire les codes en ville hors des zones de croisement. Cela s'impose d'autant plus que nombreux sont les conducteurs, incommodes par l'éblouissement des codes, qui utilisent leurs phares plus aveuglants encore par mesure de rétorsion ! »

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N^o 3101



HORIZONTALEMENT

I. Un habitué des cercles. - II. Faculté onctive faisant défaut à certaines espèces. Répand le grain sur la terre. - III. Une salle que personne ne tient à fréquenter. - IV. Sigle d'une association éphémère. A goûté la fortune de plus d'un conquérant. - V. Aire de manœuvres pour la troupe. - VI. Copulative. Eau courante au sous-sol. - VII. Incapable d'attirer les alouettes. - VIII. Ordre d'un pasteur à son berger. Agent des travaux publics d'une bonne capacité. - IX. Personnel. Porte la pensée quand elle accompagne un bouquet de roses. - X. Profession de fol. Grand bâtisseur, mais piètre constructeur. - XI. De cette maladie du siècle, tous n'en meurent pas, mais tous en sont frappés.

VERTICALEMENT

I. Abandonne sa compagnie d'un moment après lui avoir tourné la tête. - 2. L'Order pour Lech Walesa.

Le Monde

Service des Abonnements
5 rue des Filles-du-Calvaire
75427 PARIS CEDEX 09
C.C.P. Paris 4207-23

ABONNEMENTS

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE-D.O.M.-T.O.M.
273 F 442 F 611 F 780 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
463 F 862 F 1241 F 1620 F

ÉTRANGER
(par mandats)

I. - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
313 F 521 F 731 F 940 F

II. - SUISSE, TUNISIE
386 F 667 F 949 F 1230 F

Par voie aérienne
Tarif sur demande.

Les abonnés qui paient par chèque postal (tous virements) voudront bien joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse définitifs ou provisoires (deux semaines ou plus) : vos abonnés sont invités à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de régler tous les sous-projets en capitales d'imprimerie.

GUY BROUTY.

ANN

ANNÉE INTERNATIONALE

JEUNES DU MONDE DE JEUNES MANAGERS

... d'entrepreneurs professionnels des entreprises...
... de la région parisienne...
... de la région parisienne...
... de la région parisienne...

ACADEMICALLY REDTAX SPECIALIST

Montanto

European Regional Manager

Inchca

TEXTILE

الجزيرة

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mardi 12 janvier 1982 - Page 25



UN SEUL DE MATIN



UN SEUL DE MATIN

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

REPRODUCTION

BREF

DOCUMENTATION
UN GUIDE ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS - Les associations de France ont publié un guide annuaire des associations de France. Ce guide annuaire des associations de France est un ouvrage de référence pour les associations de France. Il contient des informations sur les associations de France, leurs activités, leurs contacts, etc. Il est disponible en version imprimée et en version électronique.

ARTISANAT DE LA RÉUNION - L'artisanat de la Réunion est un secteur d'activité important de l'économie de la Réunion. Il est représenté par une grande variété d'activités, allant de la fabrication de produits en bois à la fabrication de produits en métal. Les artisans de la Réunion sont connus pour leur savoir-faire et leur créativité.

TABLEAU-HORLOGE - Le tableau-horloge est un objet de décoration qui combine l'art et l'horlogerie. Il est généralement composé d'un cadre en bois ou en métal, dans lequel sont disposés des cadrans d'horloge de différentes tailles et formes. Les tableau-horloges sont souvent utilisés pour décorer les murs des salons ou des bibliothèques.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

REPRODUCTION - La reproduction est un processus qui consiste à créer une copie d'un objet ou d'une œuvre d'art. Elle peut être réalisée à l'aide de différentes techniques, telles que la gravure, la lithographie, la photographie, etc. La reproduction est souvent utilisée pour diffuser des œuvres d'art ou pour créer des copies de documents importants.

OFFRES D'EMPLOI	Lequel	Lequel
DEMANDES D'EMPLOI	71,00	83,60
IMMOBILIER	21,00	24,70
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAL	140,00	164,64

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADRÉES	Lequel	Lequel
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45



emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

AUX 4 COINS DU MONDE... ... DE JEUNES MANAGERS

Nourrir, héberger les milliers de travailleurs présents sur les grands chantiers internationaux ou les barges pétrolières, leur créer un cadre de vie agréable et confortable, telle est notre mission. Notre Chiffre d'Affaires en croissance : près de 2 milliards de Francs.

Nos managers aiment la vie active. Ils sont réellement autonomes et savent anticiper. Ils ont l'esprit pionnier et veulent travailler hors d'Europe.

Nous offrons une expérience enrichissante et de réelles opportunités de carrière au sein d'un groupe déjà présent dans 30 pays.

Vous êtes diplômés de l'Enseignement Supérieur (Grande Ecole ou Université), avez au moins deux ans d'expérience professionnelle dans un poste opérationnel, êtes bilingue anglais et/ou espagnol et bien sûr d'une mobilité géographique totale.

Merci d'adresser votre dossier de candidature qui sera traité avec la discrétion de rigueur au Service Recrutement International sous réf. 81125.

3, avenue Newton
75380 Bois d'Arcy
France

SODEXHO

Des ingénieurs pour des chantiers Bâtiment exceptionnels

Les chantiers Bâtiment que nous avons ouverts à l'Etranger sont de première importance. Ceux que nous allons attaquer dans les mois qui viennent sont exceptionnels. Pour conduire les travaux sur les plus grands chantiers du monde, nous avons besoin d'hommes de valeur, qui se verront confier des responsabilités motivantes en BATIMENT ou GENIE CIVIL

au NIGERIA et en IRAK

Vous êtes Ingénieur diplômé Grande Ecole. Vous avez l'expérience de la conduite de chantiers GO, TCE, SO. Vous parlez Anglais et ne dédaignez des conditions d'expatriation particulièrement motivantes. Vous êtes ambitieux et pensez qu'un grand Groupe peut vous offrir une intéressante évolution de carrière. Vous êtes donc un des hommes que nous recherchons.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 7167 à :
J. Surugue - BOUYGUES - Direction du Personnel
B.P. 204 - 92142 CLAMART CEDEX

Un homme de valeur a sa place chez Bouygues.

JEUNES INGENIEURS, DEBUTEZ CHEZ

COLAS

(X - Centrale - Ponts - Mines - A et M - E.S.T.P. - E.N.S.M. - E.N.S.A.I.S...)

Notre position au premier rang du B.T.P. et la large décentralisation de notre structure d'exploitation, nous permettent de vous offrir un avenir d'entrepreneur au sein de notre Groupe.

Après une solide formation sur le terrain, nous vous proposons de prendre l'entière responsabilité (commerciale, technique, humaine, administrative) de la gestion d'une unité d'exploitation en France ou à l'étranger selon votre choix (nous avons 100 Centres ou Agences de Travaux en métropole et sommes implantés dans 42 pays).

- 80 % des ingénieurs que nous recrutons sont débutants et choisissent pour la plupart de faire carrière chez nous. C'est pourquoi, l'intégration, la formation, on, nous savons ce que cela veut dire.

- La décentralisation de notre Groupe en fait une fédération d'entreprises à taille humaine où les hommes se connaissent. Votre place chez nous, vous la trouverez au sein d'une équipe de travail constituée et solide.

- Chaque Centre ou Agence s'intègre à son environnement physique, économique et humain : participer à la vie d'une région, être en prise directe avec ses habitants, c'est une autre satisfaction qu'apporte notre métier.

Ces principes qui font notre spécificité valent pour la France comme pour l'étranger, où vous pouvez partir en famille avec une couverture sociale complète et bien sûr tous les avantages classiques.

Faisons le point : si vous vous reconnaissez comme un homme de terrain, d'action, de contact, et si vous êtes mobile géographiquement, alors vous avez de bonnes raisons de penser que vous réaliserez votre projet d'entrepreneur chez nous.

Nous saurons vous offrir les perspectives de carrière d'un Groupe international et la qualité d'un travail à dimension humaine.

Notre recrutement est permanent, vous pouvez nous contacter quelle que soit votre date de disponibilité. Transmettez votre dossier de candidature (lettre, C.V. et photo) au Service du Recrutement - 39 Rue du Colisée - 75008 PARIS.

YOUNG ACADEMICALLY QUALIFIED TAX SPECIALIST

Monsanto, a major multi-national chemical corporation has an immediate need, at its Brussels Headquarters for Europe-Africa, for a young academically qualified tax specialist.

Proficiency in English is a must, knowledge of German would be an asset.

The position which involves some travel within Europe, offers a competitive salary and fringe benefits and offers good career opportunities.

Please send your application with details, preferably in English, to K.H. Peemöeller, Manager Personnel, N.V. Monsanto Europe S.A., avenue de Jervuren/laan 270-272, Box 1, 1150 Brussels, Belgium.

All applications will be handled in strict confidence.

Monsanto

BATIMENT Construction d'une ville de 50.000 habitants RIYAD Arabie Saoudite

UN INGENIEUR DIPLOME

ayant une solide expérience en VRD. Il sera chargé de la conduite des travaux de terrassement, assainissement, pose de gaines diverses, de travaux routiers et d'aménagement du paysage sur un chantier de plus de 5000 villas.

Une expérience comparable acquise à l'étranger serait appréciée.

Bonne maîtrise de la langue anglaise indispensable.

Réf. 009

UN INGENIEUR DIPLOME

ayant quelques années d'expérience en Bureau d'Etudes Techniques et Méthodes.

Pratique de la langue anglaise indispensable.

Connaissance en préfabrication appréciée.

Réf. 094

DEUX INGENIEURS DIPLOMES

ayant quelques années d'expérience en Direction de Travaux de second-œuvre Bâtiment

Pratique de la langue anglaise indispensable.

Réf. 024

UN DESSINATEUR PROJETEUR

Méthodes

ayant l'habitude de travailler sur des plans en Anglais.

Réf. 235

Tous ces postes sont basés à RIYAD - Séjours en famille.

Merci d'adresser, sous référence correspondante, lettre de candidature avec C.V., photo et prêt.

dumez Service des Relations Humaines
345, avenue Georges Clemenceau 92022 NANTERRE Cedex

European Regional Sales Manager

J.D. Marshall International, a member of the Inchcape Group of Companies is a progressive trading organisation headquartered in Chicago, Illinois, USA, and well established in the export of American manufactured goods.

We are looking for a sales oriented energetic individual with a minimum of 5 years' experience in direct selling to distributors and mass merchandisers of the following products: lawn and garden equipment; hardware; consumer durables; hand and power tools; small appliances; welding equipment/consumables; food service equipment.

This is a unique opportunity to further develop existing sales and introduce new products from the USA to Europe.

The ideal candidate will be multilingual, capable of operating independently and willing to travel extensively throughout Europe.

The successful man or woman can be based anywhere in Western Europe and an attractive remuneration package is negotiable.

Please write in strictest confidence with a resume of qualifications, experience, salary history and a photograph to the Personnel Director, Inchcape Overseas Ltd., 40 St. Mary Axe, London EC3A 8EU.

Inchcape

GRECE

Pour assister la DIRECTION TECHNIQUE d'une NOUVELLE UNITE de PRODUCTION (implantée près de CORFOU) : FILATURE-TISSAGE (COTON) entrant dans sa Phase d'Exploitation.

UNE SOCIETE INDUSTRIELLE FRANCAISE A VOCATION EUROPEENNE

souhaite s'assurer la COLLABORATION d'un :

INGENIEUR TEXTILE

Répondant au profil suivant :

- Formation : Ecole Textile d'Ingénieurs ou I.M. + Exp. Textile
- Age 32/35 ans
- Expérience concrète de la Direction d'un Important TISSAGE/COTON
- Connaissance (très souhaitée) des Méthiers SULZER P.U. 4 couleurs
- Anglais ou Allemand parlé couramment

La Rémunération et les Avantages Matériels prévus pour le Collaborateur et sa Famille (logement, voyages) constituent un Elément certain d'Attractivité qui s'ajoute à la perspective d'une Evolution de Carrière dans un des Secteurs d'Activité de la Société en France, en Fonction des Résultats obtenus dans cette Assistance (dont la durée ne devrait pas dépasser 24/36 mois).

Adressez CV, niveau situation actuelle à No 18.554 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75004 Paris Cedex 01 (en indiquant, le cas échéant, les sociétés auxquelles votre CV ne devait pas être remis).

CAMBISTE CONFIRME

Nous sommes l'une des plus grandes banques européennes, nous recherchons pour notre filiale de Luxembourg, un cambiste confirmé possédant un minimum de 2 à 3 années d'expérience bancaire notamment dans le domaine des opérations de change ou comptant et à terme. Il sera nécessairement opérationnel en anglais.

Les possibilités de carrière et les rémunérations sont particulièrement attractives pour un cadre diplômé de l'économie dans un contexte international.

Si ce poste vous intéresse, veuillez téléphoner ou écrire sous la référence 184828 à M. MERVILLE, Staff Selection & Services S.A., avenue Brugmann 32, 1050 Bruxelles.

Staff Selection & Services S.A.
Avenue Brugmann 32 - 1050 Bruxelles Tél. 341 8104

SOCIÉTÉ DE PARFUMERIE AFRIQUE FRANCOPHONE

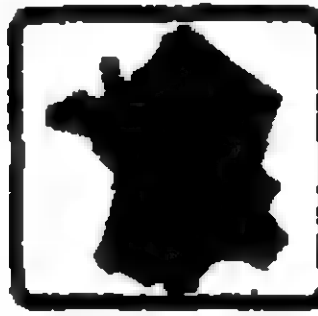
Production et distribution marques propres et marques sous-licences

recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Formation ingénieur ou école de gestion. Expérience direction, centre de profit autonome. Bon gestionnaire, sens marketing. Expérience outre-mer appréciée. Langue anglaise souhaitable. Possibilités de carrière dans groupe international. Avantages statut cadre expatrié.

Ecrire s/vr 030.581 M. à REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, PARIS 2.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

EI

LE GROUPE DE L'ENTREPRISE INDUSTRIELLE

recherche :

POUR SES ACTIVITES ELECTRICITE ET GENIE CIVIL :

jeunes ingénieurs

CENTRALE - TP - A ET M - INPG - INSA - SUP. ELEC OU EQUIVALENT

Postes à pourvoir sur l'ensemble du territoire Français.

ingénieur

ayant 2 à 3 ans d'expérience de chantiers, et souhaitant voir évoluer ses responsabilités vers la conduite d'affaires, ayant trait au Bâtiment et au Génie Civil (gestion technique, humaine et financière). Poste basé à NANTES.

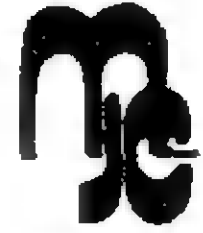
ingénieur responsable centre de travaux

Ce poste s'adresse à un ingénieur, formation Electricité et ayant acquis une expérience de 3 à 5 ans en tant que responsable d'affaires. Le candidat retenu aura à diriger une équipe de 15 personnes, il assurera une responsabilité totale, tant des points de vue technique que financier ou commercial ; en coordination avec la Direction Régionale de Lyon. Poste basé à SAINT-ETIENNE.

ingénieur spécialiste station épuration

Il élaborera les projets relatifs à cette activité et les défendra auprès de ses clients. Selon le degré d'expérience acquise, il sera chargé de leur réalisation. Poste basé à TOULOUSE.

Merci d'adresser C.V. détaillé, photo et prétentions, en précisant bien la référence choisie sur l'enveloppe au :



Cabinet Jean-Claude MAURICE - Conseil en Gestion du Personnel
Pour les références 130-146 et 147 : 63, rue Baraban - 69003 LYON
Pour les références 951 et 1001 : 397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

cinna
filiale de la Société
roset

leader français du mobilier contemporain de haut de gamme, recherche :

L'ADJOINT DE SON DIRECTEUR COMMERCIAL

Diplômé d'une ÉCOLE SUPÉRIEURE de COMMERCE, intéressé par les problèmes de décoration contemporaine, il aura 2 ou 3 ans d'expérience acquise dans la distribution de biens de consommation. Après une année d'animation du réseau de vente, destinée à le familiariser au produit et à son mode de commercialisation, il secondera le Directeur dans toutes ses activités avec le recul suffisant pour mener une action à long terme au sein d'une société performante. Résidence près du Siège de la Société à BRIORD dans la campagne de l'AIN, à 60 km EST de LYON.

Écrire au CABINET GATIER, sous référence 191 32, rue Barrême 69006 LYON.

Cabinet Gatier

MILIEU INDUSTRIEL

JEUNE ACHETEUR

Est de la France

Cette entreprise Industrielle, filiale d'un groupe important a mis en place récemment une nouvelle politique de fabrication et de commercialisation de ses produits destinés au grand Public, avec pour objectif le doublement du C.A. pour 83.

Sous l'autorité du responsable «matières», il dirige une équipe de 3 personnes chargée des achats de matières premières et des pièces détachées. Il travaille en relation étroite avec les différents services du département gestion de la production (appro. ordonnancement, stocks).

Ses fournisseurs sont situés à l'intérieur et hors C.E.E. Nous souhaitons rencontrer un acheteur de 32 ans environ, de formation supérieure. Il possède une expérience minimum de 4 ans acquise dans un service achats en milieu industriel (type petite mécanique ou électronique). La pratique de la langue anglaise est indispensable. Ambiance de travail agréable au sein d'une équipe très motivée.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 17 502 B.

EGOR S.A.
8 rue de Berli 75008 Paris

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

INGENIEUR D'ETUDES LYON

Cette société, filiale d'un important groupe national, est spécialisée dans la conception d'aménagements, les missions d'ingénierie dans les domaines de l'urbanisme, de l'environnement et de l'énergie.

Son développement l'amène à rechercher un ingénieur d'étude. Il sera chargé de secondier un des chefs de département dans toutes les missions qui lui seront confiées.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé (X, Centrale, Mines, Ponts, E.T.P.) justifiant si possible d'une première expérience de l'urbanisme et de ses incidences spatiales, économiques et fonctionnelles. Une bonne connaissance des problèmes de transports urbains serait un atout supplémentaire. Le poste est basé à LYON. La rémunération sera fonction de la formation et de l'expérience du candidat retenu et de nature à intéresser un candidat de valeur.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. complet et salaire actuel, sous réf. 16491 A à :

EGOR RHONE-ALPES
129 rue Servant
69431 Lyon Cedex 3.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

GESTION DE PERSONNEL Région Centre

JEUNE ASSISTANT Service du Personnel (gestion administrative, recrutement)

Nous : une importante banque de dépôts française. Vous : 25 ans minimum, une formation supérieure ou DUT gestion du personnel, complétée par une expérience de 2 à 3 ans dans la fonction.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 7593 à PLAIN CHAMPS, 5 rue du Helder, 75009 Paris qui transmettra.

emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

dumez

recherche pour son USINE DE PREFABRICATION située en IRAK

UN INGENIEUR A.M.

Il possèdera une première expérience de 2 ans environ acquise de préférence dans le secteur B.T.P. Une bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

UN INGENIEUR BATIMENT DE FORMATION CENTRALE OU T.P.

Il aura acquis une expérience de 2 à 4 ans dont une partie en Bureau d'Etudes.

Envoyer C.V. et prétentions à DUMEZ
Service des Relations Humaines - 345, Avenue Georges Clemenceau
92022 NANTERRE CEDEX.

CCI EUROTRAG
groupe européen
de sociétés de Travail Public,
chargé de la construction de chemins de fer transgénéral
recherche son

Responsable Gestion des stocks

6 milliards CFA de chiffre d'affaires - 25 000 articles

Diplômé ESC ou ingénieur, âgé de 30 ans au moins, il maîtrise les problèmes de gestion informatique des stocks.

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, il dirige une équipe de 10 employés et 20 africains.

Récompensé intégralement selon compétence. Statut expatrié : logement en famille à N'DJOLE, hôpital sur place, club de loisirs, scolarité d'un bon niveau jusqu'à la troisième.

Avenir assuré pour candidat capable de réussir.

Adressez curriculum vitae, photo et dernier salaire sous référence 81.55 EX à

CABINET H.A. BOTH S-C-P
Département Sélection Recrutement
3 bis, rue des Ecoles - 75004 CHATEAU
qui est chargé de ce recrutement.

JEUNE COLLABORATEUR CÉLIBATAIRE pour voyager OUTRE-MER, études courtes.

Tél. 280-08-04.

UN EXPERT AGRICOL

spécialiste des SEMENCES, ayant une grande expérience en matière de production et de conditionnement, connaître la législation internationale dans ce domaine.

Cet expert devra pouvoir accompagner une mission de longue durée en Afrique francophone.

Écrire avec C.V. et photo à :

M. Robert Bernard France, 68, rue Pierre-Charron 75008 PARIS

Important Groupe Français commercialisant dans ses filiales françaises et africaines des biens d'équipement et de consommation durables à caractère technique (matériels industriels, outillage, pompes, groupes électrogènes...) recherche pour sa filiale du NIGERIA

commercial assistant

sous le DIRECTEUR GENERAL

Sa mission consistera à organiser et contrôler la fonction commerciale sur l'ensemble du Nigeria (Lagos + 8 Agences).

Il aura, entre autres, sous sa responsabilité, en liaison directe avec la Direction Générale, l'administration des ventes, l'animation de l'équipe commerciale à travers les diverses branches d'activité ainsi que les relations commerciales et administratives au plus haut niveau.

Connaissance produits quincallerie et matériels industriels très appréciée.

Expérience Afrique Noire indispensable et souhaitée dans pays anglophones.

Bilingue anglais.

Résidence LAGOS.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. sous réf. 22039 4, rue Amiral Courbet, 75116 PARIS.

Cabinet Leconte

adjoints au directeur technique

Située dans le Nord Rhin, notre usine est spécialisée dans la fabrication de non-tissés. Elle appartient à un groupe d'entreprise internationale.

Nous recherchons :

INGENIEUR PLASTURGISTE

maîtrisant parfaitement les techniques d'extrusion des polymères, pour lui confier la Direction et l'animation des services Production.

Par ailleurs, il participera activement à la mise en place d'une cellule Recherche et Développement dont il aura la charge du projet.

Agé d'une trentaine d'années, vous maîtriserez l'allemand et l'anglais si possible. Réf. 9020-B

INGENIEUR MECANICIEN

possédant une expérience confirmée en mécanique générale et maîtrisant bien les problèmes électriques et électroniques pour lui confier la Direction des Services Maintenance.

Il veillera tout particulièrement à créer un entretien préventif efficace.

Par ailleurs il supervisera et dirigera le S.R. et le Service Temps et Matériel.

Agé d'une trentaine d'années vous parlez impérativement l'allemand. Réf. 9020-B

Envoyez adressez lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence du poste à MGP, 85 avenue des Vosges, 97000 Strasbourg.

MGP

management gestion du personnel

IMPORTANTE BANQUE REGIONALE Ville moyenne de BOURGOGNE recherche

SON CONTROLEUR DE GESTION

Ce cadre dépendra de la Direction Administrative et Financière. Agé de 30 minimum, il est diplômé de l'Enseignement Supérieur (D.E.C.S., Sciences Eco...) et justifie d'une expérience réussie de la fonction.

Il doit posséder de bonnes aptitudes à la négociation et à la communication et le prouver dans sa candidature. La mise en place du système d'information demande qu'il ait de sérieuses connaissances en matière d'informatique.

Lettre manuscrite + CV + photo + prétentions seront traitées avec l'encadrement par Marie-Ange HELIE Choiseul en recrutement 7 route de la Villotte - ORGY près Auxerre 89240 POURRAIN

Discrétion totale assurée.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

emplois régionaux

CADRES, SUR le front des tech et au bord de la m

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

ADJOINT AU DIRECTEUR

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

recherche de cadres techniques et commerciaux pour les postes de Chef de Service et de Chef de Département dans les entreprises de la région de Paris.

Spécial 150

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

cinna
Membre de la Société
ROSET

L'ADJOINT DE
SON DIRECTEUR
COMMERCIAL

Le poste est à pourvoir dans une entreprise de 150 personnes, spécialisée dans la fabrication de produits en plastique. Le titulaire devra assurer la gestion commerciale de la région, en collaboration avec le directeur commercial. Il devra également assurer la gestion administrative et le suivi des commandes.

Cabinet Gafier

GESTION DE PERSONNEL
Région Centre

JEUNE ASSISTANT
Service du Personnel
(gestion administrative, recrutement)

Une entreprise de 150 personnes, spécialisée dans la fabrication de produits en plastique, recherche un jeune assistant pour le service du personnel. Le titulaire devra assurer la gestion administrative, le recrutement et le suivi des commandes.

**adjoints
au directeur
technique**

Une entreprise de 150 personnes, spécialisée dans la fabrication de produits en plastique, recherche deux adjoints au directeur technique. Les titulaires devront assurer la gestion technique, le suivi des commandes et le recrutement.

INGENIEUR PLASTURGISTE

Une entreprise de 150 personnes, spécialisée dans la fabrication de produits en plastique, recherche un ingénieur plasturgiste. Le titulaire devra assurer la gestion technique, le suivi des commandes et le recrutement.

INGENIEUR MECANICIEN

Une entreprise de 150 personnes, spécialisée dans la fabrication de produits en plastique, recherche un ingénieur mécanicien. Le titulaire devra assurer la gestion technique, le suivi des commandes et le recrutement.

**SON CONTROLEUR
DE GESTION**

Une entreprise de 150 personnes, spécialisée dans la fabrication de produits en plastique, recherche un contrôleur de gestion. Le titulaire devra assurer la gestion financière, le suivi des commandes et le recrutement.

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**CADRES,
sur le front des techniques
et au bord de la mer...**

Nous employons 10 000 personnes. Nos équipements et notre technologie avancée nous placent aux premiers rangs de la sidérurgie européenne.

Notre usine est située à Dunkerque, carrefour de l'Europe du Nord et la croisée des chemins de la Grande-Bretagne, de la Belgique, des Pays-Bas et de la Scandinavie. Votre famille y trouvera un environnement accueillant, d'intéressantes possibilités de scolarisation et une vie culturelle riche.

ADJOINT « QUAI-PARCS » Réf. 42 M 004

250 personnes

Le bassin maritime de Dunkerque reçoit des navires de 30 000 t à 110 000 t en provenance de toutes les parties du monde. Notre service QUAI-PARCS assure quotidiennement le déchargement et le stockage de 30 000 t de minerais et 8 500 t de charbons.

Vos missions :

- optimiser l'utilisation des équipements électromécaniques de déchargement, de transfert et de stockage
- secondar le chef de service dans la gestion et l'animation d'un ensemble de 250 personnes
- assurer de façon permanente les relations avec les autorités du Port, de l'Administration maritime et de la Capitainerie.

Qui êtes-vous pour envisager dans ce poste ?

- un ingénieur électromécanicien expérimenté, pour résoudre les problèmes de maintenance et d'exploitation
- un technicien expérimenté, pour assurer le suivi technique et assurer un bon niveau de service

INGENIEUR THERMISTE Réf. 42 M 005

Notre Service « Chauffage » distribue et gère tous les fluides utilisés dans l'usine : électricité, gaz de haut fourneau et de cokerie, gaz naturel, fuel, oxygène, air comprimé, vapeur, eau, etc.

Votre mission :

Avec l'aide d'une équipe de techniciens de haut niveau vous devrez résoudre des problèmes complexes dans les domaines de la thermique, l'énergie, la physique des fluides.

Vous aimez le calcul et vous avez d'excellentes connaissances en thermique acquises soit au cours de votre formation initiale soit pendant une première expérience professionnelle.

2 INGENIEURS GRANDE ECOLE
PORT POTENTIEL Réf. 42 M 006

DEPARTEMENTS FORGE / ACIER

- une cellule produisant 400 t/jour
- trois chaînes d'oxygénation
- quatre hauts-fourneaux, dont l'un des plus puissants du monde, produisant 20 000 t de fonte par jour
- deux aciéries à oxygène équipées de coulées continues produisant 20 000 t d'acier par jour.

Nous recherchons chacun de ces deux départements en créant une section technique qui a pour mission essentielle de promouvoir la recherche et le développement afin de maintenir notre avance technologique.

Ces postes qui impliquent des contacts avec les autres services de l'usine sont réservés aux personnes ayant une expérience, un temps de formation privilégié et un tempérament de plus larges responsabilités opérationnelles pour ces 2 jeunes ingénieurs (7 Mines Centrales...) ambitieux.

**ADJOINT AU RESPONSABLE
« APPROVISIONNEMENT »** Réf. 42 M 005

Les différents services de notre usine émettent chaque année pour environ 2,5 milliards de commandes directes. Notre service assure de plus la gestion de 2,2 milliards environ de réception de matières premières en liaison avec la Direction des Approvisionnements du Siège. Notre service doit répondre à toutes ces demandes (120 000 références dont 40 000 gérées déjà par ordinateur).

Votre mission :

En tant qu'adjoint au responsable du Service, vous contribuerez à la supervision et à l'animation des 90 personnes qui gèrent ces achats.

Nous confierons cette responsabilité à un négociateur confirmé, ayant de préférence une formation d'ingénieur et surtout une solide expérience dans le domaine des achats.

**INGENIEUR ELECTRICIEN
DE HAUT NIVEAU** Réf. 42 M 007

Au sein du Service Travaux à Bandes vous assurerez sur le plan électrique et électronique la couverture de tous les équipements soit 140 000 kW installés. Vous participerez aux études T.N. et proposerez, après les avoir justifiées économiquement, des améliorations à court ou moyen terme.

Ce poste inclut la responsabilité de 130 personnes et la gestion d'un budget d'exploitation.

Si vous êtes un technicien de haut niveau (E.E., ...) passionné par les calculs et ayant une solide expérience acquise sur le terrain, cette nouvelle responsabilité est alors pour vous une opportunité de carrière.

**ET NOTRE RESPONSABLE
RELATIONS-PUBLIQUES** Réf. 42 M 009

- Pour promouvoir au sein de l'entreprise ainsi qu'auprès de son environnement socio-économique la politique d'information et de communication.
- Pour concevoir et réaliser des moyens originaux de recueil, de traitement et de diffusion de l'information.

Vous êtes un homme de contact qui assurera la communication entre les Services de l'entreprise, avec la presse en général et les différents organismes extérieurs.

Une solide expérience dans le domaine des Relations Publiques et de la Communication est indispensable pour atteindre ces objectifs.

Pour tous ces postes l'anglais est indispensable.

Adresser dossier de candidature en précisant la référence du poste à CEA 69 rue de Monaco 75008 Paris.

usinoR DUNKERQUE

MEMBRE DE SYNTRO

NIXDORF COMPUTER

NIXDORF INTRONIC SA à LYON regroupe un des deux secteurs de distribution en France du groupe allemand NIXDORF COMPUTER AG. Depuis sa création, ce réseau couvre tout le sud de la France, ainsi qu'une partie des régions du Nord et de l'Est.

En vue de développer nos ventes d'ordinateurs de gestion de petite et moyenne configuration, et promouvoir nos nouveaux produits, logiciels de branche, traitement de textes, etc., nous offrons à de jeunes

**AMATEURS DOUÉS
INFORMATIQUE DE GESTION**

l'opportunité de devenir des

PROFESSIONNELS NIXDORF

à NICE, MARSEILLE, VALENCE, AVIGNON, LYON, ROANNE, TOULOUSE, DIJON, ANNECY, GRENOBLE...

Ingénieurs commerciaux : qui après une formation aux produits et méthodes NIXDORF, prendront en charge la responsabilité complète d'un secteur : prospection, négociation, démonstration, contrôle de la mise en place, et suivi de la clientèle.

Responsables clients clés : de par leur formation et leur expérience, ces négociateurs de bon niveau prendront en charge la promotion de nos matériels ordinateurs auprès des réseaux auprès des grandes entreprises et administrations. Ces postes sont basés à Lyon.

Les conditions de travail : nos produits sont sérieux, notre équipe est jeune et compétente, et nous pensons proposer un système équilibré intégrant l'assurance d'une rémunération de base correcte, et d'un intérêt au résultat stimulant. Enfin, nous pratiquons une politique conséquente de formation et de promotion.

Les candidats : que nous recherchons ont une culture générale économique de niveau B.C. Ingénieur ou équivalent, validée par une première expérience en entreprises de quelques années dans le domaine commercial-gestion. Les responsables clients clés doivent, de plus, avoir une solide expérience des grands systèmes.

Ils voudront bien envoyer sous CV, photo et rémunération actuelle, en indiquant bien la ou les régions considérées, sous la réf. 42/321M, à

Mercuri Urval
21, rue Eugène-Flochot - 75017 PARIS

Belgique, Danemark, Espagne, Finlande, Grande-Bretagne, Hollande, Norvège, R.F.A., Suède, U.S.A.

Importante banque française recherche
un exploitant confirmé
classe VI, VII
spécialiste clientèle entreprises
**pour être le numéro 2
de sa succursale d'Orléans**

Le candidat diplômé de l'enseignement supérieur, bénéficie d'une expérience réussie de 3 à 5 ans dans la fonction. Si vous êtes intéressé, adressez lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions sous réf. 7543 à PLAIN CHAMPS, 5, rue du Felder, 75009 PARIS, qui transmettra.

**CENTRE DE RECHERCHES
PRODUITS PHARMACEUTIQUES
LYON**

recrute

CADRE DÉBUTANT
en pharmacologie
Pharmacien ou Médecin

Envoyer C.V. et lettre manuscrite
s/réf. 114852 M REGIE-PRESSE
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

**JEUNES DIPLOMES
GRANDES ECOLES
sortez des sentiers battus !**

A vous qui êtes diplômé d'une grande école commerciale (E.C., E.D.H.E.C., ...), nous proposons une autre façon de réussir votre carrière et d'exploiter au mieux vos talents de meneur d'hommes et de gestionnaire.

Le domaine : la promotion de maisons individuelles.

La société : leader dans cette activité et classée parmi les 50 premières entreprises françaises par l'Expansion.

Les moyens : à la mesure de vos ambitions.

Si vous êtes prêt, sur votre région, à prendre en mains une équipe pluridisciplinaire (commerciaux, techniciens, administratifs, financiers), nous avons prévu de mettre tout en oeuvre pour accompagner votre dynamisme.

Pour un premier contact, adressez votre candidature manuscrite, avec c.v., photo et prétentions (en précisant la région qui vous intéresse), s/réf. 8626, au Groupe Maison Familiale Direction des Relations Humaines BP 18 - 59403 Cambrai Cédex.

**GROUPE
MAISON FAMILIALE**

SEITHA, LYON-VILLEURBANNE, recherche

ingénieurs directeurs de travaux

pour son service
CONSTRUCTION DE BATIMENTS C.I.E. EN MAINS.

Il leur sera confié la responsabilité de l'exécution d'importants chantiers de bâtiments industriels, en AFRIQUE DU NORD et au MOYEN-ORIENT. L'expérience de l'export et l'anglais sont exigés.

Réf. 220

ingénieur agronome ou agriculture

pour développer son secteur
VALORISATION ENERGETIQUE DE LA BIOMASSE.

Réf. 230

ingénieur frigoriste confirmé

pour études et réalisations dans le domaine des installations
FRIGORIFIQUES INDUSTRIELLES.

Réf. 240

ingénieur électricien expérimenté

Il aura la responsabilité du service ELECTRICITE BATIMENT.

Réf. 250

Adresser C.V., sous référence correspondante à
SEITHA - 274, Cours Emile Zola - 69100 VILLEURBANNE.

**Message à un
CHEF DE PERSONNEL
USINE**

Vous désirez entrer dans un groupe français, leader dans sa spécialité : équipement de la maison, et dont le principe usine (900 personnes) est située dans le

Val de Loire

Le chef de personnel de cette usine doit prendre sa retraite dans quelques mois, nous cherchons donc son successeur.

C'est l'occasion de faire acte de candidature si vous avez 35 ans minimum et une formation supérieure en droit social. Il est INDISPENSABLE d'avoir occupé un poste comportant tous les aspects de la fonction, comme chef de personnel d'une usine d'au moins 300 personnes ou comme adjoint dans une usine de plus de 1000.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé et rémunération actuelle sous référence M/122/A à notre conseil qui vous enverra plus d'informations sur le poste avant de vous recevoir.

mcp CABINET Henri PHILIPPE
106, boulevard Haussmann - 75008 Paris

**JEUNE INGENIEUR
MECANICIEN**

faites évoluer nos procédés de fabrication

ROLLIN & CERNAY 68 filiales du groupe multinationnel GRACE, nous sommes spécialisés dans les applications industrielles des polymères : des produits en caoutchouc, une fabrication de précision, beaucoup de savoir-faire.

Nos objectifs : être encore plus compétitifs sur les marchés internationaux qui sont les nôtres, en améliorant notre outil industriel.

Votre mission : faire évoluer nos procédés actuels - améliorer les méthodes de production - proposer des solutions nouvelles pour réduire les coûts et développer la qualité, autrement dit : analyser, remettre en cause, trouver au niveau des méthodes, du processus et des équipements : un rôle charnière entre R&D/Production/Engineering.

Rigueur, méthode, mais aussi imagination et ingénierie technique sont les qualités dont nous avons besoin. Nous attendons beaucoup de ce poste. Il faut l'envie que vous lui donniez.

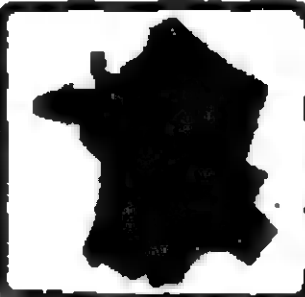
Ingénieur Mécanicien (Centrale, AM ou équivalent), 30 ans environ, parlant anglais, vous avez une première expérience industrielle du type Méthodes, Industrialisation, Engineering, Travaux. Nous accordons de préférence dans une industrie de process.

Un poste évolutif, dans l'usine ou dans le groupe, pour un candidat de valeur.

Merci d'adresser votre candidature, en indiquant rémunération actuelle, sous réf. 664 M, à notre conseil à l'attention de Carole de CHILLY.

ALGOE 9 bis rue de Champagne
69130 ECULLY.

Membre de Syntro



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

THOMSON-BRANDT
GGP

Ingénieurs électroniciens ou mécaniciens des hommes de management.

Ingénieurs Grandes Ecoles, option Electronique ou Mécanique, votre expérience de quelques années vous a préparé à poursuivre avec nous, les constructeurs français en électronique grand public, un succès qui sera le vôtre. Une large politique de décentralisation nous permet aujourd'hui, pour l'une de nos unités de production (700 Personnes) du CENTRE DE LA FRANCE.

UN RESPONSABLE DE PRODUCTION - Réf. 82186

Responsable de plusieurs lignes de fabrication de grandes séries en ce qui concerne la productivité, la qualité et les relations humaines, il participe à l'élaboration du planning de production et au plan d'investissement.

UN RESPONSABLE ACHATS - Réf. 82187

Il aura la responsabilité du choix des fournisseurs en France, en Europe, en Asie et de la négociation des prix. Cela implique une expérience de la fonction en milieu industriel et la pratique courante de l'anglais.

DES RESPONSABLES PROJET - Réf. 82188

pour le département Engineering. Ils mènent des projets importants orientés vers l'amélioration de la productivité et la mise en place d'activités nouvelles.

UN INGENIEUR - QUALITE - Réf. 82189

Responsable de l'homologation des nouveaux produits et du suivi de la fiabilité, il travaille en étroite collaboration avec les services production, études et engineering.

UN ASSISTANT TECHNIQUE - Réf. 82190

qui se charge du suivi des problèmes techniques de fabrication et travaille en liaison avec les responsables des lignes de production et les services études et qualité.

Des candidats postulant pour d'autres régions seront les bienvenus, des possibilités étant offertes sur toute la France. REF. 82191.

Si vous êtes l'un de ces hommes et si votre ambition est à l'échelle de la nôtre, merci d'adresser votre dossier de candidature avec CV manuscrit et photo, sous référence correspondante, en indiquant vos souhaits de rémunération à :

Selecrom 225 rue du Fbg St Honoré 75008 PARIS.

FILIALE GROUPE MATRA
REGION EST
recherche

CHEF DEPARTEMENT ELECTRONIQUE

Il aura en charge l'industrialisation, la fabrication, les méthodes, la gestion de production, les achats.

Le candidat retenu sera diplômé de SUP'ELEC Grenoble, Nancy, Toulouse, etc... et devra avoir une expérience de quelques années dans l'électronique, si possible la micro-informatique.

Adresser C.V. et prétentions sous no 19678 à CONTESSE Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

LE CARBONE-LORRAINE
Groupe industriel français à vocation internationale
recherche pour son usine d'Amiens

Chef des Services Techniques
(CENTRALE, MINES, ENSAM)

Rattaché à la Direction de l'usine, cet ingénieur sera chargé de :
• l'assistance technique des ateliers de production de pièces en graphite pour l'électricité, en FRANCE et à l'ÉTRANGER,
• la planification industrielle,
• recherches et essais technologiques pour l'amélioration des procédés de fabrication.

Le candidat devra avoir le goût et la pratique des relations sociales à tous niveaux et une expérience de 3 à 5 ANS dans une fonction de production ou méthodes.

Une formation complémentaire de gestion (JAE, ICG ou équivalent) serait appréciée.

ANGLAIS courant indispensable - Déplacements à l'étranger.
Adresser C.V., photo et prétentions, sous référence 445 M à LE CARBONE-LORRAINE, Tour Manhattan Cedex 21 92095 PARIS LA DEFENSE 2.

Chef des ventes régional Sud

160000 +

La COMPAGNIE ANGBAUD est une P.M.E. dynamique, leader en France et en Europe dans sa branche les engrais organiques et organo-minéraux.

Le poste qu'elle offre comporte l'animation de 9 représentants, de très nombreux déplacements et des contacts sur le terrain, avec une clientèle composée essentiellement de distributeurs et de gros utilisateurs. Il comporte aussi des liaisons avec l'une des usines situées à Sète. Il couvre un secteur Sud-Sud-Est-Rhône Alpes. Une résidence dans la région de Montpellier, Nîmes ou Avignon conviendrait parfaitement. Cette situation, très autonome, concerne un excellent commercial, âgé de 35 ans environ, ayant déjà fait la preuve de ses qualités d'animateur. Une expérience dans le monde agricole, sans être exigée, serait un avantage. La connaissance de l'espagnol serait un atout supplémentaire.

Poste stable dans une affaire de solide réputation. Plusieurs perspectives d'évolution peuvent être envisagées à moyen terme, pour un candidat d'excellent potentiel.

Merci d'adresser lettre man. et CV détaillé précisant votre niveau actuel de rémunération, sous réf. 11628M à D. de LAFRIERE qui étudiera votre dossier en toute discrétion. TOUR CHENONCEAUX, 204, rond-point du Pont de Sévres 92516 BOULOGNE Cédex.

Ablejan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Tunis

SAFT-RSI Troyes 120000 F +/- an

un responsable informatique usine

Des automatismes à la gestion de production.

Filiale du Groupe SAFT, nous produisons en série à Troyes, à la commande à Tours, des équipements électroniques. Notre usine de Troyes dispose d'un HP 3000 sur lequel nous implantons un système de gestion de production et d'un NOVA pilotant nos bancs de tests.

Sous l'autorité du directeur d'usine et avec l'aide du conseiller informatique du groupe, vous assurez le fonctionnement cohérent de l'ensemble et réalisez ses extensions.

INGÉNIEUR DE FORMATION, vous avez goûté au processus pendant 2 à 3 ans et souhaitez élargir votre compétence à la gestion de production.

Notre consultant, Mme S. HOFFMANN, vous remercie de lui écrire (réf. 4096 LM) à Carrières de l'Informatique.

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

IMPORTANT LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE FRANCAIS MULTINATIONAL
recherche
(PROVINCE proche ILE DE FRANCE)

DIRECTEUR DIVISION MEDICALE

Il s'agit de créer et de développer une division médicale destinée essentiellement à la valorisation de la recherche. Cette structure interviendra en appui fonctionnel auprès de R et D, et de la promotion médicale France et étranger. L'homme recherché est médecin, 35 ans au moins, bon niveau scientifique, expérience confirmée études cliniques, capacités vérifiables d'animation d'une équipe. Anglais et allemand ou espagnol. Préférence sera donnée à candidat ayant exercé des activités à un niveau international.

Adresser CV + photo + rémunération actuelle à

SODECI 140, rue de la Croix Nivert 75015 PARIS.

Direction générale

• Si vous pensez qu'à 35 ans vous êtes apte (avec preuves à l'appui) à diriger (gérer, contrôler, animer) une entreprise particulièrement performante du midi de la France (150 millions de C.A.).

• Précisez vos références, expérience, formation et prétentions, sous toutes garanties de discrétion à notre conseil qui vous assurera que notre proposition peut être pour vous la chance de votre vie (si vous êtes précis, travailleur, loyal, capable de vous impliquer totalement dans la tâche harassante, multiple mais passionnante d'une direction d'entreprise).

• envoyez lettre manuscrite (+ photo) à

L. Justet psychologue
18, rue des Grottes 84000 AVIGNON

LA CAISSE REGIONALE DU CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE LA DORDOGNE

recherche pour son service Organisation Informatique

UN ORGANISATEUR RESPONSABLE DE PROJET

SON PROFIL
— diplômé de l'enseignement supérieur (option informatique appréciée),
— connaissances des problèmes d'organisation et d'automatisation,
— goût pour les contacts humains, le travail en équipe,
— expérience appréciée mais indispensable dans le cas d'une formation de base insuffisante.

LE POSTE
— sous l'autorité du responsable du service Organisation et en liaison avec les utilisateurs, sera chargé :

• d'assister les utilisateurs dans l'expression de leurs besoins,
• de concevoir des solutions nouvelles,
• d'assurer la maîtrise de leur réalisation à travers la coordination des équipes techniques et bancaires et la rédaction des dossiers d'analyse fonctionnelle et d'organisation.

Les candidatures (homme ou femme) seront adressées avec CV, photo et prétentions à :
C.R.C.A.M. de la DORDOGNE
Service Personnel - BP 208
24101 BERGERAC CEDEX

JCD
JC Decaux
publicité autobus

recherche
à TOULOUSE et à NANTES

DIRECTEUR COMMERCIAL REGIONAL HP

Responsable de la commercialisation de nos supports (autobus et autres mobiliers publicitaires).

Il devra développer la clientèle de son secteur en recherchant des marchés constitués tant de campagnes d'affichage locales que nationales.

Le candidat devra nous apporter :

- Une solide expérience professionnelle de vendeur.
- De l'ambition.
- Une grande disponibilité.
- Nous lui offrons :
- Un réseau déjà existant.
- Une rémunération comprenant un salaire fixe, des primes importantes liées aux résultats.

Si vous pensez être un excellent vendeur, écrivez à **JC DECAUX** Direction du Personnel B.P. 11 78370 PLAISIR en précisant vos prétentions.

ingénieur d'affaires ingénieur innovation

Notre société est spécialisée (nous sommes un des leaders européens dans notre domaine) dans l'industrie des plastiques renforcés.

Nous recherchons :

• **POUR NOTRE DEPARTEMENT "MATÉRIAUX COMPOSITES"**
un homme capable, sur le marché français, non seulement de suivre nos applications existantes qui résultent de notre savoir-faire reconnu, mais aussi de rechercher des applications nouvelles, de les traduire en données marketing, (espérances de vente) et de les négocier. Pour ce poste, il existe un bureau parisien et les déplacements sont importants. réf. 301 L

• **POUR UN AUTRE DE NOS DEPARTEMENTS**
un homme dont la mission essentielle sera de savoir ou de concevoir de nouvelles applications de nos matériaux composites et de les quantifier en termes d'espérances de vente. Poste basé à LYON. réf. 301 L

Nous souhaitons rencontrer des ingénieurs ayant une bonne connaissance en résistance des matériaux, disposant si possible d'une formation complémentaire commerciale, ayant une première expérience, soucieux de raisonner en termes d'innovation, faisabilité, rentabilité.

Au-delà de leurs connaissances techniques, leurs aptitudes au contact et à la négociation seront des critères de sélection. Pratique courante de l'anglais - formation initiale très complète - rémunération de départ non inférieure à 120.000 F par an.

Documentation sur place aux candidats préselectionnés

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, salaire actuel, photo (retournée) sous réf. 301 L

11, PLACE ARISTIDE BRIAND 69003 LYON



Application 120

emplois régionaux

FILIALE GROUPE MATRA REGION EST
recherche

CHIEF DEPARTEMENT ELECTRONIQUE
Il aura la responsabilité de l'industrialisation, la fabrication, la mise en charge de production, les achats, la gestion de production, les ventes, la gestion de la clientèle, etc. et devra avoir une expérience dans l'électronique et la micro-informatique.

Adresser C.V. et prétentions sous no 19678 à
CONTESTE Publicité 25, avenue de l'Opéra
75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

LE CARBONE LORRAINE
Groupe industriel français à vocation internationale
recherche pour son site d'Amélie

Chief des Services Techniques
CENTRALE, MINES, ENSAM

Le candidat aura la responsabilité de la gestion technique, de la mise en charge de la production, de la gestion de la clientèle, etc. et devra avoir une expérience dans l'industrie du carbone.

Adresser C.V. et prétentions sous no 19678 à
CONTESTE Publicité 25, avenue de l'Opéra
75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Troyes 120000 F +/an

isable Informatique usine
liées à la gestion de production.

MEMBRE DE SYNTec

JCD

JC Decaux
problèmes commerciaux

DIRECTEUR COMMERCIAL REGIONAL NF

Responsable de la commercialisation des produits de la firme JC Decaux, il aura la responsabilité de la gestion commerciale, de la mise en charge de la production, de la gestion de la clientèle, etc. et devra avoir une expérience dans la commercialisation des produits de la firme JC Decaux.

Adresser C.V. et prétentions sous no 19678 à
CONTESTE Publicité 25, avenue de l'Opéra
75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

JCD

INFORMATIENS « PROJETS »

INFORMATIENS DEBUTANTS

emplois régionaux

LEADER NATIONAL EN TELEPHONIE PRIVEE
Nous développons à partir de technologie de pointe des systèmes évolués de bureautique et de télématique.

Nous sommes en forte expansion au plan international
C.A. 850 M.F. - 2400 personnes

Nous recherchons

un adjoint au contrôleur de gestion

LE CANDIDAT RETENU AURA POUR MISSION :
- de contribuer à développer l'esprit de performance économique dans l'entreprise et de faire participer l'ensemble de l'encadrement à la gestion prévisionnelle de celle-ci
- de réaliser des études économiques de sous ordres et de participer à l'élaboration de plans industriels à long terme
- d'animer l'élaboration et le contrôle des budgets prévisionnels de la Direction Industrielle.

Cette fonction, qui nécessite de bonnes connaissances en comptabilité analytique, établissement des prix de revient et organisation industrielle, s'adresse à un candidat de formation économique (ISA, I.C.G., ESCA ou équivalent) ayant acquis un vécu professionnel de quelques années dans une fonction similaire.

Une culture technique, électronique notamment, constituerait un atout supplémentaire.

Ce poste est à pourvoir à STRASBOURG.

Envoyer C.V. et prétentions à
LA TELEPHONIE INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE - TELIC ALCATEL
Direction du Personnel - 206, Route de Colmar - B.P. 57 - 67023 STRASBOURG CEDEX.

MÉCANISATION
COMPOSANTS ÉLECTRONIQUES

Vous avez déjà une expérience en mécanique, électronique, électricité, qui vous permet d'assurer l'animation d'un groupe d'étude et de réalisation d'équipements pour la fabrication de nos composants. Vous savez concevoir, organiser, convaincre, réaliser.

Leader mondial du condensateur au Tantale, nous vous offrons au sein d'une usine de 500 personnes, à TOURS, un poste important et passionnant.

Salaire 110.000 F/AN.

Écrire avec curriculum vitae à :
SPRAGUE FRANCE
Service du Personnel - B.P. 0143,
37001 TOURS CEDEX.

INGENIEUR
CHIEF DE DEPARTEMENT

Légitime à un Groupe important, nous recherchons pour le département de l'une de nos usines, un patron. Responsable de ses prix et délais, il doit avoir une expérience de la gestion, de la mise en charge de la production, de la gestion de la clientèle, etc. et devra avoir une expérience dans l'industrie du carbone.

Adresser C.V. et prétentions sous no 19678 à
CONTESTE Publicité 25, avenue de l'Opéra
75001 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

MERLIN GERIN

14.000 personnes - 4 Milliards de C.A. en 1981 dont 43 % à l'Exportation.

Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique.

Pour l'une de ses filiales implantée à proximité de GRENOBLE, recherche le

CHEF DES SERVICES TECHNIQUES

réf. GDL 159

Cet ingénieur ETUDES ET INDUSTRIALISATION est responsable, sous l'autorité du directeur de la filiale, de l'ensemble des problèmes techniques concernant la mise au point des produits et leur industrialisation : méthodes, outillages, investissements, en relation avec les services de recherche et de production.

Ce poste s'adresse à un ingénieur mécanicien + électricien, ayant de solides bases en physique et chimie. Une expérience similaire de quelques années, si possible dans la mise en œuvre de matières plastiques est indispensable.

Bonnes perspectives d'évolution dans le groupe pour un candidat de valeur.

Écrire avec CV et prétentions à MERLIN GERIN - SCE GCE
38050 GRENOBLE CEDEX en précisant la référence du poste.

TAIEXPRESS

RECHERCHE
JEUNES INGENIEURS
OU DIPLÔMÉS
GRANDES ÉCOLES

LES CANDIDATS DEVONT :

- avoir une formation supérieure
- être âgés de moins de 30 ans
- avoir une expérience professionnelle de moins de 5 ans
- être Français ou ressortissants de l'Union Européenne

Les fonctions :

- études de conception
- études de réalisation
- études de maintenance
- études de gestion
- études de marketing
- études de développement

Grand quotidien régional cherche journaliste confirmé pour poste de rédacteur en chef.

Envoyer C.V., photo et passeport à :
TAIEXPRESS
88 bis, rue Réaumur,
75002 Paris, qui transmettra.

EN LORRAINE

Entreprise moyenne à la pointe des techniques dans une industrie en développement, nous recherchons, dans le cadre des réorganisations en cours

DIRECTEUR D'USINE

de notre Etablissement des Voies qui saura diriger, animer, structurer l'équipe en place.

Si, ingénieur de formation, avec 10 ans de pratique, vous avez conduit un ensemble de 200 personnes dans la fabrication de produits industriels de série.

Si, vous avez le sens des coûts, la capacité de gérer de manière autonome avec des structures légères.

Si vous avez le goût du développement des techniques et des produits dans une optique marketing...

... Alors écrivez au Cabinet

jacques r.e. poirier

38, rue de Lisbonne 75008 PARIS, que nous avons chargé de préparer ce recrutement sous réf. 28201 M.

S.D.M.O.

Nous sommes un important fabricant de groupes électrogènes et nous souhaitons renforcer notre production des marchés étrangers.

Nous recherchons le

CHEF DU SERVICE EXPORT

Il aura la responsabilité commerciale des Pays du Moyen-Orient. Sa formation électromécanique (ingénieur ou équivalent) doublée d'une expérience commerciale, de préférence à l'exportation, doivent lui permettre d'avoir une bonne évolution dans notre groupe.

Il parle naturellement parfaitement anglais.

Adresser votre candidature, C.V., lettre manuscrite et prétentions à :

S.D.M.O.
Service du Personnel
12 bis rue de la Villeneuve
59272 BREST Cedex

annonce parlée

AGENCE NATIONALE POUR LA RÉCUPÉRATION ET L'ÉLIMINATION DES DÉCHETS

jeune ingénieur thermicien

Des missions d'étude, de conseil et d'intervention

sur de nouveaux procédés de valorisation énergétique. A partir d'études techniques-économiques de faisabilité, il développera activement les actions de l'Agence auprès des Collectivités Locales, des Industriels et des Administrations. De solides connaissances en thermique et thermodynamique industrielle sont indispensables, confortées par une première expérience dans l'industrie.

Poste basé à Angers. Fréquentes déplacements à prévoir. Matières de l'anglais souhaitées.

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, Réf. 1175

SVP Information Carrière
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

DIRECTEUR D'AGENCE
150 000 F.

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL DE LA HAUTE VIENNE (52% du marché bancaire de la région) recherche un jeune Directeur pour lui confier l'animation et la gestion d'un ensemble de 3 bureaux à Limoges représentant un effectif total de 19 personnes.

Responsable du développement commercial, il doit en outre être à même de suivre et de contrôler les opérations bancaires et administratives réalisées dans son unité.

Le cadre que nous retiendrons devra justifier d'une première expérience d'encadrement d'agence située de préférence en milieu urbain.

Merci d'adresser votre C.V. + photo + rémunération actuelle sous la référence 863 M à :

TIORACE conseil
97 rue de Richelieu 75002 PARIS

responsable des ventes export

Jean Le Bourget

Notre entreprise est un des leaders français du sportswear enfant ; nous réalisons 50 % de notre C.A. à l'export, aussi accordons-nous la plus grande importance au recrutement du collaborateur auquel nous allons confier le développement de nos ventes sur ces marchés. Rattaché au Directeur Commercial Général, ce cadre participe à la définition de la politique export, anime et contrôle 40 agents, étudie les marchés nouveaux et met en place les structures adaptées, négocie avec les clients les plus importants et participe aux salons. Nous souhaiterions un homme jeune, ayant une expérience de 5 ans ou moins de vente et/ou d'animation de réseau sur les marchés européens, et connaissant les problèmes liés à la distribution sélective de produits de marque : habillement bien sûr, mais aussi parfumerie, cosmétique, etc. Le poste est basé à NANTES et nécessite 50 % du temps de travail sur le terrain ; la pratique de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand ou de l'italien souhaitée.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous réf. 13181 M à notre conseil - 61, bd. Haussmann - 75008 PARIS.

CB Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTec

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE PROMOTION IMMOBILIÈRE DU LANGUEDOC-ROUSSILLON

Recherche

CHARGÉ D'AFFAIRES

Le candidat retenu aura la responsabilité d'un secteur géographique comprenant plusieurs opérations de résidences secondaires.

A ce titre, il participera à la mise en place de ces opérations, et sera en outre entièrement responsable de leur vente ainsi que de leur suivi par les plans, administratif, financier et fiscal.

Le profil du candidat sera le suivant :

- 25 ans minimum.
- Une expérience de 3 ans dans le secteur immobilier.
- Formation supérieure.

Rémunération motivante comportant fixe + prime : fonction des résultats.

Adresser lettre manuscrite + C.V. + prétentions à : URBAT
14, avenue Frédéric-Mistral,
34000 MONTPELLIER.

ORGANISME REGIONAL D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

INGÉNIEUR ÉCONOMISTE

de formation supérieure, possédant quelques années d'expérience professionnelle, pour intégrer dans une équipe départementale des études et des actions économiques régionales. Envoyer C.V. et prétentions à : A.N.P.E. Mlle DECONINCK, Section spécialisée cadres, 12, place de la Croix-de-Bourgogne, 54000 NANCY.

Société d'expertise comptable TOULON (Var) recherche RESPONSABLE DE DOSSIERS H.F.

pour assurer le suivi des dossiers clients (bilans divers, taxes, assurances, etc.). Bonne expérience cabinet indispensable. Salaire 100.000 F.

Adresser C.V. + photo + prétentions sous no 1810/18.084 à : MEDIA P.A. 9 bd des Halles, 75002 PARIS, qui transmettra.

CONTROLEUR DE GESTION
NORMANDIE

Très importante Société spécialisée dans le Transport Routier (C.A. 1 milliard - 2200 personnes, 1400 véhicules), recherche pour l'une de ses Directions Régionales située en Normandie, son Contrôleur de Gestion.

Directement rattaché au Directeur Régional, et en relations avec les différents services de la société, il aura à mettre en place les procédures d'analyses des prix de revient des différentes activités, les tableaux de bord, il participera à l'élaboration des budgets, et analysera les écarts.

Il s'agit d'une création de poste, et nous recherchons un homme jeune, ayant le sens du « terrain ».

De formation Ecole de Gestion option « Finances-Comptabilité », il a 4 à 5 ans d'expérience professionnelle.

Veuillez adresser votre dossier de candidature sous référence 2656 M à :

Daphné Samson

Conseil en recrutement
32 rue de Sablonville, 92200 Nanterre
à qui nous avons confié cette recherche
Réponse et discrétion assurées.

Jeunes Diplômés Sup de Co, INSA, ENSI...

Leader sur son marché, importante société située en VENDEE, dans le cadre du développement de son service

informatique

recrute

Jeunes diplômés

- Sup de Co ou équivalent, option comptable ou informatique.
- ingénieur INSA-ENSI ou équivalent.

Après formation et adaptation, ils participeront à la mise en place d'une gestion informatique temps réel évoluée.

Merci d'adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions, à

sfdt Direction du Personnel
87X 85002 LA ROCHE SUR YON CEDEX.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIETE DE FABRICATION DE SYSTEME DE MESURE
POUR L'INDUSTRIE

recherche

UN INGENIEUR CIRCUITS ANALOGIQUES

(A.M.-E.S.M.E.-E.N.S.E.T.)

Salaire proposé

110.000 +

Ayant de solides connaissances et expérience dans le domaine suivant :
- Amplificateur de puissance linéaire et à découpage jusqu'à plusieurs dizaines de KW.
- Amplificateur de mesure très faibles niveaux, sommateur, multiplieur
Directement sous l'autorité du Directeur Technique, il partagera avec l'ingénieur circuit numérique la responsabilité des études et du développement des systèmes.

Adresser C.V., manuscrit, photo et prétentions sous référence 19643 à
CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 q.r.

emplois régionaux

Important cabinet juridique et fiscal à LYON, recherche

COLLABORATEUR DE HAUT NIVEAU

capable de s'intégrer rapidement pour participer à l'animation d'une équipe et intéressé par une perspective d'ascension
Le candidat sera un conseil juridique inscrit, de 35 ans maximum, possédant plusieurs années d'expérience juridique et fiscale, acquise dans un cabinet
Des compétences approfondies en droit fiscal et en droit des sociétés sont indispensables
Les candidatures seront traitées très confidentiellement par ALGOE.
Merci d'adresser votre dossier de candidature complet, sous réf. 605 M, à notre conseil d'attention de Carole de CHILLY.

ALGOE

9 bis route de Champagne
69130 ECULLY

MEMBRE DE SYNTIC

Entreprise Française très connue
Domaine : Parapharmacie/pharmacie
recrute pour son Laboratoire
HAUTS POLYMERES

ingénieur chimiste

(E.N.S.C.P. - E.S.C.I.L. - E.A.H.P. - etc...)
qui, par thèse, travail (2 ans maximum) ou stages
industriels a déjà fait ses preuves dans la synthèse
des polymères.

Anglais nécessaire.

Lieu de travail 300 Km SUD PARIS

Les candidats intéressés sont invités à envoyer
leur C.V., photo et prétentions s/réf. 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

ingénieur électricien

à évolution rapide...

Cette Société appartenant à un Groupe International fabrique des équipements électriques. Elle recrute pour sa profession et emploie en France des ingénieurs. Elle recherche un jeune ingénieur E.S.C.I.L. Dans un premier temps, il travaillera dans une filiale située à POITIERS et sera progressivement des études et des réalisations techniques. Un stage dans le Groupe, complété par l'acquisition et devra lui permettre de prendre en charge des responsabilités dans cette Société. Anglais souhaité.
Rémunération intéressante selon expérience.

Ecrire s/réf. 123
11, rue de la Boétie
75008 PARIS

Soderhu

LE BUREAU DE RECHERCHES
GEOLOGIQUES ET MINIERES
recherche pour son département GEOTHERMIE

UN INGENIEUR ETUDES DE PROJETS

qui sera chargé de la réalisation :
- d'études de faisabilité de projets géothermiques, montages juridiques, financiers et administratifs (assistance à des Maîtres d'Ouvrages, essentiellement collectivités locales).
- d'études générales portant notamment sur l'évaluation des possibilités de développement dans une zone ou un secteur d'activités, la comparaison avec les autres formes d'énergie, etc.

Les candidats, de formation école d'ingénieurs, avec connaissances complémentaires en économie (IAE, Sciences Eco.) devront présenter quelques années d'expérience dans des activités semblables. Notions de thermique et de génie climatique appréciées, sans des relations indispensables pour nombreux contacts extérieurs.
Le poste est basé ORLÈANS LA SOURCE, avec missions de courte durée fréquentes.

Adresser lettre manuscrite, C.V., références et prétentions au BRGM/DEPL, boîte postale 6009 45060 ORLÈANS CEDEX

Société de biologie médicale
leader dans sa branche, cherche pour secteurs
CLERMONT-FERRAND - RENNES
STRASBOURG
dans le domaine de l'analyse médicale.

Technico Commerciaux

- niveau BTS-IUT biologie,
- responsables de la promotion de nos produits
- une expérience de technicien en laboratoire d'analyse s'avère nécessaire.

Envoyer C.V. et photo sous références 2802 à :
PIERRE LICHOU SA. - BP 220
75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE
sous-préfecture Est de la France.

recherche

couple pour assurer les fonctions de
MAÎTRE D'HÔTEL
et de CUISINIÈRE
dans sa maison de réception.

Adr. lettres de candidature et réf. sous n° 114 990 M à :
RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

POLYSIUS

SPECIALISTE MONDIAL DE L'ENGINEERING CIMENTIER

recherche pour sa FILIALE FRANÇAISE à Paris Malmaison
(500 M. de P. de CA - 300 personnes dont 110 cadres) dans le cadre du renforcement de ses structures
et pour faire face à un important carnet de commandes à l'étranger.

chef du service mise en route

Ingénieur diplômé grandes écoles (Mines, chimie, etc...) ayant obligatoirement 5 à 10 ans d'expérience en exploitation et Laboratoire de CIMENTIERIE et connaissant parfaitement le processus. Il s'agit d'une création de poste.
(Réf. 777-76-34)

ingénieur génie civil spécialiste du béton armé

et ayant obligatoirement une expérience de direction de chantier important. Ce candidat sera diplômé d'une grande école d'ingénieur, il aura eu rôle de contrôle, d'organisation, d'interface et de planification d'un important chantier en Egypte.
(Réf. 778-76-34)

chargés d'affaires pour le service approvisionnement

Ingénieurs diplômés (ENSAI, ICAM, INSA, ...) ayant expérience de fabrication en chaudronnerie, fonderie, acier moulé, ainsi qu'une expérience de la négociation et du suivi de contrats de fournitures (de l'acier) d'acier à la mise en place) de l'ordre de 5 à 60 Millions de Francs ; une expérience de l'exportation est vivement souhaitée.
(Réf. 779-76-34)

responsable de l'administration du commercial

Diplômé d'une Grande Ecole de Gestion (Sciences Po, HEC, ...) avec des connaissances juridiques opérationnelles, le Candidat aura la responsabilité du suivi commercial de projets importants, de l'étude des financements (relation avec administrations, COFAC, ...) préparation des contrats, statistiques commerciales, actions de relations publiques et de publicité, etc...

ingénieurs de projet - ingénieurs d'affaires

Ingénieurs Grande Ecole (X, Centrale, Mines, Paris) à l'expérience de la négociation et/ou de la conduite de contrats importants (400 à 800 Millions de Francs) à la grande exportation avec les implications financières, juridiques, techniques et logistiques qui en résultent. Une connaissance du processus de cimenterie sera très appréciée.
(Réf. 781-76-34)

jeunes ingénieurs grande école

Destinés à prendre des responsabilités suivant leurs aptitudes et les opportunités qui se dégageant, ces ingénieurs recevront une formation approfondie en France et à l'étranger pendant environ 2 ans. Durant cette période, ils se verront confier des responsabilités leur permettant d'assimiler parfaitement le processus cimentier, les techniques propres à la Société ainsi que les techniques de financement et de négociation des marchés.
(Réf. 782-76-34)

jeune fiscaliste

Intégré au sein de la Direction Financière, il interviendra en relation avec les Services Comptables pour la gestion des dossiers fiscaux de grands contrats à l'export. Une expérience de gestion administrative acquise sur de grands chantiers de constructions à l'étranger est souhaitable. Sa formation de base est une formation supérieure en gestion ou finance (ESC, DUT, Maîtrise) avec de bonnes bases comptables et fiscales.
(Réf. 783-76-34)

L'ENSEMBLE DE CES POSTES NECESSITE OBLIGATOIREMENT LA PRATIQUE COURANTE DE LA LANGUE ANGLAISE. Pour les postes techniques la connaissance de l'Allemand est souhaitable.

Nous prions les candidats d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo avec indication de leur résumée actuelle sous référence du poste concerné à notre Conseil :

CABINET Alain H. PRENANT

50, avenue du Général de Gaulle 92130 Issy les Moulineaux

* sur demande une Etude de Poste détaillée sera adressée à chaque candidat potentiel.

THOMSON-CSF COOPERATION

recherche pour la FORMATION DES CLIENTS ETRANGERS
du GROUPE THOMSON

INGENIEURS ELECTRONICIENS

débutants ou confirmés

2 ingénieurs électro-
nicien arabophones

Intéressés par :
- Radar.
- Traitement de l'information

2 ingénieurs
télécommunications

des ingénieurs télé-
phonistes

des ingénieurs électro-
nicien

1 ingénieur électro-
nicien ENI ou MAITRISE
Connaissance en gestion pour :
- élaboration devis et proposition

SPECIALISTES

des spécialistes fabri-
cation électronique
ingénieurs ou tech-
nicien supérieurs

EXPERIMENTES DANS DOMAINES :
• Production
• Méthodes
• Qualité

2 techniciens CONFIRMES dans
• fabrication mécanique
• traitement de surface et fonderie.

1 ingénieur électro-
nicien CONFIRME pour :
• préparation travaux pratiques
• préparation laboratoire.

Aptitudes pédagogiques - Anglais indispensable
Formation technique assurée - Evolution de carrière intéressante.

Lieu de travail : VERSAILLES/Mobilité ETRANGER

Adresser C.V., photo et prétentions au Service du Personnel
147, rue Yves le Coz - 78000 VERSAILLES.

Société de services Saint-Lazare
recherche

responsable comptabilité générale

chargé d'établir les déclarations fiscales, les bilans... Il devra animer une petite équipe. Le candidat, 30 ans minimum, aura un D.E.C.S. ou équivalent et une première expérience dans un poste similaire. La rémunération annuelle sera d'environ 120.000 F.

Merci d'adresser une candidature détaillée s/réf 320 à INTER P.A. - BP 508 - 75008 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

3^{ème} Internationale d'Expertise Comptable
PARIS 8^{ème}

offre

CHEF COMPTABLE HF

Parfaitement BILINGUE ANGLAIS
30 ans environ

- Formation supérieure + DECS
- 3 ans minimum d'expérience
- Maîtrise de la comptabilité informatisée
- Connaissance comptabilité Anglo-saxonne
- Poste à salaire évolutif. Nombreux avantages.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions sous réf. 4149 à

JPM CONSULTANTS
5, r. du Helder - 75006 PARIS
Réponse et attention assurées.

OFFRES D'EMPLOIS

5 DIN

La Société A. & T. recherche pour ses usines de production de matériel électrique et électronique des techniciens et ingénieurs expérimentés.

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur C.V., photo et prétentions sous référence 15690 M, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE
39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

Les candidats doivent être âgés de 25 à 45 ans, avoir une formation supérieure et une expérience professionnelle de 5 à 10 ans.

Les candidatures doivent être adressées à :
A. & T. - 10, rue de la République - 92100 Nanterre - France

دولت اسلامی

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

Cette société commerciale est la filiale française d'un des leaders mondiaux sur le vaste marché du jouet et des jeux. Connaissant une très forte croissance sur le marché national mais également à l'étranger, elle recherche aujourd'hui l'adjoint de son directeur financier européen.

Sous l'autorité directe de ce dernier, il est responsable de plusieurs missions. Il anime et dirige un service de huit personnes qui assure la comptabilité client et la comptabilité générale. Il assure personnellement le reporting (situations mensuelles) et le recouvrement des créances. Il contrôle l'exploitation de l'IBM 34. Il est responsable de la gestion administrative des commandes et qui implique une collaboration étroite avec la direction commerciale et le sous-traitant responsable du dépôt.

Nous souhaitons rencontrer pour ce poste idéal un professionnel de la comptabilité ou de la gestion (niveau D.E.C.S.) ayant acquis au moins 5 ans d'expérience dans une société commerciale. Il doit connaître les procédures informatiques - de l'IBM 34 si possible - et il s'agit d'un poste à responsabilité qui implique une bonne maîtrise de la langue anglaise. Lieu de travail : Nord-Ouest de Paris.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 7569 A à :

EGOR S.A. 8 rue de Berni 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

SYSTEMES D'INFORMATION

Une filiale (C.A. 1,5 milliards de francs) de l'un des premiers groupes industriels français propose un poste de responsable de projets nouveaux en matière de systèmes d'information.

Intégré à une petite équipe informatique autonome, il est chargé, en liaison étroite avec les services opérationnels, de mener les projets majeurs dans leur phase de conception, de superviser leur mise en œuvre informatique, et d'animer l'évolution de systèmes existants.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur (scientifique et/ou économique) intéressé par le développement des systèmes d'information dans un environnement technique avancé.

Ce poste offre des opportunités importantes d'évolution à moyen terme (3/5 ans) vers des responsabilités élargies qui, selon les goûts du titulaire du poste, se feront aussi bien dans les domaines industriels, commerciaux, ou de gestion.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser sous référence M 4212 Y un dossier complet de candidature + une lettre manuscrite de motivation précisant la rémunération souhaitée à :

EGOR S.A. 8 rue de Berni 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

RESPONSABLE SECURITE MOYENS GENERAUX

La SEP, une des premières entreprises françaises du secteur aérospatial se développe très rapidement. L'industrialisation d'Ariane entre autres projets, amène la Société à attacher une importance croissante à la fonction sécurité. C'est ainsi qu'est créé le poste de responsable de la Sécurité et des moyens généraux de l'établissement de VERNON (27). Dans le domaine de la Sécurité, il définit la politique, en contrôle l'application en étant en contact permanent avec les départements techniques (Etudes, essais, fabrication). Il dirige le service sécurité et gardiennage (25 personnes), le service entretien et travaux neufs (25 personnes) et le service transports et expéditions (25 personnes et une cinquantaine de véhicules). Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé qui a de préférence de bonnes bases en mécanique. Il a déjà exercé des responsabilités dans le domaine de la sécurité et bénéficie d'une solide expérience d'encadrement. Des perspectives d'évolution particulièrement intéressantes sont envisageables. Nous remercions les personnes intéressées d'adresser sous référence M 10152 T un dossier de candidature en précisant leur rémunération actuelle à :

EGOR S.A. 8 rue de Berni 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

CERABATI

CHEF DE ZONE EXPORT (MOYEN-ORIENT)

CERABATI SA est l'un des leaders européens dans son domaine : les revêtements céramiques de qualité pour les sols et les murs, et les sanitaires. L'exportation représente actuellement 20 % du C.A. et la Société souhaite accroître sa présence sur les marchés étrangers.

La zone "Moyen-Orient", sur laquelle CERABATI a créé un premier courant d'activités, semble particulièrement prometteuse. Rattaché au Directeur Exportation, le Chef de Zone aura pour mission de développer le volume des ventes existant dans les pays où Waterman SA est déjà implantée et de préparer, de mettre en place, d'animer les réseaux commerciaux dans les autres pays potentiellement intéressés.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement commercial supérieur. Il justifie d'une première expérience (3 ans minimum) dans la vente, à l'exportation, de produits de grande consommation (de préférence haut de gamme). Il a notamment « ouvert » des marchés.

Parfaitement trilingue (anglais, allemand, français) il peut voyager 50 % de son temps sur sa zone.

Merci d'adresser lettre manuscrite de motivation, CV complet, photo et salaire actuel sous référence M 4023 CJ à :

EGOR S.A. 8 rue de Berni 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

WATERMAN

CHEF DE ZONE EXPORT « Extrême-Orient »

Le développement de Waterman SA, société française leader sur le marché des instruments à écrire de qualité, passe principalement par l'augmentation de sa pénétration à l'étranger. Déjà plus du tiers du C.A. est réalisé hors de France.

Pour améliorer encore ses performances, Waterman SA propose un poste de Chef de Zone (Extrême-Orient + quelques pays européens).

Rattaché au Directeur Exportation, ce chef de zone a pour mission de développer le volume des ventes existant dans les pays où Waterman SA est déjà implantée et de préparer, de mettre en place, d'animer les réseaux commerciaux dans les autres pays potentiellement intéressés.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement commercial supérieur. Il justifie d'une première expérience (3 ans minimum) dans la vente, à l'exportation, de produits de grande consommation (de préférence haut de gamme). Il a notamment « ouvert » des marchés.

Parfaitement trilingue (anglais, allemand, français) il peut voyager 50 % de son temps sur sa zone.

Merci d'adresser lettre manuscrite de motivation, CV complet, photo et salaire actuel sous référence M 4023 CJ à :

EGOR PROMOTION 63, rue de Pontbieu 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

Paris

JEUNE CADRE FINANCIER

Cette société immobilière d'importance nationale souhaite intégrer dans son département "Promotion Privée" un nouveau collaborateur financier.

En tant que chargé d'études financières, il participe à la mise en place des financements et assure la gestion de trésorerie des sociétés immobilières. Il est également appelé à faire des études techniques telles que prévisions et suivis budgétaires.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur (IEP, Sciences Eco.) débutant ou possédant une première expérience acquise de préférence dans le domaine immobilier.

Merci d'adresser une lettre manuscrite de motivation, C.V., photo et salaire actuel, sous réf. M 11515 C à :

EGOR PROMOTION 63, rue de Pontbieu 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

2 JEUNES INGENIEURS DE PRODUCTION

Les industries à feu continu sont parmi les plus exigeantes. Les Responsables de Production doivent être particulièrement performants sur les plans technique, économique et humain.

La Division (7500 personnes - 8 usines en France) de l'un des premiers Groupes Industriels français renforce le potentiel humain de sa filière "production" en créant 2 postes qu'elle souhaite offrir à de jeunes ingénieurs qui désirent poursuivre une carrière industrielle.

Basé chacun dans une des usines de la Société, ils exerceront des responsabilités opérationnelles en fabrication tout en suivant une formation leur permettant d'acquies la meilleure technique spécifique. Ils évolueront ensuite, à court terme, dans d'autres unités industrielles en France ou à l'étranger.

Nous souhaitons rencontrer de jeunes ingénieurs ayant impérativement acquis une première expérience (2/3 ans) en fabrication (de préférence feu continu). Pour recevoir informations complémentaires écrites sous réf. M 4212 AA à :

EGOR INDUSTRIE 8 rue de Berni 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

ARJOMARI

L'un des plus importants Groupes de l'industrie papetière française (2 milliards de C.A. + de 4000 personnes) offre plusieurs opportunités de carrière au sein du service informatique des papeteries CANSON et MONTGOLFIER (postes basés en Ardèche) et au sein du service Etudes Informatiques ARJOMARI (poste basé à PARIS).

CHEF DE PROJET INFORMATIQUE

Réf. M 6453 B

Il participera à la conception et au développement d'un nouveau système (H.P. 3000 Série 33 avec 4 terminaux).

Véritable maître d'œuvre, il aura pour mission de bâtir et de mettre en place une nouvelle informatique transactionnelle. Ceci implique la responsabilité de l'ensemble des projets correspondant aux besoins présents et futurs de l'entreprise. Nous souhaitons confier cette responsabilité à un homme (minimum 30 ans) possédant une formation et une expérience adaptées.

La connaissance du langage H.P. 3000 nous paraît indispensable.

JEUNE ANALYSTE PROGRAMMEUR

Réf. M 6453 C

Au sein du même service, il participera à l'adaptation et au développement des programmes et des applications. Nous souhaitons confier cette responsabilité à un débutant (ou un an d'expérience) possédant un bagage informatique de type IUT ou AFPA et formé au langage Cobol. La connaissance de l'informatique transactionnelle et/ou base de données serait appréciée.

ARJOMARI (PARIS)

ANALYSTE CONFIRME (futur Chef de projet)

Réf. M 6453 D

Au sein du service Etudes Informatiques ARJOMARI, il sera chargé de réaliser et de développer, sur matériel de la gamme DEC 20, des applications destinées en particulier aux services commerciaux. Son potentiel doit lui permettre à court terme d'évoluer vers un poste de Chef de projet au sein large du terme.

Nous souhaitons confier cette responsabilité à un homme possédant une formation maîtrise ou IUT informatique et une expérience de 3 à 5 ans (selon niveau d'études). Il pratique le langage Cobol (base; souhaité) et il a déjà développé des applications en système temps réel, utilisant des bases de données. La formation au matériel utilisé sera assurée.

Les perspectives de l'entreprise, le contenu des postes et leur possibilité d'évolution sont de nature à intéresser des personnes ambitieuses de valeurs et d'avenir.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V., complet, photo et salaire souhaité, sous la référence choisie soit à :

EGOR RHONE-ALPES Tour Crédit Lyonnais 129 rue Servient 69431 Lyon Cédex 3

soit à :

EGOR PROMOTION 63, rue de Pontbieu 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

CONSEILLERS DE GESTION (MBA, HEC, ESC, ESCP)

la formation Ford: un plus pour votre diplôme.

Vous êtes exigeants, comme nous le sommes. La disponibilité et la volonté d'acquies la meilleure technique spécifique. Ils évolueront ensuite, à court terme, dans d'autres unités industrielles en France ou à l'étranger.

Nous souhaitons rencontrer de jeunes ingénieurs ayant impérativement acquis une première expérience (2/3 ans) en fabrication (de préférence feu continu). Pour recevoir informations complémentaires écrites sous réf. M 4212 AA à :

EGOR INDUSTRIE 8 rue de Berni 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

Chubb sécurité

Société internationale d'installation de systèmes de sécurité

PARIS

160.000 +

Directeur

administratif

et financier

Rattaché au Directeur Général de la Filiale française pour :

Animer et gérer un service comptabilité (financier).

Participer à l'élaboration du plan Marketing.

Reconstituer l'outil informatique.

Expérience similaire de 3 ans minimum exigée.

Bonne connaissance de la comptabilité anglo-saxonne appréciée.

Formation supérieure.

Parfaite maîtrise de l'anglais.

Poste évolutif dans la fonction.

Envoyer C.V. très détaillé, photo et prétentions sous référence 20.817 à :

MRI conseil

Danièle Chapuis 13, rue Madeleine Michels - 92522 Neuilly.

8 COMMERCIAUX

● Secteur bancaire ou assurances

● Produits financ. ou immobiliers.

Nous sommes un groupe financier de premier plan.

Pour donner les bases de nos activités à notre DIVISION INVESTISSEMENTS, nous renforçons notre équipe par PARIS, région PARISIENNE.

Nous offrons :

- Une rémunération très motivante : fixe et commiss.

- Un soutien technique et commercial permanent.

- Statut cadre, poss. imp. d'évolution de carrière.

Adresser lettre C.V., photo, si réf. 211 à Trencas 41, avenue Friedland, 75008 Paris, qui transmettra.

BOSSARD CONSULTANTS FORMATION

se développe et recherche

FORMATEURS

● Nous intervenons essentiellement dans la grande distribution dans les domaines de la gestion, de l'organisation et des relations humaines auprès des employés, de la maîtrise et des cadres.

● Notre métier de conseil et de communication nécessite une grande maturité, de fortes capacités d'adaptation ainsi qu'une grande disponibilité pour des déplacements courts mais fréquents.

● Si vous êtes âgé(e) de 26 ans minimum, de formation supérieure, économique ou gestion, si vous avez une première expérience en entreprise ou en formation, venez participer à notre développement.

Adresser C.V. + photo + lettre manuscrite à M^{me} Jacqueline Leloup, BOSSARD CONSULTANTS FORMATION, 12 bis, rue Jean-Jaures, 92807 PUTEAUX CEDEX.

Ford

MATERIALS RESEARCH CORPORATION

Filiale Française du groupe américain MRC 16 au secteur des composants électroniques, nous avons développé une nouvelle gamme d'équipements. Pour promouvoir la vente de ces matériels nous recherchons un :

INGÉNIEUR D'AFFAIRES

Ses qualités :

- Esprit d'analyse pour études et négociations de contrats haute technologie en clientèle.

- Volonté de valider une formation d'ingénieur ou équivalent (université, grande école) dans le domaine commercial.

- Sens de l'organisation et du contact humain tiré de 5 années d'expérience professionnelle dans le monde de l'industrie microélectronique (technologie du vide).

- Bonne connaissance de l'anglais.

Nous lui assurons :

- Une gamme de produits de haute réputation.

- Une ambiance de travail jeune et autonome à l'esprit d'équipe.

- Une rémunération très motivante.

- La possibilité d'atteindre des objectifs de carrière ambitieux par sa valeur personnelle.

Prière d'adresser C.V., photo et rémunération actuelle, sous réf. 46.005 LM, à :

Mercuri Urval

Belgique, Danemark, Espagne, Finlande, Grande-Bretagne, Hollande, Norvège, P.A., Suède, USA

21, rue Eugène Flahaut 75017 PARIS

Importante société d'ingénierie spécialisée dans le domaine de l'énergie - La Défense - recherche

INGÉNIEURS MÉCANICIENS ENSAM, INSA, etc

Vous avez au minimum 3 ans d'expérience dans les matériels chaudronnés, échangeurs thermiques, accumulateurs, chaudières.

Nous vous offrons de vous intégrer à notre équipe chargée du développement de ces matériels.

Dans le cadre de notre effort de recherche, vous participerez à la conception de matériels, aux plans mécaniques et thermo-hydrauliques, à l'aide de moyens évolués (ordinateurs, CAO, formation assurée).

Merci d'adresser votre candidature sous référence 73257 à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra

HAVAS CONTACT

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Nous sommes une jeune société créée en 1975 et qui agit dans le secteur de l'alimentation et de la prestation de services. Notre développement nécessite un renforcement des structures, pour cela nous créons cette fonction.

Rattaché au PDG, vous prendrez en charge l'ensemble du "Fonctionnel" de la société. Vous aurez également à intervenir progressivement sur la gestion d'exploitation, et l'appui commercial.

De formation supérieure, vous aurez déjà bénéficié d'une première expérience d'entreprise qui se prêterait bien à cette situation. Vos personnalité et compétence doivent vous permettre de vous intégrer et de faire évoluer votre fonction.

Réf. EXR/01/82

CHEFS DE PRODUITS HF

JUNIOR et SENIOR
PARIS 140/180.000 F. AN

Vous avez au moins 26 ans et une formation ESC, HEC, Sciences Eco ou équivalent. Vous avez une expérience de 2 à 5 ans en tant que chef de produits dans une société bien structurée sur le plan marketing. Vous connaissez le circuit de distribution "FOOD", et vous parlez couramment l'anglais.

Nous sommes un groupe international leader sur son marché. Nous fabriquons et distribuons des produits de grande consommation. Notre équipe marketing est jeune et dynamique, très impliquée sur la gestion de ses produits : études, prévisions, suivi et analyse des résultats etc... - Un marketing très opérationnel

poste à pourvoir 1er trimestre 82

Réf. EXP/01/82

INGÉNIEUR D'AFFAIRES EUROPE

DIVISION BOIS
PARIS 180.000 F. AN

Une société Holding Française crée cette nouvelle division. Basé au siège Paris, l'action se situe sur le marché Européen.

Ce collaborateur devra bénéficier d'une formation supérieure (École du Bois, Agro, ESC, etc...), être âgé de 32 ans minimum, posséder une expérience dans le secteur bois. De tempérament et de motivation commerciale, vous devrez développer cette activité avec un esprit "Marché". Une rigueur de budget et l'enthousiasme seront nécessaires pour la réussite de ce lancement. Cette fonction demande une grande disponibilité de déplacement, ainsi que la maîtrise de l'anglais.

Réf. EXG/01/82

DIRECTEUR D'EXPLOITATION

"LOGISTIQUE"
MARSEILLE

Notre Directeur actuel doit prendre prochainement sa retraite, nous recherchons son successeur.

Nous sommes une société de distribution de produits alimentaires, qui rayonne sur l'ensemble du Sud-Est. Avec un effectif de 90 personnes et une flotte de 45 camions, "Ce Patron" sera responsable de l'ensemble logistique, à savoir : réception, manutention, stockage, préparation des commandes, expédition, etc... De même la gestion des camions, l'entretien préventif des moyens (locaux, matériel), la gestion et animation de l'effectif, font partie intégrante de cette fonction. Rattaché au DG, cette responsabilité nécessite une collaboration étroite avec les directions achats et commerciale. Quel que soit le secteur économique, une première expérience de 3 à 5 ans est demandée.

Merci de mentionner votre niveau de rémunération

Réf. EXC/01/82

Merci de nous adresser votre candidature en mentionnant la référence.

Aucun dossier ne sera transmis à l'entreprise sans votre accord, et ceci après un premier entretien

NORAY CONSULTANTS

28, rue de l'Ecluse
75010 Paris - T. 246.12.28réponse et discrétion garanties
Membre de la CSNCR

ARTHUR YOUNG

CONSEIL EN ORGANISATION

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons
PLUSIEURS INGENIEURS

CONSEIL EN ORGANISATION

Appelés à participer à des missions d'organisation, de diagnostic d'entreprise, de conception et de mise en place de systèmes de gestion.

Les candidats, diplômés d'une Grande Ecole, auront acquis une expérience de 2 à 5 ans soit dans un cabinet de conseil ou d'audit, soit au sein d'une entreprise.

CONSEIL EN INFORMATIQUE ET EN BUREAUTIQUE

Appelés à participer à des missions de conseil de haut niveau en informatique et bureautique, et à apporter leur expertise dans des missions d'organisation et de réalisation de systèmes de gestion.

Les candidats, diplômés d'une Grande Ecole, auront acquis une expérience minimum de 5 ans, de préférence dans un cabinet de conseil ou une SSCI.

Nous offrons :

- De réelles possibilités de carrière au sein d'une équipe jeune.
- Une formation régulière et pluridisciplinaire.

Nous demandons :

- La volonté et la capacité de progresser.
- Le sens du contact et le goût du travail en équipe.
- La disponibilité pour des déplacements en province et à l'étranger.

Veuillez nous écrire sous référence MS à :

ARTHUR YOUNG
CONSEIL EN ORGANISATION

4 Avenue Marceau - 75008 Paris.

Cii Honeywell Bull

recherche pour son Service Clientèle
d'Assistance Technique desINGENIEURS TELE INFORMATIQUE
DEBUTANTS OU CONFIRMES

A vocation système, ils travailleront sur ordinateurs centraux, mini-calculateurs, télécommunications, bases de données.

Ingenieurs Grandes Ecoles (option informatique) ou universitaires, ils seront intégrés à des équipes de réalisation basées à Paris.

Formation complémentaire assurée sur méthodologie, matériel (mini 6 - DPST - DPSS) et architecture de réseaux DSA.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 200 M à Cii Honeywell Bull - PCOG021C - 94, avenue Gambetta - 75960 PARIS CEDEX 20

Composants mécaniques
de précision
pour toutes industries

LE LEADER FRANÇAIS
ET L'UN DES PREMIERS MONDIAUX
DANS SA SPECIALITE
FILIALE D'UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL
rech. pour son Siège à PARIS-Ouest

DIRECTEUR DU
CENTRE
TECHNIQUE
& QUALITE

ANIMANT ET DIRIGEANT UN ENSEMBLE DE 25/30 PERSONNES • GESTION DE LA QUALITE avec Labo. Métallurgie et Métrologie • ESSAIS, Ateliers de proto., bancs et machines d'essais • BUREAU D'ETUDES • FONCTIONS DIVERSES : propriété industrielle, homologation nov. produits, assistance technique auprès Publicité, Secs Ventes, ...

INDISPENSABLE

- INGENIEUR DIPLOME GRANDE ECOLE 35 ans minimum
- EXPERIENCE B.E. important et/ou CONTRÔLE QUALITE + si poss. METHODES Usine ou Fabrication
- Connaissances souhaitées en Métallurgie, traitements thermiques et chimie des plastiques

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo ss réf. 4783 à

SC sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

Nous sommes une importante Société Industrielle, filiale d'un puissant groupe français à vocation internationale. Diversifiée, étendue, la gamme de nos produits (biens d'équipement) s'adresse à une clientèle variée. Notre expansion et nos projets de développement nous conduisent à renforcer nos structures Marketing et nous recherchons un

Chef de Produits

-Ingénieur diplômé AM ou équivalent-
-première expérience du Marketing Industriel-

En prise directe avec la force de vente, la clientèle et la fabrication, il élabore les plans d'action commerciale et les stratégies de prix, prépare le lancement de produits nouveaux en participant étroitement à leur conception, enfin, il gère le développement de la gamme qui lui est confiée. (réf. 201150 M) et un.

Assistant
Marketing Industriel

-Jeune Ingénieur ou DUT électro-mécanique-
dont la motivation pour le Marketing s'est affirmée au cours de stages ou lors d'une toute première expérience professionnelle. (réf. 201151 M)

Nous donnerons la priorité à des personnalités entrepreneuriales, autonomes, spontanément ouvertes à la communication. Nous leur assurerons une formation technique spécifique et d'intéressantes perspectives d'évolution au sein de la Société ou du Groupe.

Le lieu de travail est à PARIS, mais des déplacements de courte durée, en France ou à l'étranger, sont à prévoir.

Si ces postes vous motivent, adressez un dossier complet de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions), en précisant la référence, à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra

TROUVAY & CAUVIN

Notre dynamisme et notre apport technologique nous ont valu un Oscar à l'Exportation. Société Française, nous regroupons 1400 personnes pour un C.A. de 1.000 MF. Pour faire face à notre développement régulier, nous recherchons pour LE HAVRE et ASNIERES :

2 jeunes ingénieurs

que nous formerons aux postes de :

Chef de produit industriel

Gamme de biens d'équipement : robinetterie et accessoires de tuyauterie, aux marques réputées et implantées.

Les hommes que nous recherchons sont des battants capables de dynamiser un réseau existant. Maîtres d'une ligne de produit, ils gèrent et développent leur secteur.

La France est leur rayon d'action et ils effectuent de courts déplacements.

La rémunération est attractive et le plan de carrière est évolutif.

Merci d'adresser vos dossiers de candidature sous Réf. 900 à B. SECHET
40, rue de la Réunion - 94100 ST MAUR.

legrand®

JEUNES DIPLOMES, GRANDES ECOLES,
ESC, UNIVERSITAIRES

IUT - BTS...

Venez rejoindre nos équipes commerciales.

Qui sommes-nous ?

Le principal fabricant européen d'appareillage électrique d'installations. En expansion régulière, notre créneau est porteur. Nous employons 11 000 personnes et réalisons un C.A. de 2,3 milliards de francs, dont 30 % à l'étranger.

Que ferez-vous ? Que deviendrez-vous ?

Nos postes sont à pourvoir dans des villes universitaires où vous serez domiciliés. Intégrés dans une direction régionale, vous mènerez des actions de vente et de promotion de vente auprès des installateurs prescripteurs et distributeurs de nos lignes de produits : bâtiment, industrie, grand public. Vous serez formés à ces produits et à nos méthodes modernes de vente. Vous aurez une évolution de carrière intéressante, comportant des responsabilités d'animation et de gestion d'un C.A.

Qui êtes-vous ?

Jeune diplômé, vous êtes motivé par une vie active et la vente, vous êtes disponible pour vous déplacer et vous acceptez d'être mobile au cours de votre vie professionnelle.

Vous êtes débutant ou vous avez déjà 2 à 3 ans d'expérience.

Vous êtes intéressé ?

Merci d'adresser votre C.V. sous réf. 22 M 001 CPA.

69 rue de Monceau 75008 Paris.

Les candidats retenus seront reçus à Paris le 20, 21 ou 22 janvier 1982.

MEMBRE DE SYNTIC

Très importante société française
PARIS

200.000 +

Juriste

Agit en qualité de conseil auprès des différentes directions de la Société sur un plan national.

Expérience de plusieurs années acquise dans le service juridique structuré d'une firme ou d'un cabinet international à justifier.

Docteur en Droit - spécialisation droit des affaires, droit de la concurrence - formation américaine souhaitée.

Parfaite maîtrise de la langue anglaise. Excellent sens des affaires et de la négociation.

Envoyer C.V. très détaillé, photo et prétentions sous référence 20804 à

MRI conseil

Danièle Chapuis
13 rue Madeleine Micheli 92522 Neuilly.

OFFRES D'EMPLOIS

Jeune exportateur en 1981
Senior responsable en 1982

Sirca

Senior pour

Section Commerciale Europe

prendre des engins de 1000

Inspecteur comptable

Un Comptable A.M.

Les PTT
Informaticiens

Chef de produit industriel

OFFRES D'EMPLOIS

THORACE conseil
97, rue de Richelieu 75002 PARIS

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

Abidjan, Barcelona, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, São Paulo.

Allemand indispensable.
Adresser CV détaillé, photo et prétentions
sous référence 518 à
S.F.F.E.C.
B.P. 361. 08 75365 PARIS CEDEX 08
qui transmettra

THORACE conseil
97, rue de Richelieu 75002 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ENGINEERING INTERNATIONAL

exportant des usines et installations dans le monde entier et appartenant à l'un des plus grands groupes industriels français
recherche pour PARIS et SAINT CHAMOND (LOIRE)

INGENIEURS UTILITES et THERMIQUE INDUSTRIELLE

- Ils participeront - dans leur spécialité - aux négociations techniques de grands projets industriels.
- Ingénieurs CONFIRMES, ils s'appuieront sur des connaissances approfondies et une solide expérience industrielle en matière d'ENGINEERING DANS LE DOMAINE PETROCHIMIE.
- Anglais parlé indispensable.

INGENIEURS en INSTALLATION ELECTRIQUE

- Diplômés SUP-ELEC. ou équivalent.
- Débutants ou 2 - 3 ans d'expérience dans une Entreprise d'installation électrique.
- Une formation leur sera assurée en vue de prendre à court terme la responsabilité d'un projet complet en installation électrique.
- Anglais parlé indispensable.

Ecrire avec CV et photo sous référence 20.030 à
CONTESSÉ PUBLICITE 20, av. de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmet. Discretion totale assurée.

TRES IMPORTANT GROUPE DU SECTEUR TERTIAIRE RECHERCHE,
DANS LE CADRE DE SON DEVELOPPEMENT DES :

- La conduite de projets variés,
- Un matériel de haut de gamme, avec mise en oeuvre de techniques de pointe,
- Un travail d'équipe passionnant.

Voici ce qui vous attend si vous êtes

ANALYSTE CONCEPTEUR

réf. E1

Diplômé d'une Grande Ecole,
et possédant 2 ou 3 ans d'expérience.

Plusieurs postes sont à pourvoir.

Rémunération : 150.000 F. + suivant expérience.

ANALYSTES ORGANIQUES

réf. E2

- Les candidats retenus seront capables de participer à la conception, au développement et à la mise en place d'applications diverses,

- Quelques déplacements de courte durée en Province sont à prévoir,

- Un diplôme d'Enseignement Supérieur constituera un atout supplémentaire.

Rémunération : 130.000 F. + suivant expérience.

Adresser C.V., photo (retournée) et rémunération souhaitée en précisant la référence du poste choisi à CONTESSÉ PUBLICITE sous No 19612, 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.



Le GROUPE VICTOIRE
première Société d'Assurances du Secteur Privé
recherche pour la Région Parisienne

Futurs Cadres commerciaux

Vous - Bac + 2 ou
- 2 ans d'expérience de vente de produits financiers, d'assurance ou d'immobilier.

Disponibilité : 1 Février 1982

Nous offrons :

- Une formation
- Une rémunération motivante
- Un plan de carrière

Merci d'adresser : Curriculum vitae, photo, lettre manuscrite à
réf. 30109 à BLEU Publicité - 41, Avenue du Château
94300 VINCENNES - Qui transmettra le dossier.
Réponse assurée.

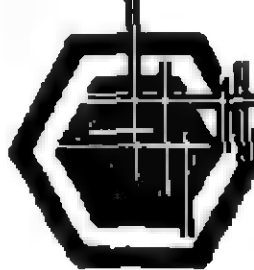
Notre société filiale d'un groupe international, leader dans sa branche des services en commerce international, recrute pour son siège à PARIS - CHATELET

UN ATTACHE DE DIRECTION FINANCES

Il sera chargé pendant un à deux ans de la réalisation d'études financières et de missions d'organisation administrative et informatique. Ensuite, il pourra évoluer soit vers des responsabilités de contrôle de gestion en France soit vers un poste de Directeur Comptable ou Financier d'une filiale à l'étranger.

Le candidat idéal est diplômé de l'enseignement supérieur commercial et/ou du DECS et a une expérience professionnelle préalable d'au moins 2 ans. Il est intéressé par une éventuelle carrière internationale et parle donc bien anglais.

Ecrire avec CV, prétentions sous No 8114 à
PARFRANCE Annonces
4, rue Robert Schuman 75008 Paris
qui transmettra



1^{er} Assureur Français du Bâtiment et des TP
La Société Mutuelle d'Assurance
du Bâtiment et des Travaux Publics
114, avenue Emile Zola PARIS XV^e

recherche

RESPONSABLE DE PROJET EN ORGANISATION

Diplômé d'une Grande Ecole ou de Formation Universitaire (Doctorat de Gestion souhaité) et justifiant d'une expérience Professionnelle de plusieurs années avec participation à des responsabilités d'encadrement, le candidat retenu conduira et participera à des actions dans tous les secteurs d'activité d'un Groupe d'Assurances de 1700 Personnes.

Ce poste pourra intéresser des hommes ou des femmes de terrain, aptes à prendre pleinement en charge des projets et rompus au travail en équipe. La télématique, la bureautique feront partie de leur environnement.

Une réelle expérience du travail en relation avec l'Informatique est indispensable.

Veuillez adresser votre dossier de candidature, rémunération actuelle et photo à
Madame VIARD SMABTP 114, avenue Emile Zola 75739 PARIS CEDEX 15



MINISTRE DE LA DEFENSE
GROUPEMENT INDUSTRIEL DES ARMEMENTS TERRESTRES

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Ingenieurs d'études au sein du Département Automatique de la Division Tournelle Equipements, il aura, avec son équipe, la responsabilité technique de l'étude et du développement de systèmes d'arme d'intégrés sur hélicoptère.

Sa formation en électronique lui permettra de traiter des problèmes de motorisation et d'asservissements. Une connaissance de l'électronique numérique serait appréciée.

Une large initiative dans les contacts professionnels est offerte aux candidats pour mener à bien cette activité.

Envoyer lettre, CV, photo et prétentions
Etablissement AMX-APX
Service du Personnel
Route de la Minière SATORY - RP 1342
78013 - VERSAILLES CEDEX

Filiale européenne d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son siège à Lyon

un jeune Ingénieur, X, Mines, Centrale...

pour être notre

directeur Industriel.

Nos trois usines européennes fabriquent des pièces destinées aux engins de TP, d'exploitation minière ou forestière. Notre marché: l'Europe et l'Afrique.

Vous devez pouvoir assister, à court terme, notre PDG en prenant en charge l'ensemble des services techniques: ateliers, méthodes, ordonnancement, achats, gestion des stocks.

Bon organisateur, vous avez deux à cinq ans d'expérience dans une affaire anglo-saxonne, de préférence, et pratiquez couramment l'anglais.

Notre consultant, Mme P. SAURAS, vous remercie de lui écrire à Lyon (réf. 733 LM).

Analyste aguerri, devenez notre chef de projet SAV

Vous avez du métier et avez fait vos preuves comme analyste organique dans l'industrie, de préférence, sur des applications de gestion de stocks, par exemple. Vous savez mettre en oeuvre un SGBD sur CH-IB mais pourquoi pas sur IBM; enfin, vous vous êtes lancé, depuis peu dans le fonctionnel.

Venez prendre la responsabilité de nos applications commerciales développées sur haut de gamme HB et Minis 6 et concevoir leurs extensions avec les utilisateurs.

Sachez que nous sommes une affaire industrielle de bonne taille (3000 p., CA 1000 MF) dont le siège est installé à Paris-Est.

Notre consultant, J. THILY, vous remercie de lui écrire à Paris (réf. 3890 LM) à «Carrières de l'Informatique».



ALEXANDRE TIC SA
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
7, RUE SERVIENT - 69003 LYON

MEMBRE DE SYNTEC



DEPARTEMENT TRANSMISSION

recherche

pour ses activités télé-informatique ou télécopie

INGENIEURS INFORMATIENS

(Référence STE/BE)

Ils seront chargés des études basées sur l'utilisation de microprocesseurs et du développement des logiciels correspondants dans le domaine téléinformatique ou dans le domaine télécopie.

De formation supérieure en électronique ils auront des connaissances et si possible une expérience d'environ 2 ans dans les domaines cités.

Lieu de travail :

- Activité téléinformatique : Région de MONTLIER (91)
- Activité télécopie : Région de TRAPPES (77).

pour ses activités technologie composants

INGENIEUR ELECTRONICIEN

DE FORMATION GRANDES ECOLES OU UNIVERSITAIRE (Référence TE/FA)

Il sera chargé des comparaisons technologiques et fonctionnelles en vue de la caractérisation et de la qualification des circuits intégrés.

ELECTRONICIEN

(Référence TE/CH)

Il sera chargé des études et essais techniques de caractérisation et de qualification d'éléments (petits moteurs connectiques enfilables etc...) entrant dans des équipements électroniques de très haute fiabilité.

De formation supérieure, il aura si possible des connaissances en mécanique et en physique.

Lieu de travail : Région de MONTLIER (91).

Adresser C.V. et prétentions au Service Recrutement Cadres à l'attention de Mademoiselle ROC, en précisant la référence du poste choisi, 10 bis, rue Louis Lormand - B.P. 22 - 78320 LE MESNIL SAINT-DENIS.

Société de biologie médicale
leader dans son domaine,
recherche

INGENIEUR responsable de maintenance

Appareillage de biologie médicale

Chargé de :

- contrôler appareillage avant livraison,
- mise en service clientèle,
- service après-vente,
- développement des contrats de maintenance clientèle,
- gestion stocks, pièces et appareils de maintenance,
- formation des utilisateurs à la maintenance préventive.

Une expérience du milieu de biologie médicale serait appréciée. Allemand et anglais souhaités.

Le candidat retenu sera intégré au sein d'une équipe jeune et dynamique, chargée du développement en France d'une gamme de pointe.

Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 2901 à :
PIERRE LICHOU S.A. - BP 220
75063 PARIS CEDEX 02 qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT

195.000 F

ADJOINT CHEF DE PRODUITS

115.000 F

GESTION FINANCIERE :

170.000 F

Responsable Service Comptable

Paris

Hansen

CADRES FINANCIERS

devisio

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

Le responsable d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son groupe :

Ingénieur, X, Mines, Centrale...

Directeur Industriel.

Vous êtes ingénieur, X, Mines, Centrale... et vous souhaitez évoluer dans un environnement international ?

Notre groupe américain cherche un responsable d'un groupe industriel. Vous devez être ingénieur, X, Mines, Centrale... et avoir une expérience de 10 ans minimum.

Adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

ANALYSE AGUENI, devenez notre chef de projet SAV

Le responsable d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son groupe :

Ingénieur, X, Mines, Centrale...

Directeur Industriel.

Vous êtes ingénieur, X, Mines, Centrale... et vous souhaitez évoluer dans un environnement international ?

Notre groupe américain cherche un responsable d'un groupe industriel. Vous devez être ingénieur, X, Mines, Centrale... et avoir une expérience de 10 ans minimum.

Adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

DEPARTEMENT TRANSMISSION

INGENIEURS INFORMATIQUES

Le responsable d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son groupe :

Ingénieur, X, Mines, Centrale...

Directeur Industriel.

Vous êtes ingénieur, X, Mines, Centrale... et vous souhaitez évoluer dans un environnement international ?

Notre groupe américain cherche un responsable d'un groupe industriel. Vous devez être ingénieur, X, Mines, Centrale... et avoir une expérience de 10 ans minimum.

Adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Le responsable d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son groupe :

Ingénieur, X, Mines, Centrale...

Directeur Industriel.

Vous êtes ingénieur, X, Mines, Centrale... et vous souhaitez évoluer dans un environnement international ?

Notre groupe américain cherche un responsable d'un groupe industriel. Vous devez être ingénieur, X, Mines, Centrale... et avoir une expérience de 10 ans minimum.

Adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

ELECTRONICIEN

Le responsable d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son groupe :

Ingénieur, X, Mines, Centrale...

Directeur Industriel.

Vous êtes ingénieur, X, Mines, Centrale... et vous souhaitez évoluer dans un environnement international ?

Notre groupe américain cherche un responsable d'un groupe industriel. Vous devez être ingénieur, X, Mines, Centrale... et avoir une expérience de 10 ans minimum.

Adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

INGENIEUR responsable de maintenance

Le responsable d'un groupe américain, notre PDG cherche pour son groupe :

Ingénieur, X, Mines, Centrale...

Directeur Industriel.

Vous êtes ingénieur, X, Mines, Centrale... et vous souhaitez évoluer dans un environnement international ?

Notre groupe américain cherche un responsable d'un groupe industriel. Vous devez être ingénieur, X, Mines, Centrale... et avoir une expérience de 10 ans minimum.

Adresser votre lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

OFFRES D'EMPLOIS

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT
180.000 F

Groupe de Transports et Services (450 MF - 1200 Personnes), le développement de nos activités nécessite le renforcement de l'encadrement de 2 unités régionales. Les unités, centres de production, sont chargées de la réalisation des contrats négociés par la Direction Commerciale du Groupe.

Avec un double objectif de qualité de service et de rentabilité optimale, le Directeur, assisté d'un Chef d'Atelier, d'un Responsable d'Exploitation et d'un Chef du Parc, gère et anime l'activité d'un établissement regroupant 150 personnes et un parc de 100 engins roulants.

Véritables patrons de leur unité, les 2 Directeurs recherchés justifient d'une expérience comparable notamment au plan de l'animation d'un important groupe humain. Les modalités d'affectation régionale seront précisées lors des entretiens.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, et coordonnées téléphoniques sous réf. 7075, (à préciser sur l'enveloppe.)

CONSEIL EN RECRUTEMENT
CNPQ 105 avenue Victor Hugo 75116 Paris

ADJOINT CHEF DE PRODUITS LUBRIFIANTS INDUSTRIELS 115.000 +

Nous transformons et commercialisons des produits chimiques et pétroliers appliqués à la lubrification pour l'automobile et l'industrie. Nous recherchons le futur chef de produits lubrifiants industriels. Directement placé sous l'autorité de la Direction du Marketing, avec l'aide d'un laboratoire de recherche de 6 personnes et des opérationnels de la vente et dans le cadre d'un budget, il devra développer de façon profitable la ligne des produits industriels, en adaptant en permanence ceux-ci à l'évolution du marché.

Ce poste basé à Paris mais justifiant des déplacements sur toute la France, s'adresse à un jeune ingénieur mécanicien ayant une première expérience en milieu industriel (secteur IMT) en production ou en maintenance. Adresser lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. 11198 (à préciser sur l'enveloppe)

CONSEIL EN RECRUTEMENT
CNPQ 105 avenue Victor Hugo 75116 Paris

GESTION FINANCIERE :
CHARGÉ (E) S DE MISSIONS 150.000 F

pour l'Organisation de Contrôle et d'Assistance d'un groupe de 200 entreprises dont les activités sont liées au Logement.

Ces collaborateurs (trices), seront chargés (e) s de contrôler la régularité d'opérations financières et d'assister dans leur gestion et leur organisation les entreprises fidèles à (ils) (elles) doivent pouvoir évoluer rapidement vers des responsabilités de Chef de Missions.

De double formation, juridique et comptable-obligatoirement DECS, les candidat(e)s justifient d'une première expérience dans des fonctions de contrôle.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé et coordonnées téléphoniques sous réf. CDM (à préciser sur l'enveloppe)

CONSEIL EN RECRUTEMENT
CNPQ 105 avenue Victor Hugo 75116 Paris

Responsable Service Comptable Paris

Notre Société est la filiale française d'un très important groupe américain fabriquant et commercialisant des produits de technologie avancée (notamment pour les secteurs pétrolier et nucléaire), un des leaders dans sa branche.

Elle emploie 700 personnes dans 2 établissements et réalise un C.A. de 250 MF, sur un marché porteur. Ses résultats sont performants.

Nous recherchons le Responsable de notre Service Comptable (7 personnes) qui sous l'autorité du Directeur Financier aura la responsabilité de la comptabilité générale, du reporting mensuel avec la maison mère et du bilan fiscal.

Le candidat recherché a acquis une expérience d'au moins 7 ans et est aujourd'hui Responsable d'un Service Comptable. Il sera capable d'animer avec autonomie son service et sera attiré par le caractère élaboré et très performant du système comptable en place. La connaissance de l'anglais sera un atout supplémentaire.

La rémunération sera fonction de l'expérience du candidat. Il est prévu une évolution du poste.

Nous vous prions d'adresser votre candidature sous référence 242 F 21 à notre Conseil qui garantira toute discrétion.

38, rue de Lisbonne, 75008 PARIS

Hansen

Notre Société, filiale d'un puissant Groupe financier, est à l'échelon national une entreprise pilote dans le domaine de la CONSTRUCTION DE LOGEMENTS et de leur gestion.

Nous recherchons pour PARIS et la BANLIEUE SUD, des

CADRES FINANCIERS
HOMMES ou FEMMES

FORMATION : HEC - SUP. de CO. - SCIENCES PO ou équivalent : chargés de la gestion financière de plusieurs sociétés de construction et de la tenue de leur trésorerie. Ils devront assister les conducteurs d'opérations sur le plan financier (mise en place des financements, détermination des prix de vente ou des loyers, suivi des opérations).

Nous sommes en mesure d'offrir une évolution de carrière intéressante à un candidat de valeur, disposant si possible d'une première expérience, acquise de préférence dans l'immobilier.

Nous vous invitons à adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous la référence 7240 à :

Organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 Paris/Quai

OFFRES D'EMPLOIS

L'UN DES PREMIERS GROUPES FRANCAIS DE DISTRIBUTION DE PRODUITS FRAIS en constant développement (40 établissements, 3.600 personnes, 3,5 milliards de C.A.) recherche son

DIRECTEUR DE L'AUDIT INTERNE

Responsable devant le Directeur Financier de la sécurité administrative, financière et comptable du Groupe, il :

- étudie et définit les procédures de contrôle interne
- organise les services administratifs des différentes exploitations de façon à en améliorer la productivité
- anime et supervise les responsables administratifs des exploitations
- réalise avec le corps des contrôleurs internes qu'il dirige un audit trimestriel des exploitations et des filiales dont il approuve les bilans
- participe au développement du plan informatique et à son application
- collabore avec le Directeur de la comptabilité à l'établissement des bilans des différentes sociétés du Groupe

— assiste et conseille en permanence les Directeurs d'exploitations ou de filiales ainsi que les différentes directions opérationnelles du groupe.

Ce poste basé à PARIS - avec de fréquents déplacements de courte durée en province - représente une opportunité exceptionnelle de carrière et de rémunération pour un cadre financier diplômé de l'enseignement supérieur, maîtrisant parfaitement toutes les techniques comptables, sachant allier rigueur, clairvoyance, aptitude au dialogue et à l'animation des hommes.

Une expérience de plusieurs années en cabinet d'audit, d'expertise comptable et/ou dans les services internes d'une grande entreprise est indispensable.

Adresser votre C.V. accompagné d'une lettre manuscrite, d'une photo et de la rémunération souhaitée sous no 19312 CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Discrétion absolue et réponse assurée.

Des informaticiens de valeur...

Une forte expansion, des effectifs en nette croissance, de très grands chantiers à l'Etranger engendrent de nombreux projets informatiques nécessitant le recours aux techniques les plus avancées : réseaux, bases de données, conception assistée, bureautique. A la mesure de nos projets, les besoins en hommes compétents et dynamiques de notre Direction Informatique nous conduisent à rechercher :

- POUR NOTRE SIEGE des informaticiens de tous niveaux et de toutes qualifications, et notamment :

Plusieurs responsables d'applications

En liaison étroite avec les Directions opérationnelles, ils étudient et réalisent des logiciels correspondant parfaitement aux besoins. Hommes d'étude, ils animent une équipe composée d'analystes et de programmeurs de l'entreprise et de nos prestataires de services. Ces postes nécessitent de brefs déplacements à l'Etranger. L'Anglais est souhaité. (Réf. 7184 R.A.)

Ingénieurs système

De formation Grande Ecole ou universitaire, ils ont acquis une expérience de trois ans ou plus en DOS/VS/VSE et télétraitement. Ils rejoindront notre équipe qui dispose de 2 IBM 43/41 sous DOS/VSE et VM/CMS et de 150 terminaux. (Réf. 7185/L.S.)

Responsable produits nouveaux

Ingénieur ou universitaire, il a une expérience déjà solide, un esprit novateur et particulièrement attiré par l'aspect "prospective" en informatique. Il sera chargé de suivre l'évolution des techniques nouvelles, de sélectionner les matériels et logiciels qui peuvent répondre le mieux à nos besoins. (Réf. 7185 P.N.)

- POUR LE NIGERIA

Responsable informatique

Chargé de la création et du développement de la fonction informatique de notre filiale de LAGOS, sa solide compétence et son expérience confirmée dans une fonction similaire lui permettent d'exercer en toute autonomie des responsabilités importantes. La pratique de l'Anglais lui est indispensable. (Réf. 7185/L.N.)

BOUYGUES

Merci d'adresser votre candidature en rappelant la référence du poste à :
Danièle Petit - Direction du Personnel
BOUYGUES - B.P. 204 - 92142 CLAMART CEDEX

Bourdon
leader français de la manométrie accélère son développement et recherche

ingénieurs commerciaux export

Formation ingénieur mécanicien électronique ou équivalent, expérience de la vente d'instruments de mesure, aptitude à voyager à mi-temps, langues étrangères parlées couramment.

- Référence 100 : pour suivi filiales
- langues : anglais, espagnol ou portugais.
- Référence 101 : pour suivi pays langue allemande
- connaissance si possible du marché allemand
- langues : allemand, notions anglais.
- Référence 102 : pour suivi Moyen Orient
- langues : arabe et anglais.

ingénieur commercial France

Formation ingénieur électronique ou équivalent, expérience commerciale, aptitude à voyager à mi-temps, langues étrangères parlées couramment.

- Référence 200 : pour suivi filiales
- langues : allemand, notions anglais.
- Référence 300 : pour suivi Moyen Orient
- langues : arabe et anglais.

Pour tous ces postes adresser C.V. + photo + prét. à :
BOURDON - Services de Personnel
29, rue du Progrès - 93100 MONTREUIL

ETBS
recherche pour son administration centrale

Jeune Ingénieur Mécanicien ou Electronicien

ENI, ENSI, ENSAM (nationalité française). Domaine missiles et roquettes. Lieu de travail : Saint Cloud (94) après un an de formation à Bourges.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 61/26 à Monsieur le Directeur de l'Etablissement Technique de Bourges

Carrefour de Zéro-Nord - Route de Guerry BP 712 - 18015 BOURGES CEDEX

Mécalectro
Entreprise spécialisée dans les systèmes électromécaniques de commande, nous créons deux postes :

INGENIEUR PRODUIT

Vous coordonnerez la définition de nouveaux produits et l'évolution des produits existants en tenant compte des besoins du marché.

Diplômé d'une grande école, vous avez entre 28 et 35 ans et vous justifiez d'une expérience en R.E. mécanique.

Si l'engagement personnel, l'imagination et l'esprit de méthode sont nécessaires pour réussir à ce poste, vous devez être aussi bon animateur.

Votre expérience déterminera votre rémunération à laquelle s'ajouteront de nombreux avantages sociaux (13^e mois, mutuelle, participation...). (Réf. M1)

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Vos capacités de conseiller technique vous permettront de définir avec nos clients les produits les mieux adaptés à leurs besoins. Vous serez chargé également de développer l'activité commerciale sur un marché porteur grâce à un soutien logistique et marketing important.

28 à 35 ans environ, vous avez su enrichir votre diplôme de grande école par une expérience réussie de la vente de composants électro-mécaniques standard et spéciaux.

Un engagement personnel, le sens des relations humaines et votre curiosité intellectuelle vous permettront de mettre à profit votre esprit d'équipe et de gagner.

A la rémunération motivante s'ajoutent les frais de déplacements et divers avantages sociaux. (Réf. M2)

Merci d'envoyer votre lettre manuscrite, CV, photo en précisant la référence à :
Jean-Pierre BERTIN - BP 40 91302 MASSY

Mécalectro

LA SOCIETE NOUVELLE LOGABAX
recherche pour sa DIRECTION TECHNIQUE (EVRY)

Un Responsable de bureau d'études d'industrialisations

Le candidat retenu, de formation Ingénieur Arts et Métiers, justifiera d'une expérience réussie dans les domaines suivants :

- réalisation de matériels électroniques,
- conception de maquettes et prototypes,
- constitution de dossiers.

Apte à encadrer une équipe d'une vingtaine de personnes, le candidat retenu aura, si possible, une expérience des méthodes.

Adresser C.V. et prétentions à :
Société Nouvelle LOGABAX, Direction du Personnel,
79, avenue Aristide Briand - 94110 ARCUEIL

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La très haute technicité de nos produits et la compétence de nos équipes permettent à notre Division Avionique d'obtenir de nombreux succès dans un secteur de pointe. Notre développement nous conduit à recruter des

chefs de projet logiciel équipement aéronautique

De formation Grande École, ils auront acquis une spécialisation ou une première expérience en Logiciel Temps Réel (langage de haut niveau et/ou assembleur).

Ils ont la responsabilité de :

- élaboration des propositions (techniques et financières) ;
- définition de la méthodologie de réalisation et réalisation ;
- contrôle des coûts ;
- intégration au matériel ;
- relation client ;
- gestion des logiciels.

Ces postes concernent des matériels de technologie de pointe et permettent l'utilisation des techniques les plus élaborées du logiciel.

Ils induisent des évolutions de carrière intéressantes au sein du premier groupe électronique français. Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Les postes sont à pourvoir en région parisienne. Les candidats sont priés d'adresser leur dossier accompagné d'une photo à Madame CHARRIER, THOMSON-CSF - 52, rue Guynemer - 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX, sous référence PL.



THOMSON-CSF
DIVISION
ÉQUIPEMENTS AVIONIQUES

1982

CAP SOGETI CREUSE L'ECART TECHNOLOGIQUE

Nous sommes la première société européenne de services et conseils en informatique. Notre expansion est due pour une large part au rôle actif que nous jouons dans les progrès de la technique.

Afin de poursuivre notre développement et d'accroître notre avance technologique, nous recrutons des **ingénieurs informaticiens ayant une expérience minimum de 2 ans** acquise chez un constructeur un utilisateur ou dans une société de service. En fonction de leur niveau, ils participeront à des projets utilisant des techniques de pointe, ou en auront l'entière responsabilité.

Pour de plus amples détails, prenez contact avec Mme MULLER, CAP SOGETI SYSTEMES 92 Boulevard Montparnasse 75002 Paris Cedex 14 - Tel. 320 13 81

CAP SOGETI SYSTEMES

constructeur informatique leader dans son domaine, recrute des ingénieurs informaticiens supelec, centrale, 3ème cycle

Les candidats auront quelques années d'expérience en développement logiciel. Des connaissances dans le domaine du traitement de textes, du graphique seront un atout supplémentaire mais non indispensable. Ils participeront à l'élaboration d'un grand projet bureautique.

Réf. ISCC

des ingénieurs informaticiens grandes écoles

pour participer à un développement logiciel sur microprocesseurs 16 BITS. Les candidats seront débutants ou auront une première expérience.

Réf. IGE

Ces postes offrent à des candidats ambitieux et de valeur de réelles perspectives d'évolution.

Envoyer votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions) en rappelant la référence du poste à **projets publicités** 12 rue des Pyramides 75001 Paris qui le transmettra.



**COMPAGNIE GENERALE
DE CONSTRUCTIONS TELEPHONIQUES**

associée à un groupe mondial leader dans les techniques de pointe en télécommunications et consacrant 7 % de son C.A. en Europe pour ses recherches et développement avancés

recrute pour son activité télécommunications

INGENIEURS INFORMATIQUES

pour intégrer dans une équipe technique de développement de très haut niveau et participer à la conception et à la programmation de systèmes en temps réel.

A des candidats confirmés ou même débutants, nous offrons des opportunités exceptionnelles de carrière, dans des domaines en constante évolution : commutation électronique avec intégration de services nouveaux, Télématique, traitement de la parole, etc.

Ecrire avec CV et rémunération souhaitée au Service du Personnel 251, rue de Vaugrand 75740 PARIS CEDEX 15.

TELESYSTEMES, systèmes de télécommunications et d'informatique
DIRECTION DE L'INGENIERIE
recherche plusieurs
INFORMATIQUES
EXPERIMENTES CICS ET IMS
pour renforcer son département de produits et d'applications videotex sur grands systèmes

Postes proposés :
INGENIEUR SYSTEME
CHEF DE PROJET
ANALYSTE-PHILIPPEUR
Lieu de travail : Paris et sa banlieue

Adresser lettre de candidature et curriculum vitae à
TELESYSTEMES - Melle Dias - 36, rue de Picpus
75012 Paris.

La tradition
d'avant-garde



Société Prêt à Porter Féminin
leader sur son marché, recherche

SA RESPONSABLE DE COLLECTION

A partir d'un plan de collection élaboré en commun, elle prend en charge la coordination et la réalisation des collections : robes, manteaux, tailleurs et chemisiers. Responsable du bureau de création, elle oriente des stylistes de renom attachés à l'entreprise, elle assure la liaison avec le bureau des méthodes industrielles. La personne que nous recherchons doit être une excellente organisatrice, dynamique et volontaire dans son action, sensible à l'évolution de la mode dans un créneau très particulier, apte à voyager et avoir des références professionnelles dans le prêt à porter féminin haut de gamme.

Le poste est à pourvoir à Paris dans un délai très court.

Ecrire avec CV et prêt. s/réf. 19599 à Contesse Publicité - 20, av. Opéra 75040 Paris cedex 01 qui tr.

PHILIPS

recherche pour sa
DIVISION ECLAIRAGE

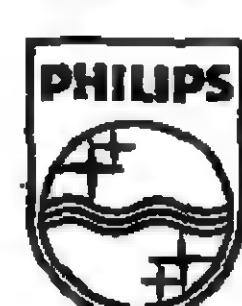
ECLAIRAGISTES

Le poste :

- activité TECHNICO-COMMERCIALE
- stage de formation rémunéré et perfectionnement continu assurés
- dans le cadre d'une équipe de vente, chaque candidat retenu aura la responsabilité et l'animation d'un secteur géographique
- il devra assurer les contacts commerciaux et les études techniques nécessaires à la promotion, à la prescription et à la vente d'appareils

L'homme :

- âge : 25 ans minimum
- expérience professionnelle antérieure appréciée
- disponibilité géographique nécessaire (Résidence PARIS, NANCY, MARSEILLE etc.)
- qualités de dynamisme et du sens des affaires indispensables.



Adresser lettre manuscrite, CV et photo à Mme ROUX 50, Avenue Montaigne 75008 Paris en précisant le lieu de travail souhaité et prétentions.

Tout candidat retenu sera convoqué à un entretien individuel pour lui permettre d'être largement informé des diverses possibilités de carrière.

Il sera répondu à toutes les candidatures avec la discrétion de rigueur.

TITN

Société d'engineering
en informatique
Filiale THOMSON-CSF INFORMATIQUE

recherche pour postes à pourvoir en banlieue ouest (40 km de Paris) par autoroute de l'Ouest :

2 Ingénieurs informaticiens

1^{er} poste : Grande École - 4 à 5 ans d'expérience, pour vérification et validation de programmes (Réf. 1 FT/M)

2^e poste : Grande École - 5 ans d'expérience minimum pour mise en œuvre méthodologie et applications plan qualité (Réf. FT 2/M)

Pour les deux postes, une expérience temps réel sur MITRA et du langage LTR est souhaitée.

Envoyez C.V., photo et prétentions en précisant la référence choisie à T.I.T.N - 1 à 5, rue Gustave-Eiffel - 91420 MORANGIS.

IMPORTANTE ENTREPRISE
PARAPHARMACEUTIQUE
IMPLANTÉE EN BOURGOGNE
proposent un poste de :

chef de produit hôpital

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé d'une Grande École de Commerce :

- un à deux ans d'expérience professionnelle et anglais souhaités,
- désireux d'améliorer ses qualités d'animateur.

Possibilités importantes d'évolution pour un candidat de valeur.

Adresser Curriculum-Vitae, photo et prétentions sous référence 15696 M. à :

JEAN REGNIER PUBLICITE 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra

H.E.C. - ESSEC - SUP. de CO - SCIENCES PO...

Rejoignez l'une des plus importantes SBCI françaises qui recrute pour son département INFORMATIQUE FINANCIERE

UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

pour commercialiser le système de gestion de trésorerie sur micro-ordinateur CERG 3220 (leader sur son marché).

Vous devez avoir une expérience financière pratique de 2 à 3 années (Banque ou entreprise).

Une compétence en trésorerie d'entreprise serait très appréciée.

Possibilités d'évolution au sein de notre groupe.

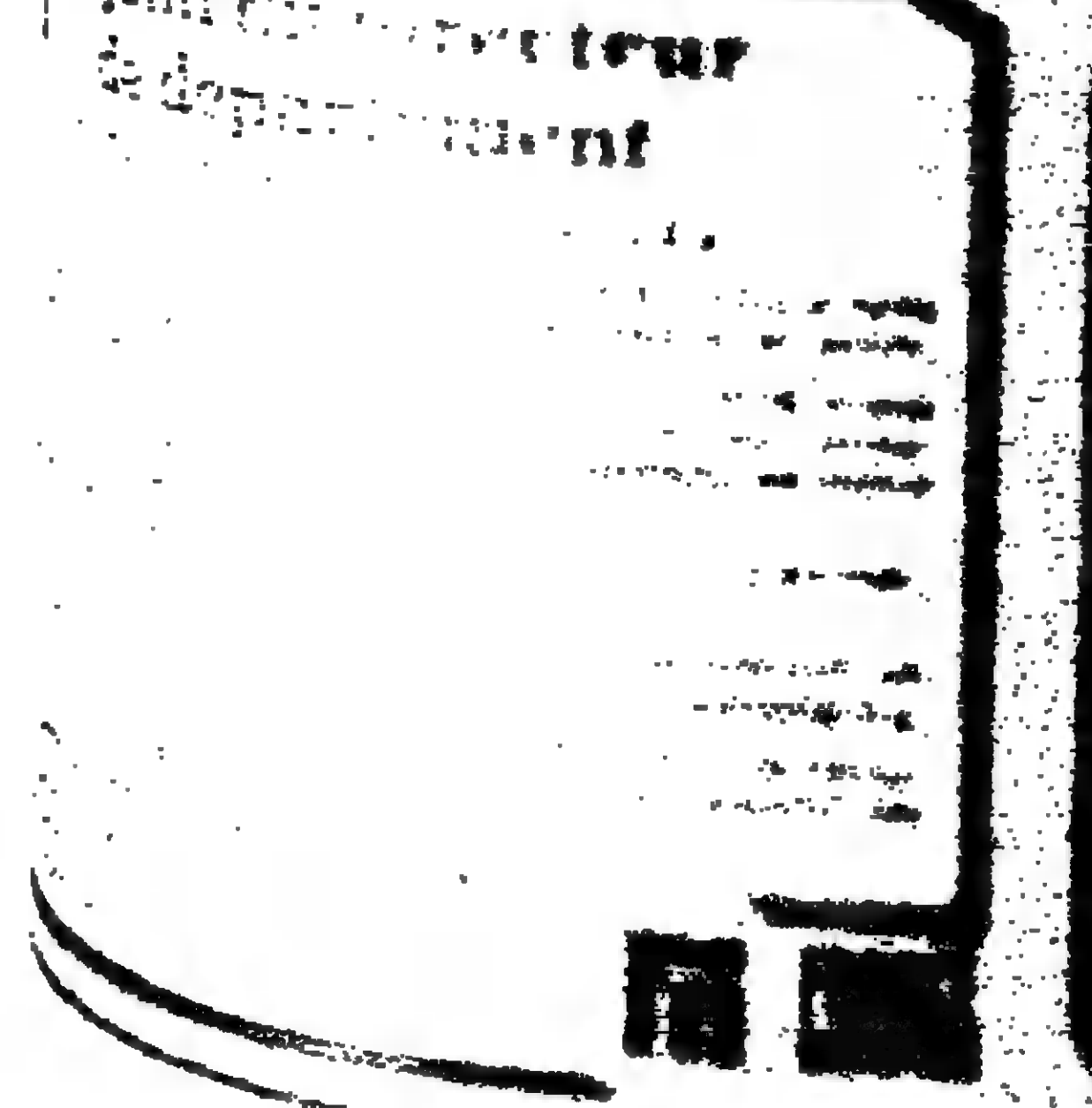
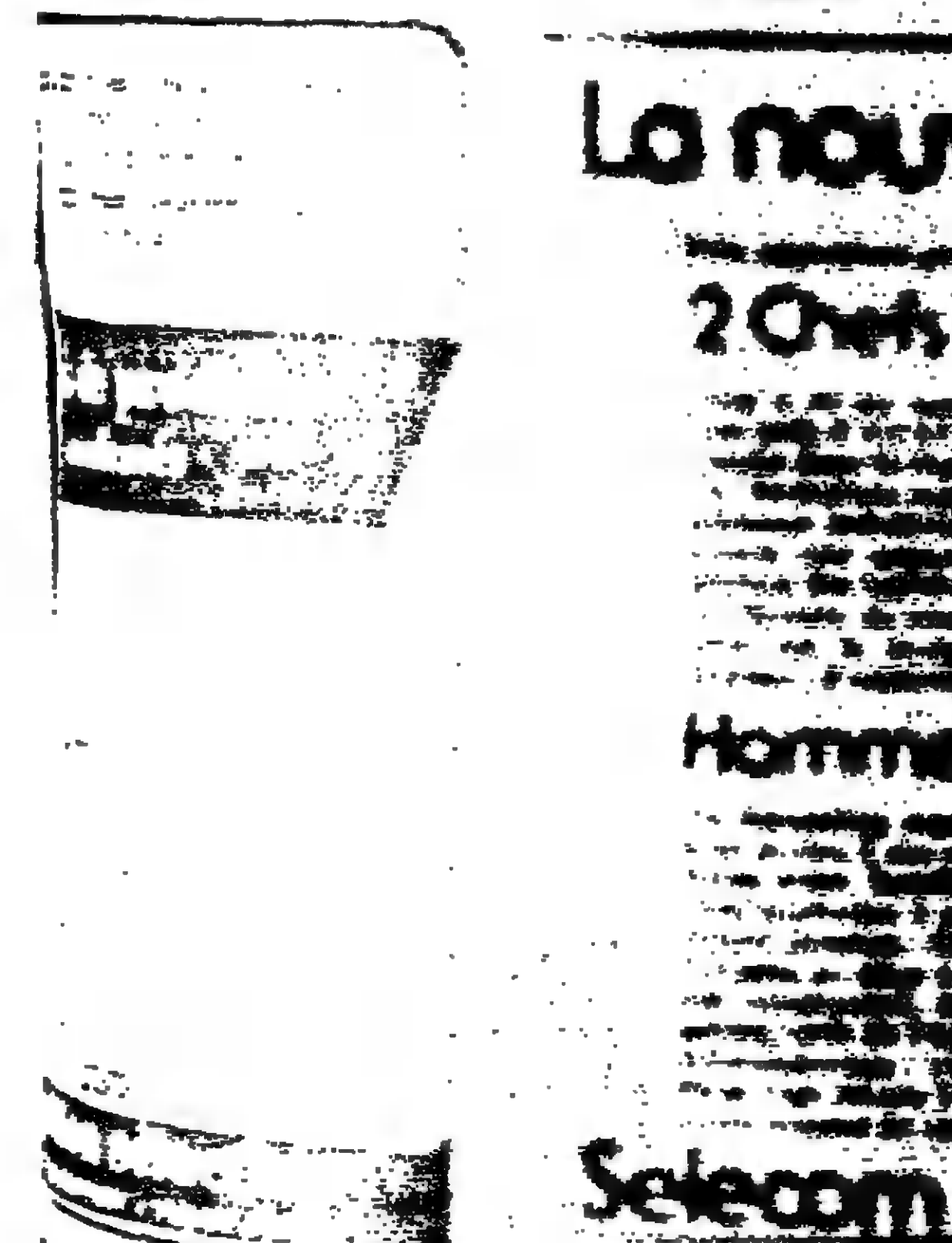
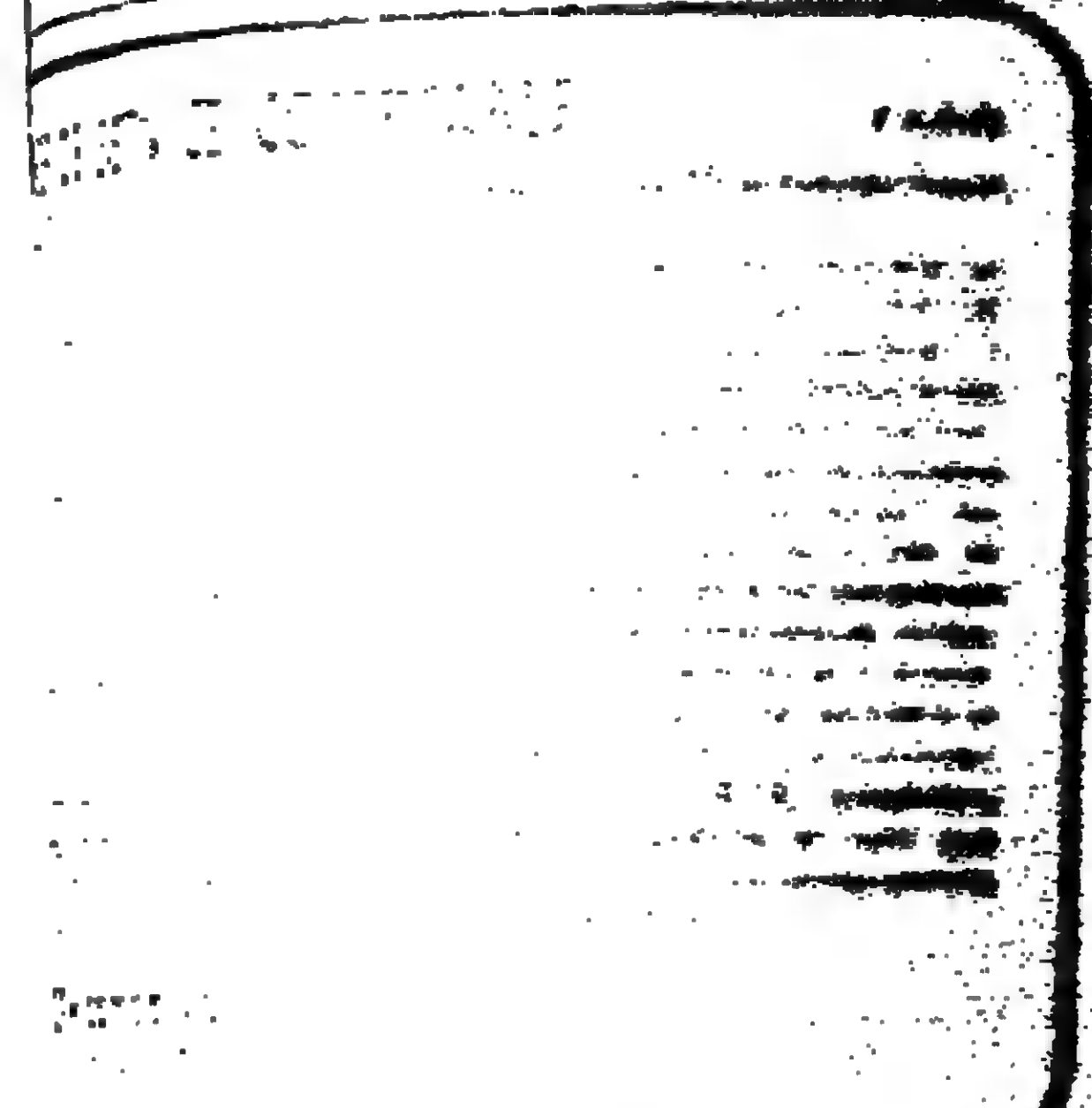
Adresser votre dossier de candidature sous référence 108 M à CERG - Informatique Financière - Tour d'Anières 4, Avenue Laurent-Céty - 92606 ANNIERES CEDEX



OFFRES D'EMPLOIS



JEUNES INGENIEURS



de 12h à 20h

REPRODUCTION INTERDITE
OFFRES D'EMPLOIS

constructeur informatique
leader dans son domaine, recrute
les ingénieurs informaticiens
pelac, centrale, 3ème cycle
concordant avec les exigences du marché, nous recherchons des ingénieurs informaticiens pour la conception, la réalisation et la maintenance de systèmes d'information. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements.

les ingénieurs informaticiens
grandes écoles
Nous recherchons des ingénieurs informaticiens diplômés d'une grande école pour la conception, la réalisation et la maintenance de systèmes d'information. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements.

INGENIEURS
INFORMATIENS
Nous recherchons des ingénieurs informaticiens diplômés d'une grande école pour la conception, la réalisation et la maintenance de systèmes d'information. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements.

PHILIPS
DIVISION ECLAIRAGE
CLAIRAGISTES
Nous recherchons des techniciens pour la conception, la réalisation et la maintenance de systèmes d'éclairage. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements.

SCIENTES PO.
TECHNIQUE-COMMERCIAL
Nous recherchons des techniciens pour la conception, la réalisation et la maintenance de systèmes d'information. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements.

CERG
Nous recherchons des techniciens pour la conception, la réalisation et la maintenance de systèmes d'information. Vous serez amenés à travailler en équipe et à participer à la conception de programmes et de bases de données. Vous devrez également assurer la formation du personnel et la gestion des équipements.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ADP
Network Services
Nos clients : les finances, la technologie, le management du N° 1 mondial des services informatiques, (CA \$ 650 millions, 14000 personnes) présent depuis 2 ans sur le marché français.

Notre compétence : le développement et la mise en œuvre de systèmes interactifs d'information pour le management des grandes entreprises, dans les secteurs de la gestion de projets, de la gestion financière, de la planification stratégique.

Notre succès et nos perspectives de croissance, nous amènent à faire appel à des hommes capables de relever le défi :

JEUNES INGENIEURS
(ESE, Mines, ECP, Ponts, HEC...)

Vous avez une première expérience et si possible une formation complémentaire de gestion. Vous avez l'esprit ouvert et vous voulez être responsable de la conception, de la réalisation et de l'évaluation de systèmes d'information dans les domaines les plus pointus du management des grandes entreprises. Vous savez vous adapter, vous recherchez la nouveauté, la diversité, les contacts à tout niveau et l'opportunité de réelles responsabilités. La maîtrise de la pratique de l'anglais est indispensable. Réf. AN 821.

Pour un premier contact, merci d'écrire à ADP Network Services 14 rue de l'Abreuvoir 92400 Courbevoie - Tél. 788.50.88.

ANALYSTES PROGRAMMEURS
CONCILIÉS confirmés

Vous participerez à l'ensemble de la réalisation des applications : analyse, programmation, tests, documentation, formation, mise en place pour la clientèle. Votre expérience, vos aptitudes et la nature de notre activité vous permettront de traiter une grande diversité d'applications. Vous serez amenés à travailler rapidement des logiciels interactifs très puissants à la pointe de la technologie : macro langages spécialisés en gestion et SCAD. Votre sens des contacts humains sera précieux au sein de l'équipe comme auprès des clients. Réf. AN 821.

Ministère des Postes, des Télécommunications et de la Télédiffusion

recherche un

ingénieur-chercheur

Grande Ecole ou diplôme Universitaire (Maîtrise ou DEA de Mathématiques ou d'Informatique).

ayant une expérience en méthodes de conception de logiciel et des connaissances des techniques avancées de construction et de validation de programmes.

Il participera, au sein de l'équipe chargée de l'étude d'un langage de spécification : à la définition des concepts du langage, au développement et à l'expérimentation d'outils de génie logiciel et à la formalisation du cahier des charges des systèmes de commutation.

Adresser C.V. et prétentions à : Division CENTRES et LOGICIELS de COMMUTATION Centre Paris A

Centre National d'Etudes des Télécommunications (CNET) - 38440, rue du Général Leclerc 92131 ISSY-LES-MOULINEAUX

cnet

CHEF DE SERVICE COMPTABLE
200.000 F. PARIS

Laboratoire Pharmaceutique

Un laboratoire pharmaceutique qui a acquis une grande notoriété en développant une gamme de produits spécifiques recherche un CHEF DE SERVICE COMPTABLE. Sous l'autorité du Secrétaire Général, il dirigera les services comptables du siège et des usines en collaboration avec les services contrôle de gestion et informatique. Il sera particulièrement chargé d'améliorer et d'harmoniser l'organisation comptable de la société avec définition, mise en application et suivi du respect des nouvelles procédures comptables tant au siège que dans les unités de production, de même qu'il veillera à l'application et à la cohérence des circuits d'informations. Il mettra en place une comptabilité industrielle informatique avec suivi des coûts et produits directs, et il procédera à l'information de la gestion des stocks. Il définira, animera et contrôlera les activités d'une quinzaine de personnes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, de formation type DECS, possèdera impérativement plusieurs années d'une expérience acquise en tant que Chef comptable dans une PME/PMI, mettant en œuvre une comptabilité industrielle informatisée. Ecrire sous référence 489/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur - 75007 PARIS.
Discretion assurée.

Anti-routine pour chef de produit confirmé (e)

La filiale d'un groupe américain, présente dans un secteur de grande consommation non-alimentaire, recherche un CHEF DE PRODUIT pour étoffer sa structure. Jusqu'à présent rien d'original. La suite l'est davantage :

- Après trois ans d'existence la marque est leader dans un marché pourtant vaste, ancien, traditionnel. La gestion des produits, c'est donc continuer à bousculer ce marché par l'innovation dans les études, par la pertinence dans l'application des techniques marketing publicitaire et promotionnelle.

- Le taux de renouvellement rapide exige des opérations de lancement très fréquentes.

- La force de vente propre à la société est récente, elle a besoin d'un soutien puissant de la part du marketing (analyses de la distribution/argumentaires/merchandising/PLV...).

L'homme ou la femme de ce poste a donc déjà à son actif trois ans d'intégration dans une structure marketing d'un ou deux secteurs de la grande consommation, après une formation supérieure commerciale : il ou elle est capable de prendre en charge des produits majeurs dans le cadre d'une large délégation et d'une faible structure de soutien (en France). Son anglais est sinon courant, du moins vite assimilable (l'international peut être une voie d'évolution).

PS : il ou elle travaille beaucoup... et à Paris.

SEFOP vous remercie d'envoyer votre dossier sous référence PR139M.

SEFOP 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTEC

Dans le cadre de ses activités et de son effort de développement...

Société agro-alimentaire
produits de grande consommation à forte identité

chefs de produits confirmés

28 ans minimum. Formation supérieure marketing/commercial ou de gestion. Expérience des biens de grande consommation, si possible alimentaire, et de la fonction Chef de Produit dans l'ensemble de ses composantes depuis au moins 2 ans. Anglais parlé.

Rattachés à la Direction, leur rôle sera de prendre en charge une gamme de produits sans se limiter à la gestion qu'ils ont en charge.

Ils devront un budget publicitaire, superviser des relations médias et contrôler une politique commerciale internationale avec les fournisseurs extérieurs habituels.

Ces postes exigent une forte implication personnelle, une véritable passion d'efficacité pratique et une richesse proche de l'innovation (En et Out-look France).

Entre avec C.V. détaillé, prétentions et les 3 dernières lettres de recommandation (si elles existent) à : guillon sélection

92, rue JOUFFROY - 75017 PARIS

La nouvelle fonction personnel

Très important groupe multinational français recherche

2 Chefs de personnel

pour 2 de ses unités de production (700 personnes chacune), qui choisissent la CAMPAGNE ou le SKI, l'un près d'AUVERGNE dans l'Yonne (Réf. 82180).

De formation supérieure (de préférence sciences Po, Psycho ou encore Droit), fort d'une première expérience industrielle de 3 à 4 ans dans la fonction, vous êtes maintenant prêt à assumer en toute autonomie une responsabilité aussi variée que riche : recrutement (cadres, maîtrise, ouvriers), formation, gestion des carrières, relations avec les partenaires sociaux, hygiène, sécurité.

A l'écoute de tous les problèmes tant du côté personnel que direction, votre action sera dynamique et axée sur la compétitivité, car l'organisation humaine sera votre fait. Vos qualités de diplomatie, de contact, d'ouverture mais aussi de fermeté vous y destinent. Rémunération : 180.000 F+.

Homme de personnel international (Réf. 82182)

De formation supérieure de généraliste (Sciences Po, Droit ou Psycho), vous avez acquis une expérience d'au moins 2 ans au sein d'un département personnel en milieu industriel.

Vous étiez familiarisé avec certaines des finesses du métier, vous avez renforcé votre personnalité et vous souhaitez à présent élargir vos contacts avec l'étranger.

Votre mission, concrètement, le nécessite car vous serez le lien actif entre la Direction des Affaires Sociales au siège à PARIS, et les chefs de personnel de 2 usines en Allemagne.

Par conséquent, déplacements fréquents et pratique totalement courante de l'allemand seront indispensables, celle de l'anglais, un atout supplémentaire.

Rémunération : 140.000 F+.

Pour l'un de ces 2 postes, si vous vous reconnaissez dans la nouvelle fonction personnel, merci d'adresser votre dossier de candidature avec lettre manuscrite et photo, en indiquant la référence choisie, à :

Telecom 225, rue du fbg Saint Honoré 75008 PARIS.

profit planning manager

The French subsidiary of an American group, world leader in its field seeks its PROFIT PLANNING MANAGER.

This position suits a man (aged 28 minimum), graduated MBA, ESSEC, HEC or equivalent, with 3 years financial experience in an American company.

English fluent.

A dynamic applicant able to work in team and to communicate at all levels will have the possibility to put his abilities to the best use and to expect rapid promotion.

Send all correspondence under ref. 8390-M to I.C.A.

I.C.A. International Classified Advertising 3, rue d'HAUTEVILLE 75010 PARIS

Adjoint du directeur de département

«DISTRIBUTION INDUSTRIELLE»

Nous sommes une multinationale dont le renom n'est plus à faire dans le domaine des composants électroniques passifs et actifs.

Nous recherchons l'ingénieur Electronicien ou le diplômé d'une grande école de commerce que nous perfectionnerons ou formerons afin de lui confier la gestion et le développement de notre réseau de distributeurs spécialisés en province.

Ses qualités de contact et de négociation lui permettront d'animer, de gérer et de stimuler ce réseau.

Ses connaissances commerciales et techniques constitueront un avantage dans la formation et l'information qu'il lui transmettra.

A ce partenaire (débutant ou confirmé) nous offrons une rémunération importante, un statut cadre et de réelles possibilités d'évolution sur un marché en forte progression.

Documentation sur poste aux candidats préselectionnés

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, salaire actuel et photo (retournée) S. Réf. 901 P 39, rue Étienne Marcel 75001 PARIS

AGENT DE CHANGE
recherche

SPÉCIALISTE DU MARCHÉ OBLIGATAIRE
pour s'intégrer à équipe dynamique

diplômé d'études supérieures, plusieurs années d'expérience, connaissances informatiques appréciées.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. + prétentions s/n° 7588 le Monde Pub., service annonces classées, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

ingénieur de vente

Cette importante Société - 5 000 personnes.

Biens d'Équipement - leader de sa profession est implantée sur toute la France. Pour renforcer la vente de produits techniques destinés à assurer la sécurité des biens immobiliers et des bâtiments, elle recherche un ingénieur de l'Enseignement Supérieur, titulaire d'un Diplôme de l'Enseignement Supérieur, ayant une courte expérience professionnelle à PARIS, il sera responsable de la gestion globale de la prospection et du développement de sa clientèle.

Rémunération : 100 000 F. (+prime d'objectif) + avantages sociaux. Le Groupe permet d'intéressantes perspectives d'évolution.

Ecrire sous réf. 128 11, rue de la Harpe 75005 PARIS

réponse assurée

Soderhu

CAMBISTE JUNIOR

BANQUE INTERNATIONALE

Recherche

Un (e) jeune cambiste possédant des connaissances de base dans le domaine des changes, afin de renforcer son équipe « clientèle ».

Connaissances de l'Anglais exigées.

Libéré des obligations militaires.

Adresser votre candidature détaillée avec C.V., photo, prétentions et date de disponibilité sous n° T 030506 M, à : RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

IMPORTANTE BANQUE FRANÇAISE
Recherche, pour sa DIVISION INTERNATIONALE, SERVICE SYNDICATION/ MONTAGE DES PRETS INTERNATIONAUX

2 CADRES:

- Etudes supérieures appréciées : H.E.C., I.E.P., SUP DE CO, ESSEC

- Anglais courant parlé et écrit indispensable - Espagnol vivement apprécié

L'un: 3 à 5 années d'expérience dans une banque, service similaire

L'autre: 1 à 2 années d'expérience bancaire, si possible dans ce domaine

Rémunération en fonction de la valeur et de l'expérience Possibilité de carrière en France et à l'Étranger

Envoyer CV, photo en précisant le poste choisi à No 20.259 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra. - Discretion absolue assurée -

LABORATOIRES D'ELECTRONIQUE ET DE PHYSIQUE APPLIQUEE
3, av. Descartes (B.P. 15) - 94450 LIMEIL-BREVANNE

recrute

AGENT TECHNIQUE

D.U.T. ou B.T.S. mesures physiques

Débutant ou un à trois ans d'expérience.

Connaissances en technologie générale pour étude et réalisation de circuits intégrés rapides. (Réf. 12)

Ecrire Service du Personnel avec C.V. + photo

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Textile
Epiceries - Liquides
Bazar lourd - Bazar léger

Professionnels de la distribution

Véritable professionnel du textile, du bazar lourd, du bazar léger ou de l'épicerie liquides, vous cherchez aujourd'hui à dépasser un rôle devenu trop étroit pour vous en élargissant le champ de vos actions et de vos responsabilités.

Nous pouvons nous entendre.

Notre chaîne d'hypermarchés connaît un développement rapide et figure aujourd'hui parmi les leaders.

Pour renforcer nos structures commerciales, nous recherchons des spécialistes de la grande distribution, comme vous, à qui nous confierons le poste de **CHEF DE DÉPARTEMENT**.

Vous serez responsable du respect des objectifs définis avec la direction, de la gestion des linéaires, des promotions, de la formation et de l'animation de votre personnel. Les chefs de groupe que vous encadrerez vous assisteront dans cette tâche.

Vous pourrez ainsi mettre en valeur votre goût des responsabilités, votre personnalité et votre sens des contacts. Nous saurons reconnaître vos efforts et votre dynamisme par une rémunération très motivante (elle est directement liée aux résultats) et par de réelles perspectives de carrière au sein de notre groupe.

Des postes sont à pourvoir en Région Parisienne et en Province. Adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en précisant sous double enveloppe la référence 1598 M et le nom des sociétés avec lesquelles vous ne souhaitez pas entrer en contact, à



C.B.C. Développement,
28, rue Cambacérès,
75008 PARIS.
qui transmettra. (Réponse et discrétion assurées).

RTC

La Radiotechnique Compelec

recherche pour son
LABORATOIRE DE DÉVELOPPEMENT EN MICROELECTRONIQUE
HYPERFREQUENCES

INGENIEUR OU UNIVERSITAIRE DE HAUT NIVEAU

FORMATION ELECTRONIQUE

Dans le cadre d'un groupe de développement de circuits intégrés GaAs, sa mission impliquera la conception de nouveaux produits et la mise en place des systèmes de mesures.

Lieu de travail : LIMEIL-BREVANNES (Val de Marne).

Adressez votre lettre manuscrite et C.V.
à **R.T.C. LA RADIO-TECHNIQUE-COMPELEC** - Service du Personnel
B.P. 301 - 92156 SURESNES CEDEX.

IMPORTANT COMPAGNIE D'ASSURANCES
recherche

LE RESPONSABLE DU SERVICE R.C.

Animant une équipe de 8 collaborateurs, il assure sous la responsabilité du Chef de Département DES RISQUES ENTREPRISE la souscription et la gestion des risques responsabilités civiles.

Nous souhaitons rencontrer pour ce poste aux larges perspectives d'évolution un **JURISTE** de haut niveau ayant une première expérience d'environ 5 ans de ce type d'activité.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle à No 19.974 à **CONTESSÉ PUBLICITE**
20, avenue de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01 qui transmettra.



Informaticien et "ambassadeur" délégué permanent de Syntec Informatique

Les sections Informatique de la Chambre Syndicale des Sociétés d'Etudes et de Conseil regroupent socialement adhérents, dont les plus importantes SSCI françaises. SYNTEC Informatique représente 2/3 du chiffre d'affaires des sociétés de services informatiques, en ingénierie ou en traitement.

Son délégué permanent est le représentant du Bureau auprès des pouvoirs publics, de la presse et du public. Il a donc pour mission essentielle de promouvoir et de développer l'image de la profession auprès d'interlocuteurs de niveaux et de fonctions assez variés, des ministères concernés aux entreprises de la branche. Il agit en liaison étroite avec les membres du Bureau et sur leurs recommandations. Il est en relation permanente avec l'ensemble des adhérents, tous dirigeants de sociétés de services informatiques. Responsable de la diffusion de l'information, il conçoit et fait réaliser des brochures et plaquettes promotionnelles et se tient informé de l'actualité de la profession, sur le plan national et régional. De plus, il gère les activités administratives des deux sections (Ingénierie et Traitement) et organise les différentes réunions du Bureau.

Vous avez environ 35 ans, une formation supérieure (grande école commerciale ou d'ingénieur) et vous connaissez très bien l'univers informatique. Vos qualités dominantes : esprit de synthèse, autonomie, disponibilité et organisation. Vous êtes diplomate, vous savez écouter et vous aimez convaincre.

Nicole Marichez vous remercie de lui écrire sous référence 4416M, 1 rue de Berri - 75008 Paris. Les candidatures seront traitées avec la plus grande confidentialité.



Bernard Julhiet Psycom

Membre de Syntec

Cadre Commercial pour notre direction export...

Nous sommes un important groupe industriel français (4000 personnes - 2 milliards de francs) dont les activités à l'export sont en constante progression.

Aujourd'hui nous souhaitons intégrer un jeune Cadre Commercial (28 ans minimum) auquel nous confierons la responsabilité des marchés anglais et allemands. A ce titre, il participera étroitement à la réalisation des objectifs commerciaux de sa zone en animant les deux filiales et en assurant la liaison avec les usines de production. Par ailleurs, il devra acquies rapidement une parfaite connaissance de ces marchés pour être en mesure de proposer de nouvelles approches commerciales.

Aidé de deux collaborateurs, il devra veiller au suivi des commandes, des livraisons et des paiements.

De formation supérieure, l'homme recherché a un profil commercial marqué et une expérience d'au moins trois ans soit à l'export, soit dans le domaine de la vente.

Son dynamisme, ses qualités d'organisateur, sa disponibilité, ajoutées à la maîtrise des langues allemande et anglaise seront ses principaux atouts pour réussir dans la fonction. Poste à pourvoir en proche banlieue parisienne.

Notre Conseil étudiera confidentiellement votre dossier (lettre + C.V. + prétentions) que vous lui ferez parvenir sous référence LM 112.

Yves KERNEVEZ
CONSEIL EN RECRUTEMENT
28, rue Cambacérès 75008 PARIS

PME INDUSTRIELLE
fabricant de produits techniques de haute fiabilité,
recherche

directeur du développement commercial adjoint

- 35 ans minimum. Ingénieur AM ou similaire + formation complémentaire en gestion. Anglais indispensable. Connaissances techniques et commerciales appréciées.
- Rattaché au Directeur Commercial, travaillant en collaboration avec ce dernier et le Président, il assurera la mise en œuvre du développement commercial, assurera les fonctions des priorités dans les domaines Commercial et Industriel : produits, techniques, marchés, implantations, marchés (France et étranger).
- Pour répondre au poste permanent d'animation et de progression de la société, il doit apporter une réelle expérience opérationnelle acquise dans les domaines industriels et commerciaux. Il permettra de participer activement à la marche en avant de l'entreprise par son esprit commercial dynamique et aguerri.
- Résidence Paris. Déplacements fréquents provinciaux et étrangers.

Entre avec C.V., diplôme et prétentions sous réf. 728-M à **GULLON Sélection** (réponse et discrétion assurées)

gullon sélection
95, RUE JOUFFROY - 75017 PARIS



recrute
pour assurer son expansion et renforcer
la Direction des Applications

des ingénieurs logiciels

- Débutants diplômés de l'enseignement supérieur
 - Confirmés ayant quelques années d'expérience des systèmes temps réel sur micro-processeurs.
- Nous leur confierons le développement et le support de produits logiciels de gestion transactionnelle.
- Nous offrons à des candidats de valeur de réelles perspectives d'évolution et une rémunération motivante.
- Lieu de travail : MASSY (5° R.E.R.)
- Merci d'adresser votre candidature complète (lettre manuscrite avec CV et prétentions) à la Direction des Relations du Travail

TRANSAC ALCATEL
91680 BRUYERES-LE-CHATEL

SOCIÉTÉ CONSEIL EN GESTION P.M.E. AGRO-ALIMENTAIRE

recherche

RESPONSABLE

de **SON SERVICE FORMATION** des Cadres I.A.A., minimum 5 ans expérience, 140.000 F.

AUDITEUR JUNIOR

3 ans minimum d'expérience en Cabinet ou Entreprise (H.E.C., SUP de Co, AGRO, DECS appréciés), 110.000 F.

Env. curriculum vitae et prétentions à : **SICMA**, 35, boulevard NICOLAS-SAMSON, 91120 PALAISEAU.

Chef Comptable

130 000 +

La filiale pharmaceutique d'un important groupe américain recherche son **Chef Comptable**.

Agé au minimum de 28 ans et titulaire du **DECS**, il possèdera une expérience sérieuse en comptabilité américaine.

Ce professionnel aura pour principale mission la responsabilité et l'animation opérationnelle d'un service de 7 personnes.

Pour ce poste à pourvoir en proche banlieue Sud, la connaissance de l'Anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, C.V., photo et prétentions) en précisant sur l'enveloppe la référence LM 1607 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra.

(réponse et discrétion assurées)

TRES IMPORTANT GROUPE DU SECTEUR TERTIAIRE
recherche dans le cadre de son développement des :

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Vous êtes titulaires d'un D.U.T. ou pouvez justifier d'une expérience de plusieurs années.

Vous avez le sens des responsabilités et du service à rendre.

Vous programmez en COBOL, en PLI ou en ASSEMBLEUR sous C.I.C.S. et votre technicité vous permet d'encadrer quelques collègues moins expérimentés.

Vous aimez le contact avec l'utilisateur et comptez bien participer à l'analyse de nos développements.

Alors votre candidature nous intéresse.

Rémunération suivant expérience (120.000 F. +) et possibilité de formation dans le cadre de la Division Informatique d'un des plus importants groupes du secteur tertiaire.

Adressez C.V., photo (retournée) et rémunération souhaitée au no 19617 à **CONTESSÉ PUBLICITE** 20, av. Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Grande entreprise industrielle à vocation internationale recherche, pour renforcer son département

"estimation - devis"

2 ingénieurs coordonnateurs

Les candidats recherchés possèdent une formation supérieure, une expérience professionnelle d'environ 10 ans acquise dans des ingénierings ou entreprises fournissant des usines clés en main.

Ils seront chargés d'estimer des coûts d'achat de matériel ou d'importants marchés de travaux : chaudronnerie, tuyauterie, pompes, robinetterie, électricité, contrôle commandes... pour des projets France ou export.

Ces postes impliquent de nombreux contacts avec divers secteurs de l'entreprise (commercial, projets, études...) et avec ses fournisseurs. La pratique de l'anglais est indispensable.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73224 à **HAVAS CONTACT** - 156, boulevard Haussmann, 75008 Paris, qui transmettra.

Importante Société Industrielle, spécialisée dans les biens d'équipement pour le chauffage et la climatisation, recherche un :

Ingénieur Commercial

- pour assurer, sous la responsabilité du Directeur Commercial, les relations techniques et commerciales entre l'unité de production et la clientèle industrielle, composée de constructeurs incorporant nos produits dans leurs fabrications.
- pour développer les ventes auprès d'un important marché potentiel de P.M.I.

Ce poste sera confié à un ingénieur ayant, si possible, acquis de bonnes compétences dans les domaines de la climatisation et/ou du chauffage.

Un élargissement de la fonction vers une activité identique à l'exportation est envisageable pour un candidat motivé par cette orientation.

Le poste est situé à PARIS, mais les relations avec les constructeurs impliquent des déplacements de courte durée.

Si cette fonction vous intéresse, adressez un dossier complet de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous réf. 201153 M à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 qui transmettra.

CHEF DES VENTES Télécommunications

UNE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'INSTALLATION DE MATÉRIELS DE TÉLÉCOMMUNICATIONS (Chiffre d'affaires : 50 millions de francs, effectif : 200 personnes)

recherche pour son siège basé à Paris, UN CHEF DES VENTES

Rattaché à la Direction Générale, il aura à mettre en œuvre sur le terrain une politique commerciale adaptée aux nouvelles orientations du marché.

A cet effet, il sera responsable de l'animation d'une équipe de vente orientée essentiellement vers la clientèle «Portefeuille». Des objectifs personnels et de groupe lui seront fixés par la Direction.

Ce poste sera confié à un excellent vendeur pouvant justifier d'une expérience réussie au sein d'une société du secteur «télécommunications, informatique ou bureautique».

La rémunération sera fonction du niveau d'expérience acquis.

En cas de réussite, un candidat de valeur peut se voir confier à terme des responsabilités plus importantes.

Écrire avec CV détaillé et photo sous référence 5034 à **TELEX PA** 34, bd Haussmann, 75009 PARIS qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

CT
Ingenieurs
electroniciens

SOPAD
NESUS

INGENIEUR

Ingénieurs Débutants

TITN

Technico-Commerciaux
Systemes

Systeme-organisateur

INFORMA
CARRIERE

الطريق الى...

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

RTC

La Radiotechnique Compelec

LABORATOIRE DE DEVELOPPEMENT EN MICROELECTRONIQUE

HYPERFREQUENCES

INGENIEUR OU UNIVERSITAIRE

DE HAUT NIVEAU

FORMATION ELECTRONIQUE

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ESCI ou Droit, Psychologie... et vous êtes déjà intéressé à la fonction personnelle par vos options, vos stages... Nous vous offrons dans une usine de province le rôle de

recherche un **ASSISTANT** pour la

FONCTION PERSONNEL

Vous établirez le plan de formation en liaison avec les personnes et les organisations concernées et vous en assurerez la réalisation.

Vous serez aussi responsable de l'accueil et de missions ou d'études diverses.

Ce poste vous permettra d'évoluer ultérieurement vers d'autres activités dans la fonction personnelle, mais peut aussi ouvrir à d'autres secteurs de l'entreprise.

Adressez C.V. détaillé à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

ambassadeur

et de Syntec Informatique

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ESCI ou Droit, Psychologie... et vous êtes déjà intéressé à la fonction personnelle par vos options, vos stages... Nous vous offrons dans une usine de province le rôle de

recherche un **ASSISTANT** pour la

FONCTION PERSONNEL

Vous établirez le plan de formation en liaison avec les personnes et les organisations concernées et vous en assurerez la réalisation.

Vous serez aussi responsable de l'accueil et de missions ou d'études diverses.

Ce poste vous permettra d'évoluer ultérieurement vers d'autres activités dans la fonction personnelle, mais peut aussi ouvrir à d'autres secteurs de l'entreprise.

Adressez C.V. détaillé à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

Chef Comptable

150 000 +

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ESCI ou Droit, Psychologie... et vous êtes déjà intéressé à la fonction personnelle par vos options, vos stages... Nous vous offrons dans une usine de province le rôle de

recherche un **ASSISTANT** pour la

FONCTION PERSONNEL

Vous établirez le plan de formation en liaison avec les personnes et les organisations concernées et vous en assurerez la réalisation.

Vous serez aussi responsable de l'accueil et de missions ou d'études diverses.

Ce poste vous permettra d'évoluer ultérieurement vers d'autres activités dans la fonction personnelle, mais peut aussi ouvrir à d'autres secteurs de l'entreprise.

Adressez C.V. détaillé à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ESCI ou Droit, Psychologie... et vous êtes déjà intéressé à la fonction personnelle par vos options, vos stages... Nous vous offrons dans une usine de province le rôle de

recherche un **ASSISTANT** pour la

FONCTION PERSONNEL

Vous établirez le plan de formation en liaison avec les personnes et les organisations concernées et vous en assurerez la réalisation.

Vous serez aussi responsable de l'accueil et de missions ou d'études diverses.

Ce poste vous permettra d'évoluer ultérieurement vers d'autres activités dans la fonction personnelle, mais peut aussi ouvrir à d'autres secteurs de l'entreprise.

Adressez C.V. détaillé à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

2 Ingénieurs coordonnateurs

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ESCI ou Droit, Psychologie... et vous êtes déjà intéressé à la fonction personnelle par vos options, vos stages... Nous vous offrons dans une usine de province le rôle de

recherche un **ASSISTANT** pour la

FONCTION PERSONNEL

Vous établirez le plan de formation en liaison avec les personnes et les organisations concernées et vous en assurerez la réalisation.

Vous serez aussi responsable de l'accueil et de missions ou d'études diverses.

Ce poste vous permettra d'évoluer ultérieurement vers d'autres activités dans la fonction personnelle, mais peut aussi ouvrir à d'autres secteurs de l'entreprise.

Adressez C.V. détaillé à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

OFFRES D'EMPLOIS

LCT Laboratoire Central de Télécommunications

recherche pour participer au développement de centres de commutation téléphonique numérique

ingénieurs électroniciens grandes écoles

Une expérience de quelques années en circuits analogiques et logiques, en utilisation des technologies LSI et des microprocesseurs sera appréciée. Pratique de l'anglais nécessaire pour fréquents contacts internationaux. Nationalité française exigée. Avantages sociaux.

Les candidatures (CV et prétentions) sont à adresser à LCT, BP40 - 78141 VELIZY-VILLECOUBLAY CEDEX.

Pour que vous puissiez mieux choisir

SOPAD Nestlé.

vous fait connaître l'entreprise

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP... ou jeune ingénieur INA, ENSIA, ENSAM... et vous êtes attiré par

le MARKETING la GESTION ou la PRODUCTION

Nous vous offrons au début de votre carrière une large connaissance du fonctionnement de notre entreprise, de ses activités et de ses structures au sein de notre Service.

INSPECTION DE GESTION

chargé de l'audit opérationnel de nos différents établissements.

Fort de cette connaissance et selon vos aptitudes et vos goûts, vous exercerez par la suite des responsabilités croissantes dans nos services Marketing ou Production, etc.

Ecrivez avec C.V. à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

SOPAD Nestlé.

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ESCI ou Droit, Psychologie... et vous êtes déjà intéressé à la fonction personnelle par vos options, vos stages... Nous vous offrons dans une usine de province le rôle de

recherche un **ASSISTANT** pour la

FONCTION PERSONNEL

Vous établirez le plan de formation en liaison avec les personnes et les organisations concernées et vous en assurerez la réalisation.

Vous serez aussi responsable de l'accueil et de missions ou d'études diverses.

Ce poste vous permettra d'évoluer ultérieurement vers d'autres activités dans la fonction personnelle, mais peut aussi ouvrir à d'autres secteurs de l'entreprise.

Adressez C.V. détaillé à SOPAD Direction du Personnel 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

INGENIEUR SERVICE ACHATS

RÉMUNERATION OUVERTE

La filiale d'un Groupe Français spécialiste en gestion de l'Energie recherche son Responsable des Achats. Il est chargé d'assurer l'approvisionnement en pièces, matériels et travaux sous-traités pour les 30 Agences réparties sur le territoire national. Le montant annuel des achats traités est de 25 millions de francs. Outre la négociation directe avec les fournisseurs importants, il s'informe sur l'évolution du matériel et optimise les demandes d'achats. Méthodique et rigoureux, il a des qualités de gestionnaire et le respect des procédures administratives. Ce poste conviendrait à un ingénieur ayant une expérience réussie au sein d'un service Achats dans les secteurs du BATIMENT, T.P., SECOND-ŒUVRE, INGENIERIE ou SERVICES. La rémunération est ouverte et tiendra compte de l'expérience du candidat.

Adressez votre candidature sous référence 7232 à :

organisation et publicité

Le secrétaire général d'une organisation internationale, située en proche banlieue parisienne, recrute sur concours pour son service d'études juridiques et techniques :

UN RÉDACTEUR (H. ou F.)

Il sera chargé :

- De rédiger des documents et des circulaires sur des questions juridiques, techniques et administratives et des comptes rendus d'ouvrages destinés à être publiés dans une revue professionnelle.
- D'élaborer des rapports, études et synthèses à partir de la documentation générale ou des réponses reçues de pays affiliés à l'organisation.
- De participer éventuellement à des réunions, conférences, colloques pouvant se tenir en dehors du siège de l'organisation et de rédiger les procès-verbaux des réunions.
- De faire des exposés oraux en français ou en anglais sur des questions liées à l'activité de l'organisation.

Les candidats doivent justifier d'une formation de droit anglo-saxon de préférence (diplôme universitaire sanctionnant 3 années d'études supérieures au minimum) ; d'une excellente connaissance de l'anglais et d'une bonne connaissance du français, la connaissance d'autres langues sera appréciée (allemand, espagnol notamment).

Le salaire brut annuel minimum est de 92.000 F (imposable en France et soumis aux retencues de la Sécurité Sociale française).

Le concours aura lieu au secrétariat général les jeudi 18 et vendredi 19 février 1982.

Lettre de candidature, C.V. détaillé, photo et prétentions devront parvenir avant le 5 février 1982 sous réf. 3.345 à : INTER PA, P.B. 508, 75066 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

LE CREDIT NATIONAL

IMPORTANT ORGANISME SPECIALISE dans le financement des investissements des entreprises recherche pour son DEPARTEMENT DES PRETS

CADRES FINANCIERS

(Grandes Ecoles de Commerce - I.E.P. - Université)

possédant impérativement 3 à 8 ans d'expérience acquise dans une entreprise ou une banque.

Après une première affectation au siège social à PARIS, ces Cadres financiers seront chargés d'instruire les demandes de prêts et de crédits formulées par les entreprises dans une des dix délégations régionales du CREDIT NATIONAL.

Il leur est offert :

- un travail intéressant et vivant
- une rémunération et des perspectives de carrière attrayantes.

Prière d'envoyer lettre manuscrite et C.V. avec photo au CREDIT NATIONAL Service du Personnel et des Relations Sociales 45, rue Saint-Dominique 75700 PARIS.

Dans le cadre de son expansion

LE GROUPE I.E.

recrute pour sa filiale CENTRAL INFORMATIQUE plusieurs

Ingénieurs Débutants

n'ayant pas nécessairement une formation informatique, (prochaine date d'intégration : 15 mars 82).

Après une formation de 6 mois à l'informatique de gestion, ils seront intégrés à des équipes entraînées et ils travailleront en relation directe avec nos clients. Si vous êtes ingénieurs ou diplômés en Physique - Chimie - Maths - Sciences Economiques - et attirés par un métier d'avenir aux activités diversifiées : si vous souhaitez une carrière motivante : intéressement aux résultats et évolution liée à vos efforts personnels, envoyez-nous, dès maintenant, une lettre manuscrite accompagnée d'un CV et d'une photo, sous référence 435 à :

GROUPE CENTRAL INFORMATIQUE SA

Conseil et services en informatique sur IBM, et TEXAS INSTRUMENTS

Membre de Syntec Informatique

9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.

Filiale française d'une société suédoise spécialisée dans l'appareillage scientifique destiné aux laboratoires de recherche des sciences de la vie, recrute pour faire face à son expansion :

INGENIEURS TECHNICO COMMERCIAUX

pour région parisienne et province.

Ces postes sont destinés à des candidats susceptibles d'assurer la gestion commerciale d'un secteur (prospection, vente, formation et assistance clients).

De solides connaissances en chromatographie liquide, techniques électrophorétiques ou comptages nucléaires, bioluminescence sont nécessaires.

TECHNICIEN Service Après-Vente

chargé d'assistance auprès de la clientèle (installations, dépannages, conseils techniques).

Le candidat devra posséder au moins un DUT Electronique.

Les candidats devront faire preuve de dynamisme, du sens des responsabilités, être disponibles pour de fréquents déplacements.

Anglais pratique souhaité.

Les postes à pourvoir sont basés à Orsay (91).

Envoyer C.V. et lettre manuscrite, photo et prétentions à :

LKB Instrument S.A.

68, rue de Paris - B.P. 29 91404 ORSAY cedex

JEUNE CADRE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Nous sommes une société française de dimension internationale (CA = 2 milliards de F). Nous souhaitons vous confier, en étroite collaboration avec le Responsable Administratif et Financier, la responsabilité de l'ensemble de la comptabilité de l'un de nos établissements (1500 p. - CA = 230 MF). Vous serez à la tête d'une équipe de 5 personnes.

Diplômé de l'enseignement supérieur (ES, IEP, Science Eco.) + DESC complet ; vous avez une expérience de 3 ans dans un cabinet d'expertise comptable et souhaitez rejoindre une grande entreprise en croissance basée en banlieue ouest de Paris.

Ecrivez-nous. Votre candidature que nous transmettrons TELEPA PA 34, Bd Haussmann 75008 PARIS sous réf. 81126 sera traitée avec la discrétion de rigueur.

TITN Filiale THOMSON CSF INFORMATIQUE

poursuit son expansion dans le domaine des systèmes temps réel à base de mini et micro-processeurs, et recherche

Ingénieurs Technico-Commerciaux Systèmes

Confirmés. Formation ingénieur en informatique. Plus de 3 ans d'expérience. Pratique un contrôle de process et systèmes temps réel. Sens du contact à haut niveau en clientèle. Envoyer C.V., photo et prétentions en précisant la référence S.C.I.A.L à TITN : 5, rue Gustave Eiffel - 91420 MORANGIS.

CADRE RESSOURCES HUMAINES

Vous avez une expérience d'environ 5 ans dans la fonction Personnel et vous souhaitez élargir le domaine de vos compétences. Nous vous proposons d'être, pendant 2 à 3 ans,

RESPONSABLE DE FORMATION

en vous intégrant dans une équipe chargée de la gestion des ressources humaines d'une entreprise industrielle de premier plan comprenant 5000 personnes.

Votre évolution au sein de la fonction Personnel pourra se poursuivre dans des postes opérationnels, soit à notre siège parisien, soit dans nos établissements de province.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 114 831/M à REGIE PRESSE 85 bis, rue Réaumur - 75002 Paris, qui transmettra.

Analyste-organisateur

Nous sommes le centre informatique d'une importante société industrielle située à GIRONOR. Nous disposons d'un 3001 MVS, des logiciels VSAM, CICS, DL1 et d'une centaine de terminaux.

Vous avez acquis après vos études une expérience d'une à deux années de l'informatique de gestion dans un environnement gros systèmes. Si vous avez le sens des relations humaines et de l'organisation, et êtes capable d'apporter une aide efficace à nos unités décentralisées pour la mise en place de systèmes de gestion sur minis et micros, vous êtes l'homme que nous cherchons.

Des déplacements en province sont à prévoir.

Merci d'écrire à Jacqueline NEGRIER sous référence 1215.

Pour avoir des renseignements complémentaires sur ce poste, nous vous invitons à écouter une information téléphonique en appelant 24 h sur 24 le 742.88.50.

LKB

Importante Banque de Crédit à moyen et long terme recherche pour son Siège à PARIS :

JEUNE DIPLOME

HEC - ESSEC - ESCP - IEP ou DESS (ECONOMIE ET STATISTIQUES)

Il sera : L'ADJOINT DIRECT DU RESPONSABLE DES PLANS, ANALYSES ET PREVISIONS FINANCIERES.

Le poste nécessite essentiellement des connaissances financières et informatiques (programmation occasionnelle sur BOWLETT-FAKARD). Une première expérience serait appréciée. Possibilité d'évolution pour candidat de valeur.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo, prétentions, sous réf. 8144 à PIERRE LICHAU S.A. B.P. 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

WILD + LEITZ FRANCE

Nous sommes la filiale d'une Société suisse mondialement connue dans le domaine de l'optique, de l'électronique et de la mécanique de précision. Nous recherchons :

UN INGENIEUR ELECTRONICIEN

POSSEDER :

- des connaissances en informatique,
- une bonne pratique de la langue anglaise et, éventuellement, de la langue allemande
- des capacités d'encadrement de personnes.

Il dirigera la branche électronique et informatique de notre service Après-Vente.

Lieu de travail : RUEIL-MALMAISON

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à : WILD + LEITZ FRANCE - Service du Personnel 86, avenue du 18 Juin 1940 92500 RUEIL-MALMAISON

7, rue Pasquier - 75008 PARIS

Tél. : (1) 742.14.40

INFORAMA CARRIERES

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Importante Société de TRAVAUX PUBLICS
travaillant en France et à l'étranger, nous recrutons

Assistant de gestion

Formation DUT Finances-Comptabilité ou équivalent • Débutant ou première expérience • Il participera à la gestion d'un chantier étranger. (Ref. 7100 AG)

Agent administratif personnel

Formation DUT Gestion de Personnel ou niveau équivalent • Débutant ou première expérience • Il assistera le responsable du personnel de nos chantiers à l'étranger. (Ref. 7100 AP)

Cadre administratif paie

5 à 10 ans d'expérience de la paie • Connaissant les régimes d'exportation et de détachement. (Ref. 7100 CP)

Cadre de gestion

HEC, ESSEC, SUP. de CO. ou équivalent • Débutant ou première expérience • Fort en Anglais et Espagnol couramment • Courtes missions à l'étranger avec possibilité d'expatriation ultérieure • Il participera à la gestion d'un chantier important. (Ref. 7100 CG)

Ces postes, basés au siège, en banlieue Sud-Ouest de Paris, sont à pourvoir rapidement. Si vous êtes intéressé, adressez-nous, sous référence, votre C.V., avec photo et prétentions à :

Q7 organisation et publicité
2 RUE MARENGO 75001 PARIS/11E TR.

Notre Division Avionique réalise des équipements de pointe dans un domaine en plein développement.

Nous recherchons pour le SERVICE GESTION INDUSTRIELLE un

D.U.T. gestion

Ce poste implique de nombreux contacts et le sens des responsabilités.

THOMSON-CSF

DIVISION EQUIPEMENTS AVIONIQUES

Merci d'adresser CV + photo à Monsieur COLLET, THOMSON CSF 52, rue Guynemer 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX

CABINET D'AUDIT INTERNATIONAL

recherche

- **CHEF DE MISSION**
- **ASSISTANTS D'AUDIT**

Formation Ecole de Commerce. Langue : anglais.

Envoyer C.V. à Société Française d'Audit et d'Expertise, 68, boulevard de Courcelles, 75017 PARIS.

Importante société d'ingénierie, spécialisée dans LA CONSTRUCTION ET L'AMÉNAGEMENT DE LOCAUX INFORMATIQUES

recrute deux jeunes

RESPONSABLES D'INTERVENTIONS

Les candidats souhaités sont des ingénieurs diplômés ayant au moins 3 ans d'expérience en climatisation et/ou en électricité. Les postes proposés couvrent l'entière responsabilité d'affaires, depuis les études et la consultation de fournisseurs, jusqu'à la réalisation finale. Ils permettront à des ingénieurs de bon niveau d'évoluer à terme vers la direction d'un département.

Un dossier de candidature est à adresser, sous la référence 73220 LM, à HAVAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann, 75008 PARIS, qui transmettra.

SOCIÉTÉ BANLIEUE NORD-OUEST DE PARIS

recherche pour une de ses divisions comprenant 5 usines

UN CONTROLEUR DE GESTION

Ayant quelques années d'expérience industrielle

Formation économique supérieure (HEC - ESSEC - etc...)

Envoyer C.V. et photo sous référence 30478 M à :

BLEU Publicité

17, rue du Docteur Label - 94300 VINCENNES



Une des toutes premières sociétés françaises d'ingénierie informatique, premier constructeur mondial de réseaux de transmissions de données, réalisateur de logiciels dans des domaines d'applications variées, recherche

ingénieur logiciel confirmé

attiré par une vision industrielle de l'activité de développement de logiciel.

Il aura la responsabilité de l'évolution et du soutien d'une méthode de développement.

Il assurera des travaux de :
• Normalisation de l'ingénierie de projets
• Conception d'outillage visant à l'automatisation de la méthode
• Assistance aux équipes de projets
• Enseignement de la méthode.

Le développement actuel de l'entreprise offre de réelles opportunités de carrière.

Adresser C.V. sous référence 01 LM à SESA Direction du Personnel 30, quai de Dion-Bouton, 92806 PUTEAUX.



MATRAL SAXEY
MAT'ENTION
Importants Constructeurs de chariots élévateurs, recherche pour son B.E. situé à l'usine de MONTATAIRE (Oise), un

INGENIEUR ELECTRO-MECANICIEN

Grande Ecole ECL - AM - ENBM - INSA

Intégré au B.E. (18 personnes), il sera plus particulièrement responsable des projets nouveaux. A partir du cahier des charges, il assurera le lancement et le suivi des matériels prototypes, établira les dossiers de fabrication pour leur réalisation en série.

Ce poste implique une excellente maîtrise dans les domaines mécaniques et hydrauliques, de bonnes notions d'électronique et un goût certain pour le B.E. et la fabrication.

Si cette proposition vous intéresse, veuillez adresser votre dossier de candidature s/réf. 75M à Solange MONTIEL.

plein emploi

10, rue du Mail 75002 - PARIS

Société recherche pour SES CADRES

PROF. D'ANGLAIS
niveau supérieur.
Tél. pour prendre R.V. avec M. STAM, 246-09-01.

THOMSON-CSF

recherche

TECHNICIENS-ÉLECTRONICIENS

- à MALAKOFF
Débutants ou courte expérience pour laboratoires et postes-formes d'essai.
B.T.S. - D.U.T. ÉLECTRONIQUE.
Expérimentés dans la maintenance d'appareils de mesure.

- Pour chantiers FRANCE et ÉTRANGER
B.T.S. - D.U.T. ou niveau.

TECHNICIENS - INFORMATIENS

pour programmation scientifique en laboratoire d'électronique (MALAKOFF)

- Un Bac F1, déposé O.M., activités en service prototypes usinage (MALAKOFF).

Envoyer C.V. + photo au SERVICE DU PERSONNEL 68, avenue Pierre-Brossolette, 92242 MALAKOFF Cedex

ENTREPRISE DU SECTEUR TERTIAIRE PARIS

équipée IBM 3031 - MVS/SP - CICS - IMS/DB - SP/TSO

recherche

en vue de renforcer son équipe :

ANALYSTES

DUT + 4 ans ou MAGE + 2 ans. Connaissance approfondie DL1. PL1 souhaité.

Envoyer lettre manuscrite, CV + prétentions à n° 1078 EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney - 75002 PARIS.

THOMSON-CSF

En forte expansion au sein de la division AVIONIQUE, notre département RCM, localisé en proche banlieue sud (très bonne desserte transports en commun) conçoit et réalise des RADARS et équipements de CONTRÔLES aérospatiaux.

Nous disposons de moyens techniques et technologiques de tout premier ordre, dans des secteurs variés en pleine évolution.

Afin de renforcer le potentiel de nos équipes, nous recherchons :

INGENIEURS D'ETUDES

(ENSAE - ENST - ESE - ENSI - ISEP - ISEN...)

- A - PLUSIEURS postes sont offerts dans des secteurs de technologies avancées.

- I - traitement du signal (algorithmes, numérique, analogique).

- II - MICRO-ONDES : antennes et circuits en micro-électronique performants

- III - Électronique de puissance.

- B - ENSEMBLES RADARS

conception et essais de systèmes, coordination et suivi de projets radars, évolution vers des responsabilités de maîtrise d'œuvre impliquant le goût des contacts et le sens de l'organisation.

Merci d'envoyer C.V. et photo à THOMSON-CSF, Département RCM Service du Personnel - 68, av. Pierre-Brossolette 92242 MALAKOFF Cedex

GRAND CONSTRUCTEUR DE BIENS D'EQUIPEMENT

(800 MF. dont 50 % à l'export). recherche

Responsable Vente Export

pour renforcer sa Division Internationale (Paris) et intensifier son action.

Il sera chargé de développer certains matériels et de créer de nouvelles opportunités de ventes internationales.

Homme jeune (env. 28 ans), diplômé d'une grande école commerciale (HEC - ESSEC - ESCP), il devra avoir une première expérience réussie de vente à l'exportation (2 à 3 ans), parler parfaitement l'anglais (et si possible une 2ème langue), être capable de traiter des affaires complexes à haut niveau.

Le poste demandant initiative et autonomie peut offrir de larges possibilités d'évolution.

Merci d'adresser vos candidatures avec CV et photo sous référence 20026 à Contesse Publicité 20, av. de l'Opéra - 75004 Paris Cedex 01 qui transmettra.

COMPAGNIE D'ASSURANCE ÉTRANGÈRE

recherche

CONTROLEUR GÉNÉRAL

LE POSTE

Animation, assistance et contrôle d'une équipe d'une vingtaine d'inspecteurs IARD polyvalents ayant compétence pour : production et règlement de sinistres toutes branches ; comptabilité ; animation commerciale ; créations et réorganisations d'agences...

LE PROFIL

- Formation supérieure.
- Expérience d'une dizaine d'années dans l'inspection du cadre IARD.
- Capacité de travailler en équipe.
- Age minimum 35 ans.

Le siège de la Compagnie est à PARIS. De courts déplacements sont à prévoir en PROVINCE.

Adresser lettre de candidature, C.V., photo et prétentions, sous n° 031199M, à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

amdahl

Une fonction différente dans un contexte passionnant

INGÉNIEURS SYSTÈMES

La haute performance technologique de ses grands systèmes, l'innovation permanente dans le service personnalisé permettent à AMDAHL de répondre à l'évolution des besoins de sa clientèle.

Intégrés à la direction technique, mais autonomes, nos ingénieurs systèmes ne sont pas des hommes de laboratoire, mais la véritable interface constructeur/utilisateur. Ils sont responsables de l'assistance en clientèle, et par leurs actions, ils développent l'image de marque de la société.

Si vous pratiquez les systèmes d'exploitation compatibles Amdahl (MVS, VM, VSI, SVS), si vous êtes intéressés par une formation complémentaire, si vous avez notre équipement et notre action de service, vous pourrez progresser avec notre équipe.

Pour toute information complémentaire, écrivez ou téléphonez (1-574-98-62) à Chantal Garry pour prendre rendez-vous :

AMDAHL

251, boulevard Persée, 75017 PARIS.

CINA

recherche

ANALYSTES

AYANT UN DIPLOME D'INGÉNIEUR

2 à 3 années d'expérience informatique de gestion. Anglais exigé.

Salaire annuel compris entre 140.000 F et 170.000 F.

Envoyer à CINA, service du personnel, 104, bd Haussmann, 75008 PARIS. Tél. : 293-36-13.

CAISSE NATIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE

recherche pour sa filiale spécialisée dans les SICAV et fonds communs de placement

2 Comptables

Niveau BAC G2 ou BTS.

Chargés de tenir la comptabilité de SICAV et fonds communs de placement.

La préférence sera donnée aux candidats justifiant d'une expérience dans ce domaine.

Adresser CV, photo, sal. et prêt, sous réf. 5443 à C.N.C.A. Recrutement Carrières 75010 Paris Brune

THOMSON-CSF

FILIALE SPÉCIALISÉE EN FILS & CÂBLES POUR L'ÉLECTRONIQUE ET LES TÉLÉCOMMUNICATIONS 500 PERS. 200 MILLIONS DE F. PROCHE BANLIEUE OUEST, rech.

JEUNE CHEF DE PRODUITS (marketing industriel)

RESPONSABLE d'une gamme de CÂBLES pour ÉLECTRONIQUE & TÉLÉCOMMUNICATIONS

avec mission de LA DÉVELOPPER, de PROMOUVOIR LES PRODUITS NOUVEAUX et D'ASSISTER LES COMMERCIAUX.

POSTE ÉVOLUTIF

INDISPENSABLE

- INGENIEUR diplômé électromécanicien/électronicien ou équivalent si expérience requise.

- EXPÉRIENCE MARKETING ou technico-commerciale de PRODUITS INDUSTRIELS, de préf. dans industries utilisatrices de fils et câbles (ÉLECTRONIQUE, TÉLÉPHONIE...)

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo ss réf. 4779 à

SC sélection conseil

98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

UNICREDIT Filiale Bancaire du CRÉDIT AGRICOLE

recherche

2 CADRES

pour son siège.

un Exploitant Bancaire confirmé

réf. BV1

qui sera responsable de la gestion d'un portefeuille de grandes entreprises du secteur agro-alimentaire et dérivés.

un Inspecteur

réf. BV2

qui sera chargé de missions de contrôle et d'audit à l'intérieur des services.

Pour ces deux postes, il est demandé :

- une solide expérience professionnelle acquise dans une banque inscrite

- une formation supérieure

- le sens des relations humaines et le goût des initiatives.

Adresser CV, salaire et prétentions en précisant la référence à C.N.C.A. Recrutement Carrières Cedex 28 - 75010 Paris Brune

Office National d'Études et de Recherches Aérospatiales

recrute

INGENIEURS

Grandes Ecoles ou Doctorats

Intéressés par les :

- Études de pointe en énergétique et aérodynamique interne installation

- Recherches de base en aérothermochimie dans le domaine aérospatial

INGENIEUR INFORMATICIEN

possédant une bonne formation en analyse numérique et ayant l'expérience de la programmation.

Travaux sous SIRIS 8 et sous NGS.

Adresser C.V. et photo à la Direction des Relations du Travail

29, avenue de la Division Leclerc 92320 CHATILLON.

92320 CHATILLON.

Jeune femme

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

RESPONSABLES D'INTERVENTIONS

Importants travaux d'entretien et de maintenance dans la construction et l'aménagement de locaux informatiques.

CONTE BANLIEUE NORD-OUEST DE PARIS

cherche pour une de ses divisions comprenant 5 usines

UN CONTRÔLEUR DE GESTION

Agencement des services d'entreprise industrielle

Envoyer C.V. et photo sous réf. 19.524 à : **BLU Publicité**, 17, rue du Docteur Lebel - 94100 - CRETEIL

ENTREPRISE DU SECTEUR TERTIAIRE PARIS

cherche pour une de ses divisions comprenant 5 usines

ANALYSTES

Envoyer C.V. et photo sous réf. 19.524 à : **BLU Publicité**, 17, rue du Docteur Lebel - 94100 - CRETEIL

Responsable Vente Export

Importants travaux d'entretien et de maintenance dans la construction et l'aménagement de locaux informatiques.

UNICREDIT

2 CADRES

Un Existant Bancaire

Un Inspecteur

UNICREDIT

2 CADRES

Un Existant Bancaire

Un Inspecteur

INGENIEUR METHODES INFORMATIQUES

Un important organisme du secteur tertiaire doté d'un réseau de TELETRAIEMENT DE 300 TERMINAUX

prépare son arrivée fin 1982 dans un nouveau siège social à SAINT QUENTIN EN YVELINES (78)

recherche un ingénieur désireux de participer à la mise en place des PREMIERS MATERIELS BUREAUTIQUES et à l'élaboration des standards et méthodes nécessaires par la diversité des applications à réaliser.

De formation supérieure, le candidat aura une expérience de 3 à 4 ans d'organisation administrative et/ou d'analyse informatique.

Adresser candidature avec CV et photo à : **BLU Publicité**, 20, av. de l'Opéra - 75001 PARIS CEDEX 01 qui transmettra

UN DES PLUS IMPORTANTS CABINETS DE COURTAGE D'ASSURANCES

recherche

COLLABORATEUR NIVEAU ÉLEVÉ

Pour sa Division Responsabilité Civile

Formation juridique, Anglaise écrite et parlée, Expérience courtage ou compagnie d'assurances souhaitée. A défaut une expérience dans l'industrie est acceptée.

Poste comportant responsabilité au niveau commercial et technique.

Situation intéressante et d'avenir pour candidat de valeur.

Adresser C.V. et lettre manuscrite sous réf. 30657 M à **BLU Publicité**, 17, rue du Docteur Lebel - 94100 - CRETEIL

Importante entreprise française fabricant un matériel de très haute technicité leader sur le marché européen, recherche pour son établissement régional parisienne

CHEF SERVICE ESSAIS DU MATERIEL HYDRAULIQUE

Ingénieur diplômé grande école ou mécanique marine, responsable, à la tête d'une équipe de collaborateurs hautement qualifiés, de la gestion : réception, essais, fabrication, homologation de tout le matériel hydraulique destiné à des constructions aéronautiques.

Les candidats devront donc avoir acquis de solides connaissances pratiques en composants hydrauliques et asservissements chez un constructeur, dans l'entretien en régulation ou lavage manutention. La réussite dans le poste débouche sur de sérieuses perspectives d'évolution.

Adresser lettre de candidature, CV et prétentions sous référence 113 à : **BAILLY CONSEIL**, 40, avenue Hoche - 75008 PARIS

SOCIÉTÉ DE MATÉRIEL ÉLECTRONIQUE PROFESSIONNEL

siège en région parisienne recherche pour faire face à son expansion

CHEF DE PRODUCTION

Formation niveau ingénieur électronique Une expérience dans les fonctions :

- Études
- Méthodes

serait appréciées.

Sa connaissance des méthodes et outils modernes de fabrication du matériel électronique professionnel doit lui permettre d'assurer la REORGANISATION ET LA GESTION d'une unité de production employant une centaine de personnes dont 75 % de M.O. féminine.

Il doit posséder un sens et un goût pour l'organisation de la production ainsi que des qualités d'animateur pour faire participer son personnel à l'évolution de l'entreprise.

La connaissance de l'anglais est souhaitée.

Les responsabilités du poste, son avenir et la possibilité d'intégrer à une équipe existante constitueront à une personne âgée de 35-40 ans maximum.

Adresser C.V. détaillé avec photo et prétentions à **ERGOS**, 15, rue Baron, 75017 PARIS.

B.C.C.M.

Banque Centrale des Coopératives et des Mutuelles

Entreprise financière de moyenne dimension recrute pour son siège social PARIS

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Formation soignée : IUT/informatique (ou équivalent) + 3 ans d'expérience (DPS/VSE/COSOL)

Si possible : pratique dans une entreprise financière ou bancaire

RPG II/TOTAL/CI/CS/PAC

Adresser références, C.V., photo et prétentions sous la réf. 19136, Condesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Société d'éditions spécialisée secteur entreprises formation - emploi

son DIRECTEUR

Expér. souhaitée : vente d'espaces rédaction, suivi production, contacts journalistes, organisation.

Salaire : 90.000 F. + intéressement.

Ecrire sous n° 7.640, le Monde Publicité, service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

Importante Société membre d'un groupe internationale, recherche pour sa DIVISION INGENIERIE - 1 000 personnes - Paris Est

Chef du service personnel

Diplômé de l'enseignement supérieur. Age 38 à 45 ans. pour diriger service de 15 personnes.

10 ans minimum d'expérience dans les domaines suivants : Recrutement - Gestion administrative - Paye informatisée - Statistiques et bilan social - Suivi de la formation - Relation avec les partenaires sociaux - Rémunération 150/170.000 F.

Adresser C.V., photo sous référence 20.211 à Condesse Publicité 20, av. de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra

Ingénieur thermicien

- Etudes et réalisations d'installations thermiques, génie climatique et économie d'énergie dans les établissements 3 M.
- Poste de spécialiste s'adressant à un ingénieur diplômé de 30 ans minimum, ayant acquis 3 à 5 ans d'expérience dans un domaine similaire.
- L'ingénieur devra faire preuve d'une large initiative, établir et maintenir des contacts permanents avec les Services Production, Maintenance et Administratif.
- Il sera directement responsable des coûts et des performances des équipements installés.
- Anglais nécessaire.
- Lieu de travail : CERGY/PONTOISE.

Adresser C.V., photo et prétentions à M. QUERE sous réf. 06/05.

3M France
Boulevard de l'Osée
95000 CERGY-PONTOISE

Société de Constructions Mécaniques pour matériels de biens d'équipement banlieue Nord de Paris

recherche

2 INGENIEURS TECHNIQUE-COMMERCE

A. et M. ou équivalent - l'un anglais l'autre allemand courant + pratique de l'anglais.

2 AGENTS TECHNIQUES - D.I.T.

Anglais courant.

30 ans environ. Expérience 5 ans si possible dans transformation caoutchouc et plastiques.

Envoyer C.V. et prétentions s/r 7.591 le Monde Pub. Serv. Annonces Classées, 5, r. des Italiens, 75009 PARIS.

ingénieur logiciel

Grande Entreprise Electronique et de Télécommunications recherche pour son Service Informatique interne un ingénieur logiciel ayant quelques années d'expérience dans le développement et la maintenance de logiciels de gestion.

Il s'agit d'un poste à créer autorisant une autonomie d'action et des possibilités de développement.

Formation informatique souhaitée : école d'ingénieur ou Université.

La connaissance de l'anglais est indispensable.

Lieu de travail : proche banlieue Ouest de Paris.

Veuillez envoyer votre dossier de candidature sous réf. 5250-M à I.C.A. qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising
3, rue d'HAUTEVILLE - 75010 - PARIS

IMPORTANTE USINE

gros commerce Nord

deserve par transports en commun recherche pour son SERVICE MEDICAL

INFIRMIERE

ou

INFIRMIER

Diplômé d'état, ayant une première expérience.

- Poste fixe 14 h 30 à 23 h.
- Week-end libre.
- Restaurant d'entreprise. Avantages sociaux.

Adresser C.V. et prêt. à : n° 19.636 CONDESSE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01.

BRED

Vous venez de terminer des Etudes Supérieures votre formation et votre goût du concret vous portent à contribuer au développement des Petites et Moyennes Entreprises.

Nous avons sur Paris Ile-de-France un marché dynamique de PME qui demande des interlocuteurs efficaces, de haut niveau

Ensemble examinons nos possibilités de collaboration et de réussite.

Envoyer votre lettre avec C.V. et photo à : Banque Régionale d'Escompte et de Dépôts Direction PME 8.800

BRED 18, Quai de la Rapée 75012 PARIS

IMPTE SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE

PARIS 13^e - recherche

1^{re} Pour son service ADMINISTRATIF - EXPORT

COLLABORATEURS

ET

CADRES

EXPÉRIMENTÉS

Connaissances indispensables soudage, métallurgie, essais non destructifs (certification COFREND apprécié).

Anglais lu, écrit, parlé.

Emploi : LEVALLOIS-PERRET.

Missions à prévoir en France et à l'étranger (courte et moyenne durée).

Adresser C.V. photo, prêt. sous réf. n° 59 à **BUREAU VERITAS** Service du Contrôle des matériaux industriels CMI 35, rue Paul-Vaillant-Couturier 92300 LEVALLOIS-PERRET

2^e Pour service TRÉSORERIE

CADRE

ayant une expérience bancaire internationale.

Adresser C.V. et prêt. s/r 19747 CONDESSE Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01.

IVECO

2ème Constructeur Européen de Véhicules Industriels

recherche pour accentuer sa progression

ANIMATEURS DE FORMATION COMMERCIALE

Appuyant les Centres Régionaux IVECO de leur expérience réussie de la vente de biens d'équipement (véhicules industriels de préférence), ils auront pour mission de perfectionner les vendeurs, d'actualiser leurs connaissances sur l'évolution des produits, la préparation des campagnes promotionnelles, la mise en selle des jeunes vendeurs.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à la Direction du Personnel - IVECO B.P. 109 - 78196 TRAPPES CEDEX.

LE GROUPE FORMATION NOUVELLE

recherche

SON RESPONSABLE (H. ou F.)

Des cycles de formation professionnelle en informatique.

Le candidat, de préférence de formation scientifique supérieure, après une première expérience réussie chez un constructeur ou dans une S.S.C.I., devra avoir :

- une compétence affirmée en informatique
- un souci permanent de l'adéquation entre la formation et l'emploi
- une aptitude à l'animation et à l'encadrement.

Le poste évoluera, à terme, vers la direction d'une unité autonome.

Adresser dossier de candidature à G.F.N. Direction des Etudes - 14, av. de l'Opéra, Paris-1^{re}.

INTERTECHNIQUE

AERONAUTIQUE - ESPACE - INFORMATIQUE

recherche

Pour sa Direction des Etudes informatiques

Dans le cadre de l'expansion de ses activités mini-informatiques, dans le domaine des réseaux, des terminaux, de la bureautique, des bases de données.

DES INGENIEURS DE HAUTE TECHNICITÉ

(Réf. DE-2)

qui seront chargés du développement des logiciels associés.

Une expérience réelle de deux à six ans acquise dans la réalisation de logiciels de base est indispensable.

Nombreux avantages sociaux par accord d'entreprise, dont prime de fin d'année.

Restaurant d'entreprise.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel

INTERTECHNIQUE - 78370 - PLAISIR

IMPORTANTE SOCIÉTÉ

cherche

juriste d'affaires

- de très haut niveau,
- plusieurs années d'expérience dans services juridiques d'entreprises ou dans cabinets de conseil,
- études supérieures,
- sérieuses connaissances en droit des Sociétés, fiscalité, droit de la concurrence, propriété industrielle,
- très bonne connaissance de l'anglais.

Discrétion assurée

Envoyer C.V. manuscrit et photo s/réf. 8524 à : **PIERRE LICHAU SA** - BP 220 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra

Bureau Veritas

recherche pour son service contrôle des matériaux et matériels industriels

UN INGENIEUR

ESSA ou équivalent

30 ans minimum, 5 à 10 ans d'expérience. Connaissances indispensables soudage, métallurgie, essais non destructifs (certification COFREND apprécié).

Anglais lu, écrit, parlé.

Emploi : LEVALLOIS-PERRET.

Missions à prévoir en France et à l'étranger (courte et moyenne durée).

Adresser C.V. photo, prêt. sous réf. n° 59 à **BUREAU VERITAS** Service du Contrôle des matériaux industriels CMI 35, rue Paul-Vaillant-Couturier 92300 LEVALLOIS-PERRET

Société 1.500 personnes 120 ingénieurs

où gde stabilité de pers. fabricant des instruments de précision et des systèmes très variés en technique de pointe, leader dans sa branche et présente sur le marché mondial, recherche à PARIS-20^e

pour **ÉTUDES OPTIQUES INGENIEUR**

ou **UNIVERSITAIRE**

Au sein d'une éq. dynam. appuyée par de puissants moyens informatiques, il participera à la conception, à l'étude et à la définition de systèmes d'optique instrumentale.

- Il devra assimiler et mettre en œuvre nos méthodes de recherche.

Son esprit créatif aura pour objet des réalisations concrètes et commercialisables.

Adresser C.V. et photo à **SOPELEM** 125, bd Davout, 75020 PARIS.

IMPORTANT GROUPE AMÉRICAIN

rech. pr sa filiale franc. spécial. de l'import-export de biens d'équip. en Europe de l'Ouest (à Aulnay-sous-Bois).

COLLABORATEUR (TRICE) COMPTABLE

TITULAIRE DU D.E.C.S.

- Age minimum 25 ans.
- Esprit d'organisation, dynamique.
- Expér. de 2/3 ans en sté américaine (ou filiale).
- Bilingue anglais.
- Bonne connais. report. américain et outil informat.
- Libre rapidement.

Adresser lettre manuscrite, photo, C.V. et prêt. sous n° 2.116 le Monde Publicité, service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

Laboratoire Dermo-Pharmaceutique

recherche

un pharmacien ou une pharmacienne responsable commerciale libre de suite, disponible pour déplacements très fréquents sur toute la France, ayant le goût de la vente et le sens des relations commerciales.

Ce pharmacien (pharmacienne) sera chargé d'assurer un réseau de 24 représentants (établir les objectifs de vente, les suivre et les contrôler).

Assurer les actions ponctuelles de vente et des commandes. Coordonner les actions promotionnelles qui seront établies en relation avec le Service de Publicité et de la Direction Générale.

Assurer l'information professionnelle (pharmaceutique, médicale et journalistique). Ce poste après une période d'essai (sur le terrain de trois mois) débouchera sur la responsabilité France de Secteur promotion et vente.

L'aptitude du candidat devra lui permettre d'associer à la Direction Commerciale du Laboratoire.

Ecrire avec curriculum vitae et photo sous n° 82.005 à : A.I.C. - 22, rue des Martyrs, 75009 PARIS.

LA M.J.C. D'HERBLAY

recherche

DIRECTEUR (trice) ADJOINT (e)

pour prise en charge animation pédagogique et administrative secteur adolescents-jeunes.

Titulaire d'un DEFA, le (la) candidat (e) devra justifier d'une expérience de cinq années dans une fonction similaire. Une orientation plein-air (ski, camps d'adolescents) sera un atout.

Ce poste, susceptible d'évoluer rapidement vers la direction effective d'une maison de 800 adhérents, implique obligatoirement disponibilité au soir et le week-end.

Faire parvenir curriculum vitae, références et prétentions à M. le Directeur de la M.J.C. d'Herblay, 5, chemin de Montigny, 93220 HERBLAY.

Une nouvelle formule d'Assurance Accident

Votre épouse recevra 7 000 F par mois pendant toute sa vie.

Avec le contrat Rentavenir de la Compagnie New-Hampshire.

Voici les principaux avantages de ce nouveau contrat d'assurance :

- Votre épouse recevra une rente de 7 000 F par mois (84 000 F par an) pendant toute sa vie si vous décédez à la suite d'un accident.
- Vos enfants recevront cette rente pendant les vingt premières années de son versement si leur mère disparaît prématurément.
- Vous êtes assuré 24 heures sur 24, dans le monde entier, pour votre vie privée, vos activités professionnelles ou sportives et tous vos déplacements.
- Vous pourrez étudier votre contrat tranquillement chez vous et sans engagement de votre part.

Votre épouse bénéficie d'une protection financière durant toute sa vie. Rentavenir prévoit le versement d'une rente mensuelle à l'épouse de l'assuré si ce dernier décède à la suite d'un accident. Si, par exemple, la veuve d'un assuré vit 35 ans après le décès de son mari, elle recevra tous les mois et pendant 35 ans, une rente de 7 000 F. Mais, 35 ans n'étant qu'un exemple, elle touchera cette rente aussi longtemps qu'elle vivra.

Vos enfants percevront cette rente s'ils devaient devenir orphelins de père et de mère.

Quel que soit leur âge, Rentavenir continue de leur être versée en totalité, jusqu'à la fin d'une période de 20 ans qui commence le jour du premier versement de la rente à l'épouse. Un exemple : si le conjoint survivant décède 3 ans après l'assuré, les enfants recevront à la place de leur mère, la rente mensuelle pendant 17 ans. Si les parents décèdent simultanément, les enfants bénéficieront automatiquement de la rente pendant 20 ans. Ils sont par conséquent protégés dans tous les cas jusqu'à ce qu'ils atteignent au moins leur majorité.

Votre contrat peut bénéficier de certaines dispositions concernant la réévaluation des garanties.

La Compagnie nous proposera tous les deux ans d'augmenter la rente prévue dans votre contrat pour tenir compte de la hausse des prix. En cas d'accord, votre cotisation sera, bien entendu, majorée dans la même proportion. De plus, Rentavenir pourra bénéficier, le moment venu, des dispositions relatives aux majorations des rentes viagères si le bénéficiaire remplit les conditions légales et réglementaires qui seront en vigueur lorsqu'elle sera servie.

Pour permettre à votre épouse de disposer de ressources certaines, il est préférable de choisir une rente plutôt qu'un capital.

La solution traditionnelle est d'assurer un capital sur la tête du chef de famille. Mais est-ce toujours satisfaisant ? Qu'advient-il de ce capital ? S'il est placé, les intérêts financiers sont-ils assez élevés pour aider efficacement la famille ? S'il est entamé, combien de temps cela durera-t-il ?

Avec la solution Rentavenir, ces questions ne se posent plus. En déterminant aujourd'hui la rente mensuelle dont disposera votre épouse vous êtes certain que votre assurance remplira bien la mission que vous lui assignez.

Vous bénéficiez d'une formule de souscription particulièrement économique.

D'abord parce que Rentavenir peut être souscrit directement auprès de la Compagnie par un très grand nombre de personnes dans un court délai. Les frais de toute nature sont donc réduits au minimum et vous en profitez.

Ensuite parce que le tarif de Rentavenir est sans surprise. Il vous est communiqué dès maintenant et vous n'avez pas à craindre de majorations en raison de votre profession.

Enfin parce que Rentavenir vous assure pour le risque auquel vous êtes le plus exposé : l'accident. Vous n'avez pas à payer pour des à-côtés inutiles ou coûteux et votre contrat ne fait pas double emploi avec ceux que vous possédez déjà.



... une nouvelle formule d'assurance qui garantit efficacement l'avenir de la famille...

Enfin un contrat clair que vous pouvez étudier sans engagement pendant 30 jours.

Les conditions générales de Rentavenir répondent clairement aux questions que vous pouvez encore vous poser. Tout y est prévu : la définition précise des risques assurés, les modalités de règlement de la rente, la protection de vos enfants s'ils deviennent orphelins, etc.

Les exclusions habituelles ont été limitées au maximum et portent seulement sur : la guerre civile ou étrangère, l'explosion atomique, certains actes de terrorisme ou de sabotage et les accidents qui découlent du fait intentionnel de l'assuré (suicide, état d'ivresse, usage de stupéfiants, participation active à des rixes).

Vous ne recevrez la visite d'aucun démarcheur et si, après examen, votre contrat ne vous convenait pas, vous n'auriez aucune explication à nous fournir.

Retournez-nous dès aujourd'hui votre demande de souscription sans engagement.

Ne laissez pas échapper cette occasion d'étudier gratuitement et sans engagement un contrat d'assurance qui garantit à votre épouse une rente mensuelle jusqu'à la fin de sa vie.

Rentavenir est unique sur le marché français et après la date limite nous ne pourrions plus vous garantir dans les mêmes conditions. Aussi, agissez dès aujourd'hui. Complétez la demande de souscription ci-dessous et adressez-la sous enveloppe non affranchie à :

Compagnie New-Hampshire
Libre Réponse n° 4334 75N
75851 Paris Cedex 17

Vous recevrez gratuitement votre police Rentavenir pour étude et vous aurez 30 jours pour donner suite ou non.

* La date limite ci-dessous sera prorogée en cas de perturbation dans l'acheminement du courrier.

La New-Hampshire

Notre Compagnie, fondée aux Etats-Unis en 1869, gère à travers le monde plus de 900.000 polices. En 1980, elle a versé près d'un milliard de francs à ses assurés au titre de leurs contrats. Elle fait partie de l'American International Group implanté dans 135 pays et dont les fonds gérés s'élèvent à plus de 33 milliards de francs. A ce même groupe appartient la Société EURAVIE, Compagnie Européenne d'Assurances sur la Vie, entreprise régie par le Code des Assurances au capital de 5.000.000 F entièrement versés. La rente prévue par Rentavenir sera constituée auprès de cette Société qui en assurera le versement.

Compagnie d'Assurances New-Hampshire
24, avenue de la Grande-Armée
75017 Paris, Tél. : 773.56.52

Rentavenir en 5 points.

- 1/ Une garantie accident, partout dans le monde, 24 heures sur 24, vie privée et professionnelle.
- 2/ Des rentes mensuelles payées à votre épouse pendant toute sa vie.
- 3/ Une rente versée pendant 20 ans minimum même en cas de décès prématuré de votre épouse.
- 4/ Une rente réversible au profit de vos enfants.
- 5/ Un contrat qui sera automatiquement renouvelé d'année en année jusqu'à 69 ans sauf résiliation de votre part. Si vous le souhaitez, il sera ensuite renouvelé annuellement avec l'accord de la Compagnie après examen d'un questionnaire de santé.

La New-Hampshire vous propose 3 rentes mensuelles

Votre cotisation mensuelle en fonction de votre âge (taxe et frais de gestion compris)	Option n° 1 Rente mensuelle 7 000,00 F	Option n° 2 Rente mensuelle 5 000,00 F	Option n° 3 Rente mensuelle 3 750,00 F
de 18 à 34 ans	143,00 F	122,50 F	94,00 F
de 35 à 49 ans	133,50 F	114,50 F	87,50 F
de 50 à 69 ans	121,00 F	103,50 F	79,50 F

RENTAVENIR
DEMANDE DE SOUSCRIPTION
SANS ENGAGEMENT
COMPAGNIE D'ASSURANCES NEW-HAMPSHIRE

Entreprise régie par le Code des Assurances - Capital social : 5 640 640 \$
R.C. PARIS B 775 758 618
24, avenue de la Grande-Armée - 75017 PARIS - Tél. 773.56.52

DATE LIMITE 25/01/82

Souscripteur (âge limite pour souscrire : 69 ans) :

NOM Prénom
N° Rue
Ville Code postal
Date de naissance Taille Poids
Profession

Bénéficiaire :

Nom de jeune fille Prénom AGE
* Si le bénéficiaire n'est pas votre épouse prière de le préciser ici.

Option choisie. Je désire recevoir un contrat établi pour une rente mensuelle de :
7 000 F ☐ 5 000 F ☐ 3 750 F ☐ (cochez la case correspondant à votre choix).

QUESTIONNAIRE MEDICAL CONFIDENTIEL

1 - Souffrez-vous actuellement d'une infirmité, d'une gêne fonctionnelle d'un membre ou d'une maladie infectieuse ou chronique ? ☐ OUI ☐ NON

2 - Une Compagnie d'Assurances vous a-t-elle refusé ou supprimé un contrat d'assurance "vie" ou "accident" au cours des cinq dernières années ? ☐ OUI ☐ NON

Je suis informé que selon le Code des Assurances toute fausse déclaration (ou omission) volontaire peut entraîner la nullité du contrat.

Conformément à la loi Informatique et Liberté (78.17 du 06.01.78), je dispose d'un droit d'accès et de rectification pour toute information me concernant sur votre fichier clientèle en m'adressant au Service Commercial de la NEW-HAMPSHIRE.

Date Signature

N'envoyez pas d'argent avec votre demande de souscription

Le Monde

économie

ÉTRANGER

DEUX PROJETS DE BUDGET

JAPON : une exceptionnelle austerité

De notre correspondant

Tokyo. — Placé sous le signe de l'austerité, le budget japonais pour 1982 s'élève à 48 680 milliards de yens (1 280 milliards de francs). Sa progression, de 0,2 % en valeur, qu'il représente, est la plus faible depuis 26 ans (1). Pour atteindre — à terme — l'objectif d'un rééquilibrage des finances publiques, le déficit (10 400 milliards de yens, soit 268 milliards de francs) a été à nouveau réduit. Il représente 20 % de l'ensemble des dépenses publiques contre 40 % en 1979. Ce déficit est financé par le marché obligataire. Le « service » de la dette publique constitue néanmoins le poste budgétaire enregistrant la plus forte croissance : 17,7 %.

Côté recettes, le gouvernement a adopté une attitude pragmatique. Pour ne pas compromettre davantage la reprise de la consommation intérieure, il a

fait porter son effort non pas sur les contribuables et les entreprises (qui rapportent à l'État les deux tiers de ses recettes) mais sur les impôts indirects. A l'instar du budget américain celui du Japon se caractérise par une augmentation substantielle des crédits de la défense (réclamée sur tous les tons par Washington) et par une forte compression des dépenses sociales. Malgré l'opposition du ministère des finances, les dépenses affectées aux forces armées progressent de 7,75 % et atteignent quelque 3 800 milliards de yens (97 milliards de francs). Elles demeurent toutefois au-dessous du seuil psychologique des 1 % du produit national. Pour des raisons de politique étrangère également, les crédits de l'aide au développement

des pays tiers augmentent de près de 11 % en valeur. Un autre poste en progression est celui des fournitures d'énergie. Les dépenses de sécurité sociale, déjà faibles par rapport au niveau qu'elles atteignent dans les autres pays de l'O.C.D.E., ne progressent que de 2,6 % en valeur (elles diminueront donc en volume), de même que celles de l'éducation et des sciences. Les dépenses de travaux publics et celles de l'assistance aux P.M.E. n'enregistrent aucune progression.

Malgré les déclarations officielles, ce budget ne passe dans le sens d'une réduction des tensions commerciales entre le Japon et ses principaux partenaires. En effet, un rééquilibrage des balances passe avant tout par une relance de la consommation intérieure japonaise, qui prendrait en partie le relais d'une croissance exorbitante axée sur les exportations. Or, le budget d'austerité 1982 ne prévoit guère de mesures publiques propres à relancer la demande intérieure, ce qui sous-entend que la bonne santé économique du Japon devrait à nouveau dépendre l'an prochain du dynamisme de ses ventes sur les marchés extérieurs.

De surcroît, le revenu des ménages a tendance à stagner et l'on prévoit au printemps, comme ce fut le cas l'an dernier, des augmentations salariales à peine égales à la hausse des prix. La productivité demeure forte. La durée du travail augmente. La compétitivité japonaise ne peut donc qu'y gagner encore. Cela dit, le gouvernement, qui a fixé pour 1982 une progression du P.N.B. de 5,5 %, a une vue différente des choses. Il espère que 4 % environ de cet accroissement proviendront d'une augmentation de la demande intérieure et un peu plus de 1 % des exportations. Ces prévisions, si elles se révèlent justes, inverseraient radicalement la tendance actuelle : en 1981, les exportations devaient constituer 2,6 % de la progression du P.N.B., contre 1,5 % à la demande intérieure. Les milieux d'affaires, à qui revient, pour l'essentiel, la charge de la relance, jugent ces estimations beaucoup trop optimistes.

R.-P. PARI-GAUX.

(1) Si l'on retire les deux masses que constituent l'amortissement de la dette et les transferts aux collectivités locales (soit environ la moitié du total), les dépenses ne progressent que de 2,7 %, ce qui équivaut, compte tenu de la hausse des prix, à une diminution en valeur réelle.

SUÈDE : un déficit qui reste important

Le gouvernement suédois a soumis, ce lundi 11 janvier, au Parlement, son projet de budget pour l'exercice 1982-1983. Il fait apparaître un déficit de 82,6 milliards de couronnes (1), soit environ 13 % du produit national brut. Les recettes de l'État s'élèvent à 169 milliards et les dépenses à 251,6 milliards. L'augmentation constante et spectaculaire de l'impasse budgétaire est le souci numéro un de la coalition centrée au pouvoir, qui constate que les divers plans d'austerité appliqués ces deux dernières années n'ont eu que des effets limités sur la crise des finances publiques.

Pour 1982, le gouvernement est relativement optimiste ; il prévoit un excédent de la balance commerciale, un ralentissement de l'inflation et une régression, en fin d'année, du chômage qui frappe actuellement 3 % de la main-d'œuvre active.

De notre correspondant

Stockholm. — La Suède est-elle en train de payer le prix des avantages sociaux que les sociaux-démocrates ont généreusement distribués dans les années de forte croissance avant le « choc pétrolier » ? Il serait sans doute injuste de rendre M. Palme et ses amis responsables des maux du pays ; mais il est clair que les réformes sociales mises en route à un rythme accéléré entre 1970 et 1976, et approuvées au demeurant par une large majorité parlementaire, pèsent aujourd'hui lourdement sur le budget de l'État, qui n'arrive pas à joindre les deux bouts.

(1) 1 couronne = env. 1 franc français.

Le considérable déficit budgétaire est essentiellement structurel. Les dépenses sociales s'accroissent automatiquement, conformément aux engagements pris antérieurement. Les recettes s'annulent en raison de la stagnation économique, et l'État est obligé de s'endetter. Deux solutions sont envisageables pour rétablir l'équilibre : une augmentation des impôts directs ou une réduction des crédits de l'État et des communes.

Le gouvernement de M. Fälldin écarte catégoriquement la première parce que la pression fiscale a atteint en Suède le seuil de tolérance et que, l'expérience le prouve, elle encourage la fraude et la déviance excessive. La deuxième voie est politiquement difficile pour un cabinet minoritaire qui doit, d'un côté, faire face à une opposition social-démocrate puissante qui l'accuse de vouloir tirer un trait sur la société de bien-être, et d'un autre côté, résister à des « amis » conservateurs qui lui reprochent de ne pas être suffisamment rigoureux.

Les dépenses du secteur public (État, communes, investissements, assurances sociales) représentent aujourd'hui, en Suède, 67 % du produit national brut, contre 50 % en 1970, et c'est dans ce domaine que le gouvernement propose, pour 1982, des économies de l'ordre de 9 milliards de couronnes, qui touchent principalement l'éducation nationale, les congés maladie et les allocations chômage. Par ailleurs, les subventions accordées au secteur agricole et aux deux cent quatre-vingt communes du pays seront réduites de 3 milliards de couronnes. Les pouvoirs publics veulent limiter à 1 % par an, contre plus de 5 % entre 1970 et 1976, l'augmentation des dépenses des collectivités locales, qui absorbent actuellement 35 % des dépenses de l'État. Il n'est pas question, et pour longtemps encore, d'engager de nouvelles réformes coûteuses. L'heure est à l'austerité. On espère de cette façon réduire à partir de 1983 la part du déficit budgétaire, qui représente actuellement 13 % du produit national brut. Ce déficit permanent entraîne une augmentation des emprunts contractés dans le pays et à l'étranger pour équilibrer les comptes de la nation. La dette extérieure est supérieure à 50 milliards de couronnes, et la dette publique totale atteint 280 milliards de couronnes. Les frais de remboursement des intérêts de cette dette s'élèvent pour l'exercice 82-83 à plus de 99 milliards de couronnes, soit plus de 20 % des recettes totales de l'État et 47 % du déficit national. Ils représentent actuellement le deuxième poste du budget après celui des affaires sociales.

La dévaluation de 10 % de la couronne en septembre dernier et la modulation des accords salariaux devraient renforcer la compétitivité des entreprises à l'étranger et se traduire par une hausse de la production industrielle, une augmentation de 7 % en volume des exportations et une balance commerciale excédentaire. Les pouvoirs publics espèrent limiter la hausse des prix à 8,5 % contre près de 10 % en 1981. En revanche, il faut s'attendre à une nouvelle chute de 5 % des investissements industriels et à un fléchissement de l'activité de 10 % dans le secteur du bâtiment. Le chômage demeure au niveau de 3 % de la main-d'œuvre active, un taux très élevé pour le Suède. Le gouvernement prévoit enfin une baisse de 4 % des salaires réels en 1982 mais, selon le secrétaire d'État au ministère des finances, « les Suédois ont relativement bien supporté jusqu'à présent la cure d'austerité nécessaire. Ils comprennent de mieux en mieux que le pays vit au-dessus de ses moyens ».

ALAIN DEBOVE.

CPEC FORMATION
— Préparation aux DEGRÉS DE COMPTABILITÉ de l'Union Professionnelle (formation spécifique en comptabilité).
— Préparation aux Examens d'État.
C.P.E.C.F.
D.E.C.S.
Début des cours : Février 82
Renseignements : 246-93-14

le sponsoring

une nouvelle stratégie de communication

Une journée d'étude organisée par le CECOD-APCCI le vendredi 22 janvier 1982 à l'Hôtel Intercontinental Paris
Inscription (870F) CECOD 19 rue de Calais 75009 Paris tél. (1) 281.91.33

GALERIES LAFAYETTE

Les Fastes de l'Orient

Exposition : tapis d'Orient, meubles et objets orientaux du 9 janvier au 12 mars.

Une grande exposition-vente tapis d'Orient vient d'ouvrir ses portes à Paris, au 4^e étage des Galeries Lafayette Haussmann. En provenance directe du Cachemire, de Chine, du Pakistan... Tous les tapis d'Orient des Galeries Lafayette ont un certificat d'authenticité, sont garantis

noués à la main et peuvent même vous être présentés à domicile.

— 20 % SUR LES TAPIS D'ORIENT

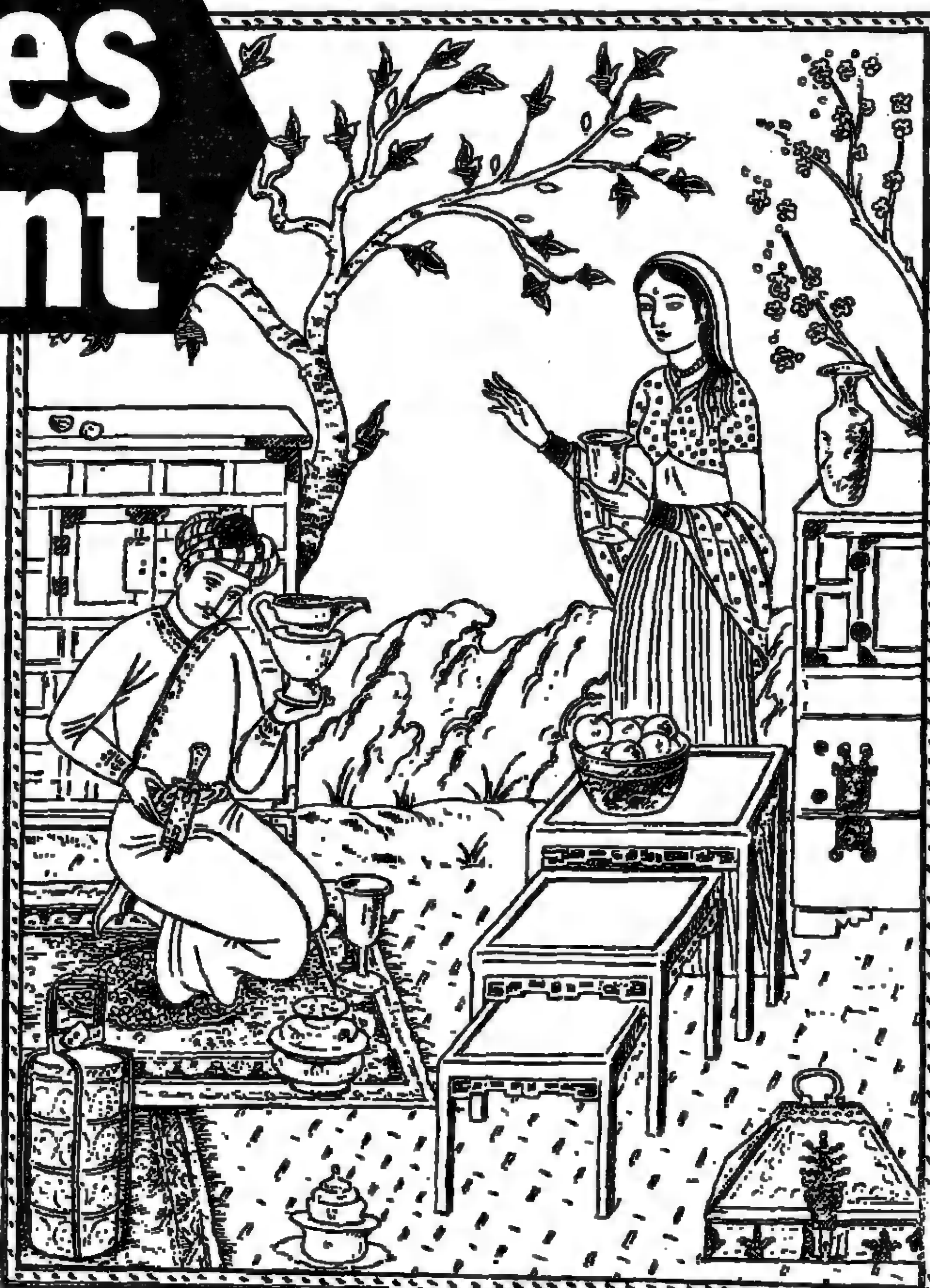
Vous bénéficiez en plus d'une remise de 20 % sur tous ces tapis d'Orient jusqu'au 12 mars ; ne manquez surtout pas cette offre exceptionnelle.

Les fastes de l'Orient aux Galeries Lafayette, ce sont aussi des meubles, des paravents, des porcelaines et des objets rares du Népal, de Birmanie, de Corée... En vedette également, la galerie de peintures indiennes et chinoises.

CRÉDIT GRATUIT*

Et pour que chacun puisse profiter des « Fastes de l'Orient », les Galeries Lafayette vous offrent le crédit gratuit sur l'ensemble de l'exposition et pendant toute la durée de la manifestation.

Galeries Lafayette
HAUSSMANN 4^e ÉTAGE



* Crédit gratuit 6 mois du 9/01 au 12/03/82 à partir de 2.000 F d'achat, sur l'ensemble de l'exposition, sauf points rouges, dès acceptation du dossier, après versement comptant 20 %. Les frais de crédit Cetelem, sauf assurance facultative, sont pris en charge par les Galeries Lafayette.

© PUBLIS

LES SA DES C

PARTIE

Une enquête exhaustive
cadres dirigeants, cadres sup
Selon votre po
votre âge, le secteur
les nombreux té
vous permettront de d
Celle
la suite et les conclusions p
Un nombre
bien sûr, comme chaque année
(cette semaine)

le

LOGEMENT

Le projet de loi sur les rapports entre propriétaires et locataires

(Suite de la première page.)

Tout cela explique sans doute la passion qui anime les uns et les autres dans les salons, les dîners familiaux et au Café du commerce. Chacun ne connaît, ne veut connaître que son cas personnel. Le locataire doit le loyer, de renouvellement de bail en renouvellement de bail, atteint un montant excessif, bientôt insupportable, refuse de considérer que tous les propriétaires ne sont pas aussi gourmands que le sien. Quant au propriétaire, il ne parle que de locataires indisciplinés, dérangeant à la cloche de bois, faisant trois mois de loyer impayés, un local profondément dégradé et le souvenir d'un mauvais coucheur qui fait participer tout un immeuble à ses déréglées conjugales et à ses fêtes réprouvées. La contradiction est si humaine que tel, qui, locataire, se défend bec et ongles contre son propriétaire, se montre l'égal du M. Vautour de Daurier dès que, propriétaire d'un malheureux deux-pièces, il se retrouve de l'autre côté de la barrière. On retrouve là une attitude classique, pour irrationnelle qu'elle soit : le profit excessif, c'est celui d'autrui.

Réprimer les abus

Si l'on en croit M. Quilliot, la loi sera faite justement pour réprimer les abus, qu'ils soient le fait de propriétaires trop avides ou de locataires indisciplinés, et permettra de rétablir un juste équilibre que n'a pas permis d'assurer le simple fonctionnement du droit contractuel. Le concert de ceux qui ont eu collectivement, au dix-neuvième siècle, manqué tellement de nuances qu'il risque de masquer ceux de leurs arguments qui sont fondés. Talleyrand avait raison : « Tout ce qui est exagéré est insignifiant. »

L'un de ces arguments vaut qu'on s'y arrête. Rien, dans le projet de loi, n'assure le propriétaire de bonne foi qu'il pourra se débarrasser dans un délai raisonnable du mauvais locataire. Certes, M. Roger Quilliot, ministre de l'urbanisme et du logement, a maintes fois assuré qu'il ne voulait pour rien au monde d'un « maintien dans les lieux » calqué sur celui de la

loi de 1948. Certes, il acceptera sans doute un amendement mettant la vente au rang des motifs sérieux et légitimes de donner congé à un locataire.

L'affaire n'est pas simple. D'un côté, on peut craindre que les mises en vente se multiplient. Déjà, l'Association des comités de défense des locataires (A.C.D.L.) cite plusieurs cas de mises en vente d'immeubles ou d'ensemble de logements : rue de Lourmel, à Paris (15^e), soixante-dix appartements ; à Saint-Cloud, six appartements, ainsi qu'à Sèvres. En tout, cette association, au cours du mois de décembre, a eu connaissance de sept immeubles dans ce cas. On ne peut d'ores et déjà savoir si ce mouvement part faire tâche d'huit, ni si des mises en vente massives n'aboutiraient pas — qui sait ? — à une baisse du prix des logements.

D'un autre côté, il serait tout à fait anormal que celui qui souhaite réaliser son capital pour racheter le logement qu'il habite ne puisse le faire. Il serait encore plus anormal que l'achat d'un logement occupé par un tiers, pour se loger soi-même, n'aboutisse pas pour le nouveau propriétaire à une entrée effective dans les lieux. Il ne s'agit même plus là des effets pervers de la loi de 1948, ni même du droit de reprise que prévoit aussi le texte de M. Quilliot, mais bien, d'une part, des lenteurs de la justice et, d'autre part, de la réticence des prêteurs à rendre exécutif un jugement d'expulsion. Telle cette enseignante, dont nous avons reçu ces jours derniers le témoignage, qui n'avait pas les moyens d'acheter un logement vacant et qui, devenue propriétaire d'un logement soumis à la loi de 1948, a suivi patiemment la procédure prévue : bien qu'elle ait gagné sur toute la ligne, au bout de deux ou trois ans d'effort, elle ne peut parvenir à obtenir l'intervention de la force publique.

Le ministre de l'urbanisme et du logement a suggéré, dans ces colonnes (Le Monde du 5 janvier), la nomination de « juges au logement », comme il existe des juges à l'expropriation. La garde des sceaux et le ministre de l'intérieur seraient

sans doute bien inspirés de venir à l'Assemblée nationale prendre solennellement les engagements qui s'imposent en la matière. Il faudrait aussi que le gouvernement fasse en sorte que ces engagements soient opérationnels dans un délai très court. N'oublions pas que ces écarts ont largement contribué à l'échec de la loi dite « équivoque » (du juste loyer) en Italie (Le Monde du 3 décembre 1981).

Le « loyer scientifique »

Les références à la loi italienne en matière de montant et d'évolution des loyers sont, au demeurant, mal fondées : elle a tenté d'établir un « loyer scientifique » — comme l'avait fait la loi française de 1948 et n'a réussi qu'à anéantir le marché du logement. En toute équité, cette « remise à plat » des loyers serait justifiée en France, tant le montant des loyers est devenu, dans toutes les villes où les lois du marché ne jouent plus et partout où la spéculation est reine, sans rapport avec le service rendu. Le gouvernement ne s'y est cependant pas risqué, sachant bien que les Français, amoureux d'égalité formelle et d'exceptions profitables, ne l'auraient pas supporté, et que bâtiment et emploi auraient risqué de faire les frais d'un excès de rigueur en la matière. Il s'est borné à donner les règles d'une hausse normale et supportable des loyers. A cet égard, il est urgent d'entreprendre la mise au point d'un nouvel indice trimestriel du coût de la construction, l'ancien indice de l'INSEE étant peu fiable et peu réaliste, tous les spécialistes l'affirment. En revanche, inciter, ainsi que les accords sur la répartition des charges locatives en ont démontré la possibilité, les organisations représentatives à se mettre d'accord sur la modulation des hausses et en rendre obligatoire l'application est sans doute souhaitable.

Dernier volet des empoignades prévisibles dans le texte proposé : celui qui concerne les « conventions collectives » de l'habitat, authentifiant les accords passés dans un immeuble ou un groupe d'immeubles

sur tout ce qui touche à leur gestion quotidienne. C'est la partie la plus originale, la plus novatrice du projet de loi, nous l'avons déjà dit, mais aussi celle qui suscite le plus l'accusation d'instaurer le « collectivisme » dans l'habitat.

Politiquement, on comprend qu'un gouvernement socialiste ne pouvait que s'engager dans cette voie : c'est une revendication des associations les plus proches de lui, et cela correspond bien à sa volonté de développer la vie associative, fermement indispensable de la décentralisation. Il était donc tout à fait nécessaire d'institutionnaliser la reconnaissance par les propriétaires des associations de locataires et d'empêcher le démantèlement de celles-ci par des congés abusifs, adressés à leurs responsables.

Pourtant, le reproche qu'on pourrait faire au dispositif envisagé est plus général que ceux fondés sur la réalité vécue des relations propriétaires-locataires. Ce reproche, valable pour tout ce qui, dans notre pays, est profondément novateur, tient à ce qu'il n'est pas censé figer dans une loi — que seule une autre loi pourra transformer — des dispositifs dont le fonctionnement n'a pas été éprouvé. Le précédent gouvernement était tombé dans le même travers en ne prévoyant aucune expérimentation *in vivo* de sa réforme du financement du logement. Dès avant le 10 mai, il était patent qu'il faudrait réformer cette réforme. On peut craindre que, en ce qui concerne les conventions collectives de l'habitat et leur généralisation progressive au plan départemental puis national, le gouvernement socialiste ne rencontre des difficultés du même type que le gouvernement gauchiste. Il faut en prendre son parti, le pragmatisme n'est pas un trait dominant du caractère français.

Au demeurant, ce projet de loi était devenu indispensable, et il est logique que M. Roger Quilliot aille plus loin que ne souhaitait le faire M. Michel d'Ornano, qui avait déposé un projet faisant quelques pas dans ce sens. Cette similitude de démarche, sinon d'objectif, entre la majorité d'hier et celle d'aujourd'hui, mar-

que les limites atteintes par la loi du marché en matière de logement. La spéculation immobilière et foncière a non seulement à Paris, mais dans les banlieues mêmes des grandes villes industrielles, augmenté à un point tel les prix que la rentabilité du capital investi ne cesse de s'améliorer malgré des loyers de plus en plus élevés, que la revalorisation du patrimoine devient un leurre et que le libéralisme économique débouche sur sa perversion naturelle qu'est l'instauration d'une sorte de loi de la jungle.

Il fallait agir. Il est tout aussi indispensable que le législateur agisse bien pour atteindre ce « nécessaire équilibre » que souhaite M. Roger Quilliot.

JOSÉE DOYÈRE.

POUR VOTRE MOQUETTE, LA POSE A LA CARTE

Le libre choix existe !!!
ARTIREX crée une nouvelle formule :
• vous choisissez le meilleur rapport qualité/prix,
• vous achetez avec ou sans pose tous les matériaux et revêtements de sol sans exception,
• la pose est faite par des artisans posateurs.
• pas de surcoût sur 1 ou 2 articles, mais des prix placés sur la totalité de la marchandise en vente (+ de 300 000 m²).
• vous êtes assistés par nos vendeurs spécialisés.
Nos frais de déplacement seront largement amortis par les différences de prix de nos articles.
• Valable Paris/Banlieue, pose libre sur pièce décapée, forfait minimum : 250 F.
Quotients m² TTC le m² :
• Parcs sans ar. Entouré Posé 2 mètres : 40,00 F 54,00 F
Superbe large choix :
10 F le m²
5 % de remise supplémentaire sur présentation de cette annonce.
- ARTIREX
4, boulevard de la Bastille (carré du 11^e arr.)
Paris 12^e - Tél. 340-72-72

CF ECOLE EUROPÉENNE DE VACANCES
4, rue de la République, 75001 PARIS
Tél. 340 20 13

LANGUAGES BRING PEOPLE TOGETHER!
TESTEZ VOTRE ANGLAIS AVEC NOUS!

EVALUEZ VOTRE NIVEAU D'ANGLAIS AVEC LE QUIZ EN 50 QUESTIONS QUE VOUS PROPOSE

Faites-nous confiance ! Premier organisme européen de séjours linguistiques. Plus de 20 ans d'expérience dans l'enseignement des langues étrangères.

10 jours de vacances linguistiques et 10 jours d'exploration culturelle en compagnie de votre professeur de langues européennes.

Horaires du quiz :
Du mardi au vendredi 18h-19h30
Brochure sous les arbres à partir de 10 ans

AGE :
18 ans : ☐ 19-24 ans : ☐ 25-34 ans : ☐ 35-44 ans : ☐ 45-54 ans : ☐ 55-64 ans : ☐ 65 ans et plus : ☐

NOM : _____ Prénom : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Ville : _____

ODOUL AGENT
Garde-meubles

208 10-30
16, rue de l'Atlas-75019 Paris

LES SALAIRES DES CADRES 1982

2^e PARTIE

Une enquête exhaustive qui concerne toutes les catégories de cadres : cadres dirigeants, cadres supérieurs, cadres moyens, confirmés et débutants. Selon votre position hiérarchique, votre fonction, votre âge, le secteur d'activité et la taille de votre entreprise, les nombreux tableaux chiffrés publiés par Le Point vous permettront de situer votre propre salaire et son évolution. Cette semaine dans Le Point, la suite et les conclusions générales de cette importante enquête exclusive. Un numéro-référence à ne pas manquer.

Et, bien sûr, comme chaque semaine, la rubrique d'offres d'emplois destinée aux cadres (cette semaine, 38 pages d'annonces).

le point

Le Point, en vente chez votre marchand de journaux.

AFFAIRES

APRÈS LA NOMINATION D'UN NOUVEAU PRÉSIDENT

La Banque française du commerce extérieur devrait recentrer ses activités sur l'aide aux exportateurs

M. Michel Freyche, directeur des relations économiques extérieures au ministère de l'économie et des finances — comme nous l'avions annoncé (« le Monde » du 6 janvier) — a été élu à la présidence de la Banque française du commerce extérieur (B.F.C.E.), le 8 janvier, lors d'un conseil d'administration extraordinaire de cet établissement.

Cette nomination, qui doit être entérinée par un décret du ministre de l'économie et des finances, intervient au moment où l'on s'interroge sur le rôle de cette banque — à statut légal spécial — dans le cadre — ou en dehors — de la future loi bancaire et sur les déboires qu'elle a connus, en 1981, en exerçant certaines activités qui dépassaient sa mission initiale : le financement des opérations de commerce extérieur.

En nommant le patron de la direction des relations économiques extérieures à la tête de la B.F.C.E., le gouvernement — et l'Élysée — ont pris une décision somme toute assez logique puisque la D.R.E.E. qui assure, en liaison avec le ministère du commerce extérieur, la promotion des

exportations françaises, supervise déjà les activités de cette banque et de la Coface (Compagnie française pour le commerce extérieur). La désignation de M. Freyche — un homme du sérail — démontre tout l'intérêt porté par les pouvoirs publics à cet établissement qui doit devenir le fer de lance de la politique française à l'exportation, corollaire de toute action en faveur de la reconquête du marché intérieur.

En 1980, le soutien apporté par les pouvoirs publics aux activités exportatrices a représenté plus de 10 milliards de francs et l'effort sera poursuivi dans le même sens avec une réorientation des aides en faveur des petites et moyennes entreprises, ainsi que l'a annoncé le Quai Brandy fin décembre.

Dans cette optique la B.F.C.E. devrait jouer un rôle assigné dans la version remaniée du programme commun de gouvernement. Il s'agit d'indiquer à la Banque française du commerce extérieur regroupera les divers organismes qui sont actuellement chargés du financement des opérations liées au commerce international. La Banque de France exercera un contrôle renforcé sur l'attribution des crédits au commerce extérieur. Ce paragraphe est un peu en retrait par rapport au programme de gouvernement du parti socialiste qui estimait, dans son chapitre consacré à l'appareil bancaire, que « le refinancement des grandes opérations de commerce extérieur sera confié à une institution nouvelle, créée dans l'ancien Union française ».

On n'en est pas encore là. Reste qu'il faut définir le rôle de la B.F.C.E., une éventualité qui semble abandonnée devant l'importance qu'elle a acquise dans les deux établissements concernés par la B.F.C.E. se trouve à un tournant.

UN statut spécial

Parallèlement, la banque joue un rôle important sur le marché financier international et elle participe au montage d'opérations de crédit et d'émissions d'obligations.

Stroictement contrôlée par des actionnaires « publics » (État, Banque de France, Caisse des dépôts et consignations, Crédit national, Banque nationale de Paris, Crédit lyonnais, Société générale, etc.), la B.F.C.E. qui emploie environ deux mille six cents personnes, a cette particularité dans le système bancaire français d'avoir un conseil d'administration réellement tripartite.

Celui-ci est composé pour un tiers (cinq membres) de représentants de l'État choisis parmi les actionnaires, pour un second tiers de représentants syndicaux (trois représentants de confédérations et deux membres du personnel) et pour le tiers restant de personnalités choisies en raison de leur spécialité ou de leur compétence (par exemple, M. François Giscard d'Estaing, président de la Fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles).

Le contrôle est également assuré par un commissaire du gouvernement, en la personne de M. Michel Camdessus, chef des affaires internationales à la direction du Trésor.

parfois imparfait n'est plus tout à fait conforme à sa mission initiale. C'est ainsi que la B.F.C.E. s'intéresse depuis plusieurs années, — comme quantité d'autres banques — à des marchés hautement spécialisés, tels que les matières premières (céréales, notamment), voire le secteur pétrolier, tout ceci au nom d'une rentabilité qui, l'expérience le prouve, ne peut être obtenue que par le biais d'activités annexes.

Au départ, il s'agissait d'opérations relativement classiques dans lesquelles la banque intervenait sous forme de crédits documentaires pour le compte de petites compagnies pétrolières, en liaison avec des banques locales pour permettre à ces sociétés de refinancer de pouvoir acheter du pétrole brut auprès des « majors » américaines. Depuis 1974, le marché pétrolier était en expansion permettant à la B.F.C.E. de créer rapidement, peut-être trop, autour d'une équipe dynamique, un fonds de commerce important et rentable. Le 26 août, la stratégie qui avait conduit la banque à prendre dans le seul secteur pétrolier, des engagements qui avoisinaient le milliard de francs, a été jugée insuffisamment prudente d'un retour sur la situation.

C'est pourquoi ce qui devait se passer au début de l'année 1981, lorsque le marché se retourne brutalement.

Essayant de réagir au plus vite, la banque s'efforce de réduire de quelque 80 % ses engagements devant le comité d'administration. Les crédits de décaissement de ses fonctions la responsable de « l'équipe dynamique » incriminée.

C'est qu'en fait, des « manœuvres » ont été mises en œuvre, constatées tant au niveau des règles de montage et de surveillance des crédits consentis que des garanties et des garanties insuffisantes. Ce dernier point devait poser de sérieux problèmes lorsque l'il faut faire jouer les garanties de l'État, sans que les fonctions de la B.F.C.E. soient constituées en 1976. A la fin mars 1981, la Banque des Comptes de France, refusait d'accorder les crédits promis par la banque à l'État, se retrouvait l'unique banquier d'une entreprise qui, avec l'impossibilité de faire jouer des garanties qu'elle croyait « en béton ».

A l'issue d'une série de tractations et d'un voyage éclair de M. François Giscard d'Estaing au siège de la B.F.C.E. à Houston, en octobre, le contentieux sur cette affaire fut ramené à une trentaine de millions de dollars sur un montant initial de 140 millions.

Un « incident de parcours » qui se monterait à la coquette somme de 150 millions de francs et la solution actuellement mise en place avec le concours d'un groupe bancaire du Proche-Orient devrait ne pas aboutir. Un contentieux, en tout cas, qui ne devrait « coûter aucune perte » à la B.F.C.E. en France, ainsi que nous l'avait assuré son patron M. François Giscard d'Estaing lorsque nous l'avions interrogé à ce sujet.

Le fait est que nombre de banques, y compris parmi les établissements nationaux, se sont retrouvées parfois avec de sérieux « arriérés » à la suite de mésaventures du même genre, comme par exemple sur les marchés des changes. A cette différence près, qu'elles ont généralement pris des précautions élémentaires : celle de créer des filiales spécialisées pour ce type d'opérations.

SERGE MARTI.

INFORMATIQUE PAS DE VOIE AMÉRICAINE POUR THOMSON

Le gouvernement, en l'occurrence le ministère de l'Industrie, a finalement interdit à la SEMS (Société électronique mini-ordinateurs) de conclure un accord de coopération avec la firme américaine SEL. Cet accord, dont on parle depuis plus de six mois, avait été négocié par M. Jacques Darmon, nouveau « patron » chez Thomson-CSF de la branche informatique-téléphone. Il consistait à faire fabriquer sous licence par SEMS des mini-ordinateurs de SEL, la société française ayant, sous certaines conditions, en accord d'exclusivité pour leur commercialisation en France et dans quelques pays européens.

Ce projet d'accord, qui ressemblait à ce qui avait été fait en 1975 entre C.I.I. et Honeywell, avait suscité de vives réactions, aussi bien de l'intérieur du groupe Thomson que dans les milieux informatiques et la nouvelle administration. De plus, il cadrait mal avec les réflexions du gouvernement, notamment celles de la mission « future électronique », sur l'avenir de l'industrie informatique française. La France ne pouvait pas dans ce domaine se permettre de disperser ses forces, SEMS et C.I.I.-H.B. seront donc appelés à collaborer, tout en conservant leur identité, des projets de développement en commun sur les mini-ordinateurs. — J.-M. Q.

Les crédits sur la recherche « LA MÉCANIQUE DOIT ÊTRE RANGÉE DANS LES INDUSTRIES DE POINTE » estiment ses dirigeants

Avant l'ouverture du colloque national sur la recherche et la technologie en France, la Fédération des industries mécaniques a présenté ses réflexions sur la recherche.

Des réflexions qu'elle mûrit depuis de nombreuses années, et qu'elle a mises au clair ces derniers temps. Un bon dossier, finalement, dont les conclusions sont impératives : on la nation « joue à fond la carte de la mécanique française, on elle se retourne dans ses mains pour les importations étrangères », a dit M. Robert Koch, le jeudi 7 janvier, en présentant les propositions de la Fédération patronale qu'il préside.

Une « nouvelle mécanique » est en train de naître, est en train de se construire à partir d'une branche industrielle de 100 000 salariés : 10 000 entreprises, très solide déjà : elle est dans ses spécialités le sixième producteur mondial, quatrième exportateur du monde.

Tout — ici et ailleurs — est en train d'être remis en cause par une révolution technologique qui implique de nouvelles conceptions de produits, eux-mêmes très différents, de nouveaux matériaux, et qui transforme profondément les processus de production.

« Qu'il s'agisse de la robotique, des ateliers flexibles, de l'automatisation des processus de fabrication, de la bureautique, des énergies nouvelles, de la bio-industrie... il n'est pas de secteur où la mécanique ne soit au cœur des mutations actuelles », a constaté M. Koch.

Se défendant d'avoir une « mentalité d'assisté », la mécanique demande que l'effort de recherche de son secteur, profession bénéficie d'un soutien financier de l'État comparable à celui consacré aux industries de pointe par certains pays concurrents (Japon, R.F.A.). Elle demande aussi que soient doublés les fonds publics de recherche et de développement qui lui sont dévolus : qu'ils soient portés de 350 millions à 750 millions de francs d'ici 1984.

Elle souhaite encore que soit ouverte une enveloppe spéciale pour financer les études prioritaires sur quinze thèmes (1) qu'elle a définis. (Ce financement prendrait la forme de contrats publics prioritaires passés avec des organismes de recherche publics et privés.) Le montant de cette enveloppe pourrait être de 150 millions de francs, à reconstruire au moins durant trois ans.

Toutefois, la profession se méfie — mais elle le dit en termes dégradés — d'une « élitisme » possible des moyens de recherche. Elle veut sentir les firmes du secteur privé. Aussi entend-elle que ne soient pas modifiées les procédures qui existent et que soient maintenues les relations étroites entre les centres techniques et de recherche et les industries qui les financent. — A. T.

(1) Ces thèmes prioritaires de recherche sont notamment : matériaux, traitements de surface, mécaniques des fluides, techniques spatiales, génie, robotique, micro-électronique.

NATIONALISATIONS

La nomination des P.-D.G. est repoussée d'une semaine

C'est finalement le 20 janvier que le conseil des ministres examinera la « liste » des P.-D.G. des entreprises nationalisables et entendra la communication du ministre de l'Industrie, M. Dreyfus, sur la politique industrielle. Initialement, le gouvernement devait étudier ce dossier lors du conseil des ministres du 13 janvier. Ce report d'une semaine est dû au Conseil constitutionnel qui a fait savoir, à la fin de la semaine dernière, qu'il ne serait pas en mesure de rendre son avis sur le projet de loi de nationalisations avant le 15 janvier.

Saisi le 18 décembre par les députés et sénateurs de l'opposition, le Conseil constitutionnel dispose d'un délai d'un mois pour faire connaître sa position. Le gouvernement aurait pu ramener ce délai à huit jours en décrétant l'urgence. Il ne l'a pas fait pour ne pas brusquer les neuf sages du Palais-Royal. En revanche, il était tacitement entendu que le Conseil se prononcerait un peu avant l'expiration du délai de trente jours. Vers les 10-11 janvier, pensait-on.

Le Conseil constitutionnel a été saisi de cinq nouveaux recours par l'opposition. La nécessité de les examiner, toutes affaires cessantes, a fait perdre quelques jours. Le gouvernement avait bâti son calendrier en fonction d'un avis du Conseil constitutionnel rendu vers le 11 jan-

vier, ce qui permettait d'examiner le dossier au conseil des ministres du 13 et de publier le lendemain, au Journal officiel, la loi, les décrets d'application, la liste des administrateurs et des directeurs généraux.

Tout ce dispositif est donc décalé d'une semaine. Ce qui n'est pas fait pour ramener le calme à l'intérieur des entreprises nationalisables. Le jeu de l'ère du P.-D.G. bat son plein, chacun y allant de ses pronostics. Faut-il rappeler que ce qui était vrai hier ne l'est plus aujourd'hui, mais peut le redevenir demain ? Pour les sept groupes industriels, l'affaire se joue entre une dizaine d'hommes, mais, jusqu'à la dernière minute, il peut y avoir des changements, des permutations. Idem pour les banques, même si pour le Crédit lyonnais, la B.N.P. et Paribas, les jeux sont faits depuis plus d'un mois (« le Monde » du 25 novembre).

Des syndicalistes figureront-ils parmi les nouveaux P.-D.G. ? Des contacts ont bien eu lieu toutes ces dernières semaines sur ce dossier entre le gouvernement et les grandes organisations syndicales. Rien, à non plus, n'est arrêté. S'il semble exclu qu'un syndicaliste accède à la présidence d'un grand groupe industriel, il est certain que, au cours des prochaines semaines, on verra apparaître les noms de plusieurs syndicalistes au sein des directions générales du nouveau et de l'ancien secteur public.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	SIX MOIS
	+ bas + haut	Rep. + en Dég.	Rep. + en Dég.	Rep. + en Dég.
\$ E.-U. ...	5,7570 5,7610	+ 70 + 110	+ 110 + 160	+ 160 + 270
\$ can. ...	4,8495 4,8535	+ 35 + 75	+ 65 + 105	+ 105 + 190
Yen (100) ...	2,3540 2,3580	+ 240 + 245	+ 240 + 290	+ 240 + 320
D.M.	2,5300 2,5340	+ 85 + 125	+ 120 + 215	+ 215 + 325
£ (100) ...	2,5115 2,5155	+ 80 + 120	+ 120 + 215	+ 215 + 325
Fr. (100) ...	16,5990 16,6030	+ 150 + 155	+ 150 + 190	+ 150 + 215
S. (1 000) ...	2,1215 2,1255	+ 175 + 220	+ 215 + 315	+ 315 + 440
L. (1 000) ...	4,7370 4,7410	+ 225 + 270	+ 270 + 370	+ 370 + 475
.....	10,5500 10,5540	+ 60 + 70	+ 70 + 85	+ 85 + 120

TAUX DES EURO-MONNAIES

	3 1/2	10 1/4	10	12 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2
\$ E.-U. ...	12 1/2	12 1/2	12 1/2	12 1/2	12 1/2	12 1/2	12 1/2	12 1/2	12 1/2
Fr. (100) ...	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2
£ (100) ...	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2
S. (1 000) ...	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2
L. (1 000) ...	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2
Fr. (100) ...	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2	10 1/2

Nous donnons ci-dessous les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS VALREAL

Société d'investissement à capital variable

Le premier conseil d'administration de VALREAL (valeurs réalisables), société d'investissement à capital variable, s'est tenu le mardi 5 janvier 1982 sous la présidence de M. Daniel Deguay.

Les sociétés de VALREAL ont constitué principalement, en l'état actuel du marché, d'obligations françaises à taux fixe à échéances rapprochées (moins de sept ans) et d'obligations à taux variables, de bons du Trésor et de valeurs étrangères, ainsi que de fonds de fonds. Cette stratégie offre, ainsi, moins pour des investisseurs d'une durée relativement courte, des possibilités de rendement très proches de celles des marchés, tout en limitant les risques de baisse des obligations et des autres instruments de placement qui figurent dans son portefeuille. Les fluctuations trop sensibles de la valeur d'acquisition du capital investi.

VALREAL, au capital initial de 300 000 000 F., a été constituée à l'initiative conjointe de la Banque de Paris et des Pays-Bas, de la Caisse centrale des Banques populaires et de la Caisse des dépôts et consignations.

Son conseil d'administration comprend :

- M. Daniel Deguay, président ;
- M. André Betteguy, vice-président ;
- M. Robert Myard, vice-président ;
- M. Claude Villeneuve, vice-président ;
- MM. Jean-Claude Fajol, Christian Leblond ;
- la Banque de Paris et des Pays-Bas, représentée par M. Jean-Paul Baudouin ;
- la Caisse centrale des Banques populaires, représentée par M. Jacques Fournel ;
- la Caisse des dépôts et consignations, représentée par M. Jean-Claude Villeneuve ;
- et MM. Gérard Le Grand, Jean-Paul Villain, administrateurs ;

Les souscriptions du public seront reçues dès le 14 janvier 1982 aux guichets des établissements suivants :

- Banque de Paris et des Pays-Bas, Siège : 3, rue d'Antin - 75002 Paris ;
- Caisse centrale des Banques populaires, Siège : 113, rue Montmartre - 75002 Paris, et dans le réseau des Banques populaires ;
- Caisse des dépôts et consignations, Siège : 50, rue de Lille - 75007 Paris, et ses préposés.

La notice légale a été publiée au B.A.O. du 11 janvier 1982.

STEMI

Le conseil d'administration de la STEMI, qui s'est réuni le 16 décembre 1981, a examiné les perspectives de rentabilité de l'exercice 1981.

En dépit d'une conjoncture des transports ferroviaires déprimée, notamment dans les minerais, charbon et matériaux qui s'est tendue par une baisse des recettes, le bénéfice net après amortissements, plus-values, impôts et provisions devrait être assez voisin de celui de 1980.

Au niveau du groupe, le chiffre d'affaires et le bénéfice consolidé, intégrant les activités industrielles et agricoles, devraient être en augmentation.

Le conseil a, par ailleurs, décidé, pour accroître la diversification de la STEMI et développer plus largement ses activités, de réaliser un investissement important dans le domaine des constructions navales en acquérant la Compagnie de Navigation maritime de la Méditerranée, premier loueur français de ce type de matériel, ainsi qu'une participation majoritaire dans cette société.

Pour soutenir et développer cet investissement tout en restant disponible pour d'autres opportunités éventuelles, le conseil a décidé de procéder, comme l'avait autorisé l'assemblée générale du 30 juin 1979, à une augmentation de capital de 30 000 000 F. à 20 000 000 F. par émission de 30 000 actions à souscrire à raison de trois actions nouvelles contre dix anciennes.

cde COMPTOIR DES ENTREPRENEURS

EMPRUNT A TAUX VARIABLE EMISSION JUIN 1981

Le coupon de la période du 15 janvier 1982 au 14 juillet 1982 s'élève à 421,72 F., soit un taux annuel de 17,87 %.

Il sera mis en paiement le 15 juillet 1982.

SUP DE CO TOULOUSE

- UNE PEDAGOGIE DE POINTE
 - 2 ans en tronc commun et électifs d'orientation
 - 1 an en entreprise : stages + alternance
 - en collaboration étroite avec l'E.S.C. PARIS
- UNE DIMENSION INTERNATIONALE
 - accords d'échanges avec des universités étrangères : Allemagne, Espagne, Grande-Bretagne, U.S.A.
 - avec le diplôme E.S.C. préparation du M.B.A. et du Diplôme Européen des Affaires pour une trentaine d'étudiants en 1982.
- L'INTERFACE GESTION-TECHNOLOGIE (G.E.G.I.O.)
 - 3^e cycle avec l'Institut National Polytechnique, Sup Aéro, etc...
 - Objectif : création d'entreprise
- UN RESULTAT CONCRET
 - En 1981, pour chaque diplômé, 5 offres de premier emploi.

GRUPPE ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE
32, rue de la Dalbade - 31068 Toulouse Cédex Tél. (61) 25.03.25

LES MARCHÉS FINANCIERS

Table with multiple columns showing financial data for various markets and currencies. Includes sections for 'LES MARCHÉS FINANCIERS', 'TAUX DES EURO-MONNAIES', and 'AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS'.

Table with multiple columns showing financial data for various markets and currencies. Includes sections for 'LES MARCHÉS FINANCIERS', 'TAUX DES EURO-MONNAIES', and 'AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS'.

LES MARCHÉS FINANCIERS

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ETUDES ECONOMIQUES		
Indices généraux de base 100 au 1949		
	31 déc.	8 juiv.
France franc. et revenu variable ...	778,4	778,4
France dévaluée	7716,2	1748,2
Base 100 : 31 décembre 1891		
Indice général	100	100
Industries	100	107,2
Commerce	100	100,0
Transport	100	99
Population féminine	100	97,9
Construction	100	103,4
Minéraux, cycles et four. déval.	100	104,0
Textiles, constr. trans. public	100	112,1
Industries mécaniques	100	104,9
Industries	100	100,0
Industries électriques	100	105,0
Industries	100	100,0
Industries chimiques	100	106,2
Transport	100	97,1
Industries	100	101,0
Industries dévaluées	222,2	220,4
Base 100 : 31 décembre 1972		
Industries générales et nouvelles	82,3	88
Industries	86,9	88

Année 1900 : 28 décembre 1980		
chancs franches à l'usage des	83,3	95,1
suppléments d'Etat	84,2	93,9
suppléments garantis et variables	82,7	90,9
autres	82,6	81,1
COMPAGNIE DES AGENTS DE CHANGE		
Année 1900 : 29 décembre 1981		
chancs généraux	82,3	92,1
chancs de l'Etat	74,8	78
construction	186,7	109,8
chancs d'ajustement	74,6	76
chancs de commerce, variables	80,3	81
chancs de commerce, sans variables	76,7	76
chancs de commerce, alimentaires	122,5	127,1

.....	180,2	197,
.....	102,2	101,
.....		
.....	217	214,
.....	79,9	81
BOUTURES REGIONALES		
Donc 100 : 29 décembre 1972		
.....	128,8	122,

Dernier cours	VALEURS	Cours préc.	Dernier cours
781	CGV	708	113

73	Chambers (M.)	183	180
780	Chambersey (M.)	625	616
....	Champer (M)	128 50	116
72	Chen, Sde Parlane	87 20	83
130	C.I. Machine	270	260
61 80	Climats Vicat	230	231
153	CPI	82 50	

96 50	Clarens (S)	116 20
230	Clarens	378	378
292	CL MA Fr-Ball	305	285
42 10	CMH-Mar Mating	44 50	40
68	Cochery	56 30	60
548	Colonial Rd	400	

706	Cornifol	128	128
115 20	Cornifol	284	300
420	Cornifol	120 50	124
112	Comp. Lyon-Alm.	148 10	150
139	Concordia (L)	250	247

157	40	CAMP	29	80	15
500		Comte S.A. (L)	21	50
.....		Crédit (C.F.B.)	185		188
13	0	Créd. Gén. Ind.	209		210

MARCHÉ

Dernier cours	Cours premier cours	Composition	VALEURS	...
...

290	285 10	285	Pernod	3
626	624	286	Pernod-Ricard	2
480 50	471	111	Pétrolas (Fas)	1
147 70	146	157	- (ohl.)	1
124	123	29	- (carific.)	
73 80	72 50	50	Pétrolas S.P.	
82 80	82 80	168	Pernod S.A.	

104	104 80	295	- (tbl)	2
274	270	58	P.I.M.	1
449	458	138	Pochain	3
398 50	396	330	Polair	1
405	405	110	Pompeu	1
311	304	140	P.M. Labral	1
30 20	37 20	200	Pompeu (tbl)	1

158	158	500	Printer's Ink
685	680	420	Printed Sil.
126 50	122 10	255	Printings
228	223 60	530	Printer S.A.
155	151 80	825	- (tbl)
28 50	28 30	188	Radiochem.

256	254	97	Fluorin. (Fm)	1
287 60	282 60	786	Fluorocin (Ls)	8
293 60	258 80	640	Fluoridin	8
1614	1518	119	Fluorin-Prominc	1
2070	2070	225	Fluorin-Light	2
801	785	800	Fluorin-Imperial	7
162 80	161 80	10 520	Fluorin	

329	330	138	Sachs	1
368	377 20	780	Sagers	7
378	377 20	146	Saint-Gobain	1
27 80	27 25	168	St-Louis B.	1
248	248 80	290	Sanoel	3
1300	1300	415	- (tbl.)	4
354 60	350			
41 20	40			

40 30	40	285	S.A.I.
46 30	45 20	30	Stauben
754	748	55	Stamm-Dorval ..
745	745	83	Schneider
		51	S.C.O.A.
19 85	19 40	78	- (tbl)
676	671	115	S.C.R.E.G.

548	548 10	128	-	1
650	652	172	Salt	1
91	80 10	126	Salt	1
61 50	61	380	SIAR	3
575	566	396	Sign. Exp. R.	3
645	645	280	Silic	3
417	406 50	164	Silic	3

59	57 40	82	Stinner
341	333 20	480	Stis Rosignol ..
150	147	148	S.L. (St. Ivo) ..
20	20	230	S.N.V.
40 30	39 20	356	Soprap
76 40	73 80	128	Sotmar-Alb.

417	417	150	Source Perfor.	1
203	200	325	Bank	2
80	80	275	Tolson Linnac	2
745	745	880	Tell. Elect.	8
3200	3200	120	- (adj.)	1
74	74	240	Thomson-Br.	2
03 En	03 En	205	- (adj.)	1

207 50	207 50	182	Thompson-C.S.F.
240 10	238	206	- (int.)
94 50	82 50	816	T.R.T.
98	98	116	U.F.S.
113 50	111 50	260	W.L.S.

[illegible][illegible][illegible]

La Chambre syndicale a décidé, à titre exceptionnel, de prolonger, après la clôture, la cotation des valeurs ayant été l'objet de transactions entre 14 h 15 et 14 h 30. Pour cette raison, nous ne pouvons plus garantir l'exactitude des derniers cours de l'après-midi.

La Chambre syndicale a décidé, à titre exceptionnel, de prolonger, après la clôture, la cotation des valeurs ayant été l'objet de transactions entre 14 h 15 et 14 h 30. Pour cette raison, nous ne pouvons plus garantir l'exactitude des derniers cours de l'après-midi.

[illegible]

